

KONSENS



INFORMATIONEN DES DEUTSCHEN AKADEMIKERINNENBUNDES E. V.

KONSENS 2015

- WISSENSCHAFT UND KINDER – KEIN PROBLEM?
- LITERATUR-NOBELPREISTRÄGERIN
SWETLANA ALEXIJEWITSCH IM INTERVIEW



Katrin Salentin: 2015 „Ab aufs Feld“

Wichtig für die ganze Familie: Impfschutz überprüfen!



**Auffrischimpfung gegen Tetanus,
Diphtherie, Keuchhusten und Kinderlähmung.
Ihr Arzt berät Sie gerne!**

Bundesgeschäftsstelle Berlin
 Dr. med. Patricia Aden,
 Bundesvorsitzende
 Michaela Gerlach,
 Leiterin der Geschäftsstelle

Sigmaringer Straße 1
 10713 Berlin/Germany
 Tel. 030 - 3101 6441
 info@dab-ev.org
 www.dab-ev.org

DEUTSCHER
 AKADEMIKERINNEN
 BUND E.V. 
 INTERNATIONAL FEDERATION OF UNIVERSITY WOMEN

Bayreuth



Irene Münch
 Stuckbergstr. 11 B
 95448 Bayreuth
 Tel. 0921 / 12948
 muench_irene@web.de

**Berlin-
 Brandenburg**



Erdmute Geitner
 Blissestr. 18
 10713 Berlin
 Tel. 030 / 8228619
 erdmutegeitner@t-online.de

Bielefeld



Barbara Wulf-Müller
 Siekbreede 68
 33649 Bielefeld
 Tel. 0521 45 08 73
 bbcfmuelle@t-online.de

Bochum



Helene Haun
 Virchowstr. 32
 44801 Bochum
 Tel. 0234 / 9789750
 Fax 0234 / 9789752
 h.haun@tmr-online.de

Bremen



Andrea Buchelt
 Elsässer Str. 1
 28211 Bremen
 Tel. 0421 / 341902
 Fax 0421 / 3466446
 abuchelt@t-online.de

Detmold



Liebegard Wagner
 Rosenstr. 33, 32756 Detmold
 Tel. 05231 / 26196

**Erlangen-
 Nürnberg**



Dr. Ingeborg Lötterle
 Komotauer Str. 9
 91052 Erlangen
 Tel. 09131 / 33611
 i_loetterle@web.de

Essen



Dr. Patricia Aden
 Taubenstr. 3, 45289 Essen
 Tel. 0201 / 578838
 Fax 0201 / 5457403
 Patricia.Aden@gmx.de

**Frankfurt
 (vakant)**



**2. Vorsitzende, komm.
 Dr. Rosemarie Killius**
 Ginnheimer Mühlgasse 8c
 60431 Frankfurt am Main
 Tel.: 069 / 519248
 rosemarie@killius.eu
 dab-frankfurt@dab-ev.org

Freiburg



**Maike Busson-Spielberger
 M.A.**
 Max-Josef-Metzger-Str. 4
 79111 Freiburg
 Tel. 0761 / 70 78 40 25
 info@dab-freiburg.de

Hannover



Dr. Renate Vöcks
 Haarstr. 14, 30169 Hannover
 Tel. 0511 / 8068629
 rvocks@t-online.de

Karlsruhe



Michaela Geiberger
 Beiërthemer Allee 10
 76137 Karlsruhe
 Tel. 0721 / 3529559
 mgeiberger@t-online.de

Kiel



Dr. Mechthild Freudenberg
 Kattsund 11
 24837 Schleswig
 Tel. privat: 04621 / 33520,
 dienstl. 04621 / 813314
 m.freudenberg@gmx.de

Lübeck



Gunda Diercks-Elsner
 Königstr. 91
 23552 Lübeck
 Tel. 0451 / 7988120
 diercks-elsner@dr-elsner.de

Paderborn



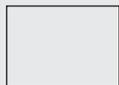
Prof. Dr. Ruth Hagengruber
 Universität Paderborn
 Institut für Humanwissen-
 schaften: Philosophie
 Warburger Str. 100
 33098 Paderborn
 Tel. 05251 / 60-2308
 Ruth.Hagengruber@upb.de

**Rhein-Neckar
 Pfalz**



**Mannheim, Ludwigshafen,
 Heidelberg
 Ute Spendler**
 Beethovenstr. 7
 68723 Schwetzingen
 u.spendler@web.de

Rheinschiene



**Köln, Bonn, Düsseldorf
 Dr. Brigitte Witter**
 Fröbelstr. 76, 50767 Köln
 b.witter@gmx.de

Sachsen



Manuela B. Queitsch
 Salzburger Str. 32
 01279 Dresden
 Tel. 0351 / 2509450
 manuela.queitsch@
 gmail.com

Stuttgart



Prof. Dr. Ursula Probst
 Weilerswinkel 4
 79194 Gundelfingen
 Tel. 0711 / 89232112
 Fax 0711 / 89232112
 probst@hdm-stuttgart.de

**DAB Young
 Members**



Catrin Ebbinghaus
 Huestr. 16 A, 44532 Lünen
 Tel. 02306 / 9349889
 Mobil 0172 / 2746016
 catrin.ebbinghaus@web.de

**Ausschüsse und
 Kommissionen des DAB
 2015-2017**

• **Wahlausschuss**

Prof. Sigrid Metz-Göckel
 Mimosenweg 18, 44289 Dortmund
 Privat: 0231 / 402929
 sigrid.metz-goeckel@tu-dortmund.de

Dr. Renate Vöcks
 Haarstraße 14, 30169 Hannover
 Privat: 0511 / 8068629
 rvocks@t-online.de

• **Rechtsausschuss**

Dagmar Pohl-Laukamp
 Elsässer Straße 39, 23564 Lübeck
 d.pohl-laukamp@t-online.de
 Privat: 04 51 / 6 73 80

Beatrix Oehmen
 Schnutenhausstraße 40, 45136 Essen
 bb.oehmen@web.de
 Privat: 02 01 / 25 54 20

• **Förderausschuss**

Helene Haun
 Virchowstraße 32, 44801 Bochum
 h.haun@tmr-online.de
 Mobil: 0151 / 11954734
 Privat: 0234 / 9789750

Prof. Dr. Anne Schlüter (Vorsitzende)
 anne.schlueter@uni-due.de

Dr. Renate Klees-Möller
 Auf der Papenburg 43, 44801 Bochum
 0234 / 9705705
 renete.klees-moeller@uni-due.de

• **Rechnungsprüferinnen**

Dr. Martina Firus
 Unterwaldener Straße 47, 44141 Dortmund
 Mobil: 0163 / 5565236
 Privat: 0231 / 5334904
 firus@firus-natan.de

Corinna Hengsberger
 Karlstraße 8, 79650 Schopfheim
 Mobil: 0151-70151597
 hengsberger@t-online.de

• **Antragskommission**

Dr. Patricia Aden
 Taubenstraße 33, 45289 Essen
 Patricia.Aden@gmx.de
 Mobil: 0173 / 2655994
 Privat: 0201 / 578838

Dr. Irmgard Kahl
 Pestalozzistraße 37, 85521 Ottobrunn
 Privat: 089 / 6095246
 irmgardkahl@aol.com

Erdmute Geitner Blissestr. 18, 10713 Berlin Privat: 030 / 8228619 erdmutegeitner@t-online.de			
• Schiedskommission Prof. Dr. Sigrid von den Steinen Voßbeckstraße 35, 45481 Mülheim a. d. Ruhr Privat: 0208 / 488214 svzvst@googlemail.com			
Antonia Wigbers Curiehof 10, 30627 Hannover Privat: 0511 / 5412363 antonia.wigbers@arcor.de			
• Beauftragte des Netzwerkes Frauengesundheit – HPV-Netzwerk Dr. Patricia Aden Taubenstraße 33, 45289 Essen Patricia.Aden@gmx.de Mobil: 0173 / 2655994 – Privat: 02 01 / 578838			
• Beauftragte UN Women Afsar Soheila Sattari Loorweg 157, 51143 Köln a.sattari@goal-epmts.de Mobil: 0178 / 6357200 – Privat: 02203 / 982340			
• Delegierte für den Deutschen Frauenrat Elisabeth Thesing-Bleck Hander Weg 25 B, 52072 Aachen bleck.aachen@t-online.de Privat: 0241 / 175328			
• Vorstand im Deutschen Frauenrat Prof. Gudrun Schmidt-Kärner Düsseldorfer Str. 53, 10707 Berlin schmidt-kaerner@t-online.de Privat: 030 / 88711513			
• Beauftragte Europäische Bewegung Prof. Dr. Elisabeth de Sotelo Sybelstr. 66, 10629 Berlin Privat: 030 / 8811939 sotelo@uni-koblenz.de			
• Delegierte der BAGSO Prof. Dr. Sigrid von den Steinen Voßbeckstraße 35, 45481 Mülheim a. d. Ruhr Privat: 0208 / 488214 svzvst@googlemail.com			
Arbeitskreise			
• Denkfabrik Duderstadt Dr. Rosemarie Heyser (Sprecherin) Obere Wiesen 9, 37077 Göttingen rheyser@t-online.de Privat: 05 51 / 2 24 07			
• Frauen in Naturwissenschaft und Technik Dr. Sabine Hartel-Schenk (Sprecherin) Hildegard-von-Bingen-Str. 9, 55128 Mainz SHSPES@aol.com Privat: 06131 / 7321596			
• FrauenPolitik & Wirtschaft Erdmute Geitner (Sprecherin) Blissestr. 18, 10713 Berlin erdmutegeitner@t-online.de Privat: 030 / 8228619			
	Ansprechpartnerinnen		2
	Editorial der Bundesvorsitzenden Dr. Patricia Aden		6
	NAMEN UND NACHRICHTEN		
	Bundesverdienstkreuz für Dagmar Pohl-Laukamp		7
	Frau Europas: Adriana Lettrari		8
	Liste der Uni-Präsidentinnen		9
	AUS DER PRESSE		11
	FOKUS		
	Von der Not der Frauen auf der Flucht		14
	Interview mit Literatur-Nobelpreisträgerin Alexijewitsch		17
	DAB-AKTIV		
	Impressionen von der Mitgliederversammlung in Hannover		23
	Wie alles begann; der AK FrauenPolitik und Wirtschaft		27
	Was Senioren-Verbände fordern		29
	Schul-Mentoren an den Grundschulen		30
	Wissenschaft und Familie – Wo ist das Problem?		33
	Stellungnahme des DAB zum Wissenschaftszeitvertragsgesetz		39
	GEBURTSTAGE/NACHRUF		
	Fünf Ehrenmitgliedschaften		40
	Gedenken an Karin Witte		41
	FORUM		
	Pro und Kontra muslimisches Kopftuch		43
	Studierende brauchen Schutz vor sexueller Belästigung		46
	INTERNATIONAL		
	Sustainable Development Summit and Solution		50
	EU-Projekt Domestic Violence beendet		54
	D-A-CH-Treffen in Graz		55
	Die Französinen trafen sich in Metz		56
	In Bilbao sind sie alle zweisprachig		58
	LITERATUR		59
	Transnationale Vernetzung der Akademikerinnen		
	Deutsche Frauen in den Kolonien		60
	Hochschule verändern		61
	DIE KÜNSTLERIN DES TITELBILDES		61
	TERMINE		62
	IMPRESSUM		63
	<hr/>		
	homepage: www.dab-org.ev		
	• Redaktion Maria von Welser Kakenhanerweg 8, 22397 Hamburg Tel. 040 / 52386876 mvw@mariavonwelser.de		

DAB-Vorstand 2015 – 2017



1. Vorsitzende
Dr. Patricia Aden

Taubenstraße 33, 45289 Essen
Patricia.Aden@gmx.de
Mobil: 0173 / 2655994
Telefon: 0201 / 578838



2. Vorsitzende
Maria von Welser

Kakenhanerweg 8, 22397 Hamburg
MvW@mariavonwelser.de
Mobil: 0176 / 63360574
Telefon: 040 / 52386876



Schatzmeisterin
Claudia Eimers

Oswaldstraße 4, 44147 Dortmund
claudia.eimers@gmx.de
Mobil: 0170 / 383567
Fax: 0231 / 13866957



Schriftführerin
Prof. Dr. Sigrid von den Steinen,

Voßbeckstraße 35
45481 Mühlheim a. d. R.
svzvst@googlemail.com
Telefon: 0208 / 488214



CER

Dr. Rosemarie Killius
Ginnheimer Mühlgasse 8c
60431 Frankfurt
dab-frankfurt@dab-ev.org
Telefon: 069 / 519248



© Anne Jüngling

CIR

Dr. Oda Cordes
Rummelsburgerstraße 37
10315 Berlin
info@oda-cordes.de
Mobil: 0160 / 90521534



Beisitzerin

Andrea Buchelt,
Elsasser Straße 1
28211 Bremen
abuchelt@t-online.de
Telefon: 04 21 / 34 19 02



Beisitzerin

Erdmute Geitner,
Blissestraße 18
10713 Berlin
erdmutegeitner@t-online.de
Telefon: 030 / 8228619



Beisitzerin

Dr. Daniela Ringkamp,
Zum Deich 27
33100 Paderborn
daniela.ringkamp@uni-paderborn.de
Telefon: 05251 / 602314
oder 05293 / 2299461



Beisitzerin

Prof. Gudrun Schmidt-Kärner,
Düsseldorfer Straße 53
10707 Berlin
schmidt-kaerner@t-online.de
Telefon: 030 / 88711513

Liebe Kolleginnen,

Zum Abschluss des Jahres und als Vorweihnachtliche Lektüre liegt der KONSENS vor Ihnen. Es ist ein umfangreiches Heft geworden, denn weder bei den Aktivitäten, noch bei den kritischen und lehrreichen Beiträgen der Mitglieder ist Stillstand zu verzeichnen. Das soll auch so bleiben, und daher bemühen wir uns, im nächsten Jahr wenigstens wieder zwei Hefte herauszugeben.

Über viele Aktivitäten wird berichtet, aus dem Vorstand, aus den Gruppen und von einzelnen Mitgliedern. Aber schauen Sie auch in die Seite mit den Ansprechpartnerinnen. Dort finden Sie die Namen und Koordinaten des neu gewählten Vorstandes, der Gruppenvorsitzenden, Beauftragten, von Ausschussmitgliedern u.s.w. Mit jedem dieser Namen verbindet sich ehrenamtliches Engagement, das für unseren Verein erbracht wird, auch wenn sich das nicht immer gleich in einem Artikel wiederfindet.

Die Webseite ist unsere Visitenkarte für offizielle und inoffizielle Kontakte. Wir freuen uns daher, dass wir in Vera Nau wieder eine engagierte Referentin für Öffentlichkeitsarbeit gefunden haben, nachdem ihre Vorgängerin, Elisa Bilko, uns wegen einer für sie wirtschaftlich sichereren beruflichen Veränderung verlassen hat. Michaela Gerlach kümmert sich weiter um die aktuelle Veröffentlichung aller Termine.

Die Novellierung des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes soll den Missstand der kurzen und ultrakurzen Befristungen bei der Anstellung junger Akademikerinnen und Akademiker in der Universität beheben. Als DAB konnten wir uns bei der schriftlichen Anhörung für die Vorlage des Ministeriums beteiligen und auf die besondere Schutzwürdigkeit von Müttern und Vätern, die kleine Kinder betreuen, hinweisen.



Dr. Patricia Aden, 1. Vorsitzende

Das EU-Projekt „Domestic violence met by educated women“ wurde in Helsinki erfolgreich beendet. Geblieben sind Kontakte zu europäischen Akademikerinnen und ein Plus in der Kasse. International wird es bei uns auch im nächsten Jahr beim D-A-CH-Treffen in Frankfurt. Auf der diesjährigen Tagung in Graz konnte schon der Programmflyer vorgestellt werden.

In der ersten Jahreshälfte löste das „Kopftuchurteil“ eine heftige Diskussion aus, auch unter uns Akademikerinnen. Wie hat sich die Welt seitdem verändert! Am Ende des Jahres werden eine Million Flüchtlinge bei uns eingetroffen sein, darunter 80 Prozent Muslime, und es kommen noch mehr. Das ist eine unglaubliche Herausforderung – für unser Land, für jeden einzelnen, aber auch für uns als Deutscher Akademikerinnenbund. Von den Flüchtlingen lernen wir, dass eines ihrer wichtigsten Hilfsmittel zum Überleben das Smartphone ist. Egal aus welchem Land, egal ob gebildet

oder Analphabet, jeder hat eines. Das Smartphone hilft auf der Flucht, und es hilft auch weiter in Deutschland. Auf den Internetzugang setzt auch die neu gegründete Kiron-Universität in Berlin. Sie bietet Flüchtlingen ein onlinebasiertes Studium an, das nach zwei Jahren zu einer „wirklichen“ Universität überleitet. Zehntausend Interessenten sollen sich schon gemeldet haben. Nicht nur die Flüchtlinge stehen vor der Tür, auch das digitale Zeitalter. Als Akademikerinnen müssen wir vorbereitet sein und die Veränderungen der Bildungslandschaft mitgestalten.

Bildung im weitesten Sinne soll das Thema bei unserer 90-jährigen Jubiläumsfeier am 2./3. September 2016 in Berlin sein. Dazu sind alle Mitglieder und Freunde des DAB eingeladen, unsere europäischen Schwesterorganisationen und auch die Mitglieder des Pharmazeutinnenverbandes, die leider ihren Verein schließen mussten.

Lassen Sie uns aus dem Ertrag dieses Jahres die Kraft für das nächste schöpfen. In diesem Sinne wünsche ich allen DAB-Mitgliedern eine besinnliche Weihnachtszeit und uns allen ein frohes und erfolgreiches Jahr 2016.

In kollegialer Verbundenheit

Patricia Aden

Dr. Patricia Aden, 1. Vorsitzende

**Bitte an alle Mitglieder:
Senden Sie uns Ihre
E-Mail-Adressen!
Das erleichtert die
Kommunikation.**

Bundesverdienstkreuz für Dagmar Pohl-Laukamp

Sie hat sich seit vielen Jahrzehnten nebenberuflich und ehrenamtlich für andere Menschen eingesetzt und den Deutschen Akademikerinnenbund entscheidend in die Zukunft geführt: Dagmar Pohl-Laukamp erhielt 2015 von Bundespräsident Joachim Gauck und aus der Hand von Schleswig-Holsteins Ministerpräsidenten Torsten Albig das Bundesverdienstkreuz.

Seit rund 30 Jahren setzt sich die ehemalige Oberstaatsanwältin für das Thema Kriminalprävention ein. Als Innensenatorin

hat sie von 1988 bis 2000 auch die Weichen für einen Kriminalpräventionsrat in Lübeck gestellt.

Neben dem DAB war Dagmar Pohl-Laukamp auch in der Deutsch-Italienischen Gesellschaft in Lübeck aktiv und immer wieder Vorsitzende in den Gremien des Norddeutschen Rundfunks. Ihr Lebensmotto: „Nicht reden, sondern tun“.

Der DAB mit seinem Vorstand und allen Mitgliedern gratuliert von Herzen!

mvw ■



Dagmar Pohl-Laukamp und Torsten Albig

Eine besondere Auszeichnung für eine außergewöhnliche Frau Carola von Braun wird mit der Louise-Schroeder-Medaille 2015 geehrt

Im April 2015 wurde Carola von Braun im Festsaal des Abgeordnetenhauses von Berlin durch den Parlamentspräsidenten Ralf Wieland mit der Louise-Schroeder-Medaille geehrt. Das Präsidium des Abgeordnetenhauses folgte mit seiner Entscheidung dem Vorschlag des Kuratoriums „Louise-Schroeder-Medaille“.

Mit der Medaille werden Personen oder Institutionen geehrt, die dem Vermächtnis Louise Schroeder in besonderer Weise Rechnung tragen und sich um Demokratie, Frieden, soziale Gerechtigkeit und die Gleichstellung von Männern und Frauen verdient gemacht haben.

Zur Vita der Preisträgerin: Carola von Braun wird 1942 in Nakuru in Kenia geboren, sie stammt aus einer Diplomatenfamilie. Von 1961 bis 1964 studiert sie Anglistik und Geschichte in Bonn und Berlin. Nach ihrem Studium ist sie als Journalistin bei verschiedenen Redaktionsgemeinschaften tätig.

listin bei verschiedenen Redaktionsgemeinschaften tätig.

Ab 1973 arbeitet Carola von Braun im Deutschen Bundestag als Assistentin für den SPD-Politiker Dieter Lattmann, anschließend bei der FDP-Politikerin Helga Schuchardt und der SPD-Abgeordneten Anke Martiny. Ihr Eintritt in die FDP kennzeichnet ihre weitere berufliche Laufbahn. 1980 wird sie in den Bundestag gewählt und wird bildungs- und kulturpolitische Sprecherin der FDP-Fraktion. 1986 wird sie in den Bundesvorstand ihrer Partei gewählt und sechs Jahre später in das Präsidium der Bundes-FDP.

Carola von Braun engagiert sich vor allem für die Gleichberechtigung von Frauen. Sie arbeitete maßgeblich an der Entwicklung des Berliner Landesgleichstellungsgesetzes mit. Von 1984 bis 1990 arbeitet sie als erste Frauenbeauftragte des Landes Berlin (West). Ihre berufliche Karriere schließt sie als Re-

feratsleiterin in der Senatsverwaltung für Arbeit und Frauen ab.

Ehrenamtlich setzt sie sich für die Umsetzung der geschlechtlichen Gleichstellung ein. Sie ist Mitbegründerin der „Überparteilichen Fraueninitiative Berlin – Stadt der Frauen“ und des Vereins „Liberale Frauen“. Mit der „ÜPFI“ bildete sich erstmals ein Bündnis, das es politisch engagierten Frauen ermöglichte, den gesetzlich verbrieften Rechten von Frauen in der Praxis umfassend mehr Geltung zu verschaffen.

Carola von Braun hat sich mit ihren beruflichen und nachberuflichen Aktivitäten um eine lebendige Demokratie und zivilgesellschaftliches Engagement verdient gemacht. ■

Frau Europas 2016: Adriana Lettrari

„Preis Frauen Europas“ feiert im nächsten Jahr 25. Jubiläum

Berlin, 12.11.2015 – Geboren in der DDR, aufgewachsen in Europa: Welche Rolle spielt die einstige Teilung des europäischen Kontinents noch heute in unseren Köpfen?

Diese Frage treibt „Wendekind“ Adriana Lettrari seit 2011 um. Mit dem von ihr gegründeten Netzwerk 3. Generation Ostdeutschland erforscht sie die Erfahrung der Wende als Chance und denkt die unterschiedliche Sozialisierung in Ost und West bewusst europäisch. Für ihr Engagement wird Adriana Lettrari nun mit dem „Preis Frauen Europas“ ausgezeichnet, der 2016 sein 25. Jubiläum feiert.

Die Kommunikations- und Politikwissenschaftlerin, 1979 in Neustrelitz geboren und in Rostock aufgewachsen, hat die deutsche Teilung und die Spaltung des Kontinents durch den Eisernen Vorhang noch als Kind miterlebt. Die prägenden Jahre der Jugend verbrachte sie wie viele heute 30- bis

40-jährige „Wendekinder“ im wiedervereinigten Deutschland und erhielt damit eine Art „doppelte Sozialisation“ wie sie auch Altersgenossen in den osteuropäischen Nachbarstaaten in sich tragen.

Den grenzüberschreitenden Dialog mit ihnen zu führen ist eines der Anliegen des Netzwerks 3. Generation Ostdeutschland. Mit dem kürzlich veröffentlichten Memorandum „Wir fangen einfach an“ plädiert die „Generation Deutsche Einheit“ der Jahrgänge 1975 bis 1985 (nun erweitert um West- und Migrantenkinder) für eine pluralistische Haltung zur Lösung der aktuellen, auch gesamteuropäischen Zukunftsfragen.

Das Datum – der 9. November – hätte symbolischer nicht sein können, fand Adriana Lettrari, als sie erfuhr, dass die Wahl der Jury unter elf Kandidatinnen auf sie gefallen war: „Ihre Nachricht erreicht mich am Tag des Mauerfalls im Jubiläumsjahr 25 Jahre Deutsche Einheit und stellt eine ausgesprochen große Ehre für mich dar. Ich freue mich wirklich sehr über Ihre entgegengebrachte Wertschätzung meines Engagements für ein neues pluralistisches Selbstverständnis der heute 30- bis 40-Jährigen in Europa. Sie sind die zukünftigen EntscheiderInnen und aus diesem Grund ist ihre Wertorientierung von hoher Bedeutung.“

Die Auszeichnung ist symbolisch – eine handgefertigte Brosche in den Europafarben Blau und Gold. Doch das Netzwerk der Preisträgerinnen bringt bürgerschaftlich aktive Europäerinnen zusammen und trägt langfristig.

„Wir versuchen mit dem Preis Frauen Europas, Projekten und Frauen Aufmerksamkeit zu verschaffen, die sonst nicht so stark in der Öffentlichkeit stehen“, sagt Prof. Gudrun Schmidt-Kärner, Präsidentin des „Preis Frauen Europas“ und Preisträgerin von 1999. Bis 30.9. waren die 249 Mitgliedsorganisationen der Europäischen Be-



Adriana Lettrari

wegung Deutschland aufgerufen, ihre Vorschläge einzureichen. Am 8. November tagte die Jury aus ehemaligen Preisträgerinnen und Vorstandsmitgliedern der EBD, um die Nachfolgerin der amtierenden „Frau Europas“, Linn Selle, zu wählen. Der Festakt zum 25. Jubiläum des „Preis Frauen Europa“ wird im Frühjahr 2016 stattfinden.

Mit dem „Preis Frauen Europas – Deutschland“ ehrt die Europäische Bewegung Deutschland seit 1991 Frauen, die sich durch ihr mutiges, kreatives oder hartnäckiges ehrenamtliches Engagement in besonderer Weise für das Zusammenwachsen und die Festigung eines vereinten Europas einsetzen.

Wissenschafts-Nachwuchspreis für Dr. Tine Harieder

Mit dem Berliner Wissenschafts-Nachwuchspreis wurde Dr. Tine Hanrieder vom Wissenschaftszentrum Berlin/Abteilung Global Governance ausgezeichnet.

Dr. Tine Hanrieder erhielt den Preis für ihre Forschung zur internationalen Gesundheitspolitik der Weltgesundheitsorganisation.

Der Hauptpreis des Berliner Wissenschaftspreises ging an den Biophysiker Prof. Dr. Peter Hegemann (Humboldt-Universität zu Berlin).

mvw

Diese Frauen leiten Universitäten und Hochschulen

Wir vom DAB haben immer wieder mehr Frauen in Führungspositionen der Universitäten und Hochschulen in Deutschland gefordert. Immer noch sind es nur 19 Prozent der Lehrstühle, die von Frauen besetzt sind, immer noch ist es eine sehr bescheidene Liste der Frauen an den Spitzen deutscher Universitäten und Hochschulen:

- **Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt**
Gabriele Gien
Tel. +49 8421 93-21230
praesidentin@ku.de
- **Universität Augsburg**
Prof. Dr. Sabine Doering-Manteuffel
Tel. 0821 598-5100
praesidentin@praesidium.uni-augsburg.de
- **Universität der Bundeswehr München**
Präsidentin Prof. Dr. Merith Niehuss
Vorzimmer: Simone Heller
Tel. +49 89 6004-2000 und 2001
vorzimmer.praesidentin@unibw.de
- **Filmuniversität Babelsberg Konrad Wolf**
Präsidentin Prof. Dr. Susanne Stürmer
Tel.: 0331 6202-100
praesidentin@filmuniversitaet.de
- **Goethe-Universität**
Präsidentin Prof. Dr. Birgitta Wolff
Tel. 069 798-11101
praesidentin@uni-frankfurt.de
- **Philipps-Universität Marburg**
Präsidentin Prof. Dr. Katharina Krause
Tel. 06421 28-26000
praesidentin@uni-marburg.de
- **Ernst-Moritz-Arndt-Universität Greifswald**
Rektorin
Prof. Dr. Johanna Eleonore Weber
Tel. +49 (0)3834 86-1100
rektorin@uni-greifswald.de
- **Georg-August-Universität Göttingen**
Präsidentin Prof. Dr. Ulrike Beisiegel
Tel. +49 551 39-4311
praesidentin@uni-goettingen.de
- **Technische Universität Dortmund**
Rektorin Prof. Dr. Ursula Gather
Tel. 0231 755-7550
rektorin@tu-dortmund.de
- **Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf**
Rektorin Univ.-Prof. Dr. Anja Steinbeck
Tel. +49 211 81-10000
rektorin@hhu.de
- **Universität Leipzig**
Rektorin Karin Hermann
Tel. +49 341 97-30000
karin.hermann@uni-leipzig.de
- **DHBW Mosbach**
Rektorin Prof. Dr. Gabi Jeck-Schlottmann
Tel. 06261 939-550
jeck@dwbw-mosbach.de
- **Evangelische Hochschule Freiburg**
Rektorin Prof. Dr. Renate Kirchhoff
Tel. +49 (0) 761 47812-20
rektorin@eh-freiburg.de
- **Hochschule Albstadt-Sigmaringen**
Rektorin Dr. Ingeborg Mühlendorfer
Tel. 07571 732-8221
muehldorfer@hs-albsig.de
- **SRH FernHochschule Riedlingen**
Rektorin und Geschäftsführerin
Prof. Dr. Julia Sander
Tel. 07371 9315-0
julia.sander@fh-riedlingen.srh.de

- **Staatliche Hochschule für Musik und Darstellende Kunst Stuttgart**
Rektorin Dr. Regula Rapp
Tel. +49 711 2124631
rektorin@mh-stuttgart.de

Bitte schreiben Sie uns, sollten wir eine Universität oder Hochschule mit einer Frau an der Spitze übersehen haben.

Wir wollen in jedem KONSENS die aktuelle Liste veröffentlichen.

mvw



Amrita Narlikar in Hamburg

Höhere akademische Weihen gibt es nur wenige: Die indische Wissenschaftlerin von der Universität Cambridge wird neue Präsidentin des Gemand Institute of Global and Area Studies (Giga) in Hamburg. Sie tritt ihr Amt am 1. Oktober an und lehrt zudem als Professorin an der Hamburger Universität Wirtschafts- und Sozialwissenschaften.

Das Giga analysiert nach eigenen Angaben als unabhängiges, sozialwissenschaftliches Institut politische, ökonomische und soziale Entwicklungen in Afrika, Asien, Lateinamerika und Nahost.

mvw



Senioren machen Schule – „Werkstatt der Generationen“ gewinnt Deutschen Alterspreis

Leistungsfähigkeit, Engagement und Kreativität gehören heute für immer mehr Menschen ganz selbstverständlich zum Lebensabschnitt Alter. Das zeigt die „Werkstatt der Generationen“, die den mit 60.000 Euro dotierten Hauptpreis des Deut-

schen Alterspreises gewonnen hat, gestiftet von der Robert Bosch Stiftung. Die „Werkstatt der Generationen“ arbeitet eng mit der integrativen Montessori-Schule München zusammen. Als fester Bestandteil des Schulkonzepts bringen sich rund

70 ehrenamtliche Senior-Experten mit Leidenschaft, Wissen und Erfahrung in den Unterricht ein. Zu den Themen gehören Modedesign ebenso wie Handwerken, Kochen, Bionik oder Chemie. *mvw*

Frauen Netzwerk HPV: Impfraten durch Recall-Systeme und mehr Vor-Ort-Impfangebote erhöhen

Diese Forderungen veröffentlichte das Frauen-Netzwerk zum Schutz vor HPV-Erkrankungen in dem überarbeiteten Positionspapier 2015 und in den zwei Posterpublikationen bei der 4. Nationalen Impfkongferenz (NIK) im Juni 2015 in Berlin.

Das HPV-Frauen-Netzwerk bündelt seit 5 Jahren Expertenwissen zur Erhöhung der HPV-Impfrate und hat Erkenntnisse, Vorschläge und Forderungen in zwei Posterbeiträgen auf der diesjährigen NIK publiziert. Eine Befragung des Netzwerkes mittels Fragebogen an einem kaufmännischen Berufskolleg ergab, dass die Hauptgründe

für die HPV-Impflücken in dem untersuchten Kollektiv nicht die Ablehnung von Impfungen, Angst vor Nebenwirkungen oder Schmerzen bei der Injektion sind, sondern ein Mangel an systematischen Impf-Erinnerungen (Recall-Systemen) und an Vor-Ort Impfangeboten. Flächendeckende, nationale Schulimpfprogramme, wie sie in anderen Ländern durchgeführt werden, hätten auch in Deutschland Erfolg.

Das HPV-Frauen-Netzwerk fordert, dass auch Jungen in die Impfempfehlung und Pflichterstattung einbezogen werden. Um eine durchgängige Prävention zu gewährleisten, muss darüber hinaus eine Brücke von den Kindervorsorgeuntersuchungen (0 bis 9 Jahre) zur Jugendgesundheitsuntersuchung J1 (12 bis 14 Jahre) gebaut werden. Das Netzwerk schlägt vor, das gelbe Kindervorsorgeheft in diesem Sinne zu verändern. Für die individuelle Gesundheitsvorsorge ist auch die Erfassung der Impf-

daten auf der elektronischen Gesundheitskarte erforderlich. Dies könnte im e-health-Gesetz umgesetzt werden. Darüber hinaus sollten Impfziele – generell und für die HPV-Impfung im Speziellen – im Präventionsgesetz formuliert werden. Die BZgA hat bei der Bekämpfung von AIDS Hervorragendes geleistet und könnte auch die HPV-Impfung über eine deutschlandweite Impfkampagne öffentlichkeitswirksam fördern.

Im HPV-Frauen-Netzwerk zum Schutz vor HPV-Erkrankungen haben sich verschiedene Akteurinnen zusammengeschlossen: Expertinnen aus dem Bereich der Onkologie, des öffentlichen Gesundheitsdienstes, der ambulanten gynäkologischen Versorgung und verschiedener Organisationen aus dem Gesundheitsbereich sowie selbst Betroffene. Das Netzwerk wird von der Vorsitzenden des Deutschen Akademikerinnenbundes (DAB) koordiniert. *pad*

Interview im Radio

Ruth Hagengruber, Professorin für Philosophie an der kulturwissenschaftlichen Fakultät der Universität Paderborn, hat auf WDR 3 ein beachtenswertes Interview zur Feminismus-Debatte geben. Hier ist es noch einmal nachzuhören:

<http://www.wdr3.de/zeitgeschehen/feminismus-debatte-100.html>

**Statement von Elisabeth de Sotelo
zur Frauenrechtspreisauszeichnung von Miss Piggy unter**
<http://www.n24.de/n24/Mediathek/videos/d/6567004/miss-piggy-wird-mit-frauenrechtspreis-ausgezeichnet.html>

Die Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung berichtet am 7. Januar 2015:

Unis verurteilen Hetze gegen Forscherinnen

In Deutschland reagieren Uni-Rektoren auf Mord- und Vergewaltigungsdrohungen gegen Gender-Forscherinnen. Diese seien „inakzeptabel“.

