

KONSENS



INFORMATIONEN DES DEUTSCHEN AKADEMIKERINNENBUNDES E. V.

KONSENS 2016

- **90 JAHRE DAB: KEINE ZUKUNFT OHNE UNS!**
- **LA ROCHE-PREIS FÜR HAVENITH-NEWEN**
- **UNVERÄNDERT EIN THEMA: SEXUALISIERTE KRIEGSGEWALT**



Barbara Husar: „Meteoritenfalle“ (Fritti Niroda HOT DOCK), 2011, Frittiersiebe, Karabiner, Stahlseil, Durchmesser 150 x 27 cm

Wichtig für die ganze Familie: Impfschutz überprüfen!



**Auffrischimpfung gegen Tetanus,
Diphtherie, Keuchhusten und Kinderlähmung.
Ihr Arzt berät Sie gerne!**

Bundesgeschäftsstelle Berlin
Dr. med. Patricia Aden,
Bundsvorsitzende
Michaela Gerlach,
Leiterin der Geschäftsstelle

Sigmaringer Straße 1
10713 Berlin/Germany
Tel. 030 - 3101 6441
info@dab-ev.org
www.dab-ev.org

DEUTSCHER
AKADEMIKERINNEN
BUND E.V.



MEMBER OF UNIVERSITY WOMEN EUROPE (UWE)

Bayreuth



Irene Münch
 Stuckbergstr. 11 B
 95448 Bayreuth
 Tel. 0921 / 12948
 muench_irene@web.de

**Berlin-
Brandenburg**



Erdmute Geitner
 Blissestr. 18
 10713 Berlin
 Tel. 030 / 8228619
 erdmutegeitner@t-online.de

Bielefeld



Dr. Katharina Kreutzer
 Hobusch 26
 33619 Bielefeld
 Tel. 0521 / 5609180
 kkreutzer@arcor.de

Bochum



Helene Haun
 Virchowstr. 32
 44801 Bochum
 Tel. 0234 / 9789750
 Fax 0234 / 9789752
 h.haun@tmr-online.de

Bremen



Andrea Buchelt
 Elsasser Str. 1
 28211 Bremen
 Tel. 0421 / 341902
 Fax 0421 / 3466446
 abuchelt@t-online.de

Detmold

Liebegard Wagner
 Rosenstr. 33
 32756 Detmold
 Tel. 05231 / 26196

**Erlangen-
Nürnberg**



Dr. Ingeborg Lötterle
 Komotauer Str. 9
 91052 Erlangen
 Tel. 09131 / 33611
 i_loetterle@web.de

Essen



Dr. Patricia Aden
 Taubenstr. 3, 45289 Essen
 Tel. 0201 / 578838
 Fax 0201 / 5457403
 Patricia.Aden@gmx.de

Frankfurt



Rosemarie Heilig
 Grillpanzer Str. 43
 60320 Frankfurt am Main
 Mobil 0160 / 7478507
 heilrose@web.de

Freiburg



**Maike Busson-Spielberger
M.A.**
 Max-Josef-Metzger-Str. 4
 79111 Freiburg
 Tel. 0761 / 70 78 40 25
 info@dab-freiburg.de

Hannover

Ursula Früh
 Ahldener Straße 10b
 30625 Hannover
 Tel. 0511 / 576898 (privat)
 ufrueh@t-online.de

Karlsruhe

Michaela Geiberger
 Beiertheimer Allee 10
 76137 Karlsruhe
 Tel. 0721 / 3529559
 mgeiberger@t-online.de

Kiel



Dr. Mechthild Freudenberg
 Kattsund 11, 24837 Schleswig
 Tel. privat: 04621 / 33520,
 dienstl. 04621 / 813314
 m.freudenberg@gmx.de

Lübeck



Gunda Diercks-Elsner
 Königstr. 91
 23552 Lübeck
 Tel. 0451 / 7988120
 diercks-elsner@dr-elsner.de

Paderborn



Prof. Dr. Ruth Hagengruber
 Universität Paderborn
 Institut für Humanwissen-
 schaften: Philosophie
 Warburger Str. 100
 33098 Paderborn
 Tel. 05251 / 60-2308
 Ruth.Hagengruber@upb.de

**Rhein-Neckar
Pfalz**



**Mannheim, Ludwigshafen,
Heidelberg**
Ute Spendler
 Beethovenstr. 7
 68723 Schwetzingen
 u.spendler@web.de

Rheinschiene

Köln, Bonn, Düsseldorf
Dr. Brigitte Witter
 Fröbelstr. 76, 50767 Köln
 b.witter@gmx.de

Sachsen



Manuela B. Queitsch
 Salzburger Str. 32
 01279 Dresden
 Tel. 0351 / 2509450
 manuela.queitsch@
 gmail.com

Stuttgart

Prof. Dr. Ursula Probst
 Weilerswinkel 4
 79194 Gundelfingen
 Tel. 0711 / 89232112
 Fax 0711 / 89232112
 probst@hdm-stuttgart.de

**DAB Young
Members**



Catrin Ebbinghaus
 Huestr. 16 A, 44532 Lünen
 Tel. 02306 / 9349889
 Mobil 0172 / 2746016
 catrin.ebbinghaus@web.de

**Ausschüsse und
Kommissionen des DAB
2015-2017**

• **Wahlausschuss**

Prof. Sigrid Metz-Göckel
 Mimosenweg 18, 44289 Dortmund
 Privat: 0231 / 402929
 sigrid.metz-goeckel@tu-dortmund.de

Dr. Renate Vöcks
 Haarstraße 14, 30169 Hannover
 Privat: 0511 / 8068629
 rvoecks@t-online.de

• **Rechtsausschuss**

Dagmar Pohl-Laukamp
 Elsässer Straße 39, 23564 Lübeck
 d.pohl-laukamp@t-online.de
 Privat: 04 51 / 6 73 80

Beatrix Oehmen
 Schnutenhausstraße 40, 45136 Essen
 bb.oehmen@web.de
 Privat: 02 01 / 25 54 20

• **Förderausschuss**

Helene Haun
 Virchowstraße 32, 44801 Bochum
 h.haun@tmr-online.de
 Mobil: 0151 / 11954734
 Privat: 0234 / 9789750

Prof. Dr. Anne Schlüter (Vorsitzende)
 anne.schlueter@uni-due.de

Dr. Renate Klees-Möller
 Auf der Papenburg 43, 44801 Bochum
 0234 / 9705705
 renete.klees-moeller@uni-due.de

• **Rechnungsprüferinnen**

Dr. Martina Firus
 Unterwaldener Straße 47, 44141 Dortmund
 Mobil: 0163 / 5565236
 Privat: 0231 / 5334904
 firus@firus-natan.de

Corinna Hengsberger
 Am Kreuz 31, 40489 Düsseldorf
 Privat: 0203 / 74567
 hengsberger@t-online.de

• **Antragskommission**

Dr. Patricia Aden
 Taubenstraße 33, 45289 Essen
 Patricia.Aden@gmx.de
 Mobil: 0173 / 2655994
 Privat: 0201 / 578838

Dr. Irmgard Kahl
 Pestalozzistraße 37, 85521 Ottobrunn
 Privat: 089 / 6095246
 irmgardkahl@aol.com

Erdmute Geitner Blissestr. 18, 10713 Berlin Privat: 030 / 8228619 erdmutegeitner@t-online.de			
• Schiedskommission Prof. Dr. Sigrid von den Steinen Voßbeckstraße 35, 45481 Mülheim a. d. Ruhr Privat: 0208 / 488214 svzfst@googlemail.com			
Antonia Wigbers Curiehof 10, 30627 Hannover Privat: 0511 / 5412363 antonia.wigbers@arcor.de			
• Beauftragte des Netzwerkes Frauengesundheit – HPV-Netzwerk Dr. Patricia Aden Taubenstraße 33, 45289 Essen Patricia.Aden@gmx.de Mobil: 0173 / 2655994 – Privat: 02 01 / 578838			
• Beauftragte UN Women Afsar Soheila Sattari Loorweg 157, 51143 Köln a.sattari@goal-epmts.de Mobil: 0178 / 6357200 – Privat: 02203 / 982340			
• Delegierte für den Deutschen Frauenrat Elisabeth Thesing-Bleck Hander Weg 25 B, 52072 Aachen bleck.aachen@t-online.de Privat: 0241 / 175328			
• Beauftragte Europäische Bewegung Prof. Dr. Elisabeth de Sotelo Sybelstr. 66, 10629 Berlin Privat: 030 / 8811939 sotelo@uni-koblenz.de sotelo@gmx.net			
• Delegierte der BAGSO Prof. Dr. Sigrid von den Steinen Voßbeckstraße 35, 45481 Mülheim a. d. Ruhr Privat: 0208 / 488214 svzfst@googlemail.com			
Arbeitskreise			
• Frauen in Naturwissenschaft und Technik Dr. Sabine Hartel-Schenk (Sprecherin) Hildegard-von-Bingen-Str. 9, 55128 Mainz SHSPES@aol.com Privat: 06131 / 7321596			
• FrauenPolitik & Wirtschaft Erdmute Geitner (Sprecherin) Blissestr. 18, 10713 Berlin erdmutegeitner@t-online.de Privat: 030 / 8228619			
• Arbeitskreis Pharmazeutinnen Kontakt: Annette Dunin v. Przychowski Tempelhofer Damm 70 12101 Berlin przychowski@web.de Tel.: 030 / 785 11 62 Fax: 030 / 785 11 62			
	Ansprechpartnerinnen		2
	Editorial der Bundesvorsitzenden Dr. Patricia Aden		6
	90 JAHRE DAB		
	Keine Zukunft ohne uns!		7
	Frauenpolitik ist Gesellschaftspolitik		11
	Von Beständigkeit und Erneuerungsfähigkeit		15
	Sophie La Roche-Preis an Prof. Dr. Martina Havenith-Newen		21
	NAMEN UND NACHRICHTEN		
	Finale mit drei Wissenschaftlerinnen		25
	Adriana Lettrari Frau Europas 2016		26
	Nobelpreisträgerin Elisabeth Blackburn vor Übersee-Club		28
	AUS DER PRESSE		31
	IM FOKUS		
	Wir leben. Wir wurden verletzt, doch wir sind mutig und stark		41
	Sexuelle Übergriffe im öffentlichen Raum		43
	Eröffnung Internationales Center in Paderborn		45
	Juniorprofessuren besser als ihr Ruf		47
	Wer mit wem wozu?		48
	DAB AKTIV		
	Berichte aus Bochum, Dresden und Frankfurt/Main Berlin-Brandenburg, Bremen und Kiel		54
	Mentorinnenprogramm		60
	DAB-Stellungnahme zum Mutterschutzrecht		61
	IntegrationspatInnen gewinnen		67
	Brief an die KultusministerInnen		70
	Erfolgreicher Förderausschuss		72
	NACHRUFE		73
	FORUM		
	Nur Genderismus unter dem Strich?		74
	INTERNATIONAL		
	D-A-CH oder besser D-NL-CH in Frankfurt		76
	Hommage für Tatiana Stupnikova		77
	UN Women zieht Bilanz		79
	Frauenrechtskommission in New York		81
	LITERATUR		
	Degens verschwiegene Geschichte		83
	Frauen in Führung bringen		84
	Die Künstlerin des Titelbildes		86
	Impressum		87
	homepage: www.dab-org.ev		
	• Redaktion Maria von Welser Alte Landstraße 174, 22339 Hamburg Tel. 040 / 52386876 mvw@mariavonwelser.de		