Anlass für die Attacken ist ein Interview mit der Soziologin Elisabeth Tuidier über liberale Sexualpädagogik. Sie empfiehlt, im Sexualkundeunterricht nicht nur über Krankheiten, Schwangerschaft und Verhütung zu sprechen, sondern auch über Sexualpraktiken, Ängste, Vorurteile und Klischees. Nachdem das Interview im Sommer veröffentlicht worden war, wurde die Professorin mit Mord- und Vergewaltigungsdrohungen eingedeckt. „Noch vor dreißig Jahren hätte man so eine Alte in den Knast gesteckt und sie so lange dort behalten, bis sie verrotten wäre“, schrieb Bestseller-Autor Akif Pirinçci. Ein Anwalt schlug vor, „dieses Päderastenweib ... im Gangbang-Style anal zu penetrieren“. Ein Eduard Schritter hätte nichts dagegen, „diesen Genderlesben 8 x 9 mm in das dumme Gehirn zu jagen“.

Angriff auf Gender Studies

Massive Drohungen gingen auch an Kollegen, die sich mit Tuidier solidarisierten und zum respektvollen Dialog aufriefen. Einzelne Fachgesellschaften und Universitäten

unterstützten die Betroffenen öffentlich. Die Drohungen seien nicht gegen einzelne Personen gerichtet, sondern ein Angriff auf das Fach Gender Studies. Kurz vor Jahresende reagierten die Rektoren und Präsidenten der Berliner Hochschulen mit einer gemeinsamen Erklärung. Die Attacken seien inakzeptabel: „Gerade die Gender Studies befördern die kritische Auseinandersetzung mit Diskriminierungen, die differenzierte Wahrnehmung sozialer Wirklichkeit und Ungleichheit und damit die Demokratisierung unserer Gesellschaft.“ Ein fair und sachlich ausgetragener wissenschaftlicher Meinungsstreit sei das Lebenselixier einer Hochschule, nicht aber persönliche Diffamierungen und Angriffe auf ein Fach.

Ausdruck existenzieller Verunsicherung

Soziologin Sabine Hark von der Technischen Universität Berlin sagte im „Tagespiegel“, es sei neu, dass der professorale Status keinen Schutz mehr vor solchen Attacken biete. Für Soziologin Susanne Völker,

Vorsitzende der Fachgesellschaft Gender Studies, sind die Angriffe Ausdruck existenzieller Verunsicherung. Arbeitsplätze und damit die eigene Existenz seien gefährdeter. Einzelne Männer würden ihre Unsicherheit über die Geschlechterfrage austragen. Sogar seriöse Medien würden immer wieder versuchen, Gender Studies als unwissenschaftlich darzustellen.

Nur wenig Professuren

Laut Sabine Hark ist die Verunsicherung auch an den Universitäten spürbar. Kollegen hätten das Gefühl, überall würden auf Kosten anderer Fächer Gender-Studies-Lehrstühle eingerichtet. Statistisch trifft dies nicht zu, sagt Susanne Völker: Sabine Hark habe in Deutschland die einzige Professur inne, die sich ausschließlich mit Gender Studies befasst. 160 Professuren hätten innerhalb ihrer Disziplin einen Gender-Schwerpunkt. Das seien nur 0,4 Prozent aller Professuren. Völker: „Dass die Gender Studies etwas erreicht haben, wird schon als Angriff gewertet.“ ■

FAS vom 14. März 2015:

Den Viren auf der Spur – Forschungs-Vorbilder für junge Frauen

Auf dem Weg zu Angelika Riemer bekommt man sich in eine Gefahrenzone. Schwarz-gelbe Schilder warnen vor einer „biologischen Gefahr“, Besucher müssen einen unvorteilhaften blauen Kittel überziehen, um zu ihrem Büro zu gelangen. Die 38 Jahre alte Forscherin arbeitet im Deutschen Krebsforschungszentrum in Heidelberg, genauer gesagt in der Abteilung „Angewandte Tumorstudiologie“. Hier hantieren die Wissenschaftler tageslang mit Viren und Antikörpern.

Riemers Lieblingsvirus ist das Humane Papillomavirus. Der Fachbegriff geht ihr mit so viel Begeisterung über die Lippen, als würde sie von ihrem letzten Bahamas-Urlaub erzählen. Schon seit Jahren kämpft sie gegen das Virus, das Gebärmutterhalskrebs auslösen kann. Der deutsche Wissenschaftler Harald zur Hausen hat diesen Zusammenhang aufgedeckt und einen Impfstoff entwickelt, 2008 wurde er dafür mit dem Nobelpreis belohnt. Jetzt will Riemer noch einen draufsetzen: Gemeinsam mit

ihrem Team arbeitet sie an einem Impfstoff, der nicht vorbeugt, sondern heilt – ein ganz und gar nicht unbedeutendes Forschungsgebiet, wenn man bedenkt, dass wohl jeder sexuell aktive Mensch in seinem Leben in Kontakt mit dem Virus kommt.

Schon früh ahnte die hochintelligente Salzburgerin, dass ein Routinejob nichts für sie sein würde. Sie wollte an etwas Neuem arbeiten, sie wollte in die Forschung. Deshalb zog sie nach dem Abitur nach Wien und studierte dort Medizin. Als sie im Stu-

dium auf die Immunologie stieß, fing sie Feuer. „Das Immunsystem ist eines der faszinierendsten Systeme, das wir haben“, sagt sie. Grippe-Geplagte nähern sich diesem Faszinosum nur selten intellektuell. Darauf stößt man erst, wenn man Riemer so mun-

ter darüber plaudern hört, wie gekonnt der Körper zwischen „selbst“ und „fremd“ unterscheidet und wie zielgerichtet er nur die fremden Erreger abtötet. Und dann erst die Allergien: Eigentlich unfassbar, was passiert, wenn sich auf einmal das Immunsystem gegen harmlose Substanzen richtet. „Wenn man das Immunsystem richtig gut versteht und weiß, wie man es lenken kann“, argumentiert Angelika Riemer, „müsste es doch auch möglich sein, es therapeutisch zur Krebsbekämpfung einzusetzen.“

Das klingt einfach, der Weg dorthin ist es aber nicht. Riemer ist schon die eine oder andere Extraschleife gegangen. Deshalb hat sie nicht nur einen, sondern zwei Dokortitel. Der Grund dafür war pragmatischer Natur: Einen naturwissenschaftlichen Doktor hat sie noch draufgesetzt, als sie merkte, dass sie vor allem auf internationalen Kongressen mit einem medizinischen Dokortitel als Forscherin nicht ernst genommen wurde.

Während ihres Studiums ging Riemer nach Melbourne und Bristol, denn wer in der Wissenschaft Fuß fassen will, muss Eng-

lich können. 2008 folgte ein zweijähriger Forschungsaufenthalt an der amerikanischen Eliteuniversität Harvard. „Es heißt ja immer, dass die eigentliche Forschung in Amerika gemacht wird“, sagt sie heute. „Da wollte ich mir anschauen, ob das wirklich stimmt.“ Ihr Fazit: „In Harvard kochen sie auch nur mit Wasser. Aber sie haben viel mehr davon.“ Viel wichtiger war ihr, dass sie an der Elitehochschule an der Ostküste das Idol ihrer Forschungsrichtung, den Nobelpreisträger zur Hausen, persönlich kennenlernte. Das ist ihre ganz eigene „Hollywood-Geschichte“, wie sie es nennt. Beim ersten Treffen hat sie ihm nur kurz die Hand geschüttelt, beim zweiten Mal hatten die beiden schon ein Fachgespräch. Dann lud er sie zu einem Symposium nach Heidelberg ein und bot ihr eine Stelle am Krebsforschungszentrum als Nachwuchsteamleiterin an. Seit 2010 ist sie dort, und das soll erst einmal so bleiben. Gerade kam die gute Nachricht: Die Finanzierung ihrer Arbeit für die nächsten fünf Jahre ist gesichert.

Corinna Budras

Demontage der Wissenschaft –

Wie der akademische Nachwuchs in Deutschland von den Hochschulen vertrieben wird

Von Christian Dries, Uni Freiburg (erschienen in der Süddeutschen Zeitung vom 5. Mai 2015)

Ausschnitt: „Die deutsche Hochschule ist ein Sanierungsfall. Sie geht kaputt an der perfiden Logik des sogenannten Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG) aus dem Jahr 2007 – eines der handwerklich schlechtesten, zudem frauen- und familienfeindlichsten Machwerke in der bundesdeutschen Geschichte. Wer es nach insgesamt zwölf Jahren Promotions- und Habilitationsphase nicht auf die rettende Professur, sprich eine entfristete Dauerstelle an Universität oder Fachhochschule geschafft hat, der landet im beruflichen Aus. Das kommt einer Selbstmontage des Wissenschaftsstandortes Deutschland gleich, es ist ein Programm zum systematischen Abbau wissenschaftlicher Exzellenz.“

Weiter: „Die Folgen der Vernachlässigung des akademischen Mittelbaus sind schon jetzt gravierend. Daran wird auch die Absicht von Bundesbildungsministerin Johanna Wanka wenig ändern, gegen das Unwesen der Einjahresverträge vorzugehen und das WissZeitVG zu überarbeiten. Besser wäre es, völlig neue Ideen für attraktive und vor allem planbare Mittelbaukarrieren auch jenseits der Professur zu entwickeln und das ganze Gesetz zu verschrotten.“

SZ vom 24. April 2015:

Bachelor-Studium – geliefert wie bestellt

Roland Preuss schreibt da: „Nun sind also die Bachelor dran. Nachdem Wirtschaftsvertreter in den vergangenen Jahren schon ausführlich über die mutmaßliche Unfähigkeit vieler Ausbildungsplatzbewerber lamentiert haben, taugen jetzt auch viele Absolventen der Hochschulen angeblich nichts mehr. Nur knapp die Hälfte der Unternehmen einer großen DIHK-Umfrage sagt jedenfalls, die Bachelor hätten ihre Erwartungen erfüllt. Das sind so wenige wie nie.“ Und weiter erinnert er: „Die Debatte um Studienreformen und Berufstauglichkeit nimmt damit eine ironische Wende. Jahrelang haben Bildungspolitiker im Einklang mit Wirtschaftsvertretern die neuen Abschlüsse Bachelor und Master vorangetrieben, mit all ihren Conse-

quenzen: Das Studium wurde verschulter, zeitaufwendiger und schneller, die Absolventen jünger.“

Und er fragt sich: „...wie realistisch die Erwartungen der Unternehmen sind. Man kann von einem Bachelor nicht das Gleiche erwarten wie früher von einem Diplom- oder Magisterabsolventen, die länger und oft auch fachlich breiter studiert haben. Man kann es um so weniger erwarten, als viele Bachelor-Absolventen schlechter bezahlt werden als die Akademiker mit den alten Abschlüssen. Hinzu kommt die persönliche Reife: Mit Anfang 20 ist man ein anderer Kandidat als mit 30. Nun merken manche: wir brauchen Persönlichkeiten, nicht nur Absolventen.“

Ausschnitt aus der FAS vom 24. Mai 2015:

Sind unsere Schulen technikfeindlich?

Ja, sagt BASF-Chef Kurt Bock. Nein, hält Bildungsministerin Johanna Wanka dagegen: Die Schule ist nicht nur für die Wirtschaft da

Viele Personalchefs klagen: Es wird immer schwieriger, Absolventen aus mathematisch-naturwissenschaftlichen Fächern zu finden.

Wanka: Angesichts steigender Studienanfängerzahlen kann ich das nur schwer nachvollziehen. Das staatliche Bildungssystem hat nicht die Aufgabe, die Bedürfnisse der Wirtschaft in allen Punkten zu befriedigen. Die Hochschulen müssen ihren Studierenden ein breites Grundwissen vermitteln. Sie können nicht passgenau die Absolventen für jeden einzelnen Arbeitsplatz liefern. Das müssen die Unternehmen schon selbst leisten. Und sie müssen für bestimmte Berufe auch selbst werben.

Bock: Das machen wir, nicht nur bei „Jugend forscht“. Wir haben schon vor zehn Jahren mit anderen Unternehmen die bundesweite Initiative Wissensfabrik gegründet. In diesem Netzwerk arbeiten wir mit Schülern und jungen Gründern zusammen und fördern unternehmerisches Denken und Handeln. Da finden sie ganz tolle Leute, die mit viel Begeisterung an die Sache herangehen.

Treten Sie auch direkt in den Schulen auf?

Bock: Wir wollen Schüler für Naturwissenschaften begeistern. Das ist nicht immer leicht. Lehrer müssen sich zum Teil rechtefertigen, wenn sie mit der Industrie zusammenarbeiten.

Wanka: Schlimm und nicht nachvollziehbar. Wir investieren Millionen, um den Transfer zwischen Wirtschaft und Wissenschaft zu fördern. Auch hier wird versucht, gute Kooperation auf obscure Weise in Misskredit zu bringen.

Bock: Vor allem, weil wir dies nicht zum Recruiting betreiben, auch wenn der Verdacht oft mitschwingt. Wenn die Schulen dann sehen, dass wir den Schülern tatsäch-



Bildungsministerin Johanna Wanka

lich Spaß an der Sache vermitteln, sind sie in der Regel begeistert. Aber diese Hürde muss man erst mal überwinden.

Wanka: Sie müssen sich gar nicht entschuldigen, Herr Bock. Letztendlich hilft das doch auch den Schülern für ihren späteren Beruf.

Viel bewirkt hat das alles offenbar nicht, vor allem nicht bei Frauen. In Fächern wie Maschinenbau oder Elektrotechnik liegt ihr Anteil noch immer unter 20 Prozent.

Wanka: Aber es gibt Fortschritte! In Mathematik machen Frauen schon jetzt die Hälfte der Studierenden aus. In anderen Fächern, vor allem technischen, müssen wir noch daran arbeiten, das stimmt.

Müssen Sie also mehr tun, damit Deutschland für Fachkräfte aus dem Ausland attraktiver wird?

Wanka: Nach den Vereinigten Staaten und Großbritannien sind wir schon jetzt das drittbeliebteste Land für ausländische Studenten, mit einem besonders hohen Anteil in den technischen Fächern. Das hatten wir noch nie. Wir müssen nur darauf achten, dass diese Leute dann auch Angebote aus der Wirtschaft bekommen. Das ist nicht immer einfach.

Bock: Das müssen Sie uns nicht sagen. Ungefähr ein Drittel der Wissenschaftler,

die wir in Deutschland einstellen, stammen aus dem Ausland. Ein Teil davon hat schon in Deutschland studiert, andere kommen direkt von internationalen Hochschulen zu uns. Dadurch hängen wir nicht allein vom deutschen Bildungssystem ab. Deshalb ist die Suche nach Akademikern bei uns noch kein Problem. Die Schwierigkeiten liegen woanders.

Aber die meisten Schüler wollen doch heutzutage sowieso studieren!

Bock: Stimmt. Wer heute nicht studiert, hat fast schon ein schlechtes Gewissen, obwohl die Aussichten nach einer guten Berufsausbildung hervorragend sind.

Wanka: Jahrelang ist Deutschland für seine niedrige Akademikerquote international gescholten worden. Heute interessieren sich andere Länder für unsere duale Ausbildung, die maßgeblich für Deutschlands wirtschaftlichen Erfolg ist. Auch die Einstellung der Wirtschaft hat sich mit der demographischen Entwicklung geändert.

Bock: Ich will dafür ein Beispiel nennen, wie anspruchsvoll die Ausbildung bei uns in Deutschland ist. Wir haben in Schanghai ein Forschungs- und Entwicklungszentrum aufgebaut. Da forschen hochspezialisierte Wissenschaftler, denen mehrere Laboranten zur Seite stehen. Bei uns ist das ein Ausbildungsberuf. In China stellen wir dafür Uni-Absolventen mit Bachelor-Abschluss ein. Wir bringen ihnen dann bei, was bei uns Chemie-Laboranten ganz selbstverständlich mitbringen. Daran erkennen Sie, wie hoch das Ausbildungsniveau in Deutschland ist.

Das Gespräch in seiner ganzen Fassung führten Ralph Bollmann und Inge Kloepfer.

Die Angst im Gepäck – Von der Not der Frauen und Kinder auf der Flucht

Von *Maria von Welser*, 2. Vorsitzende des Deutschen Akademikerinnenbundes und Publizistin

Wir sehen die Bilder im Fernsehen, auf den Titelseiten der Tageszeitungen, der Magazine: Flüchtende Menschen, mit einem Rucksack, einer Tasche, oft nur spärlich bekleidet. Das Flüchtlingsdrama erschüttert Europa, Deutschland. Leider nicht die ganze Welt.

Was machen diese Bilder in unserem Kopf? Die Flüchtlingsmassen auf den Bahnhöfen von Budapest und Wien, die Asylbewerber auf den schmalen Pritschen in den Zeltstädten: Väter, Söhne, Brüder, Männer – auf nahezu jedem Foto.

Einige bringen ihre Familien mit. Doch die meisten kommen alleine. Weibliche Flüchtlinge hingegen: eine Seltenheit. Als gäbe es keine Not leidenden Frauen, als wären die Bürgerkriege in Syrien und Eritrea rein männliche Angelegenheiten. Warum kommen vor allem die Männer über die Balkanroute oder über das Mittelmeer nach Europa. Wo bleiben die Frauen aus den Krisengebieten?

Tatsache ist: Die derzeitige Krise in Europa kommt einer Massenflucht junger Männer gleich: Im vergangenen Jahr waren zwei Drittel der Asylanträge in Deutschland von Männern unterschrieben. Mehr als 70 Prozent von ihnen sind laut Bundesamt für Migration und Flüchtlinge jünger als 30 Jahre. Das wird sich zum Jahresende 2015 nicht ändern.

Die EU-Statistikbehörde Eurostat schreibt gar: Drei Viertel der 14- bis 34-jährigen Flüchtlinge sind Männer. Sie kommen vor allem aus Syrien, Eritrea und Somalia. Bei den Balkan-Flüchtlings sei das Verhältnis eher ausgeglichen.

Auf der anderen Seite lese ich in den Statistiken des UNO-Flüchtlingshilfswerkes UNHCR, dass jeder zweite Flüchtling eine Frau ist. Wie geht das zusammen?

Was geht hier ab? Was läuft da schief? Wo bleiben die Frauen und Kinder?

Deshalb bin ich in die Flüchtlingslager im Osten der Türkei, an der nordirakischen

und syrischen Grenze und in den Libanon gereist.

Erste Erkenntnis: Im ehemaligen „Wilden Kurdistan“ leben derzeit rund 4500 jesidische Flüchtlinge, Frauen und Kinder. Seit über einem Jahr. Seit den brutalen Attacken der IS-Terroristen. Die kurdischen Kommunen stellen Wasser und Lebensmittel, Kleidung und Decken. So weit – so gut?

Nein – bei Weitem nicht. Die Frauen und Kinder sind schwerst traumatisiert. Erinnern wir uns an die dramatischen Geschichten rund um das Sindschar-Gebirge? An die IS-Terroristen, die bis zum heutigen Tage 1500 Jesidinnen gefangen halten, sie vergewaltigen, im Internet verkaufen, die Männer in Gegenwart ihrer Familien geköpft haben?

Diese jesidischen Frauen und ihre Kinder wollen nur noch raus aus dem muslimischen Umfeld, sie trauen auch den Kurden nicht mehr, denn die haben sie in Sen-



400.000 syrische Flüchtlingskinder, die seit vier Jahren nicht in die Schule gehen können.



Selbstgebaute Zelte sind im Libanon der einzige Schutz

Fotos: Maria von Welser

gal verraten an die IS. Das jedenfalls erzählen sie mir alle.

Aber: Sie kommen nicht raus, nicht weg, der nächste Winter steht bevor. Das ist aber nur ein kleiner Teil eines derzeit weltweiten Dramas.

Die Flüchtlingslager in der Türkei, im Libanon, in Jordanien sind voller Frauen und Kinder. Die Männer, Väter, Söhne sind davon. Denn Tatsache ist: Für sie werden die Gelder in den Familien zusammengekratzt. Damit sie einen engen, unsicheren, oft tödlichen Platz dennoch ergattern von den Schleusern, hinaus aufs Meer, hinüber nach Lampedusa, der geschundenen italienischen Insel im Mittelmeer. Oder wie in diesem Herbst, als über 25.000 Syrer in Izmir auf ein wackeliges Boot warten, zur Überfahrt in das übervolle Griechenland. Aber: Immerhin Europa.

Das Fluchtgeld geht an die Männer

Frauen und Kinder bleiben auf den Fluchtwegen zurück. Bei ihnen ist es nicht so sicher, ob sie es schaffen ins gelobte Europa. Ob sie dann wirklich einen Asylantrag stellen können, einen Job finden, Geld sparen, um vielleicht die restliche Familie nachzuholen. Das ist die Wirklichkeit der derzeit rund 60 Millionen Menschen, die – laut UNHCR – derzeit weltweit auf der Flucht sind. Seit dem Zweiten Weltkrieg haben nie mehr Menschen ihre Heimat verlassen.

„Historisch beispiellos ist nicht der Verlust der Heimat“ – so schrieb 1951 die jüdische Philosophin Hannah Arendt, „sondern die Unmöglichkeit eine neue zu finden.“

Das passt auch auf die heutige Zeit. Wieder mal. Historisch beispiellos ist die Unmöglichkeit, eine neue Heimat in Europa zu finden, weil es nahezu unmöglich geworden ist, lebend und legal nach Europa zu kommen.

Und nochmal Hannah Arendt, damals: „Es war kein Raumproblem, sondern eine

Frage der politischen Organisation“. Wie wahr. Bis heute.

Sind im Osten der Türkei wenigstens die Zelte vom Militär und wesentlich stabiler, hausen die Flüchtlinge in Libanon in sogenannten „informal tented settlements“ – in ITS. Die halten weder den eisigen Wind ab, noch helfen sie bei großer Hitze. Im Winter brechen sie unter den Schneemaschen zusammen.

Hat die Türkei bis jetzt 2 Millionen Flüchtlinge aufgenommen, bei einer Bevölkerung von 75 Millionen, so versuchen im kleinen Libanon mit 4,5 Millionen Einwohnern ebenfalls 2 Millionen Menschen zu überleben. Überwiegend auch hier: Frauen und Kinder. Der Libanon ist zu arm, die Menschen mit Lebensmitteln, Wasser, Decken und Medikamenten zu versorgen. So bleiben nur die 13 Dollar pro Monat und Flüchtling. Die Kinder und Frauen arbeiten bei den Grundbesitzern, auf deren Feldern sie ihre „settlements“ erstellen durften. Die wenigen Schulzelte von UNICEF und anderen Hilfsorganisationen werden darum kaum frequentiert.

Geld ist kaum mehr vorhanden. Das haben die Männer bekommen, oder die älteren Söhne, um sich auf den Weg nach Europa zu machen. Die Frauen hoffen. Auf einen fernen Frieden in ihrer Heimat – oder auf den erfolgreichen Asylantrag des Mannes und den Nachzug der Familie. Und das zum Teil seit vier Jahren.

Die Industrienationen müssen dringend helfen

Selten bin ich aus einem Land deprimierter abgereist. Tief im Inneren die Angst vor dem kommenden Winter – wie viele Kinder werden ihn nicht überleben? Wie viele Frauen schwer krank werden?

Es ist dringend nötig, dass die Industrienationen den armen und kleinen Ländern wie Libanon und Jordanien mit den Millionen Flüchtlingen helfen. Mit Geld und Medikamenten, mit festeren Zelten und wär-

menden Decken. Das wäre das Mindeste, finde ich.

Folgen Sie mir nach Amman, in die jordanische Hauptstadt.

Hier kommen bis zum heutigen Tag immer neue Flüchtlinge an. Kein Wunder bei den immer härteren Kämpfen in Syrien. UNICEF spricht von 1,5 Millionen in den Lagern. Und auch hier heißt es: 80 Prozent Frauen und Kinder. Ihre Männer und Väter kämpfen entweder oder sind in diesem Krieg umgekommen. Tot.

Vor allem sexuelle Gewalt greift um sich

Die Frauen und Kinder wiederum haben ihr Land vor allem wegen der danach drohenden sexuellen Gewalt durch die IS-Terroristen verlassen. Wegen Zwangsverheiratungen, Zwangsprostitution, Verstößen gegen neue „Kleiderordnungen“, die harsch geahndet werden. Vor allem sexuelle Gewalt greift wohl gerade in Kriegen und Krisensituationen besonders um sich. Doch auch in den Gastländern wie Jordanien leben sie nicht in Sicherheit. Nicht als Frauen. Sie kommen quasi aus einem Krieg in den nächsten Krieg. Den Krieg gegen die Frauen.

Internationale und auch lokale Hilfsorganisationen berichten von sexueller Nötigung, Frauenhandel, Kurzzeit-Ehen, Kinderbräuten. Für die flüchtenden Syrerinnen bedeutet die Flucht in das vermeintlich sichere und friedliche Nachbarland neues Leid, neue Not. Ein Leben in Angst und Isolation, mit erniedrigenden Erlebnissen und im Elend.

Was passiert da?

Die männerlosen, väterlosen Frauen und Mütter sind im fremden Land ohne Schutz. Sie müssen überleben und ihre Kinder versorgen. Es gibt zwei Mal im Monat Lebensmittel-Gutscheine von den Vereinten Nationen.

Die Mieten für winzige Wohn-Löcher sind dreimal so hoch wie für syrische Ein-

wohner. Die Frauen trauen sich kaum auf die Straße, um ihre Lebensmittelgutscheine einzulösen – denn da werden sie als Freiwild gesehen und ständig von Männern angesprochen. Mal geht es um eine schnelle Heirat, die schon zitierte Kurzzeit-Ehe, mal direkt um Sex.

Auch ihre Vermieter haben den „Markt“ erkannt. Sie bieten mietfreies Wohnen – gegen Leistung. In Form des Körpers der Frauen und jungen Mädchen.

Aber noch einmal Jordanien: Das aber jetzt, weil die meisten der Flüchtlinge Frauen und Kinder sind, auch zu einem beliebten Ziel aller Männer der arabischen Region geworden ist, die auf Brautschau sind, um es mal freundlich zu formulieren.

Denn: Syrerinnen gelten dort als schön und anmutig. Dazu seien sie fleißig – und gehorsam. „Nimm Dir eine Frau aus der Levante und Du wirst ein gutes Leben haben“ lautet eine arabische Redewendung.

So machen sich die Ehe-Männer von bereits ein, zwei Frauen auf die Suche nach der vom Koran erlaubten dritten oder vierten. Preis? Das spiele keine Rolle. Die sind im Keller. „Danke Baschar al-Assad, dass Du uns so viele billige Schönheiten

schickst“, sagen diese Araber. Auch in Internet-Foren läuft der Verkaufs-Markt. Saudis rasen mit ihren SUVs durch die Wüste, es lohne sich, erzählen sie dann zuhause.

Sie sind aus auf Jungfrauen. Je jünger, je besser. Die Männer aus Dubai zahlen bis zu 8000 Dinar – das sind 10 000 Euro! Und so manche geflüchtete Witwe gibt in finanzieller Not ihre hübsche junge Tochter dafür her – weil dann die anderen in der Rest-Familie wieder ein paar Monate weiterleben können.

Es sind nur wenige Frauen und Mädchen, die sich aus solchen Situationen heraus alleine auf eine weitere Flucht wagen. Gar bis nach Europa. Ohne männlichen Schutz ist das ein lebensgefährliches Unterfangen. Wenn es starke und mutige Frauen bis auf die unsicheren Boote schaffen, dann sind sie nach der Fahrt über das Mittelmeer in Lampedusa sehr oft – schwanger.

Warum? Ganz einfach: Weil Frauen auf ihrer oft monatelangen Flucht einen Beschützer brauchen – und dieser Schutz muss bezahlt werden. Mit dem einzigen, was eine Frau dann noch hat – mit ihrem Körper. Die „Beschützer“ machen sich spätestens in Italien auf und davon ... zurück

bleibt die Schwangere, vielleicht schon mit dem Baby im Arm. Hunderte solcher jungen Mütter haben sie gesehen, die Mitarbeiter der italienischen Operation „Mare Nostrum“, die im Oktober 2013 zur Rettung der Flüchtlinge gegründet worden war.

Erst seit Hunderttausende von Flüchtlingen an der ungarischen Grenze scheiterten, erst als täglich zigtausende am Münchner Hauptbahnhof oder in Hamburg ankamen, erst seitdem geht es uns wieder „unter die Haut“.

Die Politiker reagieren, die Zivilgesellschaft in Deutschland handelt, hilft und macht, was eigentlich Aufgabe der Politik wäre – immerhin! Wir können nur hoffen und beten, dass alles gelingen möge: Die Registrierung und Verteilung in Europa. Die Integration der Kriegsflüchtlinge. Das Wohlwollen der Menschen in diesem funktionierenden, wohlhabenden Deutschland.

Noch einmal Hannah Arendt im Jahre 1951: „...es war kein Raumproblem. Es war eine Frage der politischen Verteilung“.



Literaturnobelpreis 2015 an Swetlana Alexijewitsch



Der Literaturnobelpreis geht in diesem Jahr an die Weißrussin Swetlana Alexijewitsch. Sie erhält den Preis für ihr „viestimmiges Werk, das dem Leiden und dem Mut in unserer Zeit ein Denkmal setzt“.

Die 67-jährige Schriftstellerin und gelernte Journalistin Swetlana Alexijewitsch galt schon im Jahr 2014 als Favoritin für den Nobelpreis. In diesem Jahr hat sie ihn bekommen für ihr Werk, das die Lebenswelt der Menschen in ihrer Heimat, der Ukraine und Russland, nachzeichnet.

Nach einem Journalistikstudium an der Universität Minsk (1967 – 1972) arbeitete die Tochter eines weißrussischen Vaters und einer ukrainischen Mutter zunächst als Journalistin und Lehrerin. Aufgrund ihrer oppositionellen Ansichten musste sie



für eine Provinzzeitung in Brest arbeiten und kehrte erst 2011 nach Minsk zurück. Dort schrieb sie für die Zeitung 'Sel'skaja Gazeta'.

„Das ist ganz groß, diesen Preis zu bekommen. Es ist eine Ehre, in einer Reihe mit großen Schriftstellern wie Boris Pasternak zu stehen“, Swetlana Alexijewitsch kurz nach der Bekanntgabe am Telefon.

Unser Vorstandsmitglied Dr. Rosemarie Killius begegnete durch Zufall auf einer Reise nach Belorussland der diesjährigen Literatur-Nobelpreisträgerin Swetlana Alexijewitsch

Wie sie es schaffte mit ihr ins Gespräch zu kommen, lesen Sie hier:

Ende der Neunziger Jahre war ich mit mehreren Menschen aus drei Generationen in Minsk, der Hauptstadt Belorusslands. Wir hatten uns einem von der evangelischen Kirche von Hessen und Nassau organisierten Seminar angeschlossen. Ein Jahr vorher waren ehemalige Zwangsarbeiter aus Weißrussland auf Einladung der Stadt Frankfurt in Deutschland.

Nun flogen wir nach Minsk, um unsere neuen alten Freunde wiederzusehen. Wir verbrachten eine Woche gemeinsam mit ihnen in einem Haus außerhalb der Stadt.

Aber nicht nur mit ihnen, sondern auch mit ihren Kindern und Enkeln, denn wir wollten wissen, wie die vielen Jahre nach dem Krieg von den Beteiligten gelebt und verkraftet wurden, wie sie heute leben und welche Zukunftspläne sie haben. Es ging also nicht nur um Geschichte und um Politik, sondern um das Leben schlechthin.

Wir hatten also drei Generationen bei einander. Im Mittelpunkt unserer Reflexionen stand jedoch jene, die vom Krieg am unmittelbarsten betroffen war. Mit allen diesen Menschen wollten wir sprechen, spazieren gehen, essen, trinken, eine Woche lang zusammen sein, nicht einfach nur zuhören. Wir wollten sehen, was in ihrem Lebensablauf, im Gegensatz zu unserem, anders war.

Geschichtskurs für die Enkelgeneration

Das Miteinander dieser drei Generationen aus zwei Ländern war das eigentliche Ziel unserer Begegnung, nämlich das Zusammentreffen mit denjenigen, die den Zweiten Weltkrieg erlebt hatten, mit den Kindern und Enkeln. Mein Geschichtskurs war ein Teil der Enkelgeneration. In unzähligen

Gesprächsrunden und Exkursionen mit allen Teilnehmern, den weißrussischen und den deutschen, wurde geweint und gelacht, stundenlang geredet und abends beim Wodka zusammen gesungen.

Und dann kam eines Nachmittags überraschend die Schriftstellerin **Swetlana Alexijewitsch** in unsere Gruppe. Allerdings habe sie nicht lange Zeit, hieß es gleich.

Und dabei hatten wir doch so vieles zu fragen und wollten mit ihr über ihre Bücher sprechen.

Ich hatte vorher ihr erstes in Deutsch erschienen Buch „Der Krieg hat kein weibliches Gesicht“ gelesen, das mich seinerzeit sehr bewegte. Dies ging mir durch den Kopf, während ich Frau Alexijewitsch betrachtete.

Sie lässt in diesem Buch russische Frontkämpferinnen zu Wort kommen, die sich freiwillig zum Dienst in den Krieg gemeldet hatten. Es ist ein erschütterndes Zeugnis menschlichen Leidens. Solche Erlebnisse dürfen nicht in Vergessenheit geraten. Sie müssen in Erinnerung bleiben und immer wieder an die nächste Generation weitergegeben werden.

Es ist der Schriftstellerin gelungen, die Gefühle aus den einzelnen Gesprächspartnerinnen unglaublich intensiv herauszulocken. Es ist ein Frauenbuch. Der Frau wird dort ein Denkmal gesetzt.

Nun sitzen wir also dieser Swetlana Alexijewitsch gegenüber. Im Gegensatz zu den meisten Frauen in der ehemaligen UdSSR ist sie überhaupt nicht geschminkt, diese kleine, unscheinbare Person mit dem blass und müde wirkenden runden Gesicht.

Wie eine Bäuerin, denke ich.

In großes Erstaunen versetzt uns alle ihre Stimme. Sie passt nicht zu ihrem sonst so schlichten Äußeren. Diese Stimme ist glo-

ckenhell, dabei aber sehr sanft und weich. Merkwürdig singend kommen ihre Worte.

Swetlana spricht über ihr letztes Buch, das von Selbstmördern

handelt. Sie erwähnt auch noch ein anderes über den Krieg in Afghanistan, in dem sie russische Soldaten zu Wort kommen lässt. Irgendwann sagt sie, dass sie seit vielen Jahren eigentlich ein Buch über die Liebe schreiben wolle, aber das Thema Tod und Leiden sie bisher noch nicht losgelassen hätte.

Nach einer Stunde steht sie auf und sagt bedauernd, dass sie jetzt gehen müsse.