DAB-Vorstand 2015 – 2017



1. Vorsitzende

Dr. Patricia Aden

Taubenstraße 33, 45289 Essen
 Patricia.Aden@gmx.de
 Mobil: 0173 / 2655994
 Telefon: 0201 / 578838



2. Vorsitzende

Maria von Welser

Alte Landstraße 174, 22339 Hamburg
 MvW@mariavonwelser.de
 Mobil: 0176 / 63360574
 Telefon: 040 / 52386876



Schatzmeisterin

Claudia Eimers

Oswaldstraße 4, 44147 Dortmund
 claudia.eimers@gmx.de
 Mobil: 0170 / 383567
 Fax: 0231 / 13866957



Schriftführerin

Prof. Dr. Sigrid von den Steinen

Voßbeckstraße 35
 45481 Mühlheim a. d. R.
 svzvst@googlemail.com
 Telefon: 0208 / 488214



CER

Dr. Rosemarie Killius

Ginnheimer Mühlgasse 8c
 60431 Frankfurt
 rosemarie@killius.eu
 Telefon: 069 / 519248



© Anne Jüngling

CIR

Dr. Oda Cordes

Rummelsburgerstraße 37
 10315 Berlin
 info@oda-cordes.de
 Mobil: 0160 / 90521534



Beisitzerin

Andrea Buchelt

Elsasser Straße 1
 28211 Bremen
 abuchelt@t-online.de
 Telefon: 04 21 / 34 19 02



Beisitzerin

Erdmute Geitner

Blissestraße 18
 10713 Berlin
 erdmutegeitner@t-online.de
 Telefon: 030 / 8228619



Beisitzerin

Dr. Daniela Ringkamp

Goethestraße 35/2
 39108 Magdeburg
 daniela.ringkamp@ovgu.de
 Telefon: 0391 / 990845250
 oder 05293 / 2299461



Beisitzerin

Prof. Gudrun Schmidt-Kärner

Düsseldorfer Straße 53
 10707 Berlin
 schmidt-kaerner@t-online.de
 Telefon: 030 / 88711513

Liebe Kolleginnen,

Dieses Jahr hatte einen Höhepunkt, nämlich den neunzigjährigen Geburtstag des Deutschen Akademikerinnenbundes, der – 1926 gegründet – zu den ältesten Frauenverbänden Deutschlands gehört. Mit seiner Gründungsgeschichte schloss unser Verein an die Errungenschaften der Frauenbewegung an, die 1918 zwei Ziele erreicht hatte: das Frauenwahlrecht und die Öffnung aller deutschen Universitäten für Frauen.

Nun galt es, diese Rechte auch praktisch zu nutzen. Im Deutschen Akademikerinnenbund schlossen sich deshalb acht Jahre später Frauen zu diesem Zweck zusammen. Die Universität hatte bisher den Männern gehört. Die wenigen Frauen, die nun dazu kamen, stießen oft auf Spott und Unverständnis und wurden nicht selten regelrecht ausgegrenzt. Der Zusammenschluss im Verein ermöglichte den Austausch untereinander, praktische Hilfe und die Entwicklung von Strategien – nicht anders als heute.

Auch im Zeitalter von Netzwerken ist der Deutsche Akademikerinnenbund alles andere als überflüssig, das war die einhellige Meinung bei der Festveranstaltung. Jede unserer hochkarätigen Referentinnen brachte das in besonderer Weise zum Ausdruck.

Ein weiterer Lichtpunkt in diesem Jahr war das D-A-CH-Treffen in Frankfurt. Dem DAB oblag es, turnusgemäß das traditionelle Treffen von österreichischen, schweizerischen und deutschen Akademikerinnen auszurichten. Wir haben uns gefreut, Schweizerinnen und auch Niederländerinnen, darunter die UWE-Präsidentin, begrüßen zu können. Die österreichischen Akademikerinnen allerdings haben wir vermisst. Alle Teilnehmerinnen waren von dem Programm begeistert und wünschten sich, beim nächsten Mal eine weitere deutsche Stadt zu erkunden.



Dr. Patricia Aden, 1. Vorsitzende

Die Entgeltgleichheit steht jetzt auf der politischen Tagesordnung. Frauen erhalten im Mittel 21 Prozent weniger Lohn als Männer. Wenn man aus diesem Wert die frauenspezifischen Faktoren wie Teilzeitarbeit und Kindererziehung herausrechnet, bleibt immer noch eine Lohnlücke von 7 Prozent. Auch Akademikerinnen sind von Entgeltungleichheit betroffen, aber um sie nachzuweisen, ist Detailwissen nötig. Der Arbeitskreis FrauenPolitik und Wirtschaft hat sich mit dieser Thematik beschäftigt und im November zu der Tagung „Science Gap – Pay Gap“ nach Berlin eingeladen.

In vielen unserer Regionalgruppen gibt es neue Vorstände, neue Aktivitäten und vor allem neue Mitglieder. Allen Kolleginnen, die sich in den Regionalgruppen einbringen, sei an dieser Stelle sehr herzlich gedankt.

Dank der Technik können wir uns auch unabhängig vom Ort vernetzen. Bei unserem Mentoring-Projekt stellen sich Akademikerinnen unseres Verbandes auf der Webseite des DAB als Mentorinnen vor. Jede

Akademikerin kann sich als Mentee bewerben. Einige Paare haben sich schon zusammengefunden. Auf diese Weise erfüllen wir den Auftrag unserer Satzung, Akademikerinnen unentgeltlich zu beraten und zugleich machen wir junge Frauen auf unseren Verband aufmerksam.

2018 ist für Frauenverbände ein wichtiges Jahr, denn wir haben die Gelegenheit „Hundert Jahre Frauenwahlrecht“ öffentlichkeitswirksam zu begehen. Das kommende Jahr 2017 ist der Vorlauf dafür. Wir sollten es nutzen, um auf regionaler Ebene oder gemeinsam mit anderen Verbänden oder dem Deutschen Frauenrat einen guten Auftritt vorzubereiten. Im nächsten Jahr wird auch ein neuer Bundespräsident gewählt. Eine Frau steht diesmal nicht zur Wahl.

Im nächsten Jahr wählt aber auch der DAB einen neuen Vorstand bei der Mitgliederversammlung am 2. September in Frankfurt. Darüber lohnt es, sich jetzt schon Gedanken zu machen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungen!

In diesem Sinne wünsche ich allen Mitgliedern, Freundinnen und Freunden des DAB eine besinnliche Weihnachtszeit und ein frohes und erfolgreiches Jahr 2017.

In kollegialer Verbundenheit

Patricia Aden

Dr. Patricia Aden, 1. Vorsitzende

**Bitte an alle Mitglieder:
Senden Sie uns Ihre
E-Mail-Adressen!
Das erleichtert die
Kommunikation.**

90 Jahre DAB: Tradition und Erneuerung

Mit einer zweitägigen Konferenz feierte der Deutsche Akademikerinnenbund in Berlin sein Jubiläum

Von DAB-Vorstandsmitglied Dr. Daniela Ringkamp, Universität Magdeburg

Keine Zukunft ohne uns: Unter diesem Motto stand die Jubiläumsveranstaltung, mit der der Deutsche Akademikerinnenbund am 2. und 3. September in Berlin sein 90-jähriges Bestehen feierte. Neben zahlreichen DAB-Mitgliedern waren auch Gäste aus Politik und Öffentlichkeit ins Tagungshaus Aquino gekommen, um nicht nur in die Vergangenheit, sondern vor allem in die Zukunft des DAB zu blicken.

Als der Deutsche Akademikerinnenbund 1926 auf Initiative von Marie Elisabeth Lüders ins Leben gerufen wurde, konnte niemand absehen, wie aktuell zentrale Forderungen der Gründerinnen auch heute noch sind. Zwar haben Frauen heute Zugang zu allen Studienfächern und nehmen gleichberechtigt am universitären Leben teil. Doch nicht nur in Deutschland, sondern vor allem im Ausland sei die Situation von Wissenschaftlerinnen prekär, betonte Maria von Welser, zweite Vorsitzende des DAB, in ihrer Begrüßung.

Nach einer musikalischen Einleitung durch das Darius-Quartett stand der Freitagabend ganz im Zeichen von Strategie-



Das Darius-Quartett

planungen zur Stärkung des Frauenanteils in akademischen Berufsfeldern an Universitäten und auf dem freien Arbeitsmarkt. In einer von Elisabeth de Sotelo moderierten Podiumsdiskussion über „Karrierewege von Frauen“ schilderten Claudia Kemfert, Professorin für Energieökonomie und Nachhaltigkeit an der Berliner Hertie School of Governance und DAB-Mitglied, sowie die Soziologin Patricia Graf, Akademische Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Industriosozologie an der BTU Cottbus und ebenfalls DAB-Mitglied, ihren Werdegang und waren sich einig: Es seien die Strukturen, die oft überholt seien und die Beteiligung von Frauen in akademischen Führungspositionen erschweren.

Am Samstag sprachen zunächst Rita Süßmuth, Bundestagspräsidentin a.D. und DAB-Ehrenmitglied, sowie Edelgard Bulmahn, Vizepräsidentin des Deutschen Bundestages, herzliche und engagierte Grußworte. In einem eindringlichen „Plädoyer der Unnachgiebigkeit“ dankte Süßmuth dem DAB für dessen Einsatz und forderte einen höheren Anteil von Frauen in Führungspositionen. Dieser sei jedoch nicht nur eine Frage der Quote, sondern essentiell für die Gestaltung des menschlichen Lebens: „Wir dürfen nicht das verlieren, was wir gewonnen haben“, so Süßmuth.