Weil sich ihr Fahrer wohl verspätet hat, nutze ich die Gelegenheit, um ihr noch einige Fragen zu stellen, sozusagen als eine Art kleines Interview über ihre Arbeit und dazu, ob der Krieg nicht auch ein weibliches Gesicht habe.

Ich möchte wissen, ob es im Krieg, also im Gegensatz zu Friedenszeiten, zwischen Männern und Frauen oder auch einfach zwischen Menschen nicht besondere Momente der Humanität gibt, warum russische Frontkämpferinnen vom Krieg immer wieder als einer besonderen Zeit der Nächstenliebe, der Schwesternliebe sprechen, die sie nicht missen wollen.

Swetlana Alexijewitsch verweist mich auf das Vorwort ihres Buches. Und sie sagt:

„Das Wissen um die Frau an sich lässt sich mit dem Begriff Barmherzigkeit umschreiben. Sie ist Schwester, Freundin, Ehefrau und vor allem Mutter. Die Frau schützt und schenkt Leben. Die Frauen fühlten sich



Dr. Rosemarie Killius

verpflichtet, im Krieg zu kämpfen und den Feind, der unsere Heimat überfallen hat, zu töten. Im Grunde ist das aber untypisch für die Frau. Männer stehen so etwas leichter durch.“

Eine Scharfschützin habe ihr beispielsweise gesagt, sie wisse nicht mehr, wie die Frauen das alles eigentlich geschafft hätten.

Und dann schaut Swetlana Alexijewitsch mich nachdenklich an und fragt: „Sind nicht alle unsere Vorstellungen vom Krieg männlich geprägt?“

Nur männliche Begriffe für militärische Bereiche

Ich stimme ihr zu und sage, dass es in den meisten Sprachen sowieso nur männliche Begriffe für militärische Bereiche gäbe. Zum Beispiel die Dienstgrade.

Und dann spricht sie nachdenklich weiter: „Auch die Erinnerung an den Krieg wird bei Frauen und Männern verschieden ausgedrückt. Das Frauengedächtnis fixiert im Krieg einen Gefühlsbereich, der von den Männern, die der Krieg als Aktion fesselt, meist unbeachtet bleibt. Frauen leiden mehr unter psychischen und moralischen Überbelastungen als Männer, denen es doch mehr um militärgeschichtliche Tatsachen geht.“

Diese Erfahrungen habe ich auch bei anderen Interviews gemacht und frage sie nun, wie sie mit den einzelnen Gesprächspartnern umgeht:

„Swetlana, ich habe Ihre drei Bücher, die bis jetzt auf Deutsch erschienen sind, gelesen. Sie handeln mehr oder weniger von der Geschichte. In ‘Der Krieg hat kein weibliches Gesicht’ kommen Frauen zu Wort, die im Großen Vaterländischen Krieg kämpften. ‘Zinkjungen’ hat den Afghanistankrieg zum Thema und Sie lassen ehemalige russische Soldaten und deren Angehörige sprechen. ‘Im Banne des Todes’ handelt zwar von der Gegenwart, greift aber sehr stark auf die beiden genannten Kriege zurück. Alle drei Bücher zeigen vor allem die Sicht der kleinen Leute. Aber auch die Sicht von innen, die psychologische, ist vorhanden.

Sie bringen die Gefühle der Menschen sehr stark zum Ausdruck. Fragen Sie eigentlich die Menschen direkt danach?“

Und lächelnd antwortet sie mir ohne lange zu überlegen mit ihrer singenden Stimme:

„Ich arbeite meistens mit einem Tonbandgerät, so wie Sie jetzt. Ich suche mir Menschen aus, die in besonderer Weise auf mich wirken, also Menschen, bei denen ich sehe, dass sie Gefühle zeigen können. Das sind nicht sehr viele. Vielleicht jeder fünfte. Das können Männer und Frauen sein. Ich schreibe also im Stil der Gefühle. Man kann sagen, dass die Wirklichkeit nicht in ihrer realen Form besteht. Es gibt nur Vergangenes oder Zukünftiges. Das Thema, über das wir vor zwei Minuten sprachen, gehört schon der Vergangenheit an. Drei Menschen, die über ein und dasselbe sprechen, können drei verschiedene Meinungen dazu haben. Das sind dann ihre Gefühle. Wenn die Menschen mir ihre Geschichte erzählen, frage ich nach Einzelheiten und dann kommen diese Gefühle ganz von selbst aus ihnen heraus.“

Das kenne ich auch.

Aber weshalb schreibt sie immer wieder über den Krieg? Und deshalb frage ich sie:

„Es scheint mir, als stechen Sie immer wieder in Wunden mit Ihren Themen. Das tut Ihnen doch auch selbst weh. Warum machen Sie das? Ist das nicht ungeheuer anstrengend und psychisch belastend? Heißt das für Sie, dass Sie damit als Schriftstellerin Ihre Nische gefunden haben?“

Wie Gefühle zum Ausdruck kommen

Sie schaut mich verwundert an und sagt ruhig: „Diese Methode und auch diese Thematik sind für mich notwendig. So kommen Gefühle wahrhaftig zum Ausdruck. Wenn es sie nicht mehr gibt, dann gibt es auch keine Menschlichkeit mehr. Es gibt keine andere Möglichkeit, von Leiden zu erfahren, wenn sie nicht erzählt werden. Und dann leidet man selbst mit“, fügt sie leise hinzu.

Damit die Tragödie nicht vergessen wird

„So sehe ich die Welt. Und ich möchte, dass die Tragödie, die damals passiert ist, nicht aus der Erinnerung der Menschen verschwindet.“ Sie meint vor allem das Sterben und Morden durch Hitler im Großen Vaterländischen Krieg, denke ich. Und ich muss sie noch fragen:

„Sie selbst leiden doch sehr stark mit. Wie können Sie diese Anstrengung verkraften? Wie gehen Sie damit um?“

Und mit klugem Lächeln antwortet sie mir Folgendes: „Es gibt für mich zur Zeit keinen anderen Weg. In unserem Land ist so viel Schreckliches und Unerhörtes geschehen, dass ich mich bis jetzt noch keinem schöneren Thema, wie etwa der Liebe, widmen konnte. Wir durchleben hier in Belarus eine sehr historische Zeit. In meinem Buch ‘Im Banne des Todes’ habe ich versucht, sie zu verdeutlichen, diese Gegenwart. Manche Leute haben nämlich Angst vor der Auseinandersetzung mit der Geschichte und andere machen bewusst die Augen zu. Aber die Zukunft kann man nicht ohne das Wissen um die Vergangenheit aufbauen.“

Wie ist eigentlich ihre Arbeit einzuordnen, frage ich mich schon die ganze Zeit und deshalb möchte ich noch von ihr wissen: „Sehen Sie Ihre Arbeit eher als historische oder als literarische?“

Sie meint dazu, dass sich das eine nicht vom anderen trennen ließe und sagt: „Ich bin froh, dass ich über das, was passiert ist, schreiben und erzählen kann. Ich bemühe mich um einen Stil, der bei den Menschen ankommt. Manchmal bin ich selbst persönlich sehr enttäuscht, dass er auf manche Menschen so gar keine Wirkung hat.“

Nach diesen Worten steht sie auf, reicht mir liebenswürdig die Hand und sagt, sie müsse jetzt leider das Gespräch abbrechen.

Aus dem Deutschen Frauenrat

Orga-Prozess des Deutschen Frauenrates nahezu abgeschlossen

Von Elisabeth Thesing-Bleck, neue Delegierte des Deutschen Akademikerinnenverbandes für den Deutschen Frauenrat. Sie hat damit die Nachfolge von Prof. Gudrun Schmidt-Kärner angetreten, die im letzten Jahr in den Vorstand des Deutschen Frauenrates gewählt wurde.

Am ersten Novemberwochenende fand die diesjährige Mitgliederversammlung des Deutschen Frauenrates (DF) statt, ein zentrales Ereignis in der Arbeit dieser Nichtregierungsorganisation.

Der DF befindet sich seit nunmehr zwei Jahren in einem kompletten Restrukturierungsprozess. Mit der diesjährigen Mitgliederversammlung sind die entscheidenden Umstrukturierungsmaßnahmen nahezu abgeschlossen. Die Lobbyorganisation der Frauen in Deutschland wurde zu einer straff geführten schlagkräftigen Organisation umgebaut. Eine der Hauptaufgaben war die komplette Überarbeitung der Satzung des DF. Die letzte Mitgliederversammlung hat nach breiter und ausführlicher Debatte mit großer Mehrheit der Mitgliedsorganisatio-

nen, die den Deutschen Frauenrat bilden, die notwendigen Satzungsänderungen beschlossen.

Die wichtigste Änderung betrifft die Zusammensetzung des Vorstandes. Der DF wird zukünftig von einer Vorsitzenden und zwei Stellvertreterinnen geführt. Die weiteren Vorstandsmitglieder sind die Ausschussvorsitzenden der neu einzurichtenden Ausschüsse. Bislang wurde ein großer Teil der ehrenamtlichen Arbeit in Projektgruppen durchgeführt, die Positionspapiere erarbeitet haben. Diese bildeten bislang den Handlungsrahmen der operativen Tätigkeit. Zukünftig wird ein großer Teil der ehrenamtlichen Arbeit in Ausschüssen stattfinden.

Ein Ausschuss soll zukünftig jeweils dann eingerichtet werden, wenn ein dringliches Thema umfänglich bearbeitet werden muss. Zukünftig legen die Mitgliedsorganisationen der Mitgliederversammlung entsprechende Themenvorschläge vor, die dann in diesem Gremium ausgewählt und beschlossen werden. Zeitgleich soll eine Ausschussvorsitzende gewählt werden. Sie vertritt das entsprechende Thema nach innen und nach außen. Die Mitgliederversammlung äußert sich ebenfalls zu dem Zeitbedarf, der für die Bearbeitung des Themas notwendig erscheint und damit mittelbar auch dazu, wie lange ein Ausschuss bestehen wird. Im Anschluss an die Beschlüsse der Mitgliederversammlung können von den Verbänden in einem bestimmten Zeitfenster Frauen für die Mitarbeit in einem solchen Fachausschuss vorgeschlagen werden. Der Vorstand des DF beschließt dann



Prof. Gudrun Schmidt-Kärner und Elisabeth Thesing-Bleck

darüber, welche der vorgeschlagenen Kandidatinnen in den Ausschuss berufen wird.

Das Ziel dieser kompletten Umstrukturierung der bisherigen Arbeitsweise des DF ist es, solche Frauen für eine zeitlich begrenzte Mitarbeit in einem Ausschuss zu gewinnen, die für das zu bearbeitende Thema eine besondere Sachkunde aufweisen. Dadurch wird es erleichtert, Fachthemen in einer größerer Breite und Tiefe zu erarbeiten. Die Arbeitsergebnisse der Ausschüsse sollen dann dem Frauenministerium vorgestellt und zur politischen Umsetzung vorgeschlagen werden.

Durch diese Umstrukturierung verspricht sich der Deutsche Frauenrat, dass die Stim-



me der Frauen von den politischen Entscheidungsträgern deutlich stärker gehört wird als es bisher der Fall war. Die Schlagkräftigkeit der politischen Lobby-Arbeit soll damit deutlich verstärkt werden.

Auf der Homepage des Deutschen Frauenrates finden Sie ein ausführliches Protokoll der gesamten Mitgliederversammlung, eine Fotostrecke sowie alle Anträge, die die diesjährige Mitgliederversammlung verabschiedet hat.

Entwurf des Grundsatzprogrammes

Ein wichtiger Arbeitsauftrag der Mitgliederversammlung 2014 war die Erarbeitung eines Entwurfes für ein Grundsatzprogramm des deutschen Frauenrates. Ein solches Basisdokument legt die politische und zivilgesellschaftliche Ausrichtung des DF für einen langen Zeitraum fest. Deshalb soll es auf möglichst breiter Basis erstellt und beschlossen werden.

Die beauftragte Arbeitsgruppe stellte der Mitgliederversammlung 2015 ihren Arbeitsentwurf vor. Dieses erste Konzept soll zur Kommentierung durch die Verbände bereit gestellt werden. Alle eingehenden Änderungswünsche werden von DF sorgfältig erfasst und dokumentiert. In der nächsten Mitgliederversammlung, die bereits nach einem halben Jahr im Juni 2016 stattfinden wird, soll das Grundsatzprogramm dann endgültig vorliegen und verabschiedet werden.



Der neu gewählte Vorstand des Deutschen Frauenrates zu Besuch bei Bundeskanzlerin Angela Merkel

Aktionen zur Diskriminierung von Gewalt gegen Frauen Wir brechen das Schweigen

Am 25. November treten seit mehr als drei Jahrzehnten weltweit Menschen für die Beseitigung von Diskriminierung und Gewalt an Frauen ein. Auch in Deutschland erlebt jede dritte Frau mindestens einmal in ihrem Leben körperliche und/oder sexuelle Gewalt. Die Gewalt fin-

det in der Mitte der Gesellschaft statt – betroffen sind Frauen jeden Alters und jeder Schicht. Trotz des erschreckenden Ausmaßes ist Gewalt gegen Frauen noch immer ein Tabu. Nur jede fünfte Betroffene wendet sich an eine Beratungs- oder Unterstützungseinrichtung.

Anlässlich des „Internationalen Tages zur Beseitigung von Gewalt gegen Frauen“ hat Bundesfrauenministerin Manuela Schwesig und das Hilfetelefon „Gewalt gegen Frauen“ – angesiedelt im Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben (BAFzA) – zu einer bundesweiten Mitmach-

aktion aufgerufen. Unter dem Motto „Wir brechen das Schweigen“ sollen möglichst viele Menschen dafür gewonnen werden, gewaltbetroffenen Frauen ihre Solidarität auszusprechen und sie auf das Hilfefon aufmerksam zu machen.

„Gewalt gegen Frauen kommt viel zu häufig vor und vor allem wird sie leider viel zu häufig totgeschwiegen. Dieses Schweigen müssen wir brechen – gemeinsam! Jede und jeder, der die 08000 116016 kennt und sie weitergibt, zeigt betroffenen Frauen einen Weg aus der Gewalt“, so Manuela Schwesig.

Unterstützerinnen und Unterstützer können sich zum Beispiel mit dem Aktionschild fotografieren und ihr Foto unter dem Hashtag #schweigenbrechen ins soziale Netz stellen. Auf der Aktionswebseite www.aktion.hilfefon.de werden viele weitere Aktionsideen präsentiert und zahlreiche Materialien angeboten. Auch Personen, die selbst keine sozialen Netzwerke nutzen, können bei der Aktion mitmachen.

An der Aktion beteiligen sich auch zahlreiche Organisationen und Prominente aus Politik und Medien wie Alina Levshin, Dunja Hayali, Sarah Wiener, Jessica Kaspro und Marcus Mittermeier.

Im Rahmen der Mitmachaktion hat Manuela Schwesig am Abend des 23. Novembers (Montag) außerdem zum Empfang ins Bundesfamilienministerium eingeladen. Sie würdigte damit das Engagement von Personen und Einrichtungen, die die Bekanntheit und die Arbeit des Hilfefons bislang tatkräftig unterstützt haben. Gleichzeitig sollen neue Unterstützerinnen und Unterstützer aus Politik und Gesellschaft gewonnen werden.

Besondere Hilfe für geflüchtete Frauen

Vor dem Hintergrund der aktuellen Entwicklungen stand insbesondere die Situation von geflüchteten Frauen, die auf ihrem Fluchtweg oder in Unterbringungen Gewalt erleben, im Fokus der Veranstaltung. So hat Staatssekretär Dr. Ralf Kleindiek bei

einer Talkrunde mit der Leiterin des Hilfefons Petra Söchting, der zweiten Vorsitzenden des DAB und Publizistin Maria von Welser, Prof. Dr. Sabine Stövesand von der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg und der Geschäftsführerin von „Maisha e.V. – Afrikanische Frauen in Deutschland“ Virginia Wangare Greiner unter anderem darüber gesprochen, vor welchen besonderen Herausforderungen Beratungsstellen hinsichtlich gewaltbetroffener Flüchtlingsfrauen oder Frauen mit Migrationshintergrund stehen.

Hilfefon 08000 116016

Das Hilfefon „Gewalt gegen Frauen“ ist rund um die Uhr an 365 Tagen im Jahr in 15 Sprachen erreichbar. Unter der Rufnummer 08000 116 016 und über die Online-Beratung unter www.hilfefon.de können sich Betroffene, aber auch Angehörige, Menschen aus dem sozialen Umfeld der Betroffenen und Fachkräfte beraten lassen – anonym, kostenlos, barrierefrei.

Von März 2013 bis Dezember 2014 waren beim Hilfefon „Gewalt gegen Frauen“ rund 45.000 Beratungskontakte per Telefon, Chat und E-Mail zu verzeichnen. Über 28.000 von Gewalt betroffene



Ministerin Manuela Schwesig engagiert sich, um Gewalt gegen Frauen zu beenden.

Frauen haben das niedrigschwellige Angebot genutzt und sich individuell beraten lassen. Auch die anderen Zielgruppen des Hilfefons wurden erreicht: Mehr als 8.000 Personen aus dem sozialen Umfeld Betroffener und Fachkräfte nutzten das Angebot. Besonders häufig war häusliche Gewalt Anlass der Gespräche. Oft hatten die Anruferinnen noch nie mit jemandem über ihre Situation gesprochen.

Das Hilfefon „Gewalt gegen Frauen“ ist beim Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben (BAFzA) angesiedelt und wird vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) finanziert.



Manuela Schwesig wird von vielen Frauen im ganzen Land unterstützt.

Aus anderen Verbänden:

Zum Internationalen Aktionstag zur Beseitigung von Gewalt an Frauen: Nicht gegen unseren Willen: Sexualstrafrechtsreform jetzt

Anlässlich des Internationalen Aktionstages zur Beseitigung von Gewalt gegen Frauen am 25. November fordert der Deutsche Frauenrat von Bundestag und Regierung, die Arbeit an der Reform der §§ 177 (Vergewaltigung/sexuelle Nötigung) und 179 (Sexueller Missbrauch widerstandsunfähiger Personen) StGB zügig wiederaufzunehmen und bis Ende der Legislaturperiode abzuschließen.

„Nein heißt Nein!“

Für die Reform des Sexualstrafrechts fordert der Deutsche Frauenrat den Paradigmenwechsel zu einem „Nein heißt Nein!“. Dieser besteht darin, eine „offensichtlich fehlende Zustimmung“ zu einer sexuellen Handlung als Straftatbestand anzuerkennen, unabhängig vom (entgegenstehenden) Willen und damit von der Widerstandsfähigkeit. Die Bewertung muss unabhängig davon erfolgen, ob Gewalt angewendet oder Widerstand geleistet wurde. Ein solcher Paradigmenwechsel berücksichtigt außerdem, dass die Reaktion der von sexueller Gewalt betroffenen Person aus zahlreichen Gründen (Sozialisation, Vorerfahrungen, situative Verfassung oder Bewertung der Situation) sehr unterschiedlich ausfallen und beispielsweise zur Abwägung führen kann, dass Widerstand zwecklos ist und der Gewaltakt schneller vorbei ist, wenn kein Widerstand geleistet wird.

Zahlreiche sexuelle Übergriffe bleiben weiter ungestraft

Nach aktueller strafrechtlicher Lage reicht eine sexuelle Handlung gegen den ausdrücklichen Willen einer Person für die Erfüllung der Tatbestände der sexuellen Nötigung oder Vergewaltigung nicht aus: „Sexuelle Übergriffe können nach § 177 StGB nur dann strafrechtlich verfolgt werden, wenn physische Gewalt angewendet wurde oder mit gegenwärtiger Gefahr für Leib und Leben gedroht wurde.“ Damit bleiben zahlreiche strafwürdige sexuelle Übergriffe unbestraft. Von einem umfassenden Schutz vor sexualisierter Gewalt durch das StGB kann also nicht die Rede sein. Beurteilt wird nicht das Verhalten des Täters, sondern das der von sexueller Gewalt Betroffenen. Das verstößt gegen deren sexuelles Selbstbestimmungsrecht“, sagt Anja Nordmann, Geschäftsführerin des Deutschen Frauenrats.

„Nein“ muss auch für Widerstandsunfähige gelten

Der Deutsche Frauenrat fordert im Zuge der Sexualstrafrechtsreform auch eine Neuformulierung des § 179, das heißt die konsequente Anerkennung der „offensichtlich fehlenden Zustimmung“ bei allen Perso-

nen, die aus verschiedenen Gründen (aufgrund ihres körperlichen oder psychischen Zustands) nicht zum Widerstand fähig sind, z. B. kein „Nein“ formulieren können, auch wenn sie den Willen zu einem „Nein“ bilden können. Damit verbunden ist die Angleichung des Mindeststrafmaßes in § 179 an das Strafmaß in § 177 von einem Jahr Haft.

Deutschland erfüllt Bedingungen der Istanbul-Konvention nicht

Der Deutsche Frauenrat kritisiert ferner, dass das derzeitige Recht im Widerspruch zu Art. 36 des Übereinkommens des Europarates zur Verhütung und Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen und häuslicher Gewalt (Istanbul-Konvention) steht. Demnach sind alle nicht-einvernehmlichen sexuellen Handlungen unter Strafe zu stellen. Deutschland hat 2011 die Konvention unterzeichnet, aber bis heute, aufgrund der fehlenden Anpassungen im Sexualstrafrecht, nicht ratifiziert.

D-A-CH-TREFFEN 2016 in Frankfurt/Main vom 05. bis 08. Mai

Anmeldungen bei Dr. Rosemarie Killius (Rosemarie@Killius.eu)

ab sofort und nur bis zum 01. März 2016 möglich.

Impressionen der Mitgliederversammlung

29. bis 30. Mai 2015 in Hannover



Der Vorstand konzentriert bei der Arbeit: Von links Dr. Rosemarie Killius, Maria von Welser, Dr. Patricia Aden und Prof. Dr. Sigrid von den Steinen



Es wurde viel diskutiert: Dr. Patricia Aden und Dr. Brigitte Witter, Köln

Unsere aktive Schatzmeisterin a.D. Helene Haun



Helene Haun, Maria von Welser und Dagmar Pohl-Laukamp



Aufmerksame Mitglieder verfolgen die Versammlung



Heftig diskutiert: Pro und Kontra Mitgliedschaft im GWI

Brief der Ersten Vorsitzenden zum Austritt aus der GWI

Liebe Kolleginnen,

auf diesem Wege möchte ich Ihnen mitteilen, dass in der außerordentlichen Mitgliederversammlung am 31.10.2015 in Hannover die vom Vorstand beantragte Satzungsänderung angenommen wurde.

Zuvor wurden in einer lebhaften Diskussion viele Argumente vorgebracht und erwogen.

Am Ende schloss sich die Mehrheit der Meinung des Vorstandes an, dass eine Mitgliedschaft in der GWI für den Verein finanziell nicht mehr tragbar ist.

In die Satzung wurde neu eingefügt: „Der DAB ist weltweit vernetzt“.

Das ist ein klares Votum für die weiterhin internationale Ausrichtung des DAB. Von 33 anwesenden Mitgliedern stimmten 27 für die Satzungsänderung, bei 4 Neinstimmen und zwei Enthaltungen.

Die große Beteiligung und die wohl-durchdachten Redebeiträge haben noch einmal die Verbundenheit unserer Mitglieder mit dem Deutschen Akademikerinnenbund zum Ausdruck gebracht.

Vielen Dank allen, die nach Hannover gekommen sind!

Mit freundlichen Grüßen

Patricia Aden

Bitte DAB-Mitgliedsbeitrag (85 €) nicht vergessen!

Betreff:
**Weiterleitung meines Mitgliedsbeitrages
für die IFUW/GWI**

Sehr geehrte Frau Gerlach,

hiermit bitte ich um Weiterleitung des von mir an den DAB gezahlten Mitgliedsbeitrages für die IFUW für die Jahre 2013, 2014 und 2015.

Gemäß Satzung des DAB bis zur Satzungsänderung am 30.10.2015 in Hannover war die Mitgliedschaft in der IFUW inbegriffen. Das heißt, der Mitgliedsbeitrag für die IFUW in Höhe von 18 CHF war im DAB-Mitgliedsbeitrag in Höhe von 85,- € enthalten.

Ich bitte somit darum, die von mir für die Jahre 2013, 2014 und 2015 gezahlten IFUW-Beiträge in Höhe von insgesamt 54,- CHF bis spätestens 04.12.2015 an die IFUW bzw. GWI weiterzuleiten. Bitte bestätigen Sie mir die Erledigung.

Mit bestem Dank und freundlichen Grüßen

Dr. Margarete Finck

Antwort auf den Antrag aus Freiburg

Sehr geehrte Frau Dr. Finck,

nach entsprechender Prüfung muss ich Ihnen mitteilen, dass wir dem Anliegen gemäß Ihrer E-Mail vom 19.11.2015 leider nicht entsprechen können.

Die Satzung des DAB sieht keine zweckgebundene Aufteilung des jährlich von den Mitgliedern zu zahlenden Beitrages vor. Über die Beitragsverwendung entscheidet satzungsgemäß im Rahmen der Führung der laufenden Geschäfte ausschließlich der Geschäftsführende Vorstand. Ein Weisungsrecht einzelner Mitglieder, etwa im Sinne einer satzungsmäßig nicht vorgesehenen Aufspaltung des Beitrags, besteht nicht.

Im Übrigen lag bzw. liegt für die von Ihnen angesprochenen Jahre 2013, 2014 und 2015 jeweils ein verbindlicher Haushaltsplan vor; für die Abschlüsse der Jahre 2013 und 2014 ist dem Geschäftsführenden Vorstand die Entlastung erteilt worden.

Wir bedauern, Ihnen insoweit keine andere Mitteilung machen zu können und verbleiben
mit freundlichen Grüßen

Dr. Patricia Aden, Erste Vorsitzende DAB

Das Kündigungsschreiben des DAB e.V.

DAB Bundesgeschäftsstelle, Sigmaringer Str. 1, 10713 Berlin

GWI Headquarters
10 rue du Lac
CH-1207 Geneva
Switzerland

catherine.bell@graduatewomen.org

12. Nov. 2015

Nachrichtlich: Elsbeth von Navarini, Treasurer

Dear Catherine,

this is to inform you that the Mitgliederversammlung (General Assembly) of DAB which took place on 31th of october in Hannover decided by a vast majority to discontinue the membership of DAB in GWI. I have been mandated to execute this. This is why I hereby officially declare, that DAB cancels its membership in GWI with immediate effect.

In the same meeting it was decided to encourage members of DAB to seek individual membership in GWI. I personally will seriously consider this option for me in due time.

Best regards

Patricia Aden

Dr. Patricia Aden
Bundesvorsitzende / President

Deutscher Akademikerinnenbund e. V.
Bundesgeschäftsstelle
Sigmaringer Str. 1
10713 Berlin
Tel. +49 30 3101 6441
Fax +49 30 3101 5996
www.dab-ev.org
info@dab-ev.org



Protokoll

Außerordentliche Mitgliederversammlung des Deutschen Akademikerinnenbundes e.V.

Hanns-Lilje-Haus Hannover · Tagungszentrum der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers
Knochenhauerstr. 33 – 30169 Hannover
Sonnabend, 31. Oktober 2015

Tagesordnung

TOP 1

1. Begrüßung und Feststellung der Beschlussfähigkeit

Dr. Patricia Aden, Erste Vorsitzende des Geschäftsführenden Vorstandes, begrüßt die DAB-Mitglieder zu der außerordentlichen Mitgliederversammlung (aoMGV).^{*1)} Die Einladung wurde frist- und formgerecht am 31. August 2015 mit der Angabe der Tagesordnung verschickt. Frau Aden stellt die Beschlussfähigkeit der Versammlung fest.

2. Begründungen für die Satzungsänderung

Dr. Patricia Aden begründet mit ihrem Bericht vor der Versammlung noch einmal die Entscheidung des Vorstandes, die DAB-Verbandsmitgliedschaft bei der GWI (vormals IFUW) zu beenden und über eine Satzungsänderung den Weg der Trennung des DAB von der GWI freizumachen. Sie führt Beobachtungen und Erkenntnisse der letzten Jahre zu Wandel und Verlust bei der GWI und nicht zuletzt zu Finanzproblemen auf, die auch den Fortbestand des DAB ernsthaft gefährden. Die Begründung wurde bereits allen DAB-Mitgliedern mit der „Einladung zur außerordentlichen Mitgliederversammlung des DAB e.V.“ vom 31.08.2014^{*2)} und mit der „Ergänzung zur Einladung ... mit dem Antrag auf Änderung der Satzung“^{*3)} vom 07.09.2015 vorgetragen.

3. Dringlichkeitsantrag

Dr. Margarete Finck, Zweite Vorsitzende

DAB-Regionalgruppe Freiburg, wünscht die Behandlung ihres „Dringlichkeitsantrages zum Thema IFUW/GWI“ vom 30.10.2015 in der aoMGV am 31.10. in Hannover.^{*4)}

Gemäß Geschäftsordnung hat eine MGV vor der Debatte zu der regulär geplanten Tagesordnung über die Ablehnung oder Zulassung der Behandlung eines Dringlichkeitsantrages zu entscheiden. Je ein Votum von Mitgliedern zu Pro und Kontra sind möglich.^{*5)}

Dagmar Pohl-Laukamp votiert für die Ablehnung des Antrages. Sie argumentiert, dessen Thematik entspricht nicht der Form eines Dringlichkeitsantrages. Das Papier stellt vielmehr eine zusätzliche Begründung für ein „Nein“ zu dem Antrag des Vorstandes zur Satzungsänderung dar, über die unter TOP 2 der heutigen aoMGV zu debattieren und zu entscheiden ist.

Dr. Margarete Finck argumentiert mit den bereits in ihrem Antrag aufgeführten Begründungen gegen die Ablehnung der Behandlung ihres Antrages in der aoMGV.

Es folgt die Abstimmung: Das Plenum votiert eindeutig für die Ablehnung der Behandlung des Dringlichkeitsantrages; es gibt lediglich zwei Neinstimmen gegen die Ablehnung der Zulassung.

TOP 2

1. Satzungsänderung

Dr. Patricia Aden verliest und erläutert den Antrag des Geschäftsführenden Vorstandes zur Satzungsänderung. Die Satzung (Königswinter, 16.06.2012) benennt unter § 2 Zweck und Aufgaben:

(1) Der DAB ist der Zusammenschluss von Akademikerinnen aller Fakultäten und von

Akademikerinnenverbänden (korporative Mitgliedschaft). Er ist durch seine Mitgliedschaft in der International Federation of University Women (IFUW) weltweit vernetzt.

➤ Die Änderung betrifft die ersatzlose Streichung des Satzes: „Er ist durch seine Mitgliedschaft in der International Federation of University Women (IFUW) weltweit vernetzt.“

Die Satzung benennt weiterhin unter § 2 Zweck und Aufgaben:

(2) Zweck und Aufgaben des DAB sind im Einzelnen unter dem ... 9. Spiegelstrich: Aktive Teilnahme und Organisation sowie Mitgestaltung von Veranstaltungen der International Federation of University Women (IFUW) sowie der University Women of Europe (UWE).

➤ Die Änderung betrifft die ersatzlose Streichung des Satzes unter dem 9. Spiegelstrich:

„Aktive Teilnahme und Organisation sowie Mitgestaltung von Veranstaltungen der International Federation of University Women (IFUW) sowie der University Women of Europe (UWE).“

2. Debatte und Abstimmung

In der nahezu einstündigen Debatte zum Für und Wider der dargestellten Satzungsänderungen beteiligten sich viele Kolleginnen mit klarer Diktion und Argumentation und mit engagierten Stellungnahmen.

Das Wählerinnenverzeichnis führt 33 anwesende stimmberechtigte DAB-Mitglieder auf. Die Versammlung entschied sich für die „Geheime Abstimmung.“

Das Wahlergebnis: 27 Mitglieder stimmen für die Satzungsänderung, 4 Mitglieder stimmen gegen die Satzungsänderung, 2 Mitglieder enthalten sich der Stimme

Die für eine Satzungsänderung notwendige Zweidrittelmehrheit wurde erreicht.

Daher wurde anschließend auch über die dritte Satzungsänderung, nunmehr „offen“ abgestimmt.

(3)

- Neu in die Satzung aufgenommen wird unter § 2 (1) Satz 2: „Der DAB ist weltweit vernetzt“.

Das Wahlergebnis: 29 Mitglieder stimmen für die Aufnahme dieses Satzes, 3 Mit-

glieder stimmen gegen die Aufnahme dieses Satzes, 1 Mitglied enthält sich der Stimme.

Dr. Patricia Aden wird über eine Rundmail/einen Rundbrief alle Mitglieder über Verlauf und Ergebnisse der aoMGV informieren. Sie dankt für die lebendige und differenzierte Aussprache und die deutliche Zustimmung zu den vom Vorstand beantragten Satzungsänderungen. Sie sieht den DAB weiterhin gut aufgestellt und international ausgerichtet.

Zufrieden schließt Frau Aden die Außerordentliche Mitgliederversammlung und verabschiedet die dazu angereisten Kolleginnen mit guten Wünschen für eine glückliche Heimkehr.

Mülheim an der Ruhr, den 09.11.2015

Für das Protokoll

Prof. Dr. Sigrid von den Steinen

Erste Vorsitzende

Dr. Patricia Aden

Zweite Vorsitzende

Maria von Welser

*1) s. Anlage 1: Teilnehmerinnenliste

*2) s. Anlage 2: Einladung VS zur aoMGV vom 31.08.2015

*3) s. Anlage 3: Ergänzung zur Einladung ... vom 07.09.2015

*4) s. Anlage 4: Dr. Margarete Finck, Dringlichkeitsantrag

*5) s. Geschäftsordnung für Mitgliederversammlung § 3 Anträge Abs. 3.

Wie alles begann: Der Arbeitskreis FrauenPolitik & Wirtschaft (AKFPW) im Deutschen Akademikerinnenbund e.V. (DAB)

Auszüge aus dem Bericht des AK auf der Mitgliederversammlung 2015

Von Erdmut Geitner, Dipl.-Pol., 1. Sprecherin des Arbeitskreises

1. Gründungsgeschichte des AK

Im Jahr 2010 fand die Erweiterte Vorstandssitzung des DAB in Wolfenbüttel statt, dem Geburtsort von Anna-Amalia von Braunschweig-Wolfenbüttel. Als Regentin von Sachsen-Weimar-Eisenach förderte sie am Hofe in Weimar intensiv die deutsche Kultur, holte Goethe, Schiller und Wieland nach Weimar und viele andere, die man heute der deutschen Klassik zuordnet. In ihrem gesellschaftlichen Engagement orientierte sich Anna-Amalia an den Forderungen nach Gleichheit und Freiheit der deutschen Aufklärung. In einem Aufsatz über die Geschlechter formulierte sie: „Die Geringschätzung des weiblichen Geschlechtes ist die Geißel zu der Unsitt-

lichkeit“. Wir, die anwesenden Kolleginnen, diskutierten angeregt über das Werk dieser großen Frauenpersönlichkeit und kamen schnell zu unserer gegenwärtigen Situation, die zwar anders, aber dennoch im Hinblick auf die Gleichwertigkeit der Geschlechter „große Lücken“ aufweist.