Edelgard Bulmahn erinnerte an die DAB-Gründerinnen Marie Elisabeth Lüders und Agnes von Zahn-Harnack, die 1926 erste Vorsitzende des DAB war. Ihr Einsatz für die Gleichberechtigung sei auch heute noch zwingende Voraussetzung für den Umgang mit kultureller Heterogenität.

In ihrem Festvortrag zum Thema „Frauenpolitik ist Gesellschaftspolitik“ griff Christiane Morgenstern, Abteilungsleiterin für Gleichstellung im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) diese Punkte anschließend auf. Auch wenn im Jahr 2018 in Deutschland seit 100 Jahren das Frauenwahlrecht bestehe, so gelte es nach wie vor, gleiche Rechte für Frauen in die Lebenswirklichkeit zu tragen. Wie ihre Vorrednerinnen äußerte sich auch Morgenstern zur derzeit in der Öffentlichkeit vieldiskutierten Frauenquote in Aufsichtsräten: Die Unternehmen, die die Frauenquote berücksichtigen, seien engagierter und offener: „Die Quote wirkt“, stellte sie zusammenfassend fest, warnte jedoch zugleich vor einem Retraditionalisierungsprozess, der nicht nur angesichts aktueller politischer Entwicklungen durchaus drohe.

Einen ausführlichen Blick in die Geschichte des DAB warf Sigrid Metz-Göckel im zweiten Festvortrag des Vormittags, der unter dem Motto „Beständigkeit und Erneuerungsfähigkeit – 90 Jahre Bund Deutscher Akademikerinnen. Warum er interessant und wichtig ist“ stand. Metz-Göckel erinnerte zunächst an die politischen Herausforderungen, denen sich die Gründerinnen entgegensahen. Zudem betonte sie die sinnbildhafte Bedeutung des Brückenbaus, die den DAB auszeichne und die auch zukünftig essentiell sei. Aufgrund der Verallgemeinerung der Bildungsbereiche, der Tätigkeit von gebildeten Frauen in verschiedensten Berufsfeldern und der Integration von Migrantinnen in den Arbeitsmarkt sei es zentral, horizontale Struktu-

ren aufzubauen, die mit Differenzen umgehen könnten. „Die Erneuerungsfähigkeit des DAB muss weitergehen“, forderte Metz-Göckel abschließend.

Höhepunkt des Vormittags, durch den Manuela Queitsch, Vorsitzende der DAB-Ortsgruppe Dresden führte, war die Verleihung des Sophie la Roche-Preises durch die DAB-Vorsitzende Patricia Aden an Martina Havenith-Newen.

Havenith-Newen ist Inhaberin des Lehrstuhls für Physikalische Chemie II an der Ruhr-Universität Bochum und Sprecherin des im Mai 2016 gegründeten Zentrums für molekulare Spektroskopie und Simulation solvensgesteuerter Prozesse (ZEMOS). Sie erhält den mit 2000 Euro dotierten Preis für ihre Förderung von Frauen in der Spitzenforschung und ihren Einsatz für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Als Mitglied der Gleichstellungskommission der Ruhr-Universität Bochum und als Mitglied in der Geschäftsleitung des Women Professor Forums realisierte sie nicht nur praktische Projekte wie die Gründung einer Kindertagesstätte der Universität Bochum, son-



Manuela Queitsch moderierte engagiert, fröhlich und professionell die 90-Jahr-Feier des DAB

dern initiierte auch Förderprogramme für Nachwuchswissenschaftlerinnen und setzt sich für die strukturelle Gleichberechtigung von Frauen in universitären Gremien ein. Havenith-Newen, die für ihr wissenschaftliches Werk bereits zahlreiche Auszeichnungen erhielt, betonte, wie sehr sie sich über die Auszeichnung freue: Dies sei der

erste Preis, der ihr aufgrund ihres Einsatzes für die Gleichstellung von Frauen und Männern verliehen werde, worauf sie besonders stolz sei.

Die Jubiläumstagung endete mit der Vorstellung von Arbeitskreisen und einem lockeren Austausch über die vielfältigen Einsatzbereiche des DAB. So gaben Vertreterinnen des Arbeitskreises Frauen in Naturwissenschaft und Technik sowie des Arbeitskreises FrauenPolitik und Wirtschaft einen Einblick in ihre Tätigkeit. Vorgestellt wurden auch das HPV-Netzwerk sowie das Projekt Zauberhafte Physik in Grundschulen. Erstmals präsentierte sich auch der Arbeitskreis Pharmazie, der aus der Auflösung des Pharmazeutinnen-Bundes hervorging und nun das Tätigkeitsspektrum des DAB bereichern möchte – wofür es im Plenum großen Beifall gab.

Ein besonderes Dankeschön gilt abschließend dem Darius-Quartett für die hervorragende musikalische Begleitung der Jubiläumsveranstaltung. ■

Grußworte zum 90. Geburtstag des DAB

Von Karin Nordmeyer, UN Women Deutschland

Liebe Frau von Welser,
liebe Frau Professor de Sotelo,

allerherzlichste Glückwünsche zum Jubiläum des Deutschen Akademikerinnenbundes, in dem Sie so spürbar wirken!

Wir – das Deutsche Komitee für UN Women – sind mit Ihnen stolz und dankbar für all das von Ihnen in den Jahren des unermüdlichen Durchsetzungskampfes Bewegte und Erreichte.

Wir bemerken täglich die Fortschritte seit der Mitte des 20. JH in der tatsächlichen Gleichberechtigung von Frauen und Männern: Besonders deutlich scheinen uns die positiven Veränderungen für die Familien-

situation in der Generation unserer Kinder zu sein.

Wenngleich es auch nicht zu übersehen ist, dass die Fragmentierungen in der Gesellschaft und die damit einhergehende ökonomische „Vielfalt“ – oder besser die „Ungerechtigkeiten“ – das Zusammenleben der Menschen deutlich erschweren.

Frauen bekommen noch immer viel zu selten die Möglichkeiten, Anerkennung für den anderen, den weiblichen Zugang zu vielen Arbeitsprozessen zu erfahren. Nicht nur im akademischen Umfeld ist das deutlich, auch der große Bereich der unbezahlten care Arbeit wird ausgeblendet.

Die Anzahl der Frauen in den Führungspositionen von Wissenschaft, Wirtschaft

und Politik hat sich zwar deutlich erhöht, jedoch haben sich die Bedingungen für diese Positionen noch immer nicht wirklich den Notwendigkeiten in Bezug auf das Frauenleben angenähert.

Fazit: Die Gleichberechtigungs-Agenda ist noch nicht abgearbeitet ...

Und so wünsche ich Ihnen und Ihrem Verband weiterhin viel Erfolg für Ihre Arbeit und biete Ihnen unser Mit-Tun auf dem gemeinsamen Wege an.

Wir freuen uns auf gute und erfolgreiche Zusammenarbeit.

Mit besten Wünschen
und herzlichen Grüßen
Ihre Karin Nordmeyer ■

Festveranstaltung am 2. und 3. September 2016 in Berlin:

Keine Zukunft ohne uns!

Die Begrüßungsrede der ersten Vorsitzenden Dr. Patricia Aden

Sehr geehrte Damen (und Herren)
und liebe Kolleginnen im DAB!

Zu der heutigen Festveranstaltung des Deutschen Akademikerinnenbundes darf ich Sie alle sehr herzlich begrüßen. Sie, liebe Frau Professor Süßmuth, sind neben ihren vielen anderen Funktionen auch Ehrenmitglied des DAB. Wir freuen uns, dass Sie heute hier sind. Frau Bulmahn ist uns allen noch in Erinnerung als erste Preisträgerin des Sophie-la Roche-Preises, auch Ihnen ein herzliches Willkommen. Auch die Referentinnen des heutigen Tages – Frau Morgenstern und Frau Professor Metz-Göckel – möchte ich begrüßen, ebenso wie die Vertreterinnen befreundeter Frauenverbände.

Nun aber Sie, liebe deutsche Akademikerinnen oder liebe Kolleginnen, wie wir uns nennen – Sie oder wir alle zusammen sind das Geburtstagskind. Durch Ihre Anwesenheit bekunden Sie Ihre Verbundenheit mit dem DAB. Der Verband hat viele von uns ein Leben lang geprägt. Er hat Freundschaften gestiftet, Wissen vertieft, Selbstbewusstsein vermittelt. Gerade die älteren Mitglieder erwähnen immer wieder voll Dankbarkeit, welche Unterstützung sie privat und beruflich durch ihre DAB-Kolleginnen hatten. So schreibt uns eine 90-jährige DAB-Kollegin aus Detmold.

So wie Frau Roth ist es manchen unserer Mitglieder nicht möglich, an dem heutigen Tag dabei zu sein. Sie aber, liebe Kolleginnen, haben sich auf den Weg gemacht, um den heutigen Tag gemeinsam zu begehen. Seien Sie alle sehr herzlich begrüßt. Es gibt noch weitere Damen, die heute gerne hier wären, nämlich die Präsidentin des SVA Doris Boscardin (schweizerischer Verband der Akademikerinnen). Ich zitiere aus ihrer Grußadresse:



Dr. Patricia Aden

© Claudia Eimers

„Es ist mir eine große Freude und Ehre, Ihnen im Namen des SVA ganz herzlich zum 90-jährigen Jubiläum gratulieren zu dürfen. Der DAB als einer der ältesten Frauenverbände Deutschlands hat sich über all die Jahre für die Förderung von Frauen und ihre Gleichberechtigung in Familie, Beruf und Politik eingesetzt.“

Und die Präsidentin der österreichischen Akademikerinnen (VAÖ), Frau Magister Györfy, schreibt uns:

„Auch wenn es in jüngster Vergangenheit leichte „Irritationen“ zwischen unseren Verbänden gegeben hat, möchte ich es dennoch nicht verabsäumen, dem DAB ganz herzlich zum 90. Geburtstag zu gratulieren.“

Die vollständigen Glückwünsche finden Sie auf den Seiten 10 und 18.

Gerne nehmen wir die Glückwünsche zu unserem 90-jährigen Geburtstag entgegen.

Wir dürfen uns glücklich schätzen, dass wir es so weit gebracht haben, sehen wir doch um uns herum, wie die Vereine um ihre Existenz ringen. Der Pharmazeutinnenverband, lange Jahre unser korporatives Mitglied, musste leider den Verein auflösen. Wir freuen uns, dass eine Gruppe dieser Pharmazeutinnen dem DAB beigetreten ist und heute ihre Arbeitsgruppe vorstellen wird. Ich bin sicher, dass sie sich in unseren Reihen wohlfühlen und Unterstützung für ihre Aktivitäten finden werden.