So entstand an diesem Ort die Idee, im DAB einen Arbeitskreis „Frauenpolitik und Wirtschaft“ zu gründen, in dem wir daran arbeiten wollen, uns als Akademikerinnen in politische Entwicklungen einzumischen.

Die Schwerpunkte dieser Arbeit sind aus gutem Grunde die derzeitige gesellschaftliche Situation der Akademikerinnen, aber auch Themen, die heute alle Frauen betreffen.

Auf seiner Sitzung am 30. Mai 2010 stimmte der Geschäftsführende Vorstand



Erdmut Geitner

des DAB der Gründung eines Arbeitskreises „Frauenpolitik und Wirtschaft“ zu. Als Kontaktperson für den GfV wurde Erdmut Geitner, Dipl.-Pol., benannt. Der Bundesvorstand tat dies in der Absicht, mit Hilfe der Arbeitsergebnisse des AK-FPW eine bessere Gestaltung seiner Ziele und Aufgaben zu erreichen.

Der Arbeitskreis nahm seine Arbeit mit der Sitzung am 26. November 2010 in Berlin auf und wählte Erdmute Geitner zur ersten Sprecherin. Es wurde ausdrücklich bekräftigt, dass sich der AK-FPW dem Postulat der Überparteilichkeit verpflichtet fühlt.

2. Grundsätzliches zu den Aufgaben und der Thematik des Arbeitskreises

Wir erinnern: Agnes von Zahn-Harnack, Mitbegründerin des Deutschen Akademikerinnenbundes e.V. 1926, wies im 1. Kapitel ihres Buches „Die Deutsche Frauenbewegung“ zur Deutschen Frauenbewegung darauf hin, dass der Zweck des Bundes sei, akademische Frauen in ihren kulturellen, geistigen, wirtschaftlichen und beruflichen Entwicklungen zu fördern.

Im Sinne dieser Tradition und angesichts unserer gegenwärtigen gesellschaftlichen Verhältnisse, versucht dieser Arbeitskreis öffentlich zu wirken und im Interesse des gesamten Deutschen Akademikerinnenbundes Einfluss zu gewinnen.

So fühlt sich der Arbeitskreis in seiner Arbeit grundsätzlich dem Prinzip der Gleichberechtigung und Chancengerechtigkeit für Akademikerinnen in ihrer Ausbildung, im Wissenschaftsbetrieb, in ihrer Berufstätigkeit sowie sozialen Belange verpflichtet. Wir wissen, durch viele signifikante wissenschaftliche Studien abgesichert, dass das verfassungsmäßige Postulat der Gleichberechtigung für Frauen auf allen gesellschaftlichen Ebenen, so auch für Akademikerinnen, noch nicht in allen Bereichen gilt. Dazu gehören die Frauenförderung in Universitäten und Hochschulen, Wissenschaften und außeruniversitären Forschungsinstitutionen, in akademischen beruflichen Lebensläufen, bezüglich ihrer

Karrierechancen in der Arbeitswelt und soziale Sicherheit, besonders im Alltag. Damit ist ungefähr der große Themenbereich umschrieben, in welchem wir uns auch zukünftig bewegen wollen.

3. Mitarbeit im Arbeitskreis

Die Mitarbeit im Arbeitskreis ist für alle Kolleginnen offen. Der Arbeitskreis trifft sich drei- bis viermal im Jahr in Berlin, um das Thema der Jahrestagung zu besprechen und diese Veranstaltung inhaltlich und organisatorisch vorzubereiten. Ständige Mitglieder können im Zuge der Vernetzung, in Form von Themenvorschlägen, Darlegungen von Inhalten, Fakteninformationen zu den jeweiligen Themen auf diese Weise auch gern mitarbeiten; Sitzungsprotokolle sind zu diesem Zwecke selbstverständlich.

Darüber hinaus ist der Arbeitskreis offen für Gäste und Fachfrauen aus den verschiedenen frauenpolitischen Bereichen (Frauenorganisationen, Parlamentarierinnen, Vertreterinnen aus entsprechenden Fachgebieten, Innenministerien).

4. Das Jahr 2014/15

Die Arbeit des Arbeitskreises in diesem Zeitraum war bestimmt von der anstehenden Novellierung des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes und der umfangreichen Vorbereitungsarbeit einer Stellungnahme des Deutschen Akademikerinnenbundes.

Um eine Positionierung zu ermöglichen, wurden ausführliche Gespräche geführt mit FachvertreterInnen im Bundesministerium für Wissenschaft Forschung Wirtschaft, mit Abgeordneten der Parteien des Deutschen Bundestages und der stellvertretenden Vorsitzenden des Bundestagsausschusses für Bildung, Forschung und Technikfolgenabschätzung.

Des Weiteren gab es Gespräche mit dem für Wissenschaft und Forschung zuständigen Mitglied im Vorstand der Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft, das sich im besonderen Maße für den wissenschaftlichen Nachwuchs und dessen prekäre Lage an den Universitäten einsetzte und immer noch einsetzt.

Letztlich begann die Vorbereitung zu der genannten Stellungnahme durch die Jahrestagung des Arbeitskreises FPW im November 2014 zum Thema „Gerechtigkeit für Akademikerinnen – Arbeitszeiten, Aufstiegschancen und Soziale Sicherheit“. Die Stellungnahme des Deutschen Akademikerinnenbundes e.V. zur anstehenden Novellierung des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes von 2007 wurde den entsprechenden Regierungsstellen zugesendet, mit dem Erfolg, dass der DAB im Prozess der Gesetzesänderung zu einer schriftlichen Anhörung aufgefordert wurde. So entstand eine überarbeitete Form der Stellungnahme, die sich an den Referentenentwurf zur Novellierung der Bundesregierung eng orientierte. Dieser Prozess ist parlamentarisch noch nicht abgeschlossen, im November dieses Jahres fand eine weitere zweite Expertenanhörung zur Novellierung statt.

Die Jahrestagung 2015 fand am 20. November, wiederum in der Humboldt-Universität zu Berlin, zum Thema „Solidarisierung und Frauenpolitisches Engagement in schwierigen Zeiten – zum 90. Jahrestag der Gründung des Deutschen Akademikerinnenbundes (DAB) im Jahre 1926“ statt.

Mit diesem Thema schlagen wir einen Bogen von der Gründungszeit des DAB in der Weimarer Republik in unsere Gegenwart und unsere Zukunft. Das Ergebnis der Diskussion mit den ExpertInnen sollte zur zukünftigen Arbeit des DAB beitragen und eine inhaltliche Grundlage bilden. ■

D-A-CH-TREFFEN 2016 in Frankfurt/Main vom 05. bis 08. Mai

Anmeldungen bei Dr. Rosemarie Killius (Rosemarie@Killius.eu) ab sofort und nur bis zum 01. März 2016 möglich.

Das bringt uns nach vorne: SchulmentorInnen gefordert

Senioren-Verbände wissen, dass Bund, Länder, Wirtschaft und Zivilgesellschaft gemeinsam handeln müssen

Teilnehmer/innen einer Themenrunde der Generationen-Insel des 11. Deutschen Seniorentages 2015 in Frankfurt/Main fanden zum Komplex „Engagement im schulischen Bereich“ zusammen: Das waren der Deutscher Akademikerinnenbund, die Werkstatt der Generationen, die Montessorischule München, die Seniorpartner in School, der Senior Experten Service, das Konzeptbüro DdG i.G. und das MentorWerk e.V. Frankfurt. Sie alle bildeten nach Erörterung ihrer jeweiligen Handlungsfelder spontan eine Aktionsplattform.

Dafür formulierten die Verbände und Organisationen ihr strategisches Ziel, aus einer unendlichen Vielfalt wertvoller Einzelinitiativen Projekte und Programme generationsübergreifender ehrenamtlicher Bildungsarbeit unter dem Sammelbegriff „Mentoring“ zu entwickeln. Da diese trotz langfristiger Ausrichtung personell und organisatorisch meist nur kurzatmig und wackelig abgesichert nebeneinander bestehen. Es sollte so schnell als möglich eine bundesdeutsche Mentoringkultur entstehen.

• Als ersten praktischen Schritt schlägt die Gruppe den Einsatz von Schulmentorinn/en vor:

Das ist der Vorschlag zur Schaffung von Arbeitsstellen für Schulmentorinn/en zur Koordination außerschulischer, ehrenamtlicher Angebote an (Ganztags-)Schulen wie:

- Lese- und Physikpaten
- Mediatoren/innen
- Theaterprojekte
- Mentoring-Ansätze
- Senior-Expert/innen mit eigenen Projekten
- Berufsorientierung/Firmenkontakte/Schülerpraktika

- Hospitationen
- Hilfe bei Förderanträgen
- Unterstützung bei Beurteilung und Empfehlung der Angebote
- Infrastruktur: Teilzeitstelle mit Schreibtisch (evtl. in der Schulbibliothek)
- Ansprechpartner auf Bundesebene: Kultusministerkonferenz
- Zielgruppen: Lebenserfahrene Menschen (aus Handwerk, Landwirtschaft, Wissenschaft, Handel, etc. und Schülerinnen und Schüler)

• Der zweite zielführende Schritt auf dem Weg zu einer quasi selbstverständlichen Mentoring- und Patenschaftskultur in Deutschland wäre die Verstärkung, Weiterentwicklung, Führung und flächendeckende Qualitätssicherung der Arbeit Jugendlicher FSJler an den Schulen:

Erweiterung des Bundesprogramms Freiwilliges Soziales Jahr für den Einsatz Freiwilliger an Schulen

FSJler unterstützen nach entsprechender Schulung Schulmentor/inn/en in ihren unterrichtsergänzenden Tätigkeiten. Voraussetzungen: Auswahlverfahren, Einweisungsprozess, Qualitätsentwicklungsprozesse.

Einzubinden sind:

- Bundesarbeitskreis FSJ, www.pro-fsj.de
- Freiwilligenagenturen
- BBE
- freie und öffentliche Träger der Jugendhilfe
- Schulleitungen (zur Koordination der Einsätze)
- u.a. Partner

In den vergangenen Jahren sind überall im Land Initiativen, Projekte und Programme aktiv geworden, die sich der Förderung

und Gestaltung von außerfamiliären Generationenbeziehungen widmen.

Lernprozesse und Formen freiwilligen Engagements, die sich in Generationenprojekten und Generationen-Lernen ausbilden, finden bislang in der bundesdeutschen Schullandschaft zu wenig Anerkennung und institutionelle Verankerung. Mit diesem Aufruf senden wir einen Impuls aus, der zu weiterem Nachdenken anregen und in eine bundesweite Kampagne münden soll.

Gefordert wird die gleichberechtigte Einrichtung informeller und non-formaler Lernarrangements in schulischen Kontexten, die aber ihrem eigenen Geist und Charakter verpflichtet bleiben. Projekt- und Beziehungsarbeit werden über die Koordinationsfunktion der Schulmentorinn/en notwendig gestärkt und abgesichert. Denn Erfahrungswissen folgt anderen Gesetzmäßigkeiten und Regeln als Fach- und Schulwissen.

Mit dieser institutionell verankerten Form des Miteinanders von Generationen würde ein neues Kapitel zur Fortentwicklung der intergenerativer Handlungskompetenz aufgeschlagen und mit der Perspektive einer generationenfreundlichen Gesellschaft verbunden.

*Maren Heinzerling, Dr. Anne Traulich,
Volker Amrhein, Wolf Frey und
Anke Könemann.*

**Bitte DAB-
Mitgliedsbeitrag
(85 €)
nicht vergessen!**

Mentoren und Mentorinnen sollen als Ansprechpartner in die Grundschulen

Der Erfahrungsaustausch auf der diesjährigen Seniorenmesse SenNova hat deutlich gemacht, dass deutsche Grundschulen dringend Unterstützung brauchen. Neben ihren primären Erziehungs- und Bildungsaufgaben müssen sie vermehrt Migrationskinder aus unterschiedlichen Kulturkreisen und Bildungsschichten auf gleiches Lernniveau bringen, die Inklusion sicherstellen und eine wachsende Anzahl teilweise traumatisierter Flüchtlingskinder in den Klassenverband integrieren. Die VertreterInnen von sechs an Schulen arbeitenden Verbänden schlagen einen Weg vor, der zeitnahe Abhilfe in der angespannten Situation schaffen kann. Der könnte so gehen:

1. Gesellschaftliche und organisatorische Voraussetzungen

- Die Deutschen werden immer älter. Sie bleiben bis ins hohe Alter gesund und aktiv. Ein kleines Mädchen des Berliner Großelterndienstes formulierte treffsicher: „Omas halten heute länger“.
- Grundschulen sind eine wichtige Schaltstelle für den weiteren Bildungsweg unserer Kinder. Hier kommen Kinder aller Bildungsschichten zusammen, hier werden die Weichen für die weiterfüh-

den Schulen gestellt, hier entscheidet sich, ob Lernen Spaß macht. Wir sollten unser Augenmerk gerade auf die Grundschulen richten, deren personelle Ausstattung dringend aufgestockt werden müsste. Doch die Ausbildung der zusätzlich benötigten Lehrkräfte kann nicht von heute auf morgen erfolgen. Also müssen für eine schnelle Hilfe andere Wege eingeschlagen werden.

- An unseren Grundschulen werden zahlreiche außerschulische Unterstützungsangebote herangetragen, als da sind: Lese- und Physikpaten, Hilfe bei der

Hausaufgabenbetreuung, MediatorInnen, Gesprächskreise, Mitarbeit bei Arbeitsgemeinschaften, Initiativen zur Berufsorientierung/Firmenkontakte/Schülerpraktika, Sportprojekte, Hospitationen und vieles mehr.

Hilfe ist gut und erwünscht, sie muss nur zielgerichtet gelenkt werden, oft auch nach ihrer Brauchbarkeit für die betreffende Schule ausgewählt werden. Heute läuft die Koordination zumeist über die Schulleitung oder einzelne engagierte Lehrer; das bedeutet für diesen Personenkreis Mehrarbeit. Effektiver wäre es, eine Teilzeitstelle „SchulmentorIn“ zu schaffen, die

- für die richtige Einordnung außerschulischer Angebote in den Schulalltag zuständig ist,
- die Koordination mit den Lehrkräften übernimmt,
- Qualitätskontrollen durchführt,
- bei Förderanträgen und bei der Beurteilung der Angebote hilft.

Ehrenamtlichen Organisationen böte sich damit eine identifizierbare Ansprechstelle; sie würden auf die Situation in den Schulen und das Verhalten von Lehrkräften und Schülern entsprechend vorbereitet werden können.

Die Teilzeitstelle der SchulmentorIn könnte sowohl von außen als auch von einer älteren Lehrkraft aus dem Lehrerkollegium besetzt werden, die dafür ein gewisses Stun-



dendeputat erhält (z.B. 10 Wochenstunden). Ist es eine Vertrauensperson aus dem Lehrkörper, wäre sowohl die Akzeptanz gewährleistet als auch dem Wunsch älterer LehrerInnen nach weniger Unterrichtsstunden Genüge getan. Denkbar sind auch bereits ausgeschiedene Lehrkräfte, die sich ihrer Schule weiter verbunden fühlen. Eine Einarbeitungszeit würde bei dem letztgenannten Personenkreis nahezu entfallen.

Die Kultusministerien der Länder müssten die finanziellen Mittel bereitstellen und bei der Stellenbeschreibung mitarbeiten. Die Besetzung sollte in der Verantwortung der Schulleitungen liegen.

2. Begleitenden Maßnahmen

Schon jetzt setzt sich ein Großteil der Ruheständlerinnen und Ruheständler ehrenamtlich für spezielle Aufgaben ein. Doch es gibt noch ein großes, bisher ungenutztes Potenzial.

Die BAGSO mit ihren Verbänden könnte sich an einer wirkungsvollen Kampagne „Bildung weitergeben“ beteiligen, sobald eine solche Adaptionstelle zwischen außerschulischen Initiativen und der Schulorganisation geschaffen ist.

Es gilt, in der Öffentlichkeit klar zu machen, dass ehrenamtliches Engagement einerseits notwendig ist, ja angesichts des demografischen Wandels sogar eine Verpflichtung



Maren Heinzerling

darstellt, dass es aber auch viele Vorteile für die ehrenamtlichen Helfer selbst bringt:

- Sie aktivieren ihr Wissen
- Sie helfen Kindern, Lehrkräften und der Gesellschaft
- Sie vermeiden die soziale Isolation und erleben zwischenmenschliches Glück
- Sie heben das Image der RentnerInnen und werden vom kostspieligen Ruheständler zum kostbaren Bildungsvermittler.
- Sie ernten Glück und Anerkennung.

Ein siebenjähriger Knirps einer Berliner Grundschule fasste seine Erkenntnisse mit bestechender Ehrlichkeit zusammen, indem er einem 70-jährigen Physikpaten nach einer gelungenen, physikalischen Experimentierstunde bescheinigte: „Dafür, dass du schon so alt bist, bist du ganz schön schlau“.

3. Fazit:

Es wird eine wirksame und zeitnah (!) umsetzbare Strategie zur Unterstützung von Grundschulen vorgeschlagen. Die Mittelzuteilung für die vorgeschlagene Teilzeitstelle „Schulmentorin“ könnte nach einem Stufenplan für vorrangig zu bedienende Grundschulen erfolgen. Wichtig ist den Protagonisten, dass bald etwas geschieht und die engagiert in ihrem Beruf arbeitenden Lehrkräfte nicht verschlissen, die hilfsbedürftigen Kinder nicht allein gelassen werden

Maren Heinzerling
Deutscher Akademikerinnenbund e.V.

Beteiligte VertreterInnen und ihre Organisationen

Deutscher Akademikerinnenbund e.V.
Konzeptbüro Dialog der Generationen i.G.
Montessorischule / Werkstatt der Generationen München
Senior Experten Service
Seniorpartner in School



Maren Heinzerling

Aktivitäten des HPV-Frauennetzwerkes 2015

Mitarbeit in einem Expertengremium der Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BzgA), Köln. Thema: Prävention von sexuell übertragbaren Infektionen (STI)

Auswertung einer Studie und Präsentation des Posters bei der nationalen Impfkongferenz in Berlin. Thema: Was wissen junge Erwachsene über sexuell übertragbare humane Papillomviren (HPV)?

UNICA-Mentoring-Programm der Universität Hamburg: Spannende Podiumsdiskussion im Rahmen der Mitgliederversammlung

Am Abend vor der eigentlichen Mitgliederversammlung hatte der DAB zu einer Podiumsdiskussion über UNICA, das 1989 begründete Mentoring-Programm der Universität Hamburg zur Förderung des weiblichen Führungsnachwuchses, eingeladen. Prof. Dr. Sigrid von den Steinen berichtet:

Das UNICA-Mentoring-Programm, bekannt als dauerhaft erfolgreiches und kontinuierlich fortentwickeltes UNICA-Tandem, wird durch eine eigene „Arbeitsstelle“, das ideenreiche „Expertinnen-Beratungsnetz/Mentoring“ der Universitäts-Gesellschaft Hamburg^{*1)}, konzeptionell wie organisatorisch geleitet. UNICA richtet sich an Studentinnen, Absolventinnen, Doktorandinnen der Universität Hamburg, die den Berufseinstieg in Unternehmen oder Institutionen der Wirtschaft, Wissenschaft, Verwaltung, Medien planen, und die eine Laufbahn als Nachwuchsführungskraft anstreben.

Maria von Welser, Stellvertretende DAB-Bundesvorsitzende und selbst seit Jahren ehrenamtlich mitwirkende Mentorin beim UNICA-Mentoring, stellt die Hamburger Gäste vor, die der DAB-Einladung zur Teilnahme an dieser Podiumsrunde, gefolgt sind:

- MA *Kristin Losch*, Wiss. Ass., Mitarbeiterin der UNICA Arbeitsstelle/Expertinnen-Beratungsnetz/Mentoring der Universität Hamburg
- *Dipl.-Kffr. Sandra Rolje-Becker*, ehrenamtliche Mentorin des UNICA-Tandem-Teams. Sie ist langjährig erfahrene Fach- und Führungskraft der Human Resources (HR) Manager der BAT-Industrie GmbH, Hamburg. Seit sechs Jahren setzt sie sich als ehrenamtliche Mentorin im

Mentoring-Mentee-Matching zum Bereich Personalwesen ein.

- *Dr. rer. Pol. Susi Störmer*, Mentee des Tandems auf dem Podium. Sie ist z.z. Bereichsleiterin beim Vergütungsmanagement der Talanx-Service AG.

Maria von Welser moderiert das Podiumsgespräch persönlich und anregend. Sie richtet rollenspezifische Fragen an die UNICA-Arbeitsstellenvertreterin und an die beiden UNICA-Tandem-Partnerinnen. Sie fragt nach Aufgaben und Problemen, vor denen junge Frauen beispielsweise in der Personalberatungs- und Versicherungswirtschaft stehen. Und sie lässt sich jeweils konkrete Beispiele zur Hilfe und Entlastung mittels der Mentorin-Mentee-Beratung nennen.

Ob Mentorin oder Mentee oder UNICA-Organisatorin, die je persönlich Angesprochenen erklären sich freimütig. So erfahren wir beispielsweise ...

von

- *Kristin Losch*: Alljährlich gibt es eine UNICA-Ausschreibung für das Mentoring-Mentee-Matching. In diesem Jahr wurden nach dem mehrstufigen Auswahlverfahren Tandems für 100 Mentees gebildet, die auf unterschiedliche Zeiten hin – maximal vier Jahre – angelegt sind. Einen Tandem-Vertrag gibt es nicht, denn Mentorin & Mentee *wollen* miteinander arbeiten. Doch es gibt verbindliche Vereinbarungen, z.B. was bearbeitet werden soll und wie oft man sich für die gemeinsame Arbeit trifft. Ehrenamtliche Mentorinnen zu finden, auch in dieser hohen Anzahl und für die diversen Berufsgruppen der Mentees, sei bislang für die Arbeitsstelle Expertinnen-Beratungsnetz/Mentoring kaum ein Problem.

von

- *Sandra Rolje-Becker*, auf welchen Problemfeldern der Personalberatung Mentorin und Mentee sich begegnen. Als Mentorin kann sie sich einfülen in die Hoffnungen und Erwartungen der jungen Frauen, die verantwortungsvoll mit guten fachlichen Leistungen beruflich erfolgreich einsteigen, und die das Format besitzen, zügig in der Karriereleiter aufzusteigen. Sie kennt die Probleme, Stricke, Fallen, die junge Frauen auf dieser Klettertour in der männlich dominierten Versicherungswirtschaft zu gewärtigen und zu bewältigen haben. Ebenso weiß sie um die internen Begegnungen, um die Seilschaften der Herren, und sie rät von einsamen weiblichen Karrierewegen ab.

von

- *Susi Störmer*: Am Beginn des UNICA-Programms haben Mentees ein mehrstufiges „knüppelhartes Auswahlverfahren“ durchzustehen. Übungen & Tests aus unterschiedlichen Kompetenzbereichen sind in rascher Folge und großer Fülle zu bewältigen. Dieses Verfahren führte bei ihr dazu, eigene Schwächen und Stärken zu erkennen. Sie wusste im Blick auf ihr persönliches Ziel damit umzugehen, Führungsfähigkeit im Berufsfeld der Personalberatung zu erwerben. Es gelang ihr der Berufseinstieg bei einem renommierten, weltweit operierenden Unternehmen. Im Kontakt mit ihrer Mentorin konnte sie bereits in ihrer Berufslaufbahn mehrfach aufsteigen. Derzeit sieht sie sich jedoch vor der persönlichen Entscheidung: Bleibt sie weiterhin in der Personalberatung eines Wirtschaftsunternehmens tätig oder setzt sie ihre Karriere in der wissenschaftlichen Forschung zur

Personalberatung fort? Mit ihrer Promotion hatte sie bereits erfolgreich einschlägig auf diesem Felde gearbeitet. Auch dazu berät sie sich mit ihrer Mentorin.

Erträge der Plenumsdiskussion:

- Frau Losch wird nach der Finanzierung des UNICA-Programms und des UNICA-Tandems gefragt. Ihre Antwort: Typisch für UNICA ist die Mischfinanzierung zwischen der Universität, den mit ihr kooperierenden Unternehmen und Spenden. Die Mentorinnen arbeiten ehrenamtlich.
- Die Mentorin Sandra Rolje-Becker wird gefragt, was sie zu ihrer Tandemrolle im Personalbereich befähigt. Sie nennt spontan die *offene Grundhaltung* und sie ver-

weist auf ihre Erfahrungen und das erfolgreiche Handeln als Führungskraft im Personalbereich und im Bewährungsbereich des Projektwesens.

- Für Mentorin und Mentee sind die ersten gemeinsamen Schritte, die Personalstrukturen des Unternehmens zu erfassen, und es ist abzuklären, auf welches Ziel man hinsteuern will. Die identifizierten Karrierestufen sind jedoch nicht in zu rascher Folge zu erklimmen. Vor jeder Entscheidung solle das Tandem die möglichen Optionen durchspielen. Denn im Personalbereich sind gewisse Aufstiegspositionen eher zu meiden, z.B. die des Arbeitsdirektors. Doch Angebote zu Auslandsaufenthalten sind *nicht* abzulehnen!

In jedem Falle sind bei der Ablehnung die ausschlaggebenden Gründe zu kommunizieren.

Das dargestellte Mentoring UNICA-Programm zur Nachwuchsförderung weiblicher Führungskräfte in Wirtschaftsunternehmen kann ebenso zur weiblichen Nachwuchsförderung im Universitätsbereich eingesetzt werden. Die herausgestellten Kriterien sind sowohl in den natur-, wirtschafts- und geistes- und sozialwissenschaftlichen Bereichen wirksam einzusetzen.

* 1) Das UNICA-Programm wird ausführlich vorgestellt im Verbandsorgan KONSENS 1+ 2/2014, Artikel: Mentoring für den Weg ins Leben, S.37 ff.)

Interdisciplinary Meeting „Women Power at Work“ – 23. bis 25. September in Magdeburg

University career and the modern concept of family

Wissenschaft und Familie – wo ist das Problem? (Deutsche Fassung)

Von Dr. med. Patricia Aden, 1. Vorsitzende des Deutschen Akademikerinnenbundes

Eine wissenschaftliche Laufbahn und die Gründung einer Familie – wo ist das Problem? Beides sind individuelle Entscheidungen: Der Berufsweg nach Abschluss eines akademischen Studiums und die Wahl eines Partners mit anschließender Gründung einer Familie.

Aber so individuell wie es scheint, sind die Entscheidungen unseres Lebens nicht. Sie werden von inneren Bildern beeinflusst, ebenso wie von äußeren Bedingungen.

Um beides geht es, wenn wir heute über die Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft sprechen.

Schauen wir in die Geschichte. Berühmte Wissenschaftler wie Newton, Leibniz, Leonardo da Vinci oder Kepler gründeten keine Familie. Sie waren nicht verheiratet und hatten keine Nachkommen. Warum? Sicher nicht, weil ihnen der Spagat zwi-

schen Familie und Karriere nicht hätte gelingen können. Sie waren Männer. Hätten sie geheiratet, hätte ihre Frau ihnen den Rücken frei gehalten und sie vor einer Überbeanspruchung durch die Familie geschützt.

Wie also lässt sich die Kinderlosigkeit von Wissenschaftlern begründen? Liegt es daran, dass jeder der beiden Lebensbereiche so viel Kraft kostet, dass beide zugleich nicht bewältigt werden können? Ist der Spitzenwissenschaftler so mit seiner Wissenschaft beschäftigt, dass Familie keinen Platz in seinem Kopf und seinem Herzen hat?

Diese Vorstellung wird auch heute noch ernsthaft diskutiert¹, aber mich überzeugt sie nicht. Die Lebensläufe anderer Spitzenwissenschaftler legen nahe, dass sich Wissenschaft sehr wohl mit Familie verbinden lässt. Heisenberg zum Beispiel hatte sieben Kinder, von denen einige selber auch wis-



Dr. med. Patricia Aden während ihres Vortrages in Magdeburg

senschaftlich erfolgreich waren. Auch der deutsche Nobelpreisträger Stefan Hell hat Familie, obwohl seine Lebensverhältnisse gerade am Anfang seiner Laufbahn sehr belegt waren. Bei Männern ist also die Vereinbarkeit von Familie und Karriere möglich, wenn nicht sogar die Regel, bei einer Frau

Program - Friday, 25th September 2015

Chair: Dr. Nivedita Gupta
 10:00-10:30 Dr. Ingrid Haas
 Max Planck Society: About an international network of female researchers

10:30-11:00 Dr. Dagmar Höggl
 Strategies for the promotion of women academics and researchers

11:00-11:15 Coffee Break

11:15-12:45 Workshop 3 and 4 (in parallel)

Workshop 3: Prof. em. Dr. Hildegard Macha
 Gender equality in the academic career

Workshop 4: Dr. Anja Varrovs
 Women in leadership - career planning in the life science

12:45-13:00 Closing words:
 Dr. Tina Schneider
 Dr. Sabine Brandt
 Finger Food

Venue:
 Gesellschaftshaus am Klosterberggarten
 Schönebecker Str. 129
 39104 Magdeburg
 Germany
 www.gesellschaftshaus-magdeburg.de

Participation is free of charge.

Online Registration:
 www.sfb54.de
 or via e-mail: britta.bahnemann@med.ovgu.de

Child care is possible.

Organizing Committee:
 T. Schneider, S. Brandt, A. C. Schmädicke,
 A. Teller, B. Bahnemann

Contact:
 Britta Bahnemann
 Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
 Institute of Molecular and Clinical Hematology
 Leipziger Str. 44
 39120 Magdeburg
 Germany
 Phone: +49 391 62 17843
 Fax: +49 391 62 15852
 E-mail: britta.bahnemann@med.ovgu.de

Interdisciplinary Meeting
24th - 25th September 2015
in Magdeburg
Women Power at Work

DFG
 In Kooperation mit Collaborative
 Research Centre 854

www.sfb54.de
www.med.uni-magdeburg.de

Collaborative Research Centre 854

Program - Thursday, 24th September 2015

9:30 Arrival, Welcome Reception (Coffee)

10:00-10:15 Welcome Addresses
Speaker: CRC 854 and
 Prof. Dr. rer. nat. Dongja Bruder (Speaker MCA)
Chair:
 Dr. Tina Schneider

10:15-10:45 Prof. Dr. Brooke Shaugnessy
 Negotiation basics for women: Common pitfalls, success strategies

10:45-11:15 Prof. em. Dr. Hildegard Macha
 Gender equality in the academic career

11:15-11:45 Angelika Triebwasser
 Attractiveness of scientific careers - gender specific motivating factors and obstacles

11:45-12:15 Dr. Britt Dahmen
 Academic careers and gender policies

12:15-13:45 Lunch
Chair: Dr. Sabine Brandt

13:45-14:15 Dr. Sabine Preusse
 Developing research teams - a key to successful projects

14:15-14:45 Prof. Dr. phil. Petra Lucht
 Integrating gender and diversity aspects into science and technology research

14:45-15:15 Dr. Patricia Aden
 University career and the modern concept of family

15:15-16:00 Meet the speaker

16:00-17:30 Workshop 1 and 2 (in parallel)

Workshop 1: Prof. Dr. phil. Petra Lucht
 How do I identify and consider gender and diversity aspects in my research?

Workshop 2: Dr. Sabine Preusse
 Skills and competences for a career in research - the Researcher Development Framework

18:00-21:00 Social event and dinner with speakers and CRC 854 members

Speaker:

Prof. Dr. Brooke Shaugnessy
 Ludwig Maximilians University Munich

Prof. em. Dr. Hildegard Macha
 Director of the Gender Centre
 Augsburg, University Augsburg

Angelika Triebwasser
 Fraunhofer Center for Responsible
 Research and Innovation in Berlin

Dr. Britt Dahmen
 Department Gender Quality-
 Management,
 University of Cologne

Dr. Sabine Preusse
 Researcher in a Coaching Beratung
 Training

Prof. Dr. phil. Petra Lucht
 Centre for Interdisciplinary Women
 and Gender Research (IZW),
 FU Berlin

Dr. Patricia Aden
 Deutscher Akademikerinnenbund,
 Berlin (German Association of Graduate
 Women)

Dr. Dagmar Höggl
 LAGG - Landeskonferenz der
 Gleichstellungsbeauftragten an den
 wissenschaftlichen Hochschulen Baden-
 Württemberg, University Stuttgart

Dr. Ingrid Haas
 President of the German
 Commission of Biological and Personal
 Code

Dr. Anja Varrovs
 Herieth-Holm University
 Örebro, Equal Opportunity
 Commissioner of the Medical
 Faculty

The Collaborative Research Centre 854
is inviting you to the Interdisciplinary
Meeting
„Women Power at Work“

This Meeting will provide a platform for brainstorming, networking and sharing experience with other colleagues within talks, workshops and discussion rounds.

DFG
 In Kooperation mit Collaborative
 Research Centre 854

ist sie mit vielen Hindernissen verbunden. Kinder werden als Risikofaktor für eine verlässliche Arbeitsleistung angesehen, und dieses Risiko trägt immer noch weitgehend die Frau. Das gilt auch dann, wenn der Mann bereit ist, sich an den familiären Lasten zu beteiligen².

Gutes Beispiel: Die Mosers

Allerdings gibt es gerade in der Spitzenforschung Zeichen für einen Sinneswandel. Ein Beispiel dafür ist das Forscherehepaar Edvard und Maybritt Moser, die 2014 gemeinsam den Nobelpreis für Medizin bekamen. Der deutschstämmige Forscher ist mit einer Norwegerin verheiratet. Den größten Teil ihres gemeinsamen Forscherlebens verbrachten sie in Norwegen. Skandinavien ist für uns ein Vorbild für Gleichstellung. Als 1879 Ibsens Stück „Nora – oder ein Puppenheim“ in Kopenhagen uraufgeführt wurde, waren Frauen in Norwegen genauso wenig gleichberechtigt wie in Deutschland und anderen europäischen Ländern. Seitdem wurde aber die Gleichstellung von Frauen in den skandinavischen Ländern viel stärker vorangetrieben als bei uns. Daher ist es vielleicht kein Zufall, dass die doppelte Karriere gerade in diesem Land verwirklicht wurde.