Geburtstag mit Zukunft

Ein hoher Geburtstag beinhaltet für einen Menschen auch die Botschaft, dass das Ende des Lebens ein Stück näher gerückt ist. Trifft das auch auf Vereine zu? Nicht zwingend, aber auch bei einem Verein stellt sich die Frage, ob es ein natürliches Ende gibt, etwa

Glückwunschs schreiben des VAÖ – Verband der Akademikerinnen Österreichs

Sg. Frau Präsidentin!
Liebe Frau Dr. Aden!

Auch wenn es in jüngster Vergangenheit leichte „Irritationen“ zwischen unseren Verbänden gegeben hat, möchte ich es dennoch nicht verabsäumen dem DAB ganz herzlich zum 90. Geburtstag zu gratulieren.

Der VAÖ wird ja nächstes Jahr 95! Wir feiern dieses Jubiläum im Rahmen des UWE-Meetings vom 24. – 27. August 2017 in Graz. Ich darf im Voraus schon herzlich dazu einladen.

Wie Menschen mit 90 und 95 „am Krückstock“ gehen, kämpfen auch wir in unseren Verbänden gegen Überalterung und schwindende Ressourcen an. Wir erwarten jedenfalls, dass es von Seiten der GWI conference, zurzeit in Kapstadt, nicht nur erhöhte finanzielle Forderungen, sondern auch neue Impulse gibt.

Ich darf mit der festen Überzeugung schließen, dass die Durchsetzung der Frauenrechte weltweit uns auch noch zu unserem 100. Geburtstag beschäftigen wird.

Mit freundlichen Grüßen

*Mag. Elisabeth Györfy,
Präsidentin*

*Mag. Sigrid Knall,
Schriftführerin*

weil der Vereinszweck erreicht ist oder weil der Verein nicht mehr die Kraft hat, sich auf veränderte Bedingungen einzustellen. So wird auch innerhalb unseres Verbandes manchmal die zaghafte Frage gestellt, ob der DAB noch eine Zukunft habe.

Im Hinblick darauf haben wir bewusst das Motto gewählt: Keine Zukunft ohne uns! Wir glauben an unsere Zukunft, aber wir wissen auch, dass wir uns mit unseren Themen und unseren Methoden der Zukunft zuwenden müssen, um weiter zu bestehen.

Und an Themen ist kein Mangel. Wie soll unsere digitale Arbeitswelt aussehen und wer profitiert von dem Wandel, für welche Zwecke sollen Forschungsgelder ausgegeben werden, wie kann die Situation von jungen Akademikerinnen verbessert werden – um nur einige Beispiele zu nennen.

Ja, es stellt sich doch heute auch die Frage, was eigentlich eine Akademikerin ist. Als der DAB gegründet wurde, konnte nur ein geringer Prozentsatz eines Jahrgangs studieren. Unter diesen waren ganz wenige Frauen, die sich allein auf Grund dieses Zahlenverhältnisses als Elite betrachten durften. An eine Elite werden hohe Anforderungen gestellt, nicht nur in Bezug auf die Studienleistung, sondern auch auf die charakterlichen Fähigkeiten und den gesellschaftlichen Umgang.

Heute beginnen 40 Prozent eines Jahrgangs ein Studium, und unter den Studienanfängern sind – je nach Fach – etwa 50 Prozent Frauen. Allein dadurch, dass man an einer Universität eingeschrieben ist, gehört man heute nicht mehr zur Elite.

Anders als die meisten europäischen Länder haben wir neben dem Studium ein qualifiziertes und qualifizierendes Berufsbildungswesen. Zunehmend verschränken sich die Bereiche Studium und Berufsausbildung. Wie sich das auf die Gesellschaft und auf uns Frauen auswirkt, sollten wir diskutieren.

Neben den traditionellen staatlichen Hochschulen gibt es neue, private Anbieter und neue Formen des Studiums, wie das duale Studium. Kann es sein, dass wir

noch zu sehr auf das traditionelle Studium fixiert sind? In dem veränderten und vergrößerten Umfeld der Hochschule lassen sich ganz sicher neue Aufgaben und neue Mitglieder finden.

Darüber hinaus müssen wir uns zutrauen, den Bereich Hochschule mitzugestalten. Wir möchten nicht tatenlos zusehen, wie staatliche Stellen und zunehmend auch die Wirtschaft über uns bestimmen. Nein, wir wollen mitreden und mithandeln, auch wenn wir wissen, dass wir nicht viel mehr können, als die kleinen Mosaiksteine ein wenig zu verschieben, die das gesamte Bild ausmachen.

Mit unserer Stellungnahme zum Wissenschaftszeitvertragsgesetz und zur Novellierung des Mutterschutzgesetzes ist uns das gelungen. Aber wir könnten mehr tun an den Hochschulen vor Ort.

Bildung ist der Schlüssel

Akademikerin wird man nicht von selbst. Die Grundlagen werden in den Bildungstufen gelegt, die dem Studium vorausgehen. Deshalb ist es so wichtig, allen Kindern den Zugang zu Bildung zu ermöglichen, von der frühkindlichen Erziehung bis zum Abitur. Für dieses Anliegen setzt sich besonders der Arbeitskreis für Frauen in Naturwissenschaft und Technik ein.

Keine Zukunft ohne uns – das gilt auch für uns als potenzielle Mütter und Großmütter von zukünftigen Akademikerinnen. Wo bleibt unser Nachwuchs? Was tun wir dafür, dass eine Akademikerin Kinder haben kann, ohne die Karriere zu beenden? Wenn wir hier nicht erheblich umsteuern und investieren, dann findet die Zukunft wirklich ohne uns statt.

An Aufgaben mangelt es nicht. Und es mangelt auch nicht an vielen aktiven Kolleginnen, die in Arbeitskreisen, in Regionalgruppen oder im Vorstand für unsere Ziele arbeiten, oft im Stillen. Ihnen möchte ich herzlich danken. Und nun wünsche ich unserer Veranstaltung einen guten Verlauf.

Festvortrag:

„Frauenpolitik ist Gesellschaftspolitik“

Auszüge aus der Rede von Dr. Christine Morgenstern, Abteilungsleiterin Gleichstellung im BMFSFJ

Ich freue mich sehr, dass ich zu Ihrem neunzigjährigen eine Festrede halten darf. Ganz herzlichen Dank dafür – auch im Namen von Frauenministerin Manuela Schwesig, die Ihnen ganz herzliche Grüße und Glückwünsche übermitteln lässt. Der „Geburtstag ist das Echo der Zeit“, hat Marie Ebner-von Eschenbach einmal gesagt. – Und 90 Jahre ist ja ein sehr bemerkenswerter Geburtstag.

Deshalb möchte ich dem Echo gerne ein bisschen nachspüren und den einen oder anderen kleinen Ausflug in die Geschichte machen.

Der Deutsche Akademikerinnenbund ist mit seinen 90 Jahren dreimal so alt wie das Bundesfrauenministerium, das in diesem Jahr seinen 30. Geburtstag feiern durfte! Sie sind uns also 60 Jahre voraus.

So ist das nun mal:

Die institutionelle Frauenpolitik ist eine Folge der engagierten alten und neuen Frauenbewegung, der vielen Frauenorganisationen und -verbände, die sich für die Rechte der Frauen stark gemacht haben und weiter stark machen.

Sie waren damit – mit vielen anderen – auch eine Art Geburtshelferin für das Bundesfrauenministerium.

Und Sie sind auch heute noch ein ganz wichtiger Motor des frauenpolitischen Fortschritts und ein guter und wichtiger Kooperationspartner für uns – nicht nur als wichtiger Netzwerkpartner unter dem Dach des Deutschen Frauenrats. Sondern auch mit Ihrer eigenen Stimme.

Egal ob es um Frauen in Führungspositionen geht oder um Nein heißt Nein, um Entgeltgleichheit, um die Rolle von Frauen in der Wissenschaft oder um weibliche Flüchtlinge – um nur einige wichtige Themen zu nennen.

70 Jahre Gleichberechtigungsartikel 3 im Grundgesetz können wir in 3 Jahren feiern.

Und die so wichtige Ergänzung des Artikels 3 um den Satz „Der Staat fördert die tatsächliche Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.“ wurde erst vor 12 Jahren beschlossen.

Vom Recht der Frau auf Erwerb

Frauenpolitisch war die Gründungszeit des Akademikerinnenbundes eine sehr bewegte Zeit, und er konnte aus wichtigen Wurzeln wachsen:

Die bürgerliche Frauenbewegung hatte schon 1865 mit der Gründung des Allgemeinen Deutschen Frauenvereins begonnen, sich für Menschenrechte, Menschenwürde und Humanität als Rechte auch der Frauen stark zu machen.

Louise Otto Peters ist eine der bekanntesten Protagonistinnen, die sich für das „Recht der Frau auf Erwerb“ oder „die Brotfrage in der Frauenreform“ stark machte.

Ebenso die proletarische Frauenbewegung, für die ganz besonders Clara Zetkin steht.

Sie wollte „die befreiende Kraft, die in der Arbeit liegt, auch der Frau zugute kommen lassen...“ Sie wollte „nicht die Frau vor der Arbeit schützen, sondern die Arbeit der Frau vor Ausbeutung schützen.“

Diese beiden Sätze machen ganz gut deutlich, welche unterschiedlichen Akzente die beiden Richtungen der Frauenbewegung setzten.



Dr. Christine Morgenstern

© Claudia Eimers

Die Gründung des Akademikerinnenbundes fällt auch in eine Zeit, in der der § 218 ein großes Thema war:

- 5 Jahre später gab es Massendemonstrationen gegen den § 218.
- Es gab eine Eingabe von 356 Berliner Ärzten, die die Freigabe des Schwangerschaftsabbruchs verlangten
- Und Ärzte wurden wegen Verstoßes gegen den § 218 sogar verhaftet.

Der § 218 wurde schon zu dieser Zeit als ein Symbol für staatliche Bevormundung und für die Vereinnahmung des weiblichen Körpers gesehen.

Aber es hat bis 1995 gedauert, bis diese Auseinandersetzung mit einer Regelung abgeschlossen werden konnte, die das Selbstbestimmungsrecht der Frauen stärker berücksichtigte.

Auch heute noch ist die Gleichstellung der Frauen der Gradmesser für den Fortschritt und die Emanzipation einer Gesellschaft insgesamt.

Rechtlich haben wir schon sehr viel erreicht!

Aber noch einmal ein kurzer Blick zurück:

- Vor 90 Jahren war etwa 1/3 der Frauen erwerbstätig.
- Die Frauen waren überwiegend im Dienstleistungsbereich vertreten.
- Sie arbeiteten hauptsächlich in den unteren und in schlechter bezahlten Positionen.
- Und in Führungspositionen waren sie gar nicht zu finden.

Ich würde sagen: Das kommt uns nicht so unbekannt vor! Ich komme darauf später noch einmal zurück.

1,3 Mio. Frauen studieren

Und wie sah es mit der akademischen Bildung der Frauen aus?

Zwischen 1920 und 1930 verdoppelte sich die Zahl der Frauen an deutschen Universitäten: 1926 zählte man rund 8.500 Studentinnen im Land – wohlgermerkt: im ganzen Land.

Und heute? Allein an der Johannes Gutenberg-Universität in Mainz, wo ich studiert habe, sind heute über 20.000 Frauen eingeschrieben. Insgesamt gibt es in Deutschland 1,3 Mio. Studentinnen.

Dass heute so viele Frauen so hervorragend ausgebildet und qualifiziert sind, ist ein Erfolg – auch ein Erfolg des DAB.

Der Akademikerinnenbund hat junge Frauen an den Universitäten gestärkt und sie ermutigt, ihre akademische Bildung zu nutzen,

- um ihren Weg zu gehen,
- um Einfluss zu nehmen,
- Geld zu verdienen,
- um selbst voranzukommen
- und um die Gesellschaft voranzubringen.

Ihrem Beispiel sind viele Studentinnen gefolgt: Unter den Studierenden ist Parität heute nahezu erreicht.

Aber: In der Wissenschaft nimmt der Frauenanteil mit fortschreitendem Qualifikationsverlauf noch immer ab.

- Sind Frauen unter den Studierenden noch hälftig vertreten

- so fällt ihr Anteil bei den Promotionen auf nur 40 Prozent zurück.
- Er sinkt dann bei den Habilitationen auf ein Viertel ab
- und pendelt sich bei den Professuren schließlich auf magere 20 Prozent ein (2011, Quelle: Link).

Der Bildungsforscher Klaus Hurrelmann hat vor kurzem einen Artikel zu den Chancen junger Frauen im Beruf veröffentlicht. Sein Fazit: Noch dominierten Männer die Führungspositionen, aber das werde sich ändern: „Vielleicht noch zehn Jahre, länger werden die Abwehrbastionen in den Chefetagen nicht mehr standhalten.“

Eine schöne Perspektive, nicht wahr?

Die Weichen sind gestellt. Jetzt muss der Zug nur noch Fahrt aufnehmen. Dann rollt er – ganz automatisch.

Automatisch? – Schön wär's!

Automatisch geht in der Gleichstellungspolitik nämlich gar nichts. Das ist eine zentrale Erfahrung, die wir nie vergessen dürfen.

– Automatisch haben sich die gestiegenen Qualifikationen der Frauen keineswegs in gleichem Maße in entsprechend mehr Führungspositionen niedergeschlagen.

– Automatisch hat die gestiegene Frauenerwerbstätigkeit keineswegs dazu geführt, dass die Haus- und Familienarbeit gleichmäßiger unter den Paaren aufgeteilt wird.

– Und automatisch hat sich auch keineswegs das sehr geschlechtsspezifisch geprägte Berufswahlverhalten verändert.

Mehr Frauen sozialversichert

Auch hinter dem deutlichen Zuwachs an Arbeitsplätzen in den vergangenen Jahren stehen ganz unterschiedliche Entwicklungen:

Zwischen 2005 und 2015 ist die Zahl der sozialversicherungspflichtig beschäftigten Frauen deutlich gestiegen: von knapp 12 Millionen auf über 14 Millionen. Das klingt beachtlich – und das ist es auch.

Aber:

- 2015 haben 100.000 Frauen weniger in Vollzeit gearbeitet als noch 10 Jahre zuvor (7,7 statt 7,8 Mio.)!

- Und die Zahl der Teilzeitbeschäftigten ist von 4 auf 6,6 Mio. gestiegen.

Bei den Männern sieht es völlig anders aus:

- Da sind die Vollzeitstellen von 13,4 auf fast 15 Mio. (14,9) gestiegen.

- Und, ja, ihre Teilzeit hat sich verdoppelt: nämlich von mageren 0,8 auf 1,6 Mio.

Und da ist vermutlich noch die Altersteilzeit mit dabei.

Teilzeitarbeit oft nicht freiwillig

Die wachsende Frauenbeschäftigung bedeutet also keineswegs automatisch, dass mehr Frauen ihren Lebensunterhalt selbst bestreiten können.

Dabei kommt es doch gerade darauf an! Arbeit soll schließlich Existenzsicherung bedeuten.

Und wir wissen aus Umfragen und Untersuchungen, dass viele Frauen nicht freiwillig Teilzeit arbeiten. Sie würden gerne länger arbeiten. Aber sie haben aus unterschiedlichen Gründen nicht die Möglichkeit dazu.

Das müssen wir ändern, damit – wie es auf unserem Banner stand: „gleiche Rechte für Frauen und Männer tatsächlich in der Lebenswirklichkeit ankommen.“

Sie interessieren sich natürlich besonders für die jüngste Entwicklung in den akademischen Berufen.

Die ist auch wirklich interessant:

Die jungen Frauen unter 35 sind in ihrer Altersgruppe deutlich stärker vertreten als die Frauen in allen Altersgruppen.

2015 waren Frauen mit rund 40 Prozent (39 Prozent) bei den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in akademischen Berufen vertreten. Das sind 2 Prozent mehr als 2005.

Nicht ganz spektakulär. Aber die Dynamik wird deutlich, wenn wir auf die unter 35-Jährigen schauen.

In der Medizin und der Pharmazie sind heute fast 60 Prozent (57 Prozent) aller Beschäftigten Frauen, bei den unter 35-Jährigen sind es sogar 65 Prozent.

In den Naturwissenschaften sind heute 38 Prozent aller Beschäftigten Frauen, bei den unter 35-Jährigen sind es 46 Prozent.

In den Berufen mit juristischer Ausbildung – die mich natürlich immer interessieren – ist der Frauenanteil bei 50 und 55 Prozent.

Diese erfreulichen Zahlen sind eine gute Ausgangsbasis für die tatsächliche Gleichstellung auf allen Ebenen. Aber sie sind keine Garantie dafür.

Dafür – um Sie nicht weiter mit Zahlen zu quälen – nur noch ein Beispiel:

Die Unternehmensberatung PWC hat kürzlich eine Analyse des Frauenanteils an Führungspositionen in der Gesundheitswirtschaft erstellt und veröffentlicht. Hier sind immerhin mehr als dreiviertel der Beschäftigten weiblich.

Und der Frauenanteil in den Führungspositionen? Desillusionierend heißt es im Vorwort dazu:

„Angesichts der relativ hohen Beschäftigungsquote von Frauen im Bereich der Gesundheitswirtschaft sind die Ergebnisse unserer Untersuchung ernüchternd: Zwar zeichnen sich leitende Funktionen ab, die vorwiegend in weiblicher Hand liegen, jedoch umfassen diese meist nur das mittlere Management. Auf Top-Management-Ebene scheint die Situation mit einem Frauenanteil von nur 15 Prozent äußerst bedenklich.“

Es gibt eben wie gesagt in der Gleichstellungspolitik keinen Automatismus. Wir müssen selbst die Strukturen verändern.

Tatsächlich hat es noch sehr, sehr lange gedauert, bis die rechtliche Gleichberechtigung vollzogen war.

Wenn der Ehemann den Job der Frau kündigen darf

1953 musste sie erstmals vom Bundesverfassungsgericht angemahnt werden.

– Und trotzdem wurde erst 1957 das Recht des Ehemannes aufgehoben, einen Arbeitsvertrag seiner Frau einfach zu kündigen, wenn er mit ihrer Erwerbstätigkeit nicht einverstanden war.

– Aber: Noch 1976 (!) durften Ehefrauen nur dann erwerbstätig sein, wenn sie das mit ihren Pflichten als Ehefrau und Mutter vereinbaren konnten. 1976! Natürlich hat sich tatsächlich niemand mehr daran orientiert. Aber es war noch geltendes Recht!

– Und erst 1977 wurde der Versorgungsausgleich eingeführt, der Frauen eine wirtschaftliche Absicherung nach der Scheidung ermöglichen sollte.

Manches hat sogar noch länger gedauert:

– So wurde z. B. erst 1997 (!) Vergewaltigung in der Ehe auch als Vergewaltigung unter Strafe gestellt und nicht – weil es ja um die Ehe ging! – nur als sexuelle Nötigung.

Nein heißt Nein – endlich!

Mittlerweile ist das Recht wohl fast überall in der Wirklichkeit angekommen. Im Strafrecht haben wir gerade eine ganz besonders spannende Entwicklung zu einer grundlegenden Reform des Sexualstrafrechts im Sinne von Nein heißt Nein.

Auch das war lange überfällig.

Und auch die wäre ohne das große Engagement der Frauenverbände, -vereine, -organisationen und vieler wichtiger Stimmen der Frauen nicht möglich gewesen.

Es gibt aber immer noch strukturellen Veränderungsbedarf, den wir auch rechtlich angehen müssen.

Seit Anfang dieses Jahres gibt es in Deutschland eine feste Quote von 30 Prozent für alle Neubesetzungen in den Aufsichtsräten von börsennotierten und voll mitbestimmten Unternehmen.

Anfang Juli hat Ministerin Manuela Schwesig gemeinsam mit Bundesjustizmi-

nister Heiko Maas der Öffentlichkeit eine erste Zwischenbilanz dieses Gesetzes vorgestellt.

Die Botschaft war ganz klar: Die Quote wirkt! Der Kulturwandel hat begonnen.

Alle Unternehmen, die Aufsichtsratsposten neu besetzt haben, haben sich bei ihren Neuwahlen an die Quote gehalten. Dabei kann man beobachten, dass besonders die Unternehmen, die der festen Quote unterliegen, ihren Frauenanteil auch auf den übrigen Ebenen deutlich steigern wollen.

Die feste Quote für den Aufsichtsrat wirkt also in das gesamte Unternehmen hinein und nützt so eben nicht nur einer kleinen Gruppe von Frauen, wie manche gerne behaupten.

Auch im öffentlichen Dienst des Bundes, den das Gesetz auch betrifft, ist der gleichstellungspolitische Veränderungsprozess in vollem Gange.