Der Einstellung, dass Frauen in der Wissenschaft nichts zu suchen haben, bin ich begegnet, als ich 1968 mein Medizinstudium beginnen wollte. In einem Auswahl-

gespräch musste ich meine Motivation und meine Befähigung darlegen. Der Professor sagte tiefenst zu mir: „Die Medizin ist kein Zuckerschlecken. Und vielen Frauen fällt es dann plötzlich ein, zu heiraten...“ Es ist ihm nicht gelungen, mich von dem begehrten Studienplatz für Medizin abzuhalten. Aber ich wundere mich heute, dass ich diese Bemerkung nicht als Diskriminierung erkannt und dagegen aufbegehrt habe. Es fehlten das gesellschaftliche Bewusstsein und die Solidarität. Erst heute beginnt man, Medizinstudenten zu schulen, damit sie sich nicht vorschnell einem ökonomischen oder gesellschaftlichen Druck beugen.³

Inzwischen erlangen Frauen die Zulassung zum Studium, häufig auf Grund besserer Abiturnoten, problemlos. Laut Statistik schließen sie ihr Studium auch erfolgreich ab. Der Knick im Lebenslauf hat sich nach hinten verlagert, nämlich zur Geburt des ersten Kindes. Das belegt eindrucksvoll die Allensbach-Studie „Weichenstellungen für die Aufgabenteilung in Familie und Beruf, Juli 2015“⁴. Bei dem Einschnitt in die Karriere wirken verschiedene Faktoren zusammen: Die emotionale Nähe zu dem Kind, das organisatorische Problem der Betreuung, finanzielle Überlegungen, die es nahe legen, dass der Vater als der besser Verdienende der Erwerbsarbeit nachgeht und die Sorge, im Berufsleben die Anforderungen nicht erfüllen zu können und als unzuverlässig zu gelten.

Schwangerschaft, Elternzeit und beruflicher Wiedereinstieg sind mögliche Bruch-

stellen in einer Karriere, daher muss man sich besonders auf diese Phasen konzentrieren.

Ist die Spannung zwischen Beruf und Familie nicht zu lösen, sind es die Frauen, die sich aus dem Berufsleben zurückziehen, oder aber es kommt gar nicht zu dem ersten und damit auch nicht zu weiteren Kindern. Diversität, die als ein wichtiger Faktor für den Erfolg in der Wissenschaft gilt⁵, kann es bei dieser Entwicklung nicht geben. Der Gesellschaft gehen entweder Kinder oder Wissenschaftlerinnen verloren. Das veranlasste die Nobelpreisträgerin Christiane Nüsslein-Vollhard zur Gründung der nach ihr benannten Stiftung. In ihr werden begabte Wissenschaftlerinnen genau in dieser Situation durch eine Haushaltshilfe oder zusätzliche Kinderbetreuung unterstützt und damit in ihrer Karriere gehalten.

Der Kampf um die Vereinbarkeit spielt sich in verschiedenen Lebensbereichen ab, und jeder ist gesondert zu betrachten:

- Universitäten und Forschungsinstitute als Arbeitsplatz
- Partnerschaft
- Familienkonzept
- Wahrnehmung in Gesellschaft u. Politik

Universitäten als Arbeitsplatz für junge Wissenschaftler

Die Arbeit in der Universität und an wissenschaftlichen Einrichtungen ist zunächst eine Arbeit wie jede andere. Es gibt feste

Arbeitszeiten, auf die man sich einrichten kann. In vielen Bereichen ist die zeitliche Flexibilität im Tages- und Wochenablauf sogar größer als z. B. im Gesundheitswesen und in der Wirtschaft, da nicht Patienten versorgt oder Kunden bedient werden müssen. Unregelmäßigkeiten im Familienleben, wie z. B. die Erkrankung eines Kindes können leichter aufgefangen werden.

Um allerdings voranzukommen, ist es auch nötig, außerhalb der Arbeitszeit präsent zu sein, bei Veranstaltungen und Kongressen. Das ist für eine Frau mit Familie schon schwieriger.

Auf der Ebene der Betreuung und der Flexibilität der Arbeit bieten viele Universitäten und Max-Planck-Institute gute Bedingungen. Die Tatsache, dass inzwischen viele Universitäten familienzertifiziert sind, zeigt, dass Familienorientierung im Wettbewerb und in der Außendarstellung ein Kriterium ist. Allerdings ist das Audit noch keine Garantie dafür, dass die Vereinbarkeit auch wirklich möglich ist. Oft greifen Regelungen, die unter der Hand getroffen werden. Auch die persönliche Abhängigkeit der Promovenden von dem Doktorvater/Doktormutter verträgt sich oft nicht mit der verlässlichen Planung von Familien- und Arbeitszeit, auf die eine Familie in besonderem Maße angewiesen ist.

Immer noch werden Mütter diskriminiert

Was soll man von dem Rat eines Professors an eine junge Wissenschaftlerin halten, der ihr empfahl, bei einer Bewerbung gar nicht zu erwähnen, dass sie ein Kind habe. Studien zeigen, dass berufstätige Mütter vielfältig diskriminiert werden.⁶ So werden ihnen nach der Rückkehr aus der Elternzeit weniger anspruchsvolle Aufgaben zugewiesen und sie werden nicht mehr für Führungsaufgaben vorbereitet. Es ist anzunehmen, dass das auch in der Wissenschaft nicht anders ist.

Auch wenn es gelingt, die täglichen Arbeitsabläufe zu organisieren, so bleibt das Problem der meistens zeitlich sehr kurz be-

fristeten, geradezu prekären Arbeitsverhältnisse. Die Befristung von Verträgen auf ein Jahr oder weniger verträgt sich mit einer Familienplanung schlecht. Dazu kommt, dass für weitere Karriereschritte ein Wechsel an eine andere Universität nötig ist. Wenn diese Situation beide Elternteile gleichzeitig betrifft, wird die familiäre Stabilität noch weiter gefährdet.

Die Novellierung des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes soll hier eine Verbesserung bringen. Im Augenblick liegt der Referentenentwurf vor, der vorsieht, dass die Befristungen nicht kürzer sind, als es auf Grund des Qualifizierungszieles oder des Projektinhaltes erforderlich ist. Das hat auch der Deutsche Akademikerinnenbund in seiner Stellungnahme gefordert.

Aus Sicht des Deutschen Akademikerinnenbundes muss aber noch mehr geschehen. Bisher gibt es die Möglichkeit einer Fristverlängerung des Vertrages bei der Betreuung eines Kindes. Die Möglichkeit allein reicht nicht aus. Nur wenn es einen Rechtsanspruch gibt, sind Eltern, die diese Regelung in Anspruch nehmen wollen, sicher, dass ihnen das nicht zum beruflichen Nachteil gereicht, so wie heute der Mutterschutz von keinem Arbeitgeber mehr in Frage gestellt wird. Der Deutsche Akademikerinnenbund hat daher bei der Stellungnahme zum Referentenentwurf auch diese Forderung erhoben.

Unterhalb der gesetzlichen Regelungen spielt es eine Rolle, mit welchen Personen bestimmte Funktionen besetzt werden. Eine besondere Aufgabe haben hierbei die Gleichstellungsbeauftragten. Das ursprüngliche Anliegen von Gleichstellung war, darüber zu wachen, dass Frauen die gleichen Karrierechancen haben wie Männer. Zugespielt gesagt: Dass Frauen ohne Kinder wenigstens dieselben Chancen haben wie Männer mit Kindern. Heute muss darüber hinaus die Familie bedacht werden, wobei der Familienstatus dem Mann in gleicher Weise zugerechnet werden muss wie der Frau. Familie darf kein Karrierehindernis sein, weder für die Frau noch für den Mann. Analog zu GG Art.3.2 müsste man formu-

lieren: Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Müttern und Vätern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.

Die Familienfreundlichkeit des Arbeitsplatzes in der Wissenschaft hängt aber auch von der Einstellung der Professorinnen und Professoren ab, deshalb sollte man Stellenbesetzungen auch unter diesem Aspekt prüfen. Frauen mit Familie, die Karriere in der Wissenschaft gemacht haben, bringen in dieser Hinsicht die nötigen Kompetenzen mit.

Doppelte Karriere – Standard in der Wissenschaft?

Die eben genannten Probleme wären keine, wenn man einem alten Familienkonzept folgte: Der Mann macht Karriere, die Frau bleibt zuhause oder richtet ihre Berufstätigkeit so ein, dass keine Betreuungskonflikte entstehen. Diese Kombination gibt es auch vielfach, und sie ist zugegebenermaßen alltagstauglicher als die doppelte Karriere.

Die Auffassung über das Zusammenwirken von Mann und Frau in Familie und Beruf hat sich seit Beginn der siebziger Jahre, also in einem Zeitraum von rund 40 Jahren, kontinuierlich geändert. Zur Vereinfachung kann man drei Stadien unterscheiden:

1. Der Mann arbeitet und verdient das Geld, die Frau bleibt zuhause und kümmert sich um Haushalt und Familie.
2. Der Mann bleibt der Hauptverdiener, aber die Frau arbeitet ebenfalls, soweit es die Umstände zulassen.
3. Mann und Frau arbeiten beide in ihrem Beruf und teilen sich die Familienarbeit, wobei die Aufteilung über die gesamte Lebenszeit gedacht werden muss.

Erst das letztgenannte Modell macht eine doppelte Karriere möglich. In den öffentlichen Verlautbarungen ist dieses Modell akzeptiert, aber die Umsetzung scheitert noch in vielen Punkten. Die Allensbach-Studie zeigt, dass viele Väter bereit sind, Erziehungszeiten zu nehmen, dieses aber mit Rücksicht auf den Arbeitgeber nicht tun⁷. Die Männer verdienen in der Regel mehr,

sodass auch ökonomische Überlegungen dafür sprechen, dass die Frau zuhause bleibt. Wenn die Frau sich dennoch traut, als Wissenschaftlerin mit Kind oder Kindern zu arbeiten, könnte sie in eine der Fallen laufen, die berufstätigen Müttern aufgestellt werden.

Der Weg zur doppelten Karriere hat nur wenige institutionelle Leitplanken, erst einige deutsche Universitäten bieten eine dual-career-Beratung an. Das Paar muss sich meistens selber helfen. Das lässt sich nur über Kompromisse lösen: zeitweise getrennte Wohnorte, zeitweises Zurückstecken der eigenen Ziele – das ist zwar kein spezifisches Problem der Wissenschaft, ist aber in diesem Bereich besonders relevant.

In einem Blog der „Jungen Akademie“⁸ war das so formuliert: Wir haben uns immer geeinigt. Abwechselnd haben wir auf meinen und dann auf seinen Karriereschritt Rücksicht genommen. Ein gutes Konzept – aber was ist, wenn das nicht so einfach geht? Es kommt bei der doppelten Karriere nicht nur auf die Abstimmung der Ehepartner an, sondern auch auf die Rahmenbedingungen.

Im Bereich der Wissenschaft kommt noch das Problem des Flaschenhalses hinzu. Das Verhältnis von Nachwuchswissenschaftlern zu den jährlich frei werdenden Professorenstellen ist so ungünstig, dass zwangsläufig eine große Zahl von Habilitierten, Juniorprofessoren oder wissenschaftlichen Mitarbeitern keine Universitätsprofessur erlangt oder lange Warteschleifen durchlaufen muss.⁹

Familiengründung – ein kompliziertes Unterfangen?

Die Geburt eines Kindes ist für die Eltern ein herausgehobenes Datum, aus Sicht der Gesellschaft ist es aber ein normales Ereignis oder sollte es sein. Die Franzosen scheinen sich damit leichter zu tun. Sie bekommen ihre Kinder früher, und sie bekommen mehr Kinder¹⁰. Neben den bekannten ökonomischen Faktoren und der staatlich gere-

gelten Betreuung kommt es auch auf die Mentalität an. In Deutschland haben wir die Tendenz, vieles zu problematisieren, überall Gefahren zu sehen und den Individualismus zu übertreiben. Da Akademiker relativ spät Eltern werden, wird diese Haltung noch verstärkt. Jeder kennt Beispiele von anstrengenden Kindern und angestregten Eltern, die anderen die Lust auf Familie nehmen. Uns fehlen Vorbilder, die zeigen, dass es auch anders geht.

Eine familienfreundliche Vertragssituation für Nachwuchswissenschaftler wäre wünschenswert. Vielleicht hilft es, sich beim Anspruch an berufliche Sicherheit an dem Durchschnitt der Bevölkerung und nicht an den Beamten zu messen. Selbstständige leben immer mit einem Risiko, und auch Angestellte können gekündigt werden.

Insgesamt dürfte die ökonomische Situation von Wissenschaftlern nicht schlechter sein als beim Durchschnitt der Bevölkerung. Im Gegensatz zu vielen anderen Berufsgruppen können Wissenschaftler langfristig mit einem deutlich steigenden Einkommen rechnen¹¹, sodass aktuelle finanzielle Engpässe leichter zu überstehen sind.

Oft bestehen auch falsche Vorstellungen von den materiellen Ansprüchen eines Kindes. Aussagen wie: „Ein Kind kostet so viel wie ein Reihenhaus“ sind irreführend und unsozial, denn dadurch werden Unkundige abgeschreckt. Gerade in den ersten Lebensjahren sind die Aufwendungen für Kinder gering und können durch die finanziellen Hilfen des Staates wie Kindergeld, Elterngeld, Steuerfreibetrag und viele weitere Entlastungen bestritten werden. Bei drei Kindern entsteht ein Kindergeldanspruch von 570 Euro (steuerfrei). Legt man den durchschnittlichen Mietpreis zugrunde, so muss man in NRW für eine Wohnung von 120 m² 900 Euro Kaltmiete bezahlen. Etwa zwei Drittel der Miete wäre durch das Kindergeld gedeckt.

Im Einzelnen gibt es allerdings Unstimmigkeiten, z. B. beim Elterngeld. Wenn eine Promotion nur durch ein Stipendium finanziert wird, handelt es sich nicht um ein anrechenbares Arbeitseinkommen, so-

dass anschließend das Elterngeld auch nur in der Höhe des Mindestsatzes von 300 Euro ausgezahlt wird. An dieser Stelle ist über eine Nachbesserung nachzudenken.

Das wichtigste Problem aber dürfte die Betreuung sein, verbunden mit der Frage, welche Betreuung und Zuwendung ein Kind braucht.

Zuwendung lässt sich nicht wie Hausarbeit rationalisieren. Auch in früheren Zeiten wurde ein Kind nicht 24 Stunden lang durchgehend von seiner Mutter betreut und erst recht nicht vom Vater, der sich üblicherweise aus der Versorgung der kleinen Kinder heraushielt. Im Handwerk und in der Landwirtschaft haben Frauen schon immer mitgearbeitet. In höheren Kreisen leistete man sich ein Kindermädchen, das oft sehr viel mehr Zeit mit dem Kind verbrachte als die Mutter selbst. Man muss sich deshalb heute nicht erst von einem Mutterideal lösen, das in der Wirklichkeit nur in den seltensten Fällen gelebt wurde. Genauso wenig konnte ich beobachten, dass arbeitende Frauen als Rabenmutter bezeichnet wurden.

Betreuung wird unterschiedlich bewertet

Der Unterschied der heutigen Betreuungssituation zu früher liegt nicht darin, dass die Eltern sich heute weniger um ihr Kind kümmern, auch nicht, dass sie weniger Zeit mit ihren Kindern verbringen. Die Betreuung der Kinder ist heute aus dem Haus in die Betreuungseinrichtung verlagert mit der Folge, dass sich kleine Kinder schon dem Arbeitsrhythmus einer erwachsenen Gesellschaft anpassen müssen. Das gipfelt in der Forderung nach einer 24-Stunden-Kita.

Diese Form der Betreuung wird, abhängig von der eigenen Sozialisation, unterschiedlich bewertet. Die Allensbach-Studie zeigt, dass bei einem größeren Teil der Mütter – im Westen mehr als im Osten – der Wunsch besteht, die Kinder bis zum vollendeten zweiten Lebensjahr selbst zu betreuen. Dabei zeigen auch Väter die Tendenz, diese Betreuung zu übernehmen.

Vielleicht würden einige dieser Eltern bei einem noch besseren Betreuungsangebot ihre Meinung ändern und ihre Berufstätigkeit früher wieder aufnehmen. Möglich ist aber auch, dass man hier auf eine Minimalforderung der Familie stößt, die durch weitere Betreuungsangebote nicht unterlaufen werden kann. Die Gesellschaft muss die Entscheidung der Eltern respektieren. Dem betreuenden Elternteil – bisher meistens der Mutter – muss Vertrauensschutz gewährt werden, sodass sie auch nach einer Elternzeit von zwei Jahren ohne Nachteile in den Wissenschaftsbetrieb wieder einsteigen kann.

Perspektive des Lebenslaufes

Nach diesen Überlegungen müsste der akademische Lebenslauf neu überdacht werden.

Zwischen dreißig und vierzig wird es eng, weil gleichzeitig erhöhte Anforderungen in Beruf und Familie bestehen. Kann man die sogenannte Rush-Hour des Lebens entzerren, indem man frühere oder spätere Lebensphasen einbezieht?

Zunächst ist zu fragen, was zwischen zwanzig und dreißig im Lebenslauf passiert. Das Abitur nach zwölf Jahren und die Einführung des Bachelors haben u. a. das Ziel, die Lebensuhr nach vorne zu stellen. Alle Abschlüsse können früher erreicht werden. Auch die Abschaffung des Wehrdienstes trägt dazu bei.

Vielfach ist aber zu hören, dass Abiturienten ein freiwilliges soziales Jahr machen, weil sie zu jung zum Studium seien. Auch andere Wege gibt es, den Abschluss hinauszuzögern, wie Wechsel des Studienfaches oder Auslandsaufenthalte. Geschieht das aus Angst, erwachsen zu werden? Oder soll man dem Menschen die Zeit bis zum Alter von 30 zugestehen, um sich selbst zu finden? Darüber sollte es eine gesellschaftliche Debatte geben.

Auf Grund der gestiegenen Lebenserwartung gibt es einen großen Zuwachs an Lebenszeit im Alter. Noch existiert kein Kon-

zept, wie man Anleihen bei diesem späteren Zeitkontingent machen kann. Das muss aber gerade im Bereich der Wissenschaft möglich sein, weil die geistige Kapazität bis über das Erreichen der Altersgrenze hinaus zunehmen kann. Auch die Altersgrenze selbst muss hinterfragt werden. Je später diese gesetzt wird, desto mehr entspannt sich der Ablauf nach vorn.

Auf den richtigen Zeitpunkt, Kinder zu bekommen, sollte man nicht warten, es gibt ihn nicht. Man kann allerdings feststellen, dass der biologisch optimale Zeitpunkt für die Mutter eher in den zwanziger als in den dreißiger Jahren liegt. Die Erfahrung zeigt, dass junge Eltern sich mit Kindern leichter tun. Aber nicht nur die Zeitplanung der Eltern, auch die Lebenszeit des Kindes will bedacht sein. Die Kindheit ist eine unwiederbringliche Phase im Leben eines Menschen, die in besonderer Weise geschützt werden muss.

Konsequenzen für Familien

Es gibt viele Bekenntnisse zur Familie, aber was sind sie wert? Auch für Steuerehrlichkeit spricht sich die Mehrheit aus, aber woher kommen dann die vielen Fälle von Steuerbetrug? Es ist wohlfeil, sich für Familie auszusprechen, sie zu haben oder sie anderen zu ermöglichen, ist etwas Anderes.

Wer Familie in der Wissenschaft fördern will, muss die Unstimmigkeiten im praktischen Leben beseitigen. Viele Puzzlesteine müssen ineinander gefügt werden, die in unterschiedliche Kompetenzen fallen, z. B. in die Gesetzgebung des Bundes, der Länder, die Organisation der einzelnen Universitäten und als weiche Faktoren in die Einstellung der Leitungsgremien in der Wissenschaft und in der Gesellschaft überhaupt:

- Bessere Arbeitsbedingungen für junge Wissenschaftler: Novellierung des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes
- Rechtsanspruch auf Vertragsverlängerung auf zwei Jahre bei der Betreuung eines Kindes

- Die Uhr nach vorne stellen: Kurze Schul- und Studienzeiten, Mut zum Erwachsenwerden
- Bessere Regelung für Elterngeld bei der Promotion
- Familienförderbericht der Universität durch die Gleichstellungsbeauftragten
- Private Initiativen zur Familienförderung
- Positive Darstellung von der Leistungsfähigkeit der Mütter und Väter im Beruf
- Änderung des gesellschaftlichen Klimas

Um dieses zu erreichen, sollten Wissenschaftler in der Familienphase sich vernetzen. Von Seiten der Universitäten wünsche ich mir einen Runden Tisch, der die rechtlichen und organisatorischen Fragen bearbeitet.

Eine Vernetzung findet auch im Deutschen Akademikerinnenbund statt. Ich danke allen jungen Akademikerinnen innerhalb und außerhalb unseres Verbandes, die mir ihre Sicht der Dinge geschildert und damit zu diesem Vortrag beigetragen haben. Dieser Generation von Frauen wünsche ich in besonderem Maße Glück und Lebenserfolg.

¹ Sandra Beaufay: Von Goldgräbern und Körperlosen. Mythos und Alltag wissenschaftlicher Lebensführung, zitiert nach Tanja Paulitz, Melanie Goisauf, Sarah Zapusek: Work-Life-Balance+Wissenschaft=unvereinbar? Zur exkludierenden Vergeschlechtlichung einer entgrenzten Lebensform, Gender Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft 2/15 ISSN 1868-7245 S. 133

² Yvonne Ziegler, Regine Graml, Caprice Weissenrieder: Karriereperspektiven berufstätiger Mütter, Cuvillier Verlag Göttingen, S. 38

³ Karen Sievers und Jürgen Westermann: Was dem Medizinstudium fehlt FAZ 30. Juli 2015

⁴ Institut für Demoskopie Allensbach: Weichenstellungen für die Aufgabenteilung in Familie und Beruf Juli 2015, S. 9-10

⁵ Katherine W. Phillips: Der Vorteil sozialer Vielfalt, Spektrum der Wissenschaft, Juli 2015, S. 63

⁶ Yvonne Ziegler, Regine Graml, Caprice Weissenrieder: Karriereperspektiven berufstätiger Mütter, Cuvillier Verlag Göttingen, S. 58

⁷ Institut für Demoskopie Allensbach: Weichenstellungen für die Aufgabenteilung in Familie und Beruf Juli 2015, S. 17

⁸ <http://www.wuf.diejungeakademie.de/>

⁹ Michael Hartmer Die Saat muss aufgehen können, FAZ 10. September 2015

¹⁰ Pascal Thibaut in der Sendung „Presseclub“ vom 26.7.2015 - <http://www1.wdr.de/daserste/presseclub/sendungen/familienpolitik164.html>

¹¹ Sven Astheimer: Das verdienen Berufseinsteiger, FAZ 25./26. Juli 2015

Erinnerungen: Der DAB hüben und drüben zur Zeit der Wende

Der DAB, gegründet im Jahre 1926, fühlt sich den folgenden Zielen verpflichtet: Gleichberechtigte Chancen, Repräsentanz und Anerkennung der Akademikerinnen in Ausbildung, Beruf und in den Wissenschaften. Er bemüht sich um den Einfluss der Akademikerinnen in Kultur, Wissenschaft, Gesellschaft und Politik.

Bereits in den Zeiten der staatlichen Existenz der DDR, innerhalb des „realen Sozialismus“, gab es rege Kontakte zwischen den Akademikerinnen beider deutschen Staaten. Auf der Basis der bestehenden Besuchsmöglichkeiten bestanden diese Kontakte nur auf persönlicher Ebene. Der sehr intensive Gedankenaustausch fand meist unter Akademikerinnen statt, welche in Universitäten oder wissenschaftlichen Instituten beschäftigt waren.

Mit dem Fall der Mauer wurden diese Kontakte ganz wesentlich intensiviert. Frauen aus den östlichen Teilen Deutschlands wurden Mitglieder (sog. Einzelmitglieder) des DAB, so u.a. in Rostock, Schwerin, Dresden und Jena. Sie arbeiteten nun aktiv und sehr einflussreich mit in den Arbeitskreisen des DAB, waren und sind vertreten im Bundesvorstand des DAB, beteiligten sich an den (öffentlichen) Erweiterten Vorstandssitzungen ebenso wie an diversen Tagungen.

Hervorzuheben ist dabei besonders das Engagement im Arbeitskreis „Naturwissenschaften und Technik“; in diesem Arbeitskreis wurde auch eine sehr interessante Biographien-Broschüre über Teilnehmerinnen aus dem östlichen Teil Deutschlands erstellt.

Des Weiteren gehören zu den aktiven Organisationsformen des DAB örtliche Regionalgruppen. Es gab anfangs einige Versuche, solche Gruppen neu zu gründen, die aber doch manchmal ihre Anfangsschwierigkeiten nicht überwinden konnten. Dennoch soll besonders die Regionalgruppe Dresden erwähnt werden, die in einigen DAB-Vorständen durch aktive und innovativ sich engagierte Frauen vertreten war und ist.

Erdmute Geitner
Vorsitzende der Gruppe Berlin-Brandenburg, Sprecherin des Arbeitskreises FrauenPolitik & Wirtschaft

Förderausschuss unterstützt wieder 11 Doktorandinnen

Gute Nachrichten für 11 der insgesamt 42 studentischen Antragstellerinnen auf Unterstützung ihrer Doktorarbeit mit einem Druckkostenzuschuss. Der Förderausschuss mit Prof. Anne Schlüter, Dr. Renate Klees-Möller und Helene Haun genehmigte folgenden Arbeiten den Zuschuss von 300 Euro:

1. Dr. des. Carola **Bebermeier**: Celeste Coltellini (1760 – 1828) – Lebensbilder einer Sängerin und Malerin
2. Isabelle **Ihring**: Weibliche Genitalbeschneidung. Perspektiven auf ein Phänomen im Kontext von Migration. Eine empirische Studie.
3. Dr. Marion **Keller**: Pionierinnen der empirischen Sozialforschung im Wilhelminischen Kaiserreich (1890 – 1914/18)
4. Anne-Marie **Kohl**: Die frühe vokale Performancekunst als feministische Praxis. Meredith Monk und das künstlerische Kräftefeld Downtown New York von 1964 – 1979
5. Prof. Dr. Marita **Metz-Becker**: Gretchenragödien. Hessische Kindsmörderinnen im 19. Jahrhundert
6. Dr. des. Sarah **Moldenhauer**: Kuba postmodern denken: Identitätskonstruktionen in der schreibenden Praxis von Kubanerinnen während des período especial
7. Patricia **Mühr**: „Soldatenkörper unter Beschuss“ – (Trans)nationale Narrationen und Geschlechterkonstruktionen im zeitgenössischen US-amerikanischen Kriegsfilm. Eine intermediale Lektüre
8. Anna **Neumeier**: „religion@home?“ Religionsbezogene Online-Plattformen u. ihre Nutzung. Eine Untersuchung zu neuen Formen gegenwärtiger Religiosität.
9. Sarah Miriam **Pritz**, Elisabeth **Mixa**, Markus **Tumeltshammer**, Monica **Greco**: Sammelband „Un-Wohl-Gefühle. Eine Kulturanalyse gegenwärtiger Befindlichkeiten“
10. Hannah **Rosenberg**: Auf der Suche nach den Wissensstrukturen der Erwachsenenbildungswissenschaft – eine diskursanalytische Rekonstruktion
11. Dr. des. Sabine **Wöhlke**: Geschenkte Organe? Ethische und kulturelle Herausforderungen bei der familiären Lebendnierenspende

Stellungnahme des DAB e.V. zur anstehenden Novellierung des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes

Der Kernbereich des deutschen Wissenschaftssystems, die Ausbildung des wissenschaftlichen Nachwuchses und die Lehre und Forschung von morgen wird derzeit von zu großen Teilen prekär beschäftigten AkademikerInnen erbracht, die zu 83 Prozent befristet beschäftigt sind (HIS-Studie 2011). Ein besonderes Problem dabei ist nach Auffassung des DAB die große Unsicherheit der Berufs- und Lebensplanung von Akademikerinnen, die in verschiedenen Langzeitstudien zu akademischen Karriereverläufen aufgezeigt wurde.

Die Novellierung des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes sollte Chancengerechtigkeit als Zielvorstellung haben. Der Deutsche Akademikerinnenbund e. V. fordert deshalb, die hohe Unsicherheit wissenschaftlicher Karrieren, die durch das Wissenschaftszeitvertragsgesetz noch verstärkt

wurde, zu reduzieren und in der Novellierung zu korrigieren. Dabei soll der Sozialpartnerdialog als durchgängiges Regulierungsprinzip auch in Wissenschaft und Forschung gelten und durchgesetzt werden: Sonderregelungen, die vom Wissenschaftszeitvertragsgesetz abweichen, sollten zukünftig das Sozialpartnerprinzip nicht gesetzlich unterlaufen.

Die Gesetzesnovellierung ist nach Ansicht des Deutschen Akademikerinnenbundes e. V. nur gelungen, wenn sie folgende Punkte beinhaltet:

- Dauerstellen für Daueraufgaben: Dauerstellen sollten in allen Bereichen (Forschung, Lehre, Forschungs- und Lehrverwaltung) eingeführt werden.
- Tenure-Track-Verfahren: In die Evaluationskriterien von Professuren mit Tenure-Track sollen auch Kriterien der Verein-

barkeit von Beruf, Familie und Pflege mit aufgenommen werden. Neben Publikations- und Drittmittelstärke soll auch die Wahrnehmung institutioneller Aufgaben honoriert werden.

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie auch im Drittmittelbereich: Einführung der Vertragsverlängerung bei Elternzeit. Drittmittelgeber müssen dazu gesetzlich verpflichtet werden, nach dem Vorbild der DFG.
- Keine Anrechnung von Zeiten in Drittmittelprojekten auf Haushaltsstellen.
- Universitäre Personalplanung: Eine ordentliche Personalplanung an den Universitäten muss auch den Drittmittelbereich und das Wissenschaftsmanagement sowie den Technologietransfer umfassen.



2015: Vorstand unterwegs

Patricia Aden

- **16./17. Januar:** Klausurtagung des DAB-Vorstandes in Berlin
- **20./21. Februar:** HPV-Netzwerktreffen in Berlin: 15 Expertinnen aus dem Gesundheitsbereich und aus ganz Deutschland beraten über die Aktivitäten des Netzwerkes im Jahr 2015
- **18. März:** Vortrag „Frauenrechte“ bei der Jahrestagung der Westfälischen Landfrauen in Harderhausen
- **30. April:** MINT-Tagung im Bundeswirtschaftsministerium Berlin
- **8. bis 10. Mai:** Internationale Konferenz des Grundtvig-Projektes in Helsinki
- **21. Mai:** Workshop Öffentlichkeitsarbeit in der Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung in Köln
- **29./30. Mai:** Mitgliederversammlung des DAB in Hannover
- **19. Juni:** Nationale Impfkonzferenz in Berlin, Vorstellung von zwei Postern des HPV-Netzwerkes
- **14. August:** Treffen mit dem Gender-Netzwerk NRW in der Universität Duisburg-Essen
- **18. September:** Kongress des Deutschen Ärztinnenbundes in Düsseldorf
- **24./25. September:** Vortrag beim interdisziplinären Symposium der Universität Magdeburg: „Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Wissenschaft“



Fünf Damen jetzt mit Ehrenmitgliedschaft

Zu Beginn des Jahres 2015 beschloss der DAB-Vorstand, fünf verdienten Mitgliedern die Ehrenmitgliedschaft zuzuerkennen: Lieselotte Dilcher, Dr. Ilse-Marie Leaver, Dr. Ingeborg Lötterle, Dr. Leonore Machholz und Gertrud Moltmann. Sie alle erhielten von den beiden Vorstandsvorsitzenden folgenden Brief und jeweils eine schön gestaltete Ehren-Urkunde mit diesem Brief:

„Seit (da ist das jeweilige Datum eingefügt) sind Sie nun schon Mitglied des Deutschen Akademikerinnenbundes. Das spricht für Ihre Beständigkeit und Ihr großes Engagement. Wir haben darum im Vorstand beschlossen, Ihnen mit einer Ehrenurkunde für Ihre große Treue von Herzen zu danken. Bleiben Sie uns und dem Deutschen Akademikerinnenbund weiterhin gewogen, mit vielen Grüßen im Namen des ganzen DAB-Vorstandes.“

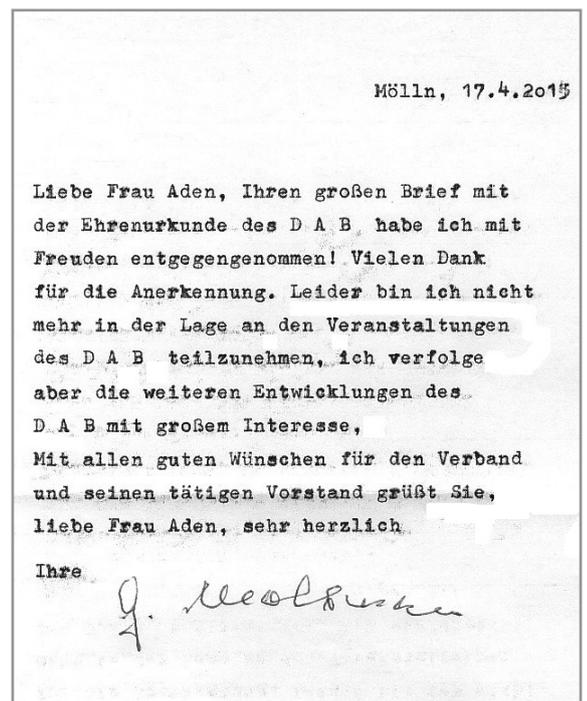


Die Ehrenurkunden lösten wohl viel Freude aus:

<p>Frau Dr. Ilse-Marie Leaver Brentanoweg 4 37075 Göttingen</p>	<p>April 2015</p>
<p>Ehrenurkunde für Ihre Treue</p>	
<p>Sehr geehrte Frau Dr. Leaver,</p> <p>seit dem 1. Januar 1950 sind Sie nun schon Mitglied des Deutschen Akademikerinnenbundes. Das spricht für Ihre Beständigkeit und Ihr großes Engagement.</p> <p>Wir haben darum im Vorstand beschlossen Ihnen mit einer Ehrenurkunde für Ihre nun 65-jährige Treue von Herzen zu danken.</p> <p>Bleiben Sie uns und dem Deutschen Akademikerinnenbund weiterhin gewogen, mit vielen Grüßen im Namen des ganzen DAB-Vorstandes</p>	
<p>Dr. Patricia Aden 1. Vorsitzende</p>	<p>Maria von Welser 2. Vorsitzende</p>

Hier die genauen Daten der Geehrten:

- Lieselotte Dilcher, Dipl.-Soziologin, geboren 15.12.1928, ist seit dem 1. Januar 1963 Mitglied in der Gruppe Bochum.
- Dr. Ilse-Marie Leaver, Journalistin, geboren 22.12.1925, ist seit dem 1. Januar 1950 Mitglied der Gruppe Göttingen.
- Dr. Ingeborg Lötterle, Ärztin für Allgemeinmedizin, geboren 8.9.1921, ist seit dem 1. Januar 1957 Mitglied und seit 1984 Vorsitzende der Gruppe Erlangen-Nürnberg.
- Dr. Leonore Machholz, Zahnärztin, geboren 14.2.1923, ist seit dem 2. März 1951 Mitglied des DAB. Sie lebt in einem Pflegeheim und ihre Mitgliedschaft ruht derzeit.
- Gertrud Moltmann, Oberstudiendirektorin, geboren 6.9.1926, ist seit dem 1. Januar 1954 Mitglied und war bis zur Auflösung Mitglied der Gruppe Hamburg.



Der Vorstand gratuliert herzlich und wünscht alles Gute, Gesundheit und Zufriedenheit

Dr.	Besser, Ursula	Hamburg	05.01.1917	98
Dr.	Appel, Ortrud	Kiel	14.01.1930	85
Dr.	Weichan, Cilia	Berlin	16.01.1922	93
Dr.	Otto, Ingeborg	Hagen	02.02.1920	95
Dr.	Machholz, Leonore	Quickborn, Kr Pinneberg	14.02.1923	92
	Tetzlaff-Gröpke, Edith	Hannover	17.02.1930	85
Dr.	Faaß, Marianne	Hamburg	24.02.1917	98
Dr.	Riechers, Ursula	Hannover	04.03.1923	92
Prof. Dr.	Rommel, Mechtild	Witzenhausen 1	10.03.1923	92
Dr.	Grieshammer, Hanna	Bochum	29.03.1924	91
Dr.	Bäumer, Johanna	Bochum	02.04.1930	85
	Welz, Christiane	Hannover	18.04.1930	85
Dr.	von Bismarck, Irmela	Hannover	02.05.1922	93
Prof. Dr.	Valeton, Ida	Braunschweig	26.05.1922	93
Dr.	Berthold, Ruth	Hannover	19.06.1924	91
Dr.	Knälmann, Marita	Hannover	25.06.1930	85
	Heufelder, Gerda	Hofheim am Taunus	28.06.1930	85
	Winkler, Ivy	Erlangen	07.07.1913	102
	Brammer, Annelore	Kiel	15.07.1930	85
Dr.	Melchers, Edith	Hannover	28.07.1922	93
Dr.	Lötterle, Ingeborg	Erlangen	08.09.1921	93
Prof. Dr.	Roth, Ingrid	Münstertal	10.09.1920	94
	Joppe, Luise	Nürnberg	15.11.1921	93
Dr.	Hauschildt-Arndt, Sigrid	Kiel-Holtenau	14.12.1929	85
	Klaus, Rosemarie	Detmold	18.12.1929	85

Gedenken an Karin Witte

20 Jahre engagiert für den DAB Lübeck

Wenige Wochen vor ihrem unglücklichen Unfall, der dieses tragische Ende nahm, hatte uns Karin zu ihrem 86. Geburtstag eingeladen. Lebhaft wie immer erzählte sie von den Aktivitäten ihrer Stiftung, die sie aus familiärer Verbundenheit ganz bewusst in der Hansestadt Salzwedel und an der Otto-von-Guericke-Universität

Magdeburg einsetzte, um junge Menschen in Bildung, Sport, Kultur und Wissenschaft zu fördern und die Benachteiligung dieser sich nach der Wiedervereinigung neu entwickelnden Region zu mildern.

Karin selbst hatte nach dem Zweiten Weltkrieg als 15-Jährige die Schule abbrechen müssen, um ihre Mutter und sich

selbst ernähren zu können. Die bis dahin behütet und beschützt aufgewachsene Tochter aus gutem Hause musste nach all diesen Umbrüchen der Nachkriegszeit plötzlich früh Verantwortung übernehmen. Sie nahm ihr Schicksal, ausgestattet mit allen guten preußischen Tugenden, tapfer an.

Nachdem sie sich alle Schul- und Lehrabschlüsse allein erarbeitet hatte, konnte sie 1957/58 ein halbes Jahr Französisch an der Sorbonne studieren und erwarb ihr Diplome de la Langue Francaise. Aufgrund ihrer Kompetenz und ihrer kaufmännischen Fähigkeiten wurde sie in den sechziger Jahren von ihrem damaligen Arbeitgeber der Deutschen Bank als eine der ersten Frauen nach London und New York geschickt, wo sie sich in der von Männern dominierten Welt beharrlich durchsetzte.

Schnell merkte sie jedoch, dass ihr als Frau die Karrierechancen ihrer männlichen Kollegen vorenthalten wurden.

Mit 40 Jahren legte Karin die Hochschulzugangsberechtigungsprüfung ab, um daraufhin in Hamburg BWL, VWL und Englisch zu studieren mit dem Abschluss Diplom-Handelslehrerin.

Anschließend arbeitete sie 23 Jahre bis zur Pensionierung als Lehrerin im berufsbildenden Schulwesen. Zurück in Lübeck engagierte sie sich in der 1975 gegründeten Bürgerinitiative „Rettet Lübeck“ gegen die brutale Abbruchwelle in der Altstadt und kaufte einen alten Zuckerspeicher. Mit gegenseitiger Hilfe innerhalb der Bürgerinitiative baute sie dieses historische Gebäude zu einem schmucken Wohnhaus um.

Als sie vor wenigen Jahren aus Altersgründen dieses Kleinod verkaufen musste, ließ sie uneigennützig den Erlös ihrer Stiftung zufließen.

Im April 1995 trat Karin in den DAB Lübeck ein, dem sie schon Anfang 1996 als

frisch gebackene Pensionärin neuen Schwung verlieh. Als „Retterin“ wurde sie zur 2. Vorsitzenden und Schriftführerin gewählt, später wurde sie für viele Jahre zur Schatzmeisterin gewählt.

1998 vereinbarten Bettina Jansen-Schulz und Karin Witte mit dem Arbeitsamt Lübeck „Maßnahmen zur Berufsorientierung mit Bewerbungstraining für arbeitslose Akademikerinnen“. An den Seminaren für Hochschulabsolventinnen beteiligte Karin sich mit anderen Mitgliedern der DAB-Gruppe Lübeck sieben Jahre lang. Leider gab es durch eine Gesetzesänderung keinen Markt mehr für solche Lehrgänge, sodass diese Art der Weiterbildung 2004 ein Ende hatte. Diese Seminare brachten uns neue Mitglieder.

Ihr Anliegen, junge Menschen beruflich zu fördern, führte sie 2004 mit der Gründung der „Karin Witte Stiftung“ fort. Vorbild war ihr die Familienstiftung von 1610 ihres Vorfahren Nicolaus Gercken, Syndicus des Domkapitels zu Magdeburg.

In dem Bewusstsein, dass Deutschland als rohstoffarmes Land seine vorhandenen Stärken in Bildung, Wissenschaft und Kultur ausbauen muss, um international konkurrenzfähig zu bleiben und damit den hohen Lebensstandard zu erhalten, zeichnete sie seit 2005 herausragende Leistungen junger Menschen in Wissenschaft und Forschung auf dem Gebiet der Naturwissenschaften aus.

Wir schätzten Karins wachen, kritischen Geist, ihren Gerechtigkeitssinn, ihre Unei-



Karin Witte

gennützigkeit, ihre Bescheidenheit und ihre Weltoffenheit.

Wir haben einen großartigen Menschen und eine wertvolle Freundin verloren. Wir werden sie fest in unserem Herzen behalten und hoffen, dass mit ihrer Stiftung ihr Wille über ihren Tod hinaus fortgesetzt wird, junge Menschen in Kultur, Bildung und Wissenschaft zu fördern und diesen zu internationalem Austausch und Weitblick zu verhelfen.

*Für den DAB Lübeck:
Gisela Roth, Dr. Martina Walther,
Dr. Helga Kayser, Bettina Jansen-Schulz
und Elisabeth Wegener.*

Weitere Gedenken:

Dr. Hildegard Mulert, 65183 Wiesbaden, Weilstraße 6, Einzelmitglied, verstorben am 24.05.2015

Prof. Dr. Karin Roth, 79244 Münstertal, Moosweg 2, Ehrenmitglied, verstorben am 25.03.2015

D-A-CH-TREFFEN 2016

in Frankfurt/Main vom 05. bis 08. Mai

Anmeldungen bei Dr. Rosemarie Killius (Rosemarie@Killius.eu)

ab sofort und nur bis zum 01. März 2016 möglich.

Das muslimische Kopftuch – pro und kontra

Ursula Sarrazin stellt die Frage: Ist das muslimische Kopftuch im öffentlichen Dienst ein Zeichen für Freiheit und Toleranz?

Am 13. März dieses Jahres hat das Bundesverfassungsgericht geurteilt, dass muslimische Amtsträgerinnen im öffentlichen Dienst das Kopftuch als Zeichen ihrer Religionsfreiheit tragen dürfen. Ein Problem dabei ist, dass das Kopftuch in dem Ruf steht, gar kein religiöses Zeichen, sondern ein Zeichen für ein bestimmtes Rollenbild der Frau zu sein, eines Rollenbildes, das nicht mit unserem Grundgesetz im Einklang steht. Damit würde es die rein religiöse Bedeutung verlassen und zu einem politischen Symbol werden.

Ich nehme einmal an, dieser oben erwähnte Ruf sei falsch und das Tragen des Kopftuches diene ausschließlich dem Ausdruck der Religionsfreiheit. Wo bleibt dann das religiöse Zeichen der Religionsausübung für den muslimischen Mann? Während die Frau Kopf, Hals und Haare verhüllt, läuft er im T-Shirt ohne jedes religiöse Zeichen herum!

Welche Begründung bietet der Islam für diese einseitige „Bevorzugung“ des einen Geschlechts bei der öffentlichen Darstellung ihrer Religionszugehörigkeit? Mit dieser Frage wird man immer wieder auf den Koran verwiesen, die Frau müsse sich vor den Blicken der Männer schützen, um nicht ihre Begehrlichkeiten zu wecken, die sie wohl ohne Verhüllung der Frau nicht beherrschen könnten. Wenn diese Aussage stimmen sollte, kann ich kein religiöses Motiv für das Tragen eines Kopftuches entdecken, eher eines, das auf ein problematisches Verhältnis zwischen Männern und Frauen in der islamischen Kultur deutet.

Wenn Frauen ein solches – die Männer zudem diskriminierendes – Männerbild beigebracht wird, ist es wohl ein Leichtes, sie

zum „freiwilligen“ Tragen des Kopftuches zu bewegen, denn nur mit Kopftuch können sie sich ja sicher und beschützt fühlen, was dann als gestärktes „Selbstbewusstsein“ erlebt wird, aber das genaue Gegenteil bedeutet. Im Übrigen gibt es viele Wege, Menschen dazu zu bringen, etwas „freiwillig“ zu tun! In diesem Fall haben sich die Frauen die Sichtweise der mächtigeren Männer zu eigen gemacht, sie heißen die Kontrolle über ihren Körper für gut und tragen so zu seiner Sexualisierung bei.

Einzug in die Klassenzimmer

Jetzt hält das Kopftuch Einzug in unsere Amtsstuben und Klassenzimmer. Das heißt, Staatsdienerinnen im Amt dürfen – aus religiösen Gründen – ein Kopftuch tragen. Bei uns hat der Staat die Pflicht, sich weltanschaulich-religiös neutral zu verhalten. Deshalb gibt es u. a. das Berliner Neutralitätsgesetz, das alle religiösen Symbole im öffentlichen Dienst verbietet. Deshalb hat der BVerfG 1995 im katholischen Bayern die Kreuzfixe aus den Klassenzimmern verboten. Begründet hat es das mit der negativen Religionsfreiheit: Niemand darf gegen seinen Willen mit religiösen Äußerungen konfrontiert werden. Wie verträgt sich das mit diesem Urteil des Bundesverfassungsgerichts? Wir haben allgemeine Schulpflicht, d. h. die Kinder müssen zur Schule gehen – sie sind damit auch gegen ihren Willen – und dem ihrer Eltern – dem Zeichen des Kopftuches ausgesetzt, wenn die Lehrerin eines im Unterricht trägt. Der Hinweis des Gerichtes, bei Störung des allgemeinen Schulfriedens sei das Tragen des Kopftuches zu unterlassen, trägt den Konflikt in

die einzelne Schule und ist zudem praxisfern. Wie soll die Bedrohung des Schulfriedens denn festgestellt werden, im Zweifelsfall juristisch einwandfrei? Wenn ein oder mehrere Lehrer zum Personalrat gehen? Wenn Eltern (Wie viele? Bei wem?) sich beschweren? Oder wenn Schüler (Wie?) reagieren? Oder muss alles zusammenkommen? Wer entscheidet? Wie lange muss so ein Konflikt dauern? Eine Woche, ein Jahr? Gerichtsverfahren können bis zu zwei Jahren und länger dauern. Wie soll eine Schule, die wirklich genug zu tun hat, diese Konflikte schultern?

Jede Lehrperson hat Vorbildcharakter. Was für ein Signal geht von einer Lehrerin aus, die vor der Klasse verhüllt unterrichtet? Eine Lehrerin mit appellativem Kopftuch ist für mich nicht mehr religionsneutral und vermittelt zudem ein Frauenbild, das nicht mit unserem Grundgesetz übereinstimmt.

Jeder hat schon von Ehrenmorden gehört. Nicht jeder weiß, dass es für muslimische Mädchen lebensgefährlich sein kann, sich einer Zwangsheirat zu entziehen. Sie brauchen dann besonderen Schutz, der bis zur Änderung der Identität gehen kann, weil die Familie sie verfolgt und mit dem Tod bedroht. Diesen Ausdruck von Religion finde ich einfach abstoßend. Warum sollen deutsche Staatsbürger im Dienst durch Tragen des Kopftuches vor einer Schulklasse für solch eine Einstellung werben dürfen?

Das BVerfG hat leider ein vielleicht gutgemeintes, aber sicherlich weltfremdes Urteil gefällt, das dazu beitragen wird, die Integration muslimischer Bürger zu be- und verhindern. ■

Kopftuchdiskussion

DAB-Schatzmeisterin a. D. Helene Haun schreibt an die Akademikerinnen:

Liebe Kolleginnen,

Religionsfreiheit ja! Aber: Hier besteht doch die Gefahr, dass sowohl Schülerinnen als auch Lehrerinnen bedrängt werden, ein Kopftuch zu tragen, die es bisher nicht getan hätten. In manchen Gemeinden und deren Schulen wird es dadurch neue Enklaven geben.

Zur Frage der Nonnentracht: Diese ist doch wohl beschränkt oder zu beschränken auf die christliche Konfessionsschule – oder auf die Lehrerin oder den Priester, der nur zum Religionsunterricht kommt.

In meiner Schule, der Hildegardis-Schule, damals und jetzt eine staatliche Schule, hingen, als ich ca. 1970 an die Schule kam, Kruzifixe in den Klassenzimmern – die sind schon lange alle entfernt.

In Bochum gibt es ein evangelisches Krankenhaus (Augusta) – dort hat voriges Jahr eine muslimische Krankenschwester versucht, sich in das Arbeitsverhältnis zurückzuklagen (sie hatte einige Jahre Erziehungspause gemacht). Vor der Familienpause hatte sie ohne Kopftuch in der Klinik gearbeitet, jetzt wollte sie mit Kopftuch zurückkehren. In erster Instanz wurde der Klinik recht gegeben, das Verfahren geht aber wohl weiter.

Ich meine, wir sollten Stellung nehmen – auf die Gefahr der Bedrängnis liberaler Muslime hinweisen. Und gespannt kann man dann sein, wie auf eine solche Stellungnahme reagiert wird und von wem!!

Herzliche Grüße!

Helene Haun

Die Berliner Zeitung berichtet im März 2015:

Lehrer kritisieren Beschluss zu Kopftüchern

Mit Ausnahme der Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) haben Lehrerverbände und Schulleiter mit Ratlosigkeit oder Bedenken auf den Kopftuchbeschluss des Bundesverfassungsgerichts reagiert. Das Karlsruher Gericht hatte entschieden, dass das Tragen einer religiös konnotierten Bekleidung nicht generell die negative Glaubens- und Bekenntnisfreiheit der Schüler verletze. Das Gericht sah auch keinen Verstoß gegen die Verpflichtung zur weltanschaulichen Neutralität des Staates. „Denn mit dem Tragen des Kopftuches durch einzelne Pädagoginnen ist – anders als dies beim staatlich verantworteten Kreuz oder Kruzifix im Schulzimmer der Fall ist – keine Identifizierung des Staates mit einem bestimmten Glauben verbunden“, heißt es in dem Beschluss. Anders verhielte es sich nur dann, wenn das äußere Erscheinungsbild der Lehrer zu einer konkreten Gefährdung oder Störung des Schulfriedens oder der staatlichen Neutralität führe.

Diese Einschränkung bewegt Schulleiter und Schulpraktiker, die sich nun fragen, wie sie nachweisen sollen, dass der Schulfrieden gestört ist, der Lehrerin also zugemutet werden kann, „vom religiösen Bedeckungsgebot Abstand zu nehmen“, wie das Gericht formuliert. Ist das schon dann der Fall, wenn der Personalrat Bedenken äußert, weil eine Lehrerin mit Kopftuch ins Kollegium kommen soll, oder erst dann, wenn sich Eltern beschweren und sich weigern, ihr Kind von einer Lehrerin mit Kopf-

tuch oder anderer religiöser Bekleidung unterrichten zu lassen? Der Präsident des Deutschen Lehrerverbandes, Josef Kraus, hat im Gespräch mit dieser Zeitung kritisiert, dass den Schulen bei der Entscheidung die Beweislast aufgebürdet wird. Als Schulleiter rechnet er vor, dass eine muslimische Lehrerin mit Kopftuch etwa in den Fächern Deutsch und Geschichte an die 200 Schüler unterrichten würde. Wenn es in jeder Klasse einige wenige Eltern gäbe, die protestierten, müssten die betreffenden Schüler in andere Klassen versetzt werden, was zu enormen schulorganisatorischen Problemen führte, so Kraus. Er befürchtet überdies, dass das für alle öffentlich Bediensteten geltende politische und weltanschauliche Neutralitätsgebot ausgehebelt werden könnte.

Auch der Deutsche Philologenverband meint, dass die Streitigkeiten in den Schulen zunehmen werden. Der Vorsitzende Heinz-Peter Meidinger befürchtet, dass durch diesen Beschluss „neue Konflikte in die Schulen hineingetragen werden, weil es den Schutz des elterlichen Erziehungsrechts aufweicht und die negative Glaubensfreiheit der Schüler einschränkt. Wir werden deshalb wohl in Zukunft mehr Rechtsstreitigkeiten als bisher haben“, sagte Meidinger. Er hält eine Zurückhaltung bei der Demonstration religiöser Haltungen durch Lehrer wegen des besonderen Abhängigkeitsverhältnisses zwischen Schülern und Lehrern für geboten.

Der Bundesvorsitzende des Verbandes Bildung und Erziehung (VBE), Udo Beckmann, hat Bedenken, weil der Verfassungsgerichtsbeschluss traditionalistischen Gruppen in die Karten spielen und Druck unter muslimischen Schülerinnen erzeugen könnte, die eigentlich gar kein Kopftuch tragen wollten. Der Beschluss werde jene stärken, die nach Art einer „Scharia-Polizei“ das Verhalten von Frauen reglementieren wollen, so Beckmann.

Selbst die Landesvorsitzende der GEW in Nordrhein-Westfalen, Dorothea Schäfer, gab ihrer Hoffnung Ausdruck, dass der mit dem Beschluss keineswegs erledigte gesellschaftliche Streit über das Kopftuch nicht in jede Einzelschule getragen werde. Das heiße, „das Schulgesetz muss jetzt in einer Art und Weise geändert werden, dass nicht dann in jeder Schulkonferenz die Debatte von Neuem beginnt“, so Schäfer im Deutschlandfunk.

Der frühere Vorsitzende der Bundesdirektorenkonferenz Rainer Stein-Bastuck meinte gegenüber dieser Zeitung, Lehrkräfte hätten in der Schule Vorbildfunktion und übten einen großen Einfluss auf die Schüler aus. „Trägt eine ein Kopftuch, kann dies sehr wohl zu Konflikten mit den Schülern und deren Eltern führen. Diese Konflikte können von den Schulleitungen nicht gelöst werden, die Konflikte werden letztlich in die Bildungsministerien getragen.“ Die Verpflichtung des Staates auf die Neutralität auch in religiöser Hinsicht müsse sich in einer Verpflichtung seiner Amtsträger – also auch der Lehrkräfte – auf Neutralität ausdrücken.

Nach dem ersten Kopftuchurteil aus Karlsruhe im Jahre 2003 hatten fast alle westdeutschen Länder Kopftuchverbote für Lehrerinnen erlassen. In Baden-Württemberg gilt das Verbot auch für Kindertagesstätten, in Berlin sogar im gesamten öffentlichen Dienst. Das am stärksten vom neuen Kopftuchbeschluss betroffene Nordrhein-Westfalen hat schon angekündigt, eine Gesetzesänderung zu prüfen, auch Baden-Württemberg und Berlin denken darüber nach.

Die Erste Vorsitzendes des DAB, Dr. Patricia Aden meldet sich in der Debatte mit einem Zwischenruf:

Gerade die katholischen Bayern müssten sich durch das Urteil brüskiert fühlen. Denn 1995 entschied das BVG, dass in den öffentlichen Schulen Bayerns die Kreuzfixe in den Klassenräumen entfernt werden müssten. Begründet wurde das mit der negativen Religionsfreiheit, d. h., dass niemand gegen seinen Willen mit religiösen Äußerungen konfrontiert werden darf.

Und schon gar nicht in einer Schule, in die jedes Kind laut Schulpflicht gehen muss.

Wo ist denn die negative Religionsfreiheit nach dem aktuellen Urteil?

Abgesehen davon, dass es eine merkwürdige religiöse Pflicht ist, nach der Frauen sich verhüllen müssen, während die Männer als eigentliche Träger der muslimischen Religion im T-Shirt gehen. ■

So denkt DAB-Schatzmeisterin Claudia Eimers über das Kopftuchurteil:

Das muslimische Kopftuch ist seit Jahren präsent in Deutschland. Nun ist es auch an Schulen durch das Urteil des Bundesgerichtshofs Lehrerinnen erlaubt, während ihrer Dienstzeit ein solches zu tragen!!

Das Kopftuch als ein religiöses Symbol, welches sich jedoch nicht aus dem Koran, sondern aus der Tradition begründen lässt. Es gibt viele muslimische Frauen, die das Kopftuch als Symbol der Männerherrschaft und Unterdrückung ablehnen, jedoch gehört es inzwischen zur muslimischen Identität, sich aus religiösen, traditionellen, patriarchalischen Motiven von der Mehrheitsgesellschaft in Europa abzugrenzen!!

Ich bin der Meinung und schließe mich u. a. der Auffassung der Soziologin und Frauenrechtlerin Necla Kelec an, die sich bedenklich äußerte: „Die Schule ist die ein-

zige Möglichkeit für muslimische Mädchen, zu sehen, dass sie religionsfrei leben können.“ Ein Kopftuch hat an öffentlichen Einrichtungen nichts zu suchen, gerade jungen Mädchen wird das „Recht auf Kindheit“ genommen, wenn ihnen nicht vorgelebt wird, dass ein Leben ohne Religion möglich ist. Es wird gerade bei den liberalen Muslimen weiter sozialer Druck ausgeübt. Jungen Mädchen wird dabei jede Möglichkeit genommen, sich frei zu entscheiden. Ihr Leben verläuft weiterhin durch Tradition und Fremdbestimmung durch Mann und Familie!!

Das kann nicht im Sinne unserer Gesellschaft sein, die den gleichberechtigten, selbstbewussten und selbstverantwortlichen Bürger braucht!!! ■

D-A-CH-TREFFEN 2016 in Frankfurt/Main vom 05. bis 08. Mai

Anmeldungen bei Dr. Rosemarie Killius (Rosemarie@Killius.eu)
ab sofort und nur bis zum 01. März 2016 möglich.

Antidiskriminierungsstelle alarmiert: Studierende brauchen besseren Schutz vor sexueller Belästigung

Studierende sind nur unzureichend vor sexueller Belästigung geschützt. Zu diesem Ergebnis kommt eine Rechtsexpertise im Auftrag der Antidiskriminierungsstelle des Bundes. „Anders als für Beschäftigte gibt es für Studierende keine eindeutigen und transparenten Regelungen“, sagte die Leiterin der Antidiskriminierungsstelle, Christine Lüders. „Die sind aber dringend nötig.“ Sie forderte unter anderem die Einführung von eindeutigen Beschwerdeverfahren sowie die Verankerung eines Diskriminierungsverbots in allen Landeshochschulgesetzen, das sexuelle Belästigung ausdrücklich als Bestandteil umfasst.

„An den Universitäten müssen dieselben Regeln gelten wie in der Arbeitswelt“, sagte Lüders. „Wer sexuelle Belästigung erlebt, muss eine schnelle und umfassende Unterstützung erhalten – egal wo und wem sie passiert. Sonst entsteht bei den Betroffenen der Eindruck, dass ihre Erfahrungen nicht ernst genommen werden. Das darf nicht sein.“

Einer EU-weiten Studie (www.gender-crime.eu, EU-Projekt 2009-2011, Befragung von mehr als 21.500 Studentinnen) zufolge ist bereits mehr als jede zweite Studentin in Deutschland (54,7 Prozent) während der Zeit des Studiums sexuell belästigt worden. Ein Drittel der Übergriffe kam aus dem Umfeld der Hochschule.

Im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) ist der Schutz vor sexueller Belästigung ausdrücklich geregelt. Nach §3 Absatz 4 AGG stellt sexuelle Belästigung eine verbotene Diskriminierung dar. Diese Definition gilt allerdings nur im Bereich des Arbeitslebens, also in diesem Fall für Beschäftigte der Hochschulen bzw. auf den Zugang zum Beruf, nicht für die Studierenden.

„Das ist eine Schutzlücke, die geschlossen werden muss“, kritisierte Lüders. Sexuelle Belästigung sei nicht nur eine enorme psychische Belastung: „Sie kann auch Auswirkungen auf die gesamte weitere akademische Karriere haben, insbesondere wenn Betroffene nicht ausreichend Schutz erfahren.“ Dies könne vom Ausweichen auf andere Fächer oder Seminare, um Tätern nicht zu begegnen, dem Verzicht auf ein soziales Universitätsleben bis hin zum Studienabbruch reichen.

Lüders forderte die Hochschulen auf, niedrigschwellige und transparente Beschwerdeverfahren festzulegen, für deren Umsetzung qualifizierte Mitarbeitende, wie z.B. Gleichstellungsbeauftragte, zuständig sein sollten. „Erhebungen zeigen, dass viele Studierende überhaupt nicht wissen, auf wen sie im Fall einer sexuellen Belästigung zugehen können“, bemängelte sie. „Hier ist an vielen Hochschulen eindeutig eine bessere Kommunikation gefragt.“

Die Autorinnen der Expertise stellen unter anderem fest, dass es bisher kaum Hochschulen gibt, die eigene Richtlinien zum Verbot sexueller Belästigung zwischen Studierenden erlassen haben. „Diese sind aber notwendig, um klarzustellen: Sexuelle Belästigung wird weder geduldet noch bagatellisiert“, sagte Lüders. Die Richtlinien müssten auch klare Sanktionen auflisten, je nachdem, ob Täter Beschäftigte, Studierende oder Dritte seien.

Sie schloss sich der Empfehlung der Expertise an, in den Hochschulgesetzen der Länder ein ausdrückliches Verbot sexueller Belästigung zu verankern. Die Landesgesetzgeber könnten darüber hinaus die Hochschulen zur Ausarbeitung oder zum Erlass klarer Richtlinien gegen sexuelle Belästigung ausdrücklich verpflichten.



Christine Lüders,
Leiterin der Antidiskriminierungsstelle

Die Expertise „Sexuelle Belästigung im Hochschulkontext – Schutzlücken und Empfehlungen“ wurde von Prof. Dr. Eva Kocher und Stefanie Porsche (Europa-Universität Viadrina, Frankfurt/Oder) erstellt. Sie können Sie unter www.antidiskriminierungsstelle.de herunterladen.

Die Antidiskriminierungsstelle des Bundes (ADS) ist mit Inkrafttreten des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) im August 2006 gegründet worden. Ziel des Gesetzes ist es, Diskriminierung aus rassistischen Gründen oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu verhindern oder zu beseitigen.

**Bitte DAB-
Mitgliedsbeitrag
(85 €)
nicht vergessen!**

Ein Blick voraus und zwei zurück

Festrede anlässlich der 14. Verleihung des Mestemacher-Preises „Managerin des Jahres“, der von unserem DAB-Mitglied Prof. Dr. Ulrike Detmers initiiert wurde.

Von Dr. Elke Holst

Stellen Sie sich vor, wir befinden uns im Jahr 2115, also 100 Jahre in der Zukunft. Wir sind auf der legendären 114. Verleihung des Mestemacher Preises „Managerin des Jahres“.

Frau Detmers erzählte mir gerade, dass einige von Ihnen über den gerade eröffneten Flughafen Berlin Brandenburg angeregt sind. Sie können sich nun entspannen... Lehnen Sie sich also zurück und lassen Sie uns noch einmal kurz auf alte Zeiten zurückblicken.

I. Theoretische Vorüberlegungen

In der grauen Vorzeit vor 100 Jahren – also 2015 – übernahmen Frauen in Deutschland noch den größten Teil der Haus- und Familienarbeit. Männer waren von diesen Tätigkeiten weitgehend befreit und galten noch als Ernährer der Familie.

Führungspositionen waren vorwiegend von Männern besetzt, Frauen verdienten im Schnitt über ein Fünftel weniger als Männer.

Diese gesellschaftliche Realität wurde von der Ökonomie als Ergebnis rationaler individueller Entscheidungen erklärt. Im Wesentlichen wurde dabei auf zwei Ansätze zurückgegriffen: den ‚New Home Economics‘ (auf Deutsch: der neuen Haushaltsökonomie) und der Humankapitaltheorie. An der Entwicklung dieser Ansätze in den 1960er- bis in die 1990er-Jahre war der 2014 verstorbene Nobelpreisträger Gary Becker maßgeblich beteiligt.

Die Neue Haushaltsökonomie hatte erstmals sichtbar gemacht, dass im Haushalt

gearbeitet wurde und diese Arbeit eine Anstrengung erforderte. Davor war in der Arbeitsangebotstheorie nur zwischen Erwerbsarbeit und Freizeit unterschieden worden. Im Mittelpunkt der neuen Haushaltsökonomie stand – wie der Name sagt – der Haushalt.

Dieser wurde als kleine Fabrik angesehen. Der Gesamtnutzen der kleinen Fabrik konnte durch eine Spezialisierung der Eheleute auf unbezahlte Haus- und Familienarbeit sowie Erwerbsarbeit maximiert werden. In seinem Modell ging Gary Becker davon aus, dass es einen altruistischen Haushaltsvorstand gab, der den Nutzen aller Haushaltsmitglieder optimierte – mit anderen Worten, er ging von einem wohlmeinenden Patriarchen aus.

Weiterhin ging er davon aus, dass Ehefrauen eine stärkere Präferenz für Haus- und Familienarbeit hätten als Ehemänner. Ehefrauen sammelten so mehr Humankapital in diesem Bereich an als Männer. Diese stärkere Präferenz sei – wie Becker schrieb – dem ‚Vorteil‘ geschuldet, Kinder gebären zu können. Die Präferenzen der Ehefrau galten damit als ‚natürlich‘ und dauerhaft.

Wer im Haushalt welche Tätigkeiten ausübte, entschieden dann komparative Kostenvorteile. Vereinfacht ausgedrückt heißt das: Da Ehefrauen meist weniger verdienten als Männer (und ‚besser‘ Hausarbeit verrichten konnten), war es rational, dass der Mann sich auf die Erwerbsarbeit spezialisierte und die Ehefrau die unbezahlte Hausarbeit in der kleinen Fabrik übernahm.

Aber warum verdienten Ehefrauen weniger? Auf dem Arbeitsmarkt verhielt sich eine Ehefrau nach der Humankapitaltheo-



Dr. Elke Holst

rie wiederum völlig rational, wenn sie selbst bei gleicher Qualifikation wie der Mann geringer bezahlte Tätigkeiten ausübte. Ehefrauen würden ja – im Unterschied zum Mann – zuhause ihre Hausarbeit verrichten und Hausarbeit sei nun mal anstrengender als Freizeit und andere Haushaltsaktivitäten. Da Frauen ihre Energie effizient einsetzen wollten, würden sie sich weniger fordernde Jobs suchen – also nicht unbedingt Führungspositionen. Die Produktivität von Ehefrauen war somit pro Stunde geringer als die von Männern.

Frauen wurden also nicht diskriminiert. Staatliche Eingriffe erübrigten sich.

Der geringere Verdienst der Ehefrauen aufgrund ihrer ‚Präferenz‘ für Hausarbeit war nach der neuen Haushaltsökonomie wiederum ein Grund für ihre Spezialisierung auf Hausarbeit. Genau diese zirkuläre Argumentation rief viel Kritik hervor. Wurde hier nur nach rationalen Entscheidungsregeln für in der Gesellschaft beobachtbare Phänomene gesucht, die dann als rational gewertet wurden? – das war der Vorwurf... und daran ist auch etwas dran.

In anderen Disziplinen hatten sich zu gleicher Zeit Ansätze entwickelt, die Zweifel an der Annahme aufkommen ließen, dass Präferenzen ‚natürlich‘ bedingt und stabil seien. Das, was als typisch weiblich und männlich gelte, sei tatsächlich kulturell und sozial konstruiert – und könne erlernt werden (heute: Gender).

Die wohl berühmteste Studie in diesem Zusammenhang war die von Harold Garfinkel aus dem Jahr 1967. Er beobachtete den Anpassungsprozess der transsexuellen Agnes nach ihrer Operation zur Frau an das kulturelle Frauenbild im Kalifornien der 1960er-Jahre. Dazu gehörte etwa, dass sie in Gesprächen nicht so oft insistieren, ihre Meinung sagen und sich durchsetzen sollte, weil das unweiblich sei. Garfinkel deckte Mechanismen auf, die verdeutlichten, dass Verhaltensweisen und Präferenzen, die damals gemeinhin als ‚natürlich‘ galten, als ein in der Alltagspraxis wechselseitig erzeugtes und damit gemeinschaftliches Produkt von Zuschreibungen waren. [... die sich von Kultur zu Kultur unter-

scheiden können ... wie weitere Studien zeigten].

Problematisch an diesen Zuschreibungen war, dass als typisch weiblich und typisch männlich geltende Eigenschaften und Fähigkeiten nicht auf Augenhöhe – wertgleich – nebeneinander standen, sondern in eine Rangordnung gebracht wurden, wobei das als männlich Geltende über dem Weiblichen stand. Beispiele sind etwa stark (m)/schwach (w), rational (m)/emotional (w).