Frauen werden also auf allen Ebenen sichtbarer. Das ist gut für die Frauen in den Unternehmen, es ist auch gut für die Unternehmen selbst, und es kommt der ganzen Gesellschaft zugute, wenn das Potenzial von Männern und Frauen gleichermaßen verteilt und genutzt wird.

Von dieser Entwicklung wird ein starkes Signal gesetzt: Das Signal, dass die Erwerbstätigkeit von Frauen selbstverständlich eine substantielle, auf Dauer, Einkommen und Einfluss angelegte Erwerbstätigkeit ist.

Sie, als Deutscher Akademikerinnenbund, haben Generationen von Frauen gesehen, die ihre gute akademische Ausbildung nicht für das eigene Vorankommen und die eigene finanzielle Absicherung nutzen konnten:

- weil sie nie oder nur kurz in ihrem akademischen Fach gearbeitet haben
- weil der Partner gut verdient hat
- oder weil sie oder ihr Umfeld es als unangemessen empfunden hätten, dass sie arbeiten, während doch Kinder und Haushalt zu versorgen waren.

Karrierewege für akademisch gebildete Frauen konnten deshalb sehr kurz sein.

Dramatische Gehaltsunterschiede

Vor wenigen Monaten hat eine Studie des Hamburger Weltwirtschaftsinstituts, die die Bezahlung von 259 verschiedenen Berufen miteinander vergleicht, gezeigt:

In Sozialberufen, in denen ja weit überdurchschnittlich viele Frauen arbeiten, ist der monatliche Verdienst 533 € niedriger als für gleichwertige Tätigkeiten in anderen Wirtschaftszweigen. Das hängt offensichtlich damit zusammen, dass es überwiegend Frauenberufe sind.

Teile der neuen Frauenbewegung haben in den 70er Jahren den Begriff Hausfrauisierung erfunden, um zu beschreiben, dass die Arbeit, die Frauen für Familie und Hausarbeit leisten, als außerhalb der wirtschaftlichen Verwertungslogik angesehen und deshalb minderbewertet wird.

Kann gut sein. Das zu ändern ist ein Langfristprojekt. Hier sind viele Schritte mit vielen Akteuren erforderlich.

Aber wir packen auch das an. Denn der Befund des Hamburger Weltwirtschaftsinstituts ist ein aktueller Beleg dafür, wie nötig das noch ist und wie stark die strukturelle Lohnungleichheit nach wie vor ist.

- Weltweit sind noch immer Frauen besonders von Armut betroffen.

- Noch immer haben Frauen einen viel schlechteren Zugang zu Bildung, Ausbildung und zum Arbeitsmarkt als Männer.
- Weltweit sind drei Viertel der Männer im arbeitsfähigen Alter beschäftigt – aber nur die Hälfte der Frauen.
- Darunter fast zwei Drittel als mitarbeitende Familienangehörige beschäftigt, die keinen Lohn bekommen.
- Weltweit haben 20-jährige Männer im Durchschnitt die Schule ein Jahr länger besuchen können als Frauen.

Wenn Gleichstellung nicht in allen Politikfeldern berücksichtigt wird, geht die Welt – salopp ausgedrückt – vor die Hunde.

Dass diese Erkenntnis durchgesickert ist, ist sehr wichtig, weil das hoffentlich etwas für die Frauen voranbringt.

Natürlich ist Gleichberechtigung vor allem ein Wert an sich. Nicht nur als Beitrag zu Nachhaltigkeit und Wohlstand.

Gleichberechtigung ist ein Menschenrecht. Sie umzusetzen, dafür müssen wir weiter kämpfen.

Und in der Agenda 2030 gibt es auch das Unterziel „Beendigung aller Formen von Gewalt gegen Frauen und Mädchen einschließlich Menschenhandel...“

Der Grad der Gleichberechtigung in einer Gesellschaft lässt sich ja auch tatsächlich

am Indikator Ausmaß der Gewalt gegen Frauen messen.

Sexuelle Gewalt ist seit jeher Teil der Grausamkeit von Kriegen und wird immer wieder systematisch als Mittel des Kriegs- und Bürgerkriegsterrors gegen die Zivilbevölkerung eingesetzt.

Aber nicht nur im Krieg und im Bürgerkrieg erleben Frauen Gewalt.

Die Vorsitzende der Afrikanischen Union und erste Frau in ihrem Amt, Frau Dlamini-Zuma, hat einmal gesagt: „Die Gewalt gegen Frauen in Konflikten ist nur eine extreme Form der täglichen Gewalt in unseren Häusern.“

Gewalt gegen Frauen ist – so beschämend das ist – etwas Alltägliches. In Deutschland haben 40 Prozent aller Frauen, die älter sind als 16, in irgendeiner Form physische oder sexuelle Gewalt oder beides erfahren.

- Wir haben in den Ländern eine gute Infrastruktur an Frauenhäusern und anderen Hilfsangeboten für Frauen, denen Gewalt angetan wurde.
- Der Bund hat ein Hilfetelefon eingerichtet, das allen Frauen und denen, die ihnen helfen wollen, den Zugang zu diesen Hilfsangeboten erleichtert.
- Wir können gewaltbetroffenen Frauen meistens schnell, kostenlos und anonym helfen.

Aber trotzdem gibt es sie noch – die Schläge, die Vergewaltigungen, den Psychoterror.

Was man gegen diese Gewalt tun kann, ist vielschichtig:

- Gewaltursachen identifizieren und bekämpfen
- Gewalt ächten,
- Täter bestrafen,
- Opfer schützen.

Das wollen wir weiter tun. Das müssen wir auch weiter tun – auch im internationalen Bereich, bei den internationalen Vereinbarungen.



Die Gäste (v.l.): Edelgard Bulmahn, Maria von Welser, Martina Havenith-Newen und Rita Süßmuth

Warum der DAB interessant und wichtig bleibt: Von Beständigkeit und Erneuerungsfähigkeit

Ausschnitte aus der Festrede von DAB-Mitglied Prof. Sigrid Metz-Göckel

Zur Gründungsphase:

Das Gründungsjahr 1926 fällt in die Zeit der Weimarer Republik, die eine erste Blüte des Studiums von Frauen erlebte, mit einer breit gefächerten Studienfachwahl, und auffällig häufig fiel die Wahl auf die Naturwissenschaften, die damals noch nicht eine so dominierende Bedeutung hatten wie heute. Der Arbeitskreis Frauen in Naturwissenschaft und Technik engagiert sich schon länger für eine verstärkte Rekrutierung von Frauen für die MINT Fächer und hat schon Wunderbares geleistet, z.B. aktuell mit dem Projekt Zauberhafte Physik.

Wenig später folgte 1933/1935 die Selbstauflösung in der Zeit der Nationalsozialisten und die Beschränkung der Studentinnen-Anteile auf 10 Prozent, die aber gegen Ende des Krieges völlig ignoriert wurde, als die Männer an der Front waren, um nach 1945 den heimkehrenden Kriegsteilnehmern wieder Platz zu machen, als ob die Frauen nicht auch im Krieg gelitten hätten.

Was das Thema Beständigkeit angeht, so ist die akademische Bildung und Berufstätigkeit in allen Feldern, unabhängig vom Personalstand, das entscheidende *Kontinuum* und Kriterium der im DAB engagierten Frauen.

Die ersten studierten Frauen kamen aus dem Bürgertum, stark vertreten waren auch die Töchter des liberalen und assimilierten Judentums. Mit mehr als 300 Petitionen erkämpften bürgerliche Frauen das allgemeine Frauenstudium für alle Frauen, unabhängig von ihrer sozialen Herkunft.

Der Begriff *bürgerlich* kennzeichnet den DAB in der Fremdwahrnehmung bis heute. Ich komme darauf noch zurück. In dem Interview für das Campus-Radio hat Dr. Oda Cordes (im April 2016) am Beispiel der ers-

ten Vorsitzenden Agnes Zahn-Harnack das frauenpolitische Lebenswerk dieser herausragenden Frau an Hand ihrer Veröffentlichungen vorgestellt (*s. Website des DAB*).

Beständigkeit in der Erneuerung

Erlauben Sie mir einige Bemerkungen zu meiner persönlichen Geschichte mit dem DAB.

Seit Anfang der 1980er Jahre bin ich Mitglied, aber die längste Zeit war ich eine Karteileiche. Erst lange nach meiner Pensionierung habe ich mich wieder dem DAB zugewandt – vor allem, weil mich die Bochumer Gruppe mit Helene Haun motiviert hat. Leider bin ich keine junge Frau mehr.

Lange Zeit glaubte ich, Käthe Schirmacher, promovierte Romanistin und Mitbegründerin des Deutschen Vereins für Frauenstimmrecht, hätte den DAB gegründet. Denn ich hatte in den 80er-Jahren ihr Buch über die Suffragetten gelesen und war zu Tränen gerührt über deren provokante, riskante Radikalität und die gewalttätige Diskriminierung, die sie erfahren haben. Ich war nämlich privat als Heranwachsende und auch als Assistentin an der Universität damit konfrontiert worden, die Suffragetten wären schreckliche Frauen gewesen. Suffragette war in der Zeit noch ein Schimpfwort.

Heute sind es die Begriffe Feministin und Feminismus, die für viele abwertend besetzt sind und auch einige von Ihnen, vermute ich, grenzen sich von den Feministinnen ab, wenn Sie sich öffentlich oder privat als Frau äußern. Warum eigentlich, ist meine Frage an Sie?

Zwei Begebenheiten möchte ich berichten, die mit der Beständigkeit in der Erneuerung des DAB zu tun haben:



Prof. Sigrid Metz-Göckel

© Claudia Eimers

Als junge Professorin bin ich bald auch mit dem DAB in Kontakt gekommen und habe 1986 einen Beitrag für das Mitteilungsblatt geschrieben¹, die Schriftleitung war in Münster. In diesem Beitrag erwähnte ich, dass in der ersten Generation der Wissenschaftlerinnen und unter den herausragenden akademischen Frauen auch lesbische Frauen waren (z.B. Anita Augsburg, die erste Juristin, die ihr Studium in Zürich absolvieren musste. Sie hatte übrigens einen Auslieferungsantrag zu Adolf Hitler gestellt, der damals noch Österreicher war, und musste nach 1933 rasch Deutschland verlassen), und die international renommierte Psychologin Charlotte Wolf, die über Lesbianismus geforscht hatte. Ich sollte diesen Hinweis streichen. Das war in der Zeit, als lesbische Frauen erstmalig ihr öffentliches Coming-out hatten, was damals sehr mutig war, denn sie hatten weitere Diskriminierungen zu gewärtigen. Der Beitrag wurde aber dann doch mit dem Hinweis auf lesbische Frauen veröffentlicht.