[Wir müssen übrigens gar nicht in die USA der 1960er-Jahre gehen, um den Einfluss der Kultur auf das Verhalten von Frauen auf dem Arbeitsmarkt aufzuzeigen. Auch 25 Jahre nach der deutschen Vereinigung zeigten sich immer noch gesellschaftliche Unterschiede zwischen West- und Ostdeutschland. In den östlichen Landesteilen, in denen die Versorgung keine Tradition hatte, waren Mütter damals weit häufiger und mit einem weit höheren Erwerbsumfang tätig als in Westdeutschland. Der Gender Pay Gap war gering und der Frauenanteil in Führungspositionen lag deutlich über dem im Westen. (Holst/Wieber 2014)]

Warum erzähle ich Ihnen das alles heute auf einer Festveranstaltung des Jahres 2115, in einer Zeit, in der wir schon viel weiter sind? Weil derartige Erkenntnisse wesentlich dazu beigetragen haben, die staatliche Rahmung und die betriebliche Organisation von Arbeit so zu modernisieren, dass wir die großen wirtschaftlichen Herausforderungen in den letzten 100 Jahren erfolgreich bewältigen konnten.

Aber – das gebe ich zu – es war ein langer und nicht einfacher Weg.

II. Empirische Ergebnisse

Die alte Geschlechterordnung spiegelte sich auch noch 2015 auf dem Arbeitsmarkt wider. Vielleicht können sich die historisch Interessierten unter Ihnen noch daran erinnern.

Westdeutschland war von einer ähnlichen Spaltung in Frauen- und Männerbe-

rufe geprägt wie in den 1970er-Jahren, als die Versorgung noch dominierte.

Besonders krass waren die Geschlechterunterschiede auf Platz 2 der Hitliste der Berufe 2010: Bei den Frauen stand dort die „Reinigungskraft/Helferin o.S.“ (4,8 Prozent) – bei den Männern waren es „Geschäftsführer“ und „Vorstand“ (2,1 Prozent). 43 Prozent der Frauen, aber nur 27 Prozent der Männer häuften sich in den jeweils 20 beliebtesten Berufen. (Statistisches Bundesamt 2014)

Frauen verdienten 2013 in Deutschland im Schnitt pro Stunde 22 Prozent weniger als Männer. Diese Verdienstlücke war seit Jahren eine der höchsten in den EU-Ländern (16 Prozent). (Eurostat 2015)

Erklärt wurden Verdienstunterschiede mit Unterschieden in der Humankapitalausstattung, in Bildung und Berufserfahrung, Erwerbsumfang und Erwerbsunterbrechungen, in denen egalitäre Geschlechternormen vorherrschten (Hipp/Leutze 2015). Vom Gesetzgeber wurden im Laufe der Jahre entsprechend die Rahmenbedingungen modernisiert.

Auf Unternehmensseite wurden gezielte Schritte unternommen, um das Potenzial hervorragend ausgebildeter Frauen besser auszuschöpfen.

Im ersten Schritt committeten sich Unternehmensleitungen, den Anteil von Frauen in Führungspositionen nachhaltig zu erhöhen.

Im Zuge dessen wurden zweitens verbindliche Ziel- und Zeitgrößen auf unterschiedlichen Führungsebenen festgelegt und von finanziellen Anreizen etwa in Form von Boni und Sanktionen begleitet.

Der Pool infrage kommender Bewerberinnen wurde drittens durch die Herstellung echter Aufstiegschancen von Frauen vergrößert.

Transparenz war hier das entscheidende Schlagwort.

Viertens war entscheidend, dass die Lebensverlaufsperspektive für Frauen und für Männer in die Personalentwicklung integriert wurde. Mehr Zeitsouveränität war eine wichtige Voraussetzung, Wechselfäl-



Preisträgerin 2015 Martina Koederitz und Prof. Dr. Ulrike Detmers



Die Initiatorin mit der DAB-Vorsitzenden a. D. Prof. Dr. Elisabeth de Sotelo



Die Preisträgerinnen der vergangenen Jahre

le des Lebens zu bewältigen. [Die zeitweise Wahrnehmung von familienfreundlichen Arbeitsformen stellte nicht länger ein Karrierehindernis dar – und wurde auch für Männer attraktiv. Vorbilder zeigten erfolgreich neue Wege auf.]

Fünftens rundete die Erkenntnis, dass in der Unternehmensorganisation nicht alles beim Alten bleiben konnte, den Aufbruch in die Zukunft ab. Ausschreibungstexte, Aufgaben- und Leistungsbeschreibungen und der Organisationsablauf insgesamt wurden im Hinblick auf – auch für den Betrieb – nachteilige Verzerrungen [etwa durch ‚genderblindness‘] überprüft, modernisiert und transparenter gemacht.

Ein hoher Wert wurde zudem auf die Veränderungsbereitschaft von Führungskräften gelegt.

Auf diese Weise öffneten sich die Unternehmenskulturen nicht nur für Frauen in Führungspositionen, sondern generell für Vielfalt der Beschäftigten auf allen Hierarchieebenen.

Zentrale Produktionsabläufe wurden etwa aufgrund neuer Fertigungstechnologien – wie dem 3D-Druck – durch kleine dezentrale Produktionsstätten ersetzt. Überall in der Welt druckten 3D-Copy-Center Autoteile nach den Wünschen ihrer Kund*innen aus und stöpselten sie in kurzer Zeit zusammen. [..Erste Chassis waren auf diese Weise auch schon vor 2015 hergestellt worden.]

Verkehrsmittel wie Züge, LKWs und Autos wurden automatisiert und benötig-

ten keine Fahrer mehr. Der vor 100 Jahren bei Männern beliebteste Beruf des Kraftfahrers verlor seine Bedeutung. [Ähnlich erging es den Mechatronikern.] In der Folge mussten viele Männer sich neu orientieren, neu definieren, neue Werte und Vorbilder suchen.

Im Zuge der Globalisierung waren Beschäftigungsmöglichkeiten entstanden, die nicht an Ort und Zeit gebunden – und genderunabhängig waren. [Sie erkennen ja bei digitaler Übertragung nicht zwangsläufig, wer auf der anderen Seite tatsächlich sitzt.]

Wissen, Kreativität und ein schneller Zugang zu Informationen waren immer noch wichtige Erfolgsfaktoren, aber Team-, Kommunikations- und Integrationsfähigkeiten auch im Zusammenwirken mit virtuellen Gesprächspartnerinnen und -partner gewannen zunehmend an Bedeutung.

Das Führen in divers zusammengesetzten Teams setzte sich bis an die Spitze von Unternehmen durch.

III. Veränderungen bei der staatlichen Rahmung und der unternehmerischen Organisation von Arbeit

Die Fallen des stereotypen Verhaltens und deren negative Effekte auf die Wettbewerbsfähigkeit wurden von Staat und Unternehmen genauso erkannt wie die Gefahren,

die von der tradierten Aufgabenteilung im Haushalt auf den Arbeitsmarkt ausging.

Statt der Versorgung wurde staatlicherseits die partnerschaftliche Aufteilung von Arbeit gefördert. Internationale Vergleichsstudien hatten bereits gezeigt, wie stark Institutionen auf eine partnerschaftliche Aufteilung von Arbeit einwirken können:

Unterschiede im Erwerbsumfang zwischen Frauen und Männern waren besonders gering in Ländern, in denen Einkommen individuell besteuert wurde, die Kinderbetreuung gut ausgebaut war, Männer und Frauen ähnliche Stundenlöhne für gleiche Arbeit bekamen und in denen egalitäre Geschlechternormen vorherrschten (Hipp/Leutze 2015). Vom Gesetzgeber wurden im Laufe der Jahre entsprechend die Rahmenbedingungen modernisiert.

Erfolgreich war es auf dem Weg ins Jahr 2115, mehr auf Gemeinsamkeiten und weniger auf Trennendes zu blicken. Auf die gesunde Mischung kommt es an – auch in Führungspositionen!

Alle Fotos: Agentur Baganz



Sustainable Development Summit and Solutions Summit



Von **Ritva Siemers**, Erste Vorsitzende Lebendige Kommunikation mit Frauen in ihren Kulturen e. V.

Wir befinden uns im Jahr „Peking plus 20“, dem zwanzigsten Jubiläum der 4. Weltfrauenkonferenz (WFK) „*Action for Equality – Development – Peace*“, auf der die *Platform for Action* verabschiedet wurde, das Jahrhundertdokument zur Gleichstellung der Frau/zur Rettung unserer Erde.

Einige aus der UN-bewegten Frauenszene haben zunächst auf eine 5. WFK gehofft. Da die Peking-Plattform inhaltlich kaum noch zu übertrumpfen ist, wird das Jubiläum durch den *Sustainable Development Gipfel* begangen, feierlich eingebettet in die 70. Sitzung der Vollversammlung der United Nations (UN). Die 13 Millennium Development Goals (MDGs), zur Jahrtausendwende herausgefiltert aus der Peking-Plattform, sind nun abgelöst durch 17 *Sus-*

tainable Development Goals (SDGs) – mit denen Regierungen „transforming our world“ leisten wollen.

Das globale Großereignis des SDG-Gipfels (von den UN vom 25. bis 27.9.2015 durchgeführt) rundet mit einem ganz besonderen Event ab, dem Solutions Summit, eine absolute Neuheit in dem Beziehungsgeflecht zwischen Regierungen, Politik und NGO-Sektor. Erstmals werden Innovators, wissenschaftliche Institutionen, NGOs, *expressis verbis* aufgefordert, ihre „*Solutions*“ (Lösungen) vorzustellen, die bis dato zur Implementierung der Peking-Plattform bzw. der MDGs beigetragen haben und geeignet erscheinen, die Realisierung der 17 SDGs voranzubringen.

Unter ihnen das CENTER for PROFS.

Muthgard Hinkelmann-Toewe, Wissenschaftlerin, Praktikerin und langjähriges Mitglied des DAB, hat sich dieser Aufgabe gestellt. Wer ihre Biografie kennt, kommt nicht umhin, sie im Kontext der UN-engagierten Frauen als „Urgestein“ zu orten. Sie war vor und nach Peking und bereits auf der 3. WFK Nairobi 1985 aktiv und eine von vier *German Individuals* im NGO-Forum. Entschlossen, ab sofort auch auf den Regierungskonferenzen der UN mitzuwirken, schaffte sie die dafür notwendigen Voraussetzungen, gab der von ihr entwickelten Wissenschaft den Namen *Practice-Oriented Feminist Science*, gründete das CENTER for PROFS, das seit 1992 bei den UN (Vereinten Nationen) akkreditiert ist.

Zu all diesen Schritten sah sie sich nach der 3. WFK motiviert, um der Frauenbewegung Mut zu machen/Biss zu geben, den so berechtigten Forderungen die EINForderung hinzuzufügen – in jedwedem konkreten Kontext – dem persönlichen/beruflichen/sozialen/politischen.

Und auf die Einbeziehung von Männern zu setzen, sie sogar als *main-target-group* (!) auszumachen für das Erreichen von Gender Equality.

Peking-Stationen des CENTERS:

1. Mitglied der Arbeitsgruppen „*Frauen und Forschung*“, „*Frauen und Entwicklungspolitik*“ des Nationalen Vorbereitungskomitees (gegründet in 1992 durch die damalige Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Angela Merkel).



Dr. Muthgard Hinkelmann-Toewe mit ihrer Kollegin Dr. Qing Wang bei der Eröffnung des NGO-Forums (34.000 TeilnehmerInnen) im National Olympic Sport Centre, Peking, am 30.08.1995

2. Mitwirkung auf der 38. Session der Commission on the Status of Women (CSW), New York 1994, auf der die nationalen Vorarbeiten gebündelt wurden.
3. Aktive Teilnahme an den beiden der 4. WFK vorgeschalteten UN-Konferenzen „*International Conference on Population and Development*“/Cairo 1994 und „*World Summit for Social Development*“/Copenhagen 1995.
4. Das Mit-Reiseprojekt „*Zur WFK 95 nach Peking*“ initiiert, an dem 30 Frauen aus Deutschland teilnahmen.
5. Auf dem NGO-Forum (*"Look at the world through Women's eyes"*) und der Regierungs-Konferenz (*"Action for Equality – Development – Peace"*) diverse Panels und Workshops durchgeführt, die vielen Anfragen vor Ort von Presse, Rundfunk, Fernsehen zu den erreichten WFK- Ergebnissen beantwortet und im „*Bericht aus Bonn*“ Eindrücke/Perspektiven/Erfordernisse geteilt, die es für die Umsetzung der Plattform brauche.
6. Die Medien in Deutschland zu den Ergebnissen der WFK informiert und sich an der Verbreitung der Errungenschaften von Peking durch Vorträge beteiligt.
7. Auf der Nachbereitungskonferenz mit der damaligen Bundesfrauenministerin Claudia Nolte und 480 geladenen Aktiven die Position des CENTERS vertreten und Vorschläge für die Umsetzung der Peking-Beschlüsse gemacht.

Die Peking-Plattform

mit 626 darin aufgelisteten Actions, macht die Realisierung der Gleichberechtigung zum globalen Auftrag, schreibt die Menschenrechte für Frauen weltweit fest. Zentral dabei – leider ohne Zustimmung der Kirche – das Recht von Frauen auf Selbstbestimmung über ihren Körper. Die Situation der Frauen global hat sich bis

„*Peking plus 20*“ nur wenig verbessert. Realisierte Selbstbestimmung über den eigenen Körper bei einem Bevölkerungszuwachs von 2 Milliarden Menschen? Ausuferung von Gewalt, usf.

Gleichberechtigung – so wie von der Aktions-Plattform vorgesehen – „*in all fields and on all levels*“ zu realisieren – braucht dem gemäß Schulungs- und Trainingsprogramme, braucht regelrecht Ausbildung. Frauen gleichberechtigt zu behandeln, will gelernt sein. Und gleichberechtigt-behandelt-zu-werden ebenso.

Nach der EU-Studie „*Gewalt gegen Frauen: Eine EU-weite Erhebung – Ergebnisse auf einen Blick*“ habe jede dritte bzw. jede vierte Frau Gewalterfahrung ...oder anders herum ausgedrückt: Ca. 25 bis 30 Prozent des männlichen Parts braucht die Chance, sich zu „*transformieren*“, von gewalttätigem Verhalten zu friedvollem/liebevollem.

Die Bundesregierung ermutigte in ihrer gut angelegten Nachbereitungskonferenz (Bonn/11.03.1996) all die Aktiven, die sich in den Vorbereitungs-Prozess für die Aktions-Plattform eingebracht hatten, für die Umsetzung der Beschlüsse nicht nur auf Regierungs-Maßnahmen zu setzen, sondern auch in ihren Organisationen Verantwortung dafür zu übernehmen.

Damit stand für Muthgard Hinkelmann-Toewe fest, die Transformation der Beschlüsse von Peking von der Basis aus in Gang zu setzen und Verzögerungen durch langwierige Prozesse bei Regierungen und Kirche nicht in Kauf zu nehmen. Die damalige DAB-Vorsitzende formuliert im ECE-Zelt auf dem NGO-Forum 1995 in Huairou beim Meeting, zu dem die Bundesfrauenministerin eingeladen hatte: „...*der Zeit 10 Jahre voraus*“. Bei innovativen, zukunftsweisenden und praktikablen Lösungen steht das CENTER for PROFS jedenfalls in vorderer Reihe.

Auch im Vorbereitungsprozess der SDGs war das CENTER for PROFS national und international engagiert. Für die nationalen SDG-Vorbereitungen und insbesondere den

diesbezüglichen Transfer zwischen Regierung und NGOs ist UN Women Deutschland beauftragt worden und gab ihr Bestes. Leider sind unter den „*Peking plus 20*“-aktiven Frauen nur wenige gewesen, die den Spirit von Peking selbst erlebt hatten. Die Aufbruchsstimmung lässt auf sich warten, kaum ein Bedürfnis nach Innovation oder Umsetzungsstrategien, wenig Freude an Bereits-Erreichtem. Die Resonanz der Öffentlichkeit auf die SDG-Vorbereitungsergebnisse und das Interesse von Vereinen, Organisationen und Medien an den SDGs eher spärlich.

Was brauchen wir heute, nach der Verabschiedung der SDGs? Dazu Muthgard Hinkelmann-Toewe: Vor allem ein Verbundenseingefühl, aus dem Frauen Mut und Kraft schöpfen können. Wer solle das liefern, wenn nicht die Frauenverbände und -organisationen? Auch brauche es Frauen, die Freude daran entwickeln, sich zu Gender-Equality Experts zu qualifizieren – am besten im Verbunde, z.B. verbandsintern – und die sich dann zutrauen, mit dem männlichen Part an notwendigen Veränderungen zu arbeiten wie in Kenia, in teaching units mit academics und non-academic, im Kontext des FULDA-MOSOCHO-PROJEKTES zur nachhaltigen Beendigung Weiblicher Genitalverstümmelung.

Darüber hinaus brauche es Zusammenarbeit zwischen Wissenschaft und Kirche. An der Veränderung des Familien-Klimas in Mosocho wirken gleichermaßen mit: Teachers (in der Schule)/Community Leaders (in der Gemeinde-Vertretung)/Church Leaders (in der Kirche, im Gottesdienst) – alle nach dem Wert-Zentrierten Ansatz (Value-Centered Approach) ausgebildet.

Kurz vor dem SDG-Summit ist aus New York die überraschende Anfrage nach innovativen, die Implementierung der SDGs nachhaltig und flächendeckend voranbringenden Lösungen gekommen. Hierauf hat Muthgard Hinkelmann-Toewe ihre Lösung zur Implementierung von Gender-Equality und Empowerment – den Wert-Zentrier-

ten Ansatz – eingebracht, dem die Arbeit des Centers seine signifikanten Erfolge verdankt.

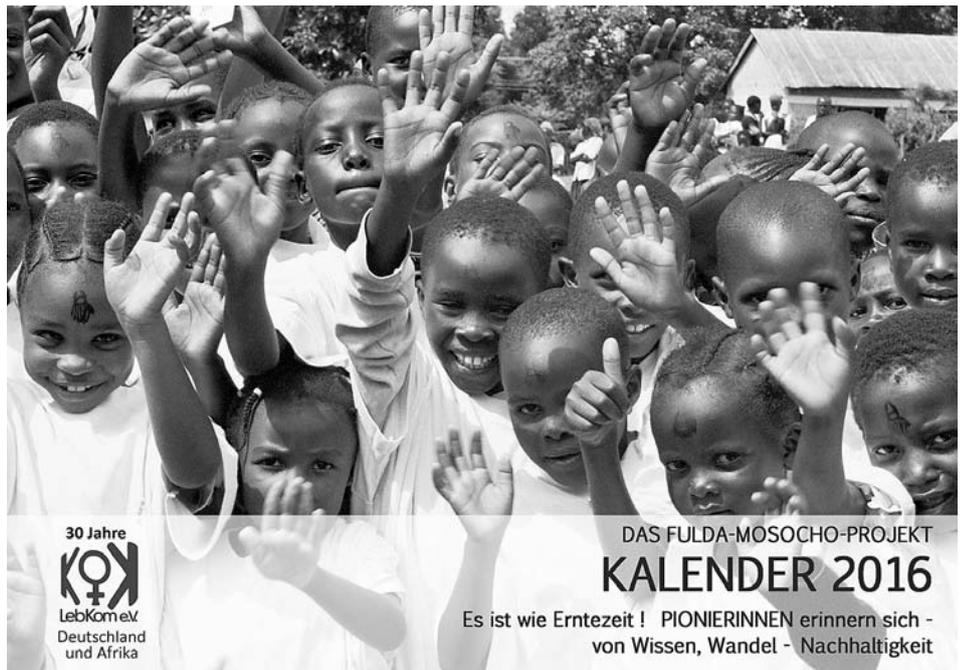
Lösungen, die Vor-Rechte/Vor-Teile/Vorzüge abbauen zugunsten von Frauen, brauchen es, mit vereinten Kräften nach vorn gebracht zu werden.

Auf dem SDG-Summit hat Bundeskanzlerin Angela Merkel sich dafür ausgesprochen, die Zusammenarbeit mit NGOs auszubauen und zu intensivieren.

Ermutigend – nehmen wir sie beim Wort! Das nun ist die Solution, so, wie sie nach New York gegangen ist.

Quellen:

1. Muthgard Hinkelmann-Toewe
 - 1.1 „Der lange Weg zur Solidarität, Was die Beschlüsse von Peking Frauen und Männern bringen“, Frankfurter Rundschau 01.06.1996,
 - 1.2 „Wissenschaft und Forschung auf der Weltfrauenkonferenz in Peking, von der Pflicht umzudenken“, DUZ – Extra, 20/1995,
 - 1.3 „Vierte Weltfrauenkonferenz – Peking, wo Frauen stehen – Wissenschaftliche Einblicke und Ausblicke“, „Ab 40“, 1/96,
 - 1.4 „Ernüchterung hinter sich lassen, Prof. Dr. Muthgard Hinkelmann schilderte gegenüber der FZ ihre Eindrücke von der „Weltfrauenkonferenz“, Fuldaer Zeitung, 22.09.1995,
 - 1.5 „Kritische Analyse zur Welt-Frauen-Konferenz – Erfahrungen“, Vortrag DAB Göttingen, 12/1995,
 - 1.6 „Geschlechterkonflikt – wie er durch Chancengleichheit zu entschärfen ist“, Vortrag DAB Dresden, 11/1995.
2. Bundesregierung
 - 2.1 Geschäftsstelle zur Vorbereitung der 4. Weltfrauenkonferenz c/o Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.), 4. Weltfrauenkonferenz 1995 – Beiträge und Po-



Kalender 2016 des FULDA-MOSOCHO-Projektes

Gegegen eine Spende ab 7,50 Euro zu beziehen über LebKom e.V.
 Tel. 0661 64125, Fax: 0661 6790091, lebendige-kommunikation@gmx.de
 www.fulda-mosocho-project.com
 Spendenkonto LebKom: IBAN: DE45 530 501 800 043 510 203, BIC: HELADEF1FDS.

sitionen der 12 Arbeitsgruppen des Nationalen Vorbereitungs-komitees, Stand Sept. 1994 (Langfassungen)
 2.2. BFSFJ, Dokumentation der Nationalen Nachbereitungskonferenz zur 4. Weltfrauenkonferenz, 11.03.1996, Bonn, dazu:

Pressemitteilung vom 15.03.1996 des CENTERS for PROFS: „Nationale Umsetzung der Peking-Plattform eingeleitet, Bundesfrauenministerin baut auf ‚wirksame Selbstverpflichtung‘ – Kritische Einlassungen aus der Sicht unabhängiger Frauen-wissenschaft“

Our Solution

Achieve gender equality and empower all women and girls

Prof. Dr. Muthgard Hinkelmann Toewe, DAB Göttingen (Auszug)



Dr. Muthgard Hinkelmann-Toewe anlässlich der Vernissage zu der Wanderausstellung „Wonder of the Female Body“ – Weibliche Genitalverstümmelung in Afrika – WIE ein kultureller Wandel zu erreichen ist“ in Wolfsburg.

1. Tell us about your solution. ¹
2. how does it work,
3. what is the longer-term vision for global impact?

1. Our solution is the Value-Centered Approach (VCA), developed by Prof. Dr. Muthgard Hinkelmann-Toewe, founder of the CENTER for Practice-Oriented Feminist Science (PROFS), an independent Institute for research/education/implementation, emanated from the University of Applied Sciences, Fulda.

Discrimination of and violence against

women exist worldwide and are problems with tremendous global impacts, not only for women.

Innovative findings have revealed that the fields of sexual and reproductive health and rights herein have the greatest relevance with a bunch of problems that raise out of gender issues. Problems, originating from these fields, may no longer be treated as private, because they affect our global society as a whole: e.g. 2 billion people more within the timeframe of Beijing 1995 and Beijing + 20!

2. The VCA is a scientifically based strat-

girls, as honourable Alexander Alvaro, the former German president of the European Parliament already stated in 2006 when visiting the FMP in Kenya. (...)

3. In what way is the solution unique from other approaches that exist in this space? *

What is the new perspective or methodology?

1. The core of the Value-Centered Approach:

It is centred on a certain universal value, namely the equal quality of the human being, the equality of men and women and of people of all colours (...)

Thinking, feeling and acting begins from here, with the goal of implementing and

disseminating this value in the areas we work. That is equal treatment for women and girls (implemented primarily by men and boys – and then by women and girls, too), followed by equal participation, equal decision-making and equal self-determination for both males and females.

2. The Value-Centered Approach (VCA) as an innovative scientifically based teaching methodology can be taught by specially qualified Experts, Equality Experts/ Anti-FGM-Experts who have been trained in the VCA.

3. Twenty Key elements and differences: (...)

4. Share with us your motivation(s). * (...)

New, innovative knowledge must be properly communicated! (...)

The world urgently needs inspiration provided by insights into successful solutions. Above all solutions that involve the implementation of gender equality.

The Value-Centered Approach is such a solution. (...)

Heartfelt thanks.

¹ Die Solution ist in ganzer Länge erhältlich über www.center-for-profs@web.de.

Das CENTER for PROFS (Praxis-Orientierte Feministische Wissenschaft) wurde von Prof. Dr. Muthgard Hinkelmann-Toewe gegründet und ist seit 1992 bei den UN (Vereinten Nationen) akkreditiert.

Nach zwei Jahren: Resolution zu EU-Projekt Domestic Violence:

Zwei Jahre lang hat sich der DAB an dem EU-Projekt Domestic Violence Met by Educated Women beteiligt. Dadurch gewannen die Teilnehmerinnen spannende Einblicke in die unterschiedlichen Gesellschaften unserer Partnerländer. Die Erste DAB-Vorsitzende Dr. Patricica Aden betont dabei: „Es war uns aber auch wichtig, eine Resolution zu verabschieden, die unsere gemeinsamen Überzeugungen auf eine politische Ebene hebt.“

Resolution zu
Domestic violence met by educated women
Grundtvig Project
Final Meeting Project
9th of May 2015

Fighting against Domestic violence against educated women – Responsibility of all Europeans

Domestic violence against women – especially educated women - is a problem in all participating countries of the project, that is Finland, Germany, Romania, Slovenia, Swe-

den. Especially post communist countries are economically weaker and have hence less means to deal with violence on state-social level.

The participant countries consent in following statements:

- Legislation in every country has to be adapted to the Istanbul convention as Germany has began in 2011 and has to be ratified by every parliament.
- Financial dependency of women is a risk factor of becoming a victim. Women have to get a fair chance in order to diminish the pay gap.
- Social education has to evolve and be leaned towards the awareness of the occurrence of domestic violence which is

not merely physical but is also an emotional/psychological, economic and social problem which has to become more public and discussed openly, by the media and also NGOs.

The participants of the project address the EU to take responsibility for further research on this subject, and adapt further practice in educating eu citizens about this subject

- Projects which the focus of intercultural learning are usefull to change societies and prevent domestic violence.

70 Jahre Frieden

Bericht vom D-A-CH-Treffen in Graz vom 22. bis 26. Oktober 2015

Von Dr. Rosemarie Killius, CER im DAB

Das diesjährige D-A-CH-Treffen lief unter dem Thema „70 Jahre Frieden“ und wurde von den österreichischen Akademikerinnen des VAÖ mit Geschick, Kompetenz und Herzenswärme gestaltet.

Unter Führung der Präsidentin Frau Elisabeth Györfy und Frau Gerhild Hansen konnten die Teilnehmerinnen aus Holland, der Schweiz und Deutschland an jenen vier Tagen viel über Land und Leute aus Vergangenheit und Gegenwart und über die Struktur des österreichischen Verbandes erfahren und sogar lernen. Es war alles dabei. Geist, Körper und Seele der 68 Anwesenden kamen zu ihrem Recht.

Die Vorträge am Freitagvormittag behandelten die Vergangenheit in Krieg und Nachkriegszeit am Beispiel einer Zwangsarbeiterin aus der Ukraine, die in die Steiermark verschleppt wird und nach mehr als 50 Jahren einen Steirer wiedertrifft und heiratet sowie einen Bericht eines amerikanischen Besatzungssoldaten, Gespräche mit Zeitzeuginnen über das Jahr 1945, als der Horror ein Ende hatte und die Menschen sich wieder neu auf das Weiterleben besinnen mussten.

Aber nicht nur aus der Steiermark, sondern auch aus Tirol in der Besatzungszeit wurde berichtet, u.a. von den Lagern der Displaced Persons und dem Alltagsleben

der Menschen dort in der Zeit nach dem Zweiten Weltkrieg. Viele angenehme und unangenehme Erinnerungen an die Besatzungsmächte wurden lebendig. Und der Gedanke, dass Kultur als Bote für den Frieden eine Brücke zu den Besatzungsmächten darstellen könne, verbreitete sich schnell. Dabei spielten das Institut Francais und auch die Österreichisch-Griechische Gesellschaft eine nicht unwesentliche Rolle.

Anwesend war sogar eine hochbetagte Zeitzeugin, die erzählte wie sie sich 1943 durchschlagen musste, weil sie aus dem Banat kam, sozusagen einen Migrationshintergrund hatte. Durch die Plakate an den Wänden und die Stadtführung am Sonntagmorgen konnten die Teilnehmerinnen auch viel über die englische Besatzung in Graz erfahren.

Heute nennt sich Graz zu Recht Friedensstadt anhand vielfältiger Aktionen in unterschiedlichen Bereichen, und am 8. Februar 2001 erklärte sich die Stadt Graz zur „Menschenrechtsstadt“ und richtete die Säulen „Integration, Friedensarbeit, Menschenrechte und Interreligiöse Zusammenarbeit“ ein.

Ein Busausflug in die Genussregion Südoststeiermark zur Schokoladenmanufaktur Zotter und zur Produktionsstätte des „Vulcano-Schinkens,“ beides mit Verkostung,



Dr. Rosemarie Killius mit Gastgeschenk

kam bei den Teilnehmerinnen besonders gut an.

Der Höhepunkt der Tagung war ein großer Empfang beim Bürgermeister der Stadt Graz. Auch ein Empfang beim Bundespräsidenten Fischer in Wien am Nationalfeiertag, dem 26. Oktober, war ein Programmpunkt. Per Bahn und Auto machten sich viele Teilnehmerinnen auf den Weg nach Wien. Leider stellte sich dann der geplante Empfang in der Hofburg aber nur als Fototermin mit dem Bundespräsidenten heraus. Anzusehen unter: www.bundespraesident.at



Vor der Wiener Hofburg: Präsidentin Györfy, Claudia Eimers, Rosemarie Killius, Lucie Hermans aus Kiel



Beantworten Fragen der Gäste: Präsidentin Györfy und Rosemarie Killius



Treffen in der Geschäftsstelle



Empfang beim Bundespräsidenten Heinz Fischer

Es wäre noch einiges an Sehenswürdigkeiten zu erwähnen, organisiert von den Frauen des VAÖ für dieses D-A-CH-Treffen, wie z. B. der Ausflug zur Riegersburg und ins Schlüsselmuseum etc.

An dieser Stelle möchte ich allen Organisatorinnen der Konferenz danken, die sich auch die Mühe gemacht haben, eine Broschüre über die Vorträge zu erstellen, sodass jede Teilnehmerin etwas mit nach Hause nehmen konnte.

Hier noch einige Daten und Informationen über den VAÖ:

Der Verband VAÖ hat seinen Hauptsitz in Wien mit Verbandsekretariat und Club. Die Präsidentin wird jeweils für drei Jahre gewählt und ist zur Zeit Frau Mag. Elisabeth Györfy. Sie kann nur einmal wiedergewählt werden.

In den sechs übrigen Landesverbänden wie Kärnten, Oberösterreich, Salzburg, Steiermark, Tirol und Burgenland gibt es teilweise regionale Büros.

Die Mitglieder erhalten erst das Jahreshaft in Din A5-Format, wenn sie ihren Beitrag bezahlt haben. Ebenso werden Studen-

tinnen nur gefördert, wenn sie tatsächlich schon einige Zeit Mitglied sind.

Die Frauen vom VAÖ haben immer gut mit dem ihnen anvertrauten Geld gewirtschaftet, nichts davon verschleudert und schon vor Jahren zwei Immobilien mit Hilfe der Stadt und des Landes erworben.

Daraus wurden ein Studentinnenheim mit 123 Zimmern und ein Seniorenwohnhäuser. Aus diesem Grund können der Mitgliedsbeitrag mit 45 Euro im Jahr bei ca. 350 Mitgliedern relativ niedrig gehalten und Spenden sowie Förderungsmaßnahmen vergeben werden.

Die Stimmung unter den VAÖ-Frauen scheint außerordentlich freundlich und warm zu sein. Neben den monatlichen Treffen zu verschiedenen Themen gibt es einmal im Jahr ein gemeinsames Heringsessen, einen mehrtägigen Ausflug, auch ins Ausland, und einen „Next Generation“-Nachmittag, der besonders Mütter mit Kleinkindern anspricht. Denn sie können sich an diesem Nachmittag entspannt zurücklehnen, weil die älteren Mitglieder inzwischen ihre Kinder betreuen.

Alles in allem ist der VAÖ ein Verband, der als herausragendes Beispiel für andere dienen kann. ■

Ein erster Kontakt mit den französischen Kolleginnen

Bericht von ihrer Mitgliederversammlung vom 13. bis 16. März in Metz

Von Dr. Rosemarie Killius, CER im DAB

Sehr freudig und herzlich haben uns die Frauen des französische Akademikerinnenverbandes AFFDU (Association Française des Femmes Diplômées des Universités – der Name besagt, dass es sich hier um französische Frauen mit Hochschulabschluss handelt) empfangen und uns als

Vertreterinnen des DAB-Vorstandes wie VIP-Gäste behandelt.

Mme Thuët, Vorsitzende der Gruppe Metz-Lorraine und Organisatorin des Kongresses, hat zunächst alle Ankommenden in der Hotelhalle versammelt und mit vielen lockere Begrüßungsgespräche geführt.

Immer wieder rief sie Claudia Eimers, unsere Schatzmeisterin, und mich zu sich, um uns den Frauen aus anderen Teilen Frankreichs vorzustellen Sie kamen aus Bordeaux, Montpellier oder Grenoble und waren teilweise bis 8 Stunden unterwegs gewesen.

Um 18 Uhr war Empfang im Bürgermeisteramt, wo wir alle durch die Gleichstellungsbeauftragte der Stadt Metz begrüßt wurden. Danach trafen sich die inzwischen 60 Frauen in einer Weinstube zu lothringischen Spezialitäten.

Am nächsten Tag traf man sich in der Universität, im FB Gesellschaftswissenschaften. Dort fanden das Mitgliedertreffen, die Wahlvorbereitungen und danach die Wahlen statt. Wir, die Gäste, waren dabei nicht anwesend. Für uns gab es eine Stadtführung und erst danach wieder das Zusammentreffen mit den Akademikerinnen.

Der Nachmittag stand unter der Überschrift „Vorträge“. Der erste beschäftigte sich mit „Die Stadt Metz und die Geschichte ihrer Frauen im Laufe der Zeit“. Metz war nach dem deutsch-französischen Krieg, also von 1871 bis 1918, dem Ende des Ersten Weltkrieges, deutsch.

Anschließend führte uns der Historiker durch die historische Altstadt zu den Häusern, in denen die vorher erwähnten Frauen gewohnt hatten.