Die zweite, eher belustigende Erfahrung war ein Gespräch mit Dr. Dorothea Frandsen, Vorsitzende des DAB von 1976-82, die

im Bundesinnenministerium für die Belange der Frauen zuständig war. Ich suchte das Gespräch mit ihr, weil ich schon als Professorin mit anderen jungen Wissenschaftlerinnen 1981 einen Arbeitskreis gegründet hatte, der die Landespolitik zugunsten von Frauen in der Wissenschaft zu beeinflussen suchte und wir Bündnispartner/innen brauchten.

Frau Dr. Frandsen bezeichnete solche Initiativen wie den Arbeitskreis Wissenschaftlerinnen NRW als uneheliche Töchter des DAB. Mit dem Begriff Töchter drückte sie sehr wohl eine Nähe aus, aber mit unehelich auch eine deutliche Distanzierung. Wir waren also nicht fein genug für den DAB, denn unehelich war damals wohl in ihren Augen nicht ganz standesgemäß.

Der Begriff bürgerlich eignet sich heute kaum noch zur Distinktion, so meine These, da er sich wie das Akademische nicht mehr auf eine kleine elitäre Gruppe bezieht. Dass Frauen mit den Männern in ihrer Bildung und Berufsorientierung fast gleichgezogen haben, ist ein großer Gewinn für die Frauen, aber gleichzeitig ein gewisses Problem für den DAB.

Worin liegt dann gegenwärtig und vor allem künftig die Bedeutung des DAB angesichts der Verallgemeinerung der akademisch gebildeten Frauen und der zunehmenden Unterschiedlichkeit zwischen den gebildeten Frauen?

Zur Bedeutung des Brückenbauens

Eine Bedeutung kann die des Brückenbauens sein

- zwischen den gebildeten Frauen in allen Berufsfeldern, indem übergeordnete Frauenthemen aufgegriffen und politisch vertreten werden, z.B. die Gewalt gegen Frauen, die Kinderfrage und eine metadisziplinäre Perspektive auf die Situation von Frauen in der Welt, nicht nur in unserer Gesellschaft.
- zwischen den Generationen, z.B. als lebendige Tradierung von Frauen-Geschichte. Denn wer erklärt den Jungen die Ge-

schichte der Frauen? Inzwischen ist es aber für fast alle Verbände ein Problem, jungen Nachwuchs zu gewinnen, da sich die Jungen vor allem in den neuen sozialen Medien tummeln. Denken Sie an den #aufschrei von Anne Wizorek und die große Resonanz, die er hervorgerufen hat.

Unterstützung von Frauen nach der Flucht

- zu den Migrantinnen und Frauen auf der Flucht. In der letzten Ausgabe vom Konsens gibt es einen sehr bewegenden Bericht von Frau von Welser zu den Frauen in den Flüchtlingslagern im Libanon und in Jordanien.

Die internationale Ausrichtung und Vernetzung gehört ja zur Geschichte des DAB und könnte aktuell auf Frauen auf der Flucht ausgeweitet werden. Unter den Geflüchteten sind auch gebildete Frauen, wie ein Projekt des ‚Forum Frauen und Wirtschaft‘ in Dortmund zeigt und auch die Forschung zu den Spätaussiedlern belegt, dass die Ingenieurinnen aus Osteuropa hier sehr diskriminierend, dequalifizierend behandelt wurden, auch die gebildeten Frauen der Kontingentflüchtlinge mit einem J im Pass.

- zu den politischen Bund-Länder-Institutionen. Dies hat Tradition im DAB und funktioniert ja seit langem recht gut.

Warum ist es gegenwärtig schwierig, die Brücke zu den jungen, gut ausgebildeten Frauen zu schlagen? Eine mögliche Antwort ist:

Folge der Emanzipation – die ‚Superfrau‘?

Das ‚erschöpfte Selbst‘ lautet eine Analyse von Alain Ehrenberg, die sich auf die zunehmenden psychischen Erkrankungen und Depressionen in den westlichen Gesellschaften bezieht. Das ‚unzulängliche Individuum‘ kapituliert unter der Last des

Möglichen. „Die Zwänge und die Freiheiten verändern sich [...]. Der Mensch wird depressiv, weil er die Illusion ertragen muss, dass ihm alles möglich ist“ (Ehrenberg 2013: 305). Diese Gegenwartsdiagnose resultiert aus den belastenden Lebensbedingungen, die für Frauen potenzielle wie reale Überforderungen bzw. Gefährdungen mit sich bringen.

Die Überlastung ist in den kumulierten Ansprüchen impliziert, zusammengefasst im Bild der ‚Superfrau‘, die es schafft, alles zu vereinbaren: Beruf, Familie, Politik, Ehrenamt, Geliebte, gepflegtes Äußere, Gesundheit und Ausgeglichenheit. Die potenzielle ‚Überforderung‘ betrifft nicht nur die Karriere-Frauen, sondern tendenziell die allermeisten Frauen. Denn zwar haben sich Frauen über Ausbildungen und Berufstätigkeit unabhängiger gemacht, aber sie leisten nach wie vor den größten Teil der unvergüteten Sorge- und Hausarbeit, weil sich die Strukturen der geschlechtlichen Arbeits- und Machtverteilung kaum und die Männer sich nicht im selben Maße und Tempo verändert haben wie die Frauen. Ihr Individualisierungsprozess hat sie aus patriarchalen Strukturen ein Stück weit befreit, sie aber auch vereinzelt – zugespitzt konkretisiert in den alleinerziehenden Müttern, den verarmten Witwen, den ungewollt Alleinlebenden und gezwungenermaßen Kinderlosen.

Mit dem Brückenbau ist das Netzwerken verbunden.

„Schon ganz früh haben die Gründerinnen des Deutschen Akademikerinnenbundes erkannt, wie wichtig es für Frauen ist, sich zu vernetzen [...]. Alle großen Veränderungen in Sachen Frauenrechte und anderen Frauenthemen sind von miteinander verbündeten Frauen auf den Weg gebracht worden.“, heißt es auf der website des DAB. Das aktuelle Spektrum der Frauen-Netzwerke reicht von Verbänden, Vereinen, Sektionen in wissenschaftlichen Fachgesellschaften, von professionspolitischen Verei-

nigungen wie dem Deutschen Juristinnen-Bund (DJB) e.V., dem Deutschen Ärztinnen-Bund (DÄB), dem Journalistinnen-Bund oder dem Verband deutscher Unternehmerinnen (VdU) bis zu den Untergliederungen in den Parteien wie der Arbeitsgemeinschaft Sozialdemokratischer Frauen (AFS) in der SPD, der Frauenunion in der CDU. Im Deutschen Frauenrat (DF), seit 1946 ein Dachverband zur beruflichen Interessenvertretung mit geschlechterpolitischen Zielen (Bock 2002), waren anfänglich 19, inzwischen sind 58 Frauenverbände zusammengeschlossen – von den Landfrauen, dem Lesbenring, der feministischen Frauenpartei bis zu den webgirls und dem jüdischen Frauenbund (s. auch Icken 2011).

Vom Verband zum Netzwerk?

Die Netzwerk-Metapher bezeichnet eine hierarchielose, aber keine formlose Struktur und eine Ausbreitung von Beziehungen in der Horizontalen.

Nach den Ergebnissen der Netzwerkforschung steigt der Einfluss von Individuen mit ihrer Einbindung in multiplexe Netzwerke und mit der Dichte ihrer Kontakte. Männer-Netzwerke haben die Tendenz, sich abzuschotten und über informelle Beziehungen Macht auszuüben. Es gibt in diesen Netzwerken Dinge, über die man öffentlich nicht spricht, die man nur tut (Scheidegger/Osterloh 2004).

Je näher Netzwerke an der Macht gelagert sind, desto gefährlicher sind sie, weil sie um ihren Machterhalt bemüht sind. Sie können aber auch als Gegenmacht fungieren und auf Veränderung zielen. Das macht ihre Doppelbödigkeit aus.

1 Sigrid Metz-Göckel (1986): Das Selbstverständnis der Männer im Verhältnis zu der veränderten Situation von Frauen in der heutigen Gesellschaft. In: Mitteilungsblatt des Deutschen Akademikerinnenbundes 68, S. 332-334

*Festrednerin und Stifterin
der „Aufmüppigen Frauen“
Prof. Sigrid Metz-Göckel (rechts)
mit Manuela Queitsch*

Literaturhinweise

- Aden, Patricia** (2016): „Ich frage mich ernsthaft, ob man einer Generation, die bei Facebook ist, das noch gross erklären muss“ In: Netzwerke. Im Schnittfeld von Organisation, Wissen und Geschlecht. Hrsg. von Uta C. Schmidt/Beate Kortendiek: Studien Netzwerk Frauen – und Geschlechterforschung NRW Nr. 23, Essen 2016, S. 171-175
- Bock, Stephanie** (2002): Frauennetzwerke. Frauenpolitische Bündnisse zwischen beruflichen Interessen und geschlechterpolitischen Zielen. Wiesbaden: VS-Verlag
- Bourdieu, Pierre** (1983): Ökonomische, kulturelles und soziales Kapital. In: Kreckel, Reinhard (Hrsg.): Soziale Ungleichheiten, S. 183-198. Göttingen: Schwartz
- Castells, Manuel** (2001a): Der Aufstieg der Netzwerkgesellschaft. Opladen: Leske + Budrich.
- Ehrenberg, Alain** (2008): Das erschöpfte Selbst. Depression und Gesellschaft der Gegenwart, Frankfurt a.M.: Suhrkamp
- Granovetter, Mark S.** (1973): The strength of weak ties. American Journal of Sociology, (78), 1360–1380.
- Hensel, Jana** (2015): Es hapert noch am Sein. In: Der Freitag, Nr. 17, 23.04.2015
- Icken, Angela** (2011): Wie weit flogen die Tomaten? Oder: Nach 60 Jahren besteht der DF in einer veränderten Frauenverbandslandschaft. Zugriff am 17.10.2015 unter www.frauenrat.de/fileadmin/user_upload/aktionen/60-jahre-deutscher-frauenrat/11112_Vortrag_Icken_60_Jahre_DF.pdf.
- Junge Akademie**: Junge Akademie (2013): Nach der Exzellenzinitiative: Personalstruktur als Schlüssel zu leistungsfähigeren Universitäten, Berlin-Brandenburg