Am Abend dann sprach die Europa-Abgeordnete Nathalie Griesbeck zum Thema „Europa und die Frauen.“ Abschluss des Tages war dann ein Gala Diner mit Kulturprogramm (Lieder und Sketche).

Am Sonntag organisierten die AFFDU-Frauen einen Tagesausflug nach dem 50 Kilometer entfernten Nancy, Jugendstilstadt und Weltkulturerbe, mit Stadtführung, Museumsbesuch sowie wunderbarem Essen in einem typischen Bistro.

Alles in allem war unser Besuch ein gelungener erster Kontakt mit den Frauen vom französischen Akademikerinnenbund AFFDU, von denen einige gern zum 90. Geburtstag des DAB 2016 nach Berlin kommen werden.

Mehrmals wurde von den Akademikerinnen betont, wie wichtig ihnen die deutsch-französischen Beziehungen seien. Das war auch immer zu spüren.

Ein paar Fakten, die für die Mitglieder des DAB interessant sind:

2. Der AFFDU führt kein ständiges Büro. Die jeweilige Präsidentin, die für ein Jahr gewählt ist, übernimmt gemeinsam mit zwei Vizepräsidentinnen und einer Schriftführerin, aber auch der Schatzmeisterin und den Beisitzerinnen alle anfallenden Arbeiten.
3. Die jährlichen Wahlen und die monatlichen Treffen, die städteübergreifend sein können, dienen dem besseren Kennenlernen der AFFDU-Frauen untereinander.

der. Jedoch finden viele Treffen in Paris statt.

4. Die jährlichen Beitragskosten betragen 75 Euro, 50 Euro für den Vorstand, 25 Euro für die Regionalgruppe und wer das dreimal im Jahr erscheinende Heft wünscht, bezahlt weitere 25 Euro jährlich.
5. Der Altersdurchschnitt der Mitglieder liegt niedriger als im DAB. Im Vorstand sind die Frauen zwischen 45 und 65 Jahre alt.
6. Die AFFDU-Frauen behandeln eher akademische Themen aus der Historie, Politik, Soziologie, Philosophie, Kultur (Literatur, Kunst, Musik, Film, Theater) und Emanzipation. Die Schwerpunkte der letzten beiden Hefte waren unter anderem „Krieg und Frieden“ und „Sport und Frauenemanzipation“.
7. Die AFFDU-Frauen informieren an vielen Stellen über ihren Verein, besuchen z.B. ab und zu Gymnasien und Universitäten.
8. AFFDU-Frauen unterstützen herausragende Künstlerinnen, Schriftstellerinnen.



Die französischen Akademikerinnen mit dem deutschen Besuch in Nancy – Place Stanislas

Treffen in Bilbao

Die spanischen Akademikerinnen sind mindestens alle zweisprachig

Von Dr. Rosemarie Killius, CER im DAB

Bilbao ist die Hauptstadt der Provinz Bizkaia und die größte Stadt der Autonomen Gemeinschaft Baskenland in Spanien. Sie ist die wichtigste Industrie- und Hafenstadt des Baskenlandes und hat mit ihrem Umland fast 900.000 Einwohner. Die Zweisprachigkeit auf allen öffentlichen Schildern ist nicht zu übersehen.

Und dort befindet sich eine starke Akademikerinnengruppe. Auch ihr Flyer ist zweisprachig, spanisch und baskisch.

Ich bin einige Tage dort zum Urlaub, und als treues DAB-Mitglied und CER im Vorstand interessiert mich natürlich die Frage, ob es dort auch Aktivitäten der spanischen Akademikerinnen gibt, wie diese aussehen und was ich an Wissen über die Spanierinnen mit nach Hause nehmen kann. Denn meine Aufgabe im DAB ist es, internationale Kontakte zu knüpfen.

Und ich werde fündig.

Die Frauen der AMUB (Asociación de Mujeres Universitarias de Bizkaia) wollen mich unbedingt treffen.

Nancy, die gebürtige Kubanerin, und Maria Elisa, die selbstbewusste Baskin, holen mich in meinem Hotel ab. Wir spazieren in die Altstadt und lernen uns kennen. Beide sind, wie ich, schon im sogenannten „Ruhestand“, beide waren an der Universität Bilbao Dozentinnen für englische Sprache und Literatur. Nancy ist Präsidentin der



Gruppe Bilbao, Maria Elisa Pastpräsidentin.

Und bei Pintxos und Wein (im übrigen Spanien sind das Tapas) lernen wir uns näher kennen. Wir sprechen castellano.

Ich erfahre Folgendes über die spanischen Akademikerinnen:

Die derzeitige Präsidentin von ganz Spanien heißt Garbine Larrazabal, stammt aus Bilbao, lebt aber in Marbella.

Es gibt in Spanien diverse Einzelmitglieder im Verband, aber drei große aktive Gruppen: Bilbao, Madrid und Marbella.

Die Gesamtmitgliederzahl beträgt etwa 150 Frauen, aber auch hier ist die Alterung spürbar, denn viele betagte Frauen kommunizieren wenig über Computer, was sich natürlich auf die gesamte Erfassung und die Mitgliederbeiträge auswirkt. Eine zentrale Geschäftsstelle gibt es nicht.

Die Gruppenmitglieder in Bilbao zahlen jährlich 67 Euro, Sympathisantinnen des Vereins 20 Euro.

Seit 2004 existiert ihre Gruppe, wie Nancy betont. Und viele der jetzt 32 Mitglieder seien mit Freundinnen oder Bekannten zusammen eingetreten, mit denen sie sich regelmäßig treffen. Jeden Monat einmal gehen sie zusammen essen, besuchen diverse Bars, um sich bei Pintxos über alles Mögliche auszutauschen, besuchen Theater, Filme, Museen, laden Referentinnen ein, diskutieren über Literatur und machen gemeinsam Ausflüge in die Umgebung. Einen besonderen Stellenwert in den Themen und Diskussionen hat die Situation des Baskenlandes sowohl historisch als auch politisch aktuell, da ja viele der Frauen ge-



bürtig aus dem Baskenland stammen und stolz auf diese Herkunft sind.

Ich habe den Eindruck, dass bei den Treffen die Stimmung insgesamt in dieser Gruppe im hohen Norden Spaniens sowohl von Freundschaft und Spass, von Zusammengehörigkeitsgefühl und Lebensfreude, von Solidarität und Gemeinschaftsgefühl als auch von Ernst und Strenge, Arbeitseifer und Disziplin geprägt ist.

Meine beiden neuen Freundinnen, Nancy und Maria Elisa, haben mich am nächsten Tag noch hochhoffiziell zu einem zweiten Treffen ins Restaurant zum Abendessen eingeladen und mich sogar per Taxi vom Hotel abgeholt. Und auch hier war nach kurzer Zeit die Stimmung wieder locker und warm. Zum Abschied versprechen wir uns gegenseitig, dass wir in Kontakt bleiben wollen. Wer weiß, vielleicht kommen sie zum nächsten D-A-CH-Treffen sogar nach Frankfurt!

Am nächsten Tag haben sie bereits unser Treffen ins Netz gestellt.

Hier ist der Link: [AMUBERRIAK](#)
Nos visitó la Dra. Rosemarie Killius, Coordinadora de Relaciones Europeas de la Federación de Mujeres Universitarias de Alemania

Christine von Oertzen:

Strategie Verständigung: Zur transnationalen Vernetzung von Akademikerinnen 1917–1955

Wallstein Verlag, Göttingen 2012 – 528 S. – ISBN: 978-3-8353-0921-0

Das vorliegende Werk ist eine verbesserte Druckfassung einer Arbeit, mit der sich die Autorin an der TU Braunschweig habilitieren konnte. Dieses ist der Danksagung zu entnehmen.

Der Inhalt dieses Buches behandelt die Geschichte des Deutschen Akademikerinnenbundes (DAB) vor dem Hintergrund des anglo-amerikanischen Projektes einer Internationalen Federation of University Women (IFUW).

In den düsteren Tagen des Ersten Weltkrieges formierte sich ein neues akademisches Netzwerk mit einem hochgesteckten Ziel: Eine länderübergreifende weibliche Bildungselite sollte für die Verständigung der Völker eintreten und gleichzeitig ihr eigenes wissenschaftliches Fortkommen international befördern. Das Buch rekonstruiert am Beispiel Deutschlands, inwiefern es den amerikanischen und britischen Initiatorinnen der International Federation of University Women gelang, ihre doppelte Mission nicht nur über die Gräben des vergangenen Krieges hinweg, sondern auch unter den dramatischen wirtschaftlichen und politischen Rahmenbedingungen der folgenden Jahrzehnte umzusetzen. Eine besondere Rolle spielt die Zeit des Nationalsozialismus, während der die IFUW die akademische Fluchthilfe für Kolleginnen aus Deutschland und seinem wachsenden Machtbereich zur obersten Priorität erhob.

Die Untersuchung gliedert sich in sieben Kapitel, die chronologisch aufeinanderfolgen und jeweils verschiedene Aspekte des Internationalen Netzwerkes und seiner Verzahnung mit dem Deutschen Mitgliederverband in den Blick nehmen. Einige Stich-

punkte aus dem Inhalt sind zu nennen: Transnationale Netzwerkgeschichte; Netzwerke für die Wissenschaft; Konflikte und Aufbruch in Deutschland 1919–1933; Abschottung und Neuvernetzung im »Dritten Reich«. Netzwerke weiblicher Weltgemeinschaft: Fluchthilfe der IFUW.

Der Text wird begleitet von zahlreichen Fußnoten. Der Biographische Anhang umfasst allein 81 Seiten neben dem umfangreichen Quellen- und Literaturverzeichnis sowie dem Personenregister.

Das Buch lässt sich auch als Nachschlagewerk anhand einzelner Personen lesen. Dazu wählte ich als ehemaliges Mitglied des ABH das Beispiel der Hamburger Oberschulrätin Emmy Beckmann. Mit diesem Beispiel erfuhr ich schon auf wenigen Seiten einschlägige Aspekte der Geschichte des Deutschen Akademikerinnenbundes zwischen 1933 und 1945.

Guter Überblick

Der Inhalt dieses Buches gliedert sich in sieben Kapitel, die chronologisch aufeinanderfolgen und jeweils verschiedene Aspekte des internationalen Netzwerkes und seine Verzahnung mit dem deutschen Mitgliedsverband in den Blick nehmen. Im zweiten Kapitel folgt die Autorin den Britinnen Caroline Spurgeon und Rose Sidgwick auf ihrer offiziellen Rundreise am Ende des Ersten Weltkrieges durch die USA und rekonstruiert die Motive und Hintergründe für die Gründung der IFUW. Der Aufbau der IFUW erfolgte zunächst unter Abschluss der Akademikerinnen der ehemaligen Mittelmächte. Im dritten Kapitel wid-

met sich die Autorin unter anderem den zwei wichtigen Initiativen des Verbandes. Zum einen ist dies der Aufbau seiner drei großen internationalen Club- und Gästehäuser in Washington, Paris und London; zum anderen ist dies der Ausbau eines eigenen Internationalen Fellowship-Programmes für Wissenschaftlerinnen. Die von der IFUW hier praktizierte wissenschaftliche Förderpolitik legte einen Grundstein für die Annäherung an die ehemaligen Kriegsgegner.

Internationalität als Chance

Im vierten Kapitel widmet sich die Autorin den langwierigen innerdeutschen Auseinandersetzungen darüber, ob und wann deutsche Akademikerinnen in das neue weibliche Netzwerk einbezogen werden sollen und wollten und spiegelt damit die wissenschaftspolitischen Grabenkämpfe und nationalen akademischen Empfindlichkeiten wider, welche die internationale Situation noch lange nach dem Ersten Weltkrieg kennzeichneten. Vor dem Hintergrund der tiefen Krise, in der sich die weibliche Akademikerschaft zu Beginn der Weimarer Republik befand, analysiert die Autorin, inwiefern es weiblichen Akademikern in Deutschland früher gelang als ihren männlichen Kollegen, den wissenschaftlichen Internationalismus nach dem Ersten Weltkrieg als Chance zu begreifen. Sie untersucht die Gründung des DAB als transnationales Projekt und legt dar, inwiefern der deutsche akademische Dachverband als Versuch anzusehen ist, ein anglo-amerikanisches Modell weiblicher akademischer Traditionspflege auf deutsche Verhältnisse

zu übertragen. Im fünften Kapitel geht es um die außerordentlichen politischen Herausforderungen, die sich sowohl für den DAB und seine Mitglieder als auch für IFUW aus der nationalsozialistischen Machtergreifung im Januar 1933 ergaben. Das sechste Kapitel rückt ins Blickfeld, was bislang weder in der Wissenschafts- noch in der Emigrationsforschung Beachtung gefunden hat. Das akademische Netzwerk weiblicher Weltgemeinschaft fungierte zwischen 1933 und 1945 als effiziente Fluchthilfeorganisation für seine verfolgten Mitglieder. Die Autorin legt im Kapitel 7 dar, wie jüdische Akademikerinnen selbst auf die zunehmende Entrechtung reagieren, was sie sich von ihren Kolleginnen im Aus-

land an Hilfe erhoffen und wie sie ihr Leben und ihren weiteren Berufsweg in der Emigration meisterten. Kapitel 8 umfasst die Zeit nach dem Zweiten Weltkrieg und die Frage, inwieweit und wie es Akademikerinnen in Deutschland gelang, sich erneut international und national zu vernetzen und an Versuche weiblicher akademischer Traditionsbildung nach angloamerikanischem Muster anzuknüpfen.

Manche Archivbestände sind durch Auflösung und Umzug nicht mehr zugänglich.

Der Titel des vorliegenden Buches lässt nicht sofort auf das interessante Thema des Inhaltes schließen. Ich hätte den Nebentitel: »Zur transnationalen [internationalen] Vernetzung von Akademikerinnen 1917 -

1955« als Haupttitel vorgezogen. Bezüglich des Bibliographischen Anhangs merke ich an, dass die deutlichere Angabe des Herkunftslandes wünschenswert gewesen wäre.

Fazit

Das Buch ist trotz der Fülle von Fakten eine recht gut lesbare und klare Untersuchung der umfassenden Geschichte des DAB vor dem Hintergrund der transnationalen Vernetzung.

Der Inhalt dieses Werkes ist längst überfällig und sollte von jeder DAB-Mitgliedsfrau gelesen werden.

Gisela Kordes, DAB-Gruppe Kiel, 2015

Livia Loosen:

Deutsche Frauen in den Südsee-Kolonien des Kaiserreichs

Alltag und Beziehungen zur indigenen Bevölkerung, 1884 – 1919

transcript Verlag Bielefeld 2014, 678 S. – ISBN 978-3-8376-2836-4

Die Kolonialgeschichte des Deutschen Kaiserreichs ist kurz und endete mit dem Ersten Weltkrieg. Seine Kolonien befanden sich vor allem in Afrika. Wenn wir an deutsche Kolonien denken, steht Südwestafrika, das heutige Namibia, ganz oben in unserer Erinnerung. Aber auch in der Südsee gab es einige Inseln, die deutsche Kolonien waren.

Auch in der deutschen wissenschaftlichen Literatur spielt vor allem die Beschäftigung mit den afrikanischen Kolonien eine Rolle. Die Südsee-Kolonien waren eine Nebensache. Livia Loosen hat mit ihrer Doktorarbeit besonders in Bezug auf die Rolle der deutschen Frauen in den deutschen Kolonien der Südsee einen bedeutenden Beitrag zur Kolonialgeschichte erstellt.

Durch ihre umfangreichen Recherchen stand ihr unter anderem bisher unbekann-

tes, nicht veröffentlichtes Primärmaterial aus Privatbesitz zur Verfügung. Die Informationen aus den vielen Briefen und Berichten der deutschen Frauen in den Südsee-Kolonien, sei es an die Verwandtschaft oder auch an die sie entsendenden kirchlichen Missionen oder weltlichen Hilfsorganisationen wurden in dieser Arbeit hervorragend aufgeschlüsselt, wobei allerdings Wiederholungen nicht ausbleiben konnten. Bestimmte Aussagen und Beschreibungen können eben verschiedenen Analyse kategorien zugeordnet werden.

Aber durch die vielen, verschiedenen Analyseaspekte wird der Alltag der Frauen in der Südsee sehr transparent.

Beim Lesen dieser über 600 Seiten starken Dissertation darf man nicht vergessen, dass es eine historische Arbeit ist, keine sozialwissenschaftliche. Es geht nicht um

Frauenrechte, nicht um Emanzipation, sondern um die Darstellung weiblicher Lebenswelten in ausgesprochen dienender Funktion, die von den Frauen selbst gewählt wurde und völlig dem Zeitgeist entsprach. Dabei thematisiert die Verfasserin diese Grundeinstellung der Frauen immer wieder und weist auf das weitgehende Fehlen von emanzipatorischen Gedanken bei den Frauen hin. Das Rollenverständnis aller deutschen Frauen in den Südsee-Kolonien war dem traditionellen europäischen Frauenbild des Bürgertums verhaftet: Die Frau als Dienerin des Mannes und als seine Gefährtin.

Alle die Frauen, die Schriftliches hinterlassen haben, waren offensichtlich noch nicht mit den Gedanken der deutschen Frauenbewegung, wie sie sich in der zweiten Hälfte des 19. Jahrhunderts entwickelten, in Berührung gekommen. Diese

Gedankenwelt war ihnen offensichtlich fremd. Sie wird von keiner Frau thematisiert.

Insofern bietet das Buch von Livia Loosen einen guten Einblick in die Denk- und Verhaltensweisen der meist bürgerlichen Frauen aus dem deutschen Mittelstand, die

in die Südsee als Ehefrauen, Missionsangehörige, Krankenschwestern oder Lehrerinnen reisten. Es ist darüber hinaus auch ein guter Beitrag zu Denk- und Verhaltensweisen von deutschen Frauen des Mittelstandes überhaupt. Es ist aber kein Beitrag zum Aufbruch der Frauen in die

Gleichberechtigung. Diesen Anspruch stellt die Autorin auch nicht. Sie will eine historische Wissenslücke schließen und das ist ihr sehr gut gelungen.

*Dr. Vera Gemmecke-Kaltefleiter
Gruppe Kiel*

Ingrid Schacherl, Melanie Roski, Maresa Feldmann, Birgit Erbe:

Hochschule verändern

Gleichstellungspolitische Innovationen im Hochschulreformprozess

Verlag Barbara Budrich, ISBN 978-3-8474-0661-7(paperback), eISBN 978-3-8474-0807-9 (e-book)

Viel diskutiert, aber noch nicht wirklich beantwortet: Was kann Gender Mainstreaming an einer Hochschule erreichen? Dieser Frage gehen die Autorinnen in dem Buch „Hochschule verändern“ nach. Die zentrale Frage ist ja auch, ob Gender Mainstreaming bessere Ergebnisse bringt, weil die Hochschule dann frei ist von struktureller Benachteiligung? Besser auch, weil das Wissen von Frauen und Männern Eingang in die Wissenschaft findet? Und

schließlich besser, weil mit der Einführung neuer Steuerungsinstrumente Entscheidungen transparent und nachvollziehbar gemacht werden.

Konkret untersucht das Buch ob und wie weit Gleichstellungsziele in die Prozesse und Instrumente der Neuen Steuerung integriert werden können.

Anhand von Fallbeispielen erfährt die Leserin, das sich zwar der Grad der Implementierung von Gleichstellung stark an den

Hochschulen unterscheiden. Aber es wird auch deutlich, wie sehr sich die deutschen Hochschulen um eine Steuerung der Gleichstellung bemühen und wie stark ein Qualitätsmanagement mit dem Blick auf Personal und Ressourcen entscheidend ist.

Ein lesenswertes Buch für all die, die sich an den Hochschulen mit der Fortführung von Gleichstellung auseinandersetzen.

MvW



Die Künstlerin des Titelbildes

Katrin Salentin, geboren 1980 in Düren, lebt und arbeitet in Berlin

2001–2004: Ausbildung zur Mediengestalterin

2005–2010: Studium der Visuellen Kommunikation an der Fachhochschule Aachen

Einzelausstellungen

2015: Innen Schneeweiß, Kulturwerk Aachen e.V., Aachen

2013: Wer kann für böse Träume?, Galeriehaus Nord, Nürnberg

Gruppenausstellungen (Auswahl)

2015: Anonyme Zeichner, Galerie ARTQ13, Rom, Italien;
Steine_und_Sterne II, Burggalerie Friedland, Niederlausitz;

Art-Lab summer exhibition, Galleri Heike Arndt DK, Kettinge, Dänemark;

48 Stunden Neukölln, Studio 74, Berlin

2014: Tag der Legenden, ArtKwadrat, Hamburg;

Art Meets Karl, Kulturwerk Aachen e.V., Aachen (Katalog);

APRILAPRIL V, Produzentengalerie Artikel 5, Aachen

2013: Anonyme Zeichner/Eindhoven selection, Temporary Art Centre Eindhoven, Niederlande;

USB-Shuffle-Show, Institut für Alles Mögliche/Abteilung für alles Andere, Berlin

2012: Prolog 9 „Hier und Da“, Kunststiftung Poll, Berlin;

Rebel#lion, ACUDgalerie Serendipity, Berlin; Gast-Arbeiten, Kulturwerk Aachen e.V., Alte Nadelfabrik, Aachen

2011: Mensch und Menschlichkeit, Super C, Aachen;

Exploring Uncertainty, Altes Kurhaus, Aachen

Veröffentlichungen (Auswahl)

2015: Prolog–Heft für Zeichnung und Text, Nr. X4 „u-Topien“;

2014: Sterz–Zeitschrift für Literatur, Kunst und Kulturpolitik, Nr. 109 „Schönheit“, Graz, Österreich;

Poetryletter, Nr. 267 „Wider-Stand“, Fixpoetry, Lyrikillustration;

2012: Schöner Lesen, Nr. 112 „Zeitfrauen“, Sukultur, Coverillustration;

Wer kann für böse Träume: The Secret Grimm Files, Verlag Das Wilde Dutzend, Märchenillustration;

Ein Bild von einem Gedicht, Horlemann Verlag, Lyrikillustration

Website: www.katrinsalentin.de

D-A-CH-TREFFEN 2016 in Frankfurt/Main vom 05. bis 08. Mai

Anmeldungen bei Dr. Rosemarie Killius (Rosemarie@Killius.eu)
ab sofort und nur bis zum 01. März 2016 möglich.

D-A-CH – Treffen in Frankfurt am Main
vom 5. - 8. Mai 2016

„Die Zukunft der Vergangenheit in der Messestadt Frankfurt am Main – Heute ist morgen gestern“



©Skyline von Frankfurt am Main Roland Meinecke, Fotograf

D-A-CH steht für **Deutschland, Austria** und die **Schweiz**.
In allen drei Ländern gibt es einen Verband für Akademikerinnen:
In Deutschland den Deutschen Akademikerinnenbund (DAB),
in Österreich den Verband der Akademikerinnen Österreichs (VAÖ) und
in der Schweiz den Schweizerischen Verband der Akademikerinnen (SVA).
Die Mitglieder dieser Verbände treffen sich einmal im Jahr in einem der drei Länder, um sich auszutauschen und ihr Netzwerk zu erweitern. 2016 richtet der DAB in Frankfurt am Main das Treffen aus.

Programm:

Donnerstag, 5. Mai 2016: Anreisetag

Ab 17:00 Uhr **Registrierung im Tagungsraum Merian**

18:00 Uhr Begrüßung durch Frau Dr. Rosemarie Killius CER
Grüßworte von unserer Schirmherrin Frau Stadträtin Rosemarie Heilig
Ansprache von Frau Dr. Patricia Aden (1. Vorsitzende des DAB)
Vortrag von Frau Silvia Schott: Internationaler Bund (IB) *Betreuen - Bilden - Brücken bauen*

Abendessen

Freitag, 6. Mai 2016:

Ab 7:30 Frühstück

09:00 - 12:00 Uhr **Vorträge und Diskussionen**

1. Frau Dr. med. Sonja Aevermann (U3L): *Gendemedizin, Lifestyle, Ernährung*
2. Frau Dr. Hannah Rosenberg: *Auf der Suche nach den Wissensstrukturen der Erwachsenenbildungswissenschaft - eine diskursanalytische Rekonstruktion* (Universität Frankfurt - gefördert vom DAB)
3. Referentin bei der Europäischen Zentralbank (EZB) angefragt

12:30 Uhr Mittagessen

15:00 - 18:00 Uhr **Stadtführung**

Der Frankfurter Dom der Kaiserkrönungen
Demokratie in der Paulskirche
Goethe - der Dichturfürst
Der Römer - unser Rathaus

20:00 Uhr Lesung mit Frau Maria von Welser aus ihrem Buch: *Wo Frauen nichts wert sind*

Samstag, 7. Mai 2016

Ab 7:30 Frühstück

10:00 Uhr Der Flughafen und seine Werft (Führung mit Lufthansa-Flugkapitän Herrn Matthias Schedler)

14:00 Uhr Frau Stadträtin Heilig führt als Biologin durch den Palmengarten – Frankfurts Oase

17:00 Uhr Heinrich Hoffmann – ein großer Frankfurter (Besuch im Heinrich – Hoffmann-Museum)

20:00 Uhr In der Friedberger Warte – Alter Wehrturm Abschiedessen mit Frankfurter Kulturprogramm



Johann Wolfgang von Goethe, Quelle: Wikipedia Gemalt von: Johann Heinrich Wilhelm Tischbein

Sonntag, 8. Mai 2016

vormittags Museumsbesuch je nach Ausstellung

Abreise der Teilnehmerinnen

Unterbringung:

IB Hotel Friedberger Warte
Homburger Landstraße 4
60389 Frankfurt am Main

Sonderpreis gegenüber der offiziellen Messerate von 175,- € pro EZ!

Zimmerpreis:
EZ 79,- € inkl. Frühstück
DZ 109,- € inkl. Frühstück
½ DZ 54,50 € inkl. Frühstück

Ihr Kontakt in Frankfurt am Main:
Dr. Rosemarie Killius
CER im Bundesvorstand des Deutschen Akademikerinnenbundes e.V.
Fon: +49 69 51 92 48
Mobil: +49 157 8952 2092
Fax: +49 69 51 58 89
Mail: dab-frankfurt@dab-ev.org
oder: rosemarie@killius.eu



© Römerplatz, Roland Meinecke, Fotograf

Die Tagung wird von einer Journalistin der FAZ begleitet.

Weitere wichtige Termine 2016

- **15. Januar:**
Bewerbungsschluss:
Frauenstipendien der HFU Business School
 - **11. bis 12. März:**
Tagung des Arbeitskreises Naturwissenschaft und Technik in Dortmund
 - **22. bis 23. Januar:**
Klausurtagung des Vorstands in Berlin
 - **9. Mai:**
DAB-Treffen Gruppe Bochum
 - **26. bis 28. Januar:**
LEARNTEC 2016 – Zukunft Lernen
 - **4. Juni:**
women&work Kongress in Bonn
 - **29. Januar:**
Jahrestagung des Netzwerks Frauen und Geschlechterforschung NRW
 - **21. bis 26. August:**
(GWI) Graduate Women International (ehem. IFUW) – 32nd Triennial Conference 2016, Cape Town South-Africa
 - **11. bis 13. Februar:**
Arbeitstagung KEG (11.-12.2.) und
Jahrestagung FG „Materialität/en und Geschlecht“ (12.-13.2.)
 - **2. bis 3. September:**
90 Jahre Deutscher Akademikerinnenbund in Berlin
 - **20. Februar:**
30-JAHR-FEIER deutsche ingenieurinnen bund e.v.
- Weitere Informationen und aktuelle Termine finden Sie in den Links zu den Terminen auf unserer website
- dab-ev.org**

BEITRITTSERKLÄRUNG

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zum DAB e.V.,

Bundesmitgliedsbeitrag € 85,- (ermäßigt: Studentinnen im Erststudium € 25,-)

- als Mitglied mit regionaler Gruppenbindung
in der folgenden DAB-Gruppe
(Bitte den zusätzlichen Beitrag in der Gruppe erfragen)
- als Mitglied ohne
regionale Gruppenbindung

.....

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum _____

Straße: _____ PLZ/Ort: _____

Tel./Fax: _____ E-Mail: _____

Studium: _____ Hochschule: _____

Studienfächer: _____

Studienabschlüsse: _____ Examensdatum _____

Semesterzahl bei Studentinnen: _____

Offizielle Berufsbezeichnung: _____ Berufl. Tätigkeit: _____

- Ich bin damit einverstanden, dass mein Beruf und meine Kontaktdaten sowie
E-Mail-Adresse zur internen Information und Kontaktpflege im Mitgliederverzeichnis
aufgeführt werden

Ort / Datum / Unterschrift _____

Einsenden an: **Deutscher Akademikerinnenbund e.V.,
Geschäftsstelle: Sigmaringer Straße 1, 10713 Berlin**

Konto: Deutscher Akademikerinnenbund e.V.
Sparkasse KölnBonn (BLZ 370 501 98), Konto-Nr. 2792315
BIC: COLS DE 33XXX – IBAN: DE19 3705 0198 0002 7923 15

Der Mitgliedsbeitrag ist bis zum 31.03. eines jeden Jahres zu zahlen.

IMPRESSUMKONSENS

Information des Deutschen
Akademikerinnenbundes e.V.

Herausgeber:

DAB-Bundesvorsitzende Dr. Patricia Aden

Geschäftsstelle:

Sigmaringer Straße 1, 10713 Berlin
Tel. 030 - 3101 6441
info@dab-ev.org
www.dab-ev.org

Chefredaktion:

Maria von Welser

Redaktionelle Mitarbeit:

Prof. Dr. Elisabeth de Sotelo

Konto:

Deutscher Akademikerinnenbund e.V.
Sparkasse KölnBonn
BLZ 370 501 98 · Konto-Nr. 2 792 315
BIC: COLS DE 33XXX
IBAN: DE19 3705 0198 0002 7923 15

Die Zeitschrift erscheint zum Einzelpreis von € 6,-

Alle Rechte, insbesondere das Recht der Verbreitung,
Vervielfältigung und Übersetzung, vorbehalten.

Auch auszugsweiser Nachdruck nur mit Genehmigung
des Herausgebers. Für unaufgefordert eingesandte
Manuskripte, Zeichnungen, Fotos und sonstiges Ma-
terial wird keine Haftung übernommen. Beiträge, die
mit Namen oder Initialen der Verfasserin/des Verfassers
gekennzeichnet sind, geben nicht in jedem Fall die
Meinung des DAB wieder.

ISSN: 0930-6633

Layout u. Druck: Elfi Masuhr / Masuhr Druck- und
Verlags GmbH · www.masuhr-druck.de

D-A-CH-TREFFEN 2016

in Frankfurt/Main vom 05. bis 08. Mai

Anmeldungen bei Dr. Rosemarie Killius (Rosemarie@Killius.eu)
ab sofort und nur bis zum 01. März 2016 möglich.

Bücher für Ihr besseres Wissen



Gündula Ludwig
Geschlecht, Macht, Staat
Feministische staatsrechtliche Interventionen
Politik und Geschlecht – kompakt, Band 2

2015. 161 Seiten. Kart.
14,90 € (D), 15,40 € (A)
ISBN 978-3-8474-0152-0
eISBN 978-3-8474-0444-6

Ziel feministischer Staatstheorie ist es, die Vergeschlechtlichung des Staates sichtbar zu machen. Auf diese Weise soll aufgezeigt werden, wie der moderne westliche Staat dazu beiträgt, geschlechtliche Ausbeutungs-, Gewalt- und Ungleichheitsverhältnisse zu ermöglichen und zu legitimieren. Die Autorin stellt dazu frühe Ansätze feministischer Staatstheorie ebenso vor wie neuere queer-feministische und intersektionale Konzepte. Dabei werden sowohl Theoretisierungen des Verhältnisses von Staat und Geschlecht als auch zentrale Themenfelder feministischer Staatstheorie vorgestellt und diskutiert.



Andreas Hechler
Olaf Stuve (Hrsg.)
Geschlechterreflektierte Pädagogik gegen Rechts

2015. 390 Seiten. Kart.
29,90 € (D), 30,80 € (A)
ISBN 978-3-8474-0695-2
eISBN 978-3-8474-0841-3

Wer sich mit Neonazismusprävention beschäftigt, muss die Kategorie Geschlecht berücksichtigen, denn Geschlecht ist ein Kernaspekt der neonazistischen Ideologie und Lebenswelt. In 18 Beiträgen werden dieser Standpunkt sowie die pädagogischen und theoretischen Praxen der Trias Geschlecht – Pädagogik – Neonazismus untersucht. Den Autor_innen gelingt es dabei zu verdeutlichen, dass Rechtsextremismusprävention ebenso gemainstreamt werden muss wie eine geschlechterreflektierte Pädagogik.



Patricia Bell
Sexualisierte Gewalt gegen Kinder und Partnergewalt
Zusammenhänge und Interventionsmöglichkeiten bei häuslicher Gewalt

2016. 187 Seiten. Kart.
24,90 € (D), 25,60 € (A)
ISBN 978-3-8474-0756-0

Partnergewalt gegen Frauen und sexuelle Gewalt gegen Kinder in der Familie – zwei Formen häuslicher Gewalt, die oft nicht im Zusammenhang gesehen werden. Wie hängen diese beiden Gewaltformen zusammen? Tauchen sie gehäuft zusammen auf? Wie können Mitarbeiterinnen in Frauenhäusern mit betroffenen Kindern und Frauen umgehen? Ausgehend von Interviews mit Frauenhausmitarbeiterinnen präsentiert die Autorin neue Erkenntnisse zu diesem Thema. Mitgeliefert werden praxisnahe Hilfen für Fachkräfte, die mit von Gewalt betroffenen Frauen und ihren Kindern arbeiten.



Franziska Dunkel
Corinna Schneider (Hrsg.)
Frauen und Frieden?
Zuschreibungen – Kämpfe – Verhinderungen

2015. 198 Seiten. Kart.
24,90 € (D), 25,60 € (A)
ISBN 978-3-8474-0652-5
eISBN 978-3-8474-0246-6

Welche Rolle spielt das Geschlecht beim Thema Frieden? Was steckt hinter dem Klischee von der „friedfertigen“ Frau? Welche Legitimation hat und hat eine reine Frauenfriedensbewegung? Die Autorinnen beleuchten den Frieden aus geschlechtergeschichtlicher Perspektive und bieten einen facettenreichen Einblick sowohl in die Geschichte der Frauenfriedensbewegung wie auch die politische Praxis der Frauenfriedensarbeit heute.

Jetzt in Ihrer Buchhandlung bestellen oder direkt bei:



www.budrich-verlag.de

Verlag Barbara Budrich
Barbara Budrich Publishers
Stauffenbergstr. 7
51379 Leverkusen-Opladen

Tel +49 (0)2171.344.594
Fax +49 (0)2171.344.693
info@budrich.de

Bestellen Sie unsere aktuellen Kataloge und unseren monatlichen Newsletter **budrich intern**:

eMail an info@budrich.de,
Betreff **budrich intern** oder
„Kataloge“ genügt!