- Lenz, Ilse** (Hrsg. 2009): Die neue Frauenbewegung in Deutschland. Abschied vom kleinen Unterschied. Ausgewählte Quellen, Wiesbaden: VS-Verlag
- Lin, Nan** (1999): Building a Network Theory of Social Capital. Connections, 22 (1), 28–51.
- Lötterle, Ingrid** (2014): Rückblick auf das wechselhafte Geschehen unseres Deutschen Akademikerinnenbundes e.V. In: Konsens 3+4/2014, S.34-37
- Mayr-Kleffel, Verena** (1991): Frauen und ihre sozialen Netzwerke. Auf der Suche nach einer verlorenen Ressource. Opladen: Leske + Budrich.
- De Nève, Dorothee & Olteanu, Tina** (Hrsg., 2013): Politische Partizipation jenseits der Konventionen. Opladen: Barbara Budrich
- Scheidegger, Nicole & Osterloh, Margit** (2004): One network fits all? Effekte von Netzwerkcharakteristika auf Karrieren. In Ursula Pasero & Birger P. Priddat (Hrsg.): Organisationen und Netzwerke. Der Fall Gender Wiesbaden: VS-Verlag, S. 199–226
- von Welser, Maria (2015): Die Angst im Gepäck – Von der Not der Frauen und Kinder auf der Flucht. In: Konsens 2015, S. 14-16
- von Welser, Maria**: Die Grundgesetzänderung zum Wohle von Wissenschaft und Forschung ist ein großer Erfolg. Aber immer noch stoßen Wissenschaftlerinnen an die ‚gläserne Decke‘. In: Konsens, 3+4/2014,
- Wisniewski, Roswitha** (1987): Hochschulpolitik ist auch Frauenpolitik. In: Huffmann, Ursula/Dorothea Frandsen/Annette Kuhn (Hrsg.): Frauen in Wissenschaft und Politik. Düsseldorf, Schwann: 281-282



Grußbotschaft aus der Schweiz

Von Doris Boscardin, Präsidentin des Schweizerischen Verbands der Akademikerinnen (SVA)

Sehr geehrte Damen
 Sehr geehrte 1. Vorsitzende des DAB,
 Frau Dr. Patricia Aden
 Sehr geehrte 2. Vorsitzende des DAB,
 Frau Maria von Welser

Es ist mir eine große Freude und Ehre, Ihnen im Namen des SVA ganz herzlich zum 90-jährigen Jubiläum gratulieren zu dürfen. Der DAB als einer der ältesten Frauenverbände Deutschlands hat sich über all die Jahre für die Förderung von Frauen und ihre Gleichberechtigung in Familie, Beruf und Politik eingesetzt.

Im Vergleich zu Deutschland scheint der Boden für die Gleichstellung von Frauen und Männern in der Schweiz allerdings noch steiniger zu sein, so blieben die Schweizer Frauen noch lange „im Laufgitter“, wie es die Schweizer Feministin Iris von Roten treffend formuliert hatte, und sie erlangten das Stimmrecht erst 1971, rund 50 Jahre später als die deutschen Frauen!

Immer am Puls der Zeit geblieben, setzt der DAB heute bei der Unterstützung des wissenschaftlichen Nachwuchses einen be-

sonderen Akzent bei der Motivation von Mädchen für MINT-Berufe.

In der Schweiz teilen wir dieses aktuelle Anliegen, werden doch zum Beispiel Mädchen in Physik bei gleicher Leistung von Junglehrpersonen deutlich schlechter benotet als Knaben, wie eine 2015 in der Schweiz, in Deutschland und Österreich durchgeführte Studie der ETH Zürich ergeben hat.

Ein Thema, das so gar nicht zur festlichen Stimmung eines Jubiläums passen mag, ist der Terror, der Europa in diesem Sommer erschüttert hat und welcher uns in Angst und Schrecken versetzen soll. Unser aller Alltag ist nicht mehr wie zuvor. Einerseits geht es um die Sicherheit, andererseits stellt sich die Frage, was diese Anschläge mit uns machen und wie die Gesellschaft darauf reagiert. Halten wir an unseren demokratischen Grundwerten und der Rechtsstaatlichkeit fest? Wir können über diese Fragen nicht genug diskutieren.

Um der Gewaltbereitschaft der jungen Männer zu begegnen, sind wir gerade auch

in der Erziehung gefordert, in der Erziehung der jungen Menschen zum gewaltfreien Dialog, zum Respekt vor den Frauen und damit zum Frieden.

Eine dem Demokratiedanken verpflichtete Zivilgesellschaft und somit auch ein der Frauenförderung verpflichteter Akademikerinnenverband können nur funktionieren, wenn ihnen Menschen angehören, die nicht nur – wie es heute teilweise „in“ ist –, fragen, was ihnen ein Dabeisein persönlich „bringt“. Die Frage muss vielmehr sein, was sie der Gesellschaft oder hier dem Verband bringen können. In diesem Sinne wünschen wir dem DAB viele engagierte, vor allem auch immer wieder neue junge Mitglieder!

Wir wünschen dem DAB alles Gute für die Zukunft, viel Energie und Erfolg bei der Erreichung der gesteckten Ziele!

Mit besten Grüßen,
 Doris Boscardin



Prof. Martina Havenith-Newen ergänzt mit ihren Anmerkungen die Podiumsdiskussion über „Karrierewege von Frauen“ auf der 90-Jahr-Feier in Berlin.

© Claudia Eimers

Neuer DAB-Arbeitskreis der Pharmazeutinnen: Von Menschenrechten und gesellschaftlichem Fortschritt

Impressionen von DAB-Neumitglied Annette Dunin v. Przychowski (Pharmazeutin)

Neben dem besorgniserregenden Blick über den Tellerrand Europas von der stellv. Vorsitzenden und ehemaligen Monalisa-Leiterin Maria von Welser, wurden zwei Karrieren von Claudia Kemfert und Patricia Graf vorgestellt, hielten die ehemalige Bundestagspräsidentin Rita Süßmuth und die Vizepäsidentin des Deutschen Bundestages Edelgard Bulmahn eindrucksvolle Grußworte. Die Verleihung des Sophie La Roche-Preises an Martina Havenith-Newen, dotiert mit 2.000 Euro, zwei Festvorträge von Christine Morgenstern aus dem Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und Sigrid Metz-Göckel, die Vorstellung weiterer Arbeitskreise des DAB und die Vorstellung des neuen Arbeitskreises PHA der Pharmazeutinnen rundeten das Programm ab.

Türkische Akademikerinnen: Ausreiseverbot

Maria von Welser berichtete in ihrer Einleitung Erschreckendes. 15 Universitäten wurden in der Türkei geschlossen, 1.700 Dekane zum Rücktritt aufgefordert. Alle türkischen Akademikerinnen mussten aus dem Ausland auf Anweisung des Hochschulrates in die Türkei zurück und dürfen nicht aus der Türkei ausreisen. Ca. 2000 Mitglieder des Vereins „Akademikerinnen für den Frieden“ wurden entlassen, angeklagt und sind zum Teil schon in Haft. Iranische Akademikerinnen wurden ebenfalls in ihrem Land wegen „versuchter feministischer Unterwanderung“ verhaftet.

Von Welser betonte, dass hier das Motto „Keine Zukunft ohne uns“ bedeutet, dass wir uns auch bewusst werden, wie schlecht es Frauen in anderen Ländern geht.

Gemeinsam mit Patricia Graf wurden die großen Schwierigkeiten aller wissenschaftlich Arbeitenden an den Hochschulen diskutiert, die durch projektgebundene Zeitverträge kaum eine soziale Sicherheit erreichen können. Kritisch wurde festgestellt, dass es dem Wissenschaftsstandort Deutschland schadet, wenn fähige Köpfe in andere Bereiche abwandern, weil sie über Jahre keine Aussicht haben, sozial abgesichert zu sein. Insbesondere Frauen schreckt das von der wissenschaftlichen Arbeit ab. Das schadet dem wissenschaftlichen Fortschritt.

Rita Süßmuth betonte, dass Frauenrechte Menschenrechte sind. Mütter aus den Kriegsgebieten versuchen zurzeit das Gleiche wie viele Frauen während des Nationalsozialismus, sie versuchen ihre Kinder in Sicherheit zu bringen.

Es sei viel geschafft, aber noch längst nicht genug. Gleichstellung in Deutschland wurde nur tatsächlich umgesetzt, wenn ein Zwang eingeführt wurde. So hat erst die Quote nach 30 Jahren Diskussion die Möglichkeiten für Frauen geschaffen, in die entscheidenden Gremien hineinzukommen.

Süßmuth berichtete über ihre Erfahrungen. Von einer Frau in einem mehrheitlich mit Männern besetzten Gremium wird erwartet, dass sie möglichst schweigt. Macht sie den Mund auf, ist sie schnell unbeliebt. Ist sie nicht unbeliebt, ist sie entweder ein Genie oder hat nichts bewirkt. Rita Süßmuth hat viel gelernt aus ihrer Unnachgiebigkeit.

Edelgard Bulmahn mahnte in ihrem Grußwort ebenfalls an, dass noch sehr viel in Deutschland zur Gleichberechtigung zu tun sei. 2013 hatten nur 23 Prozent der Frauen Leitungspositionen an den

Hochschulen. Frauen bekommen immer noch 23 Prozent weniger Gehalt als Männer.

Schere zwischen Arm und Reich wird immer größer

Es gibt viele globale Themen, die gemeinsam von deutschen Frauen und Männern aus Bildung und Wissenschaft für die Menschheit bearbeitet werden müssen. Die immer größer werdende Schere von Arm und Reich, der Klimawandel, die Armut auf der südlichen Erdhälfte und am wichtigsten, Frieden und Stabilität in Deutschland nach innen und außen. Es wird immer wichtiger, einen kulturellen und mentalen Wandel in unserer Gesellschaft herbeizuführen. Verschiedenheit wird wieder stärker als Bedrohung empfunden. Die Akzeptanz von Heterogenität und die Chancenerweiterung sorgten in Deutschland für Fortschritt, momentan wird das Rad des Fortschritts aber wieder zurückgedreht. Um den Wandel herbeizuführen, benötigen wir eine gleichberechtigte Teilhabe und das Einbringen von Kompetenzen und Fähigkeiten von allen.

Zum dritten Mal wurde der Sophie La Roche-Preis verliehen. Sophie La Roche war die erste finanziell unabhängige Berufsschriftstellerin in Deutschland und Herausgeberin und Autorin der ersten deutschen Frauenzeitschrift Pomona. Sie hat das Zitat verfasst: „Man muss den Menschen helfen sich zu bilden, damit sie sich selbst helfen können.“

Die Vorsitzende des DAB, Patricia Aden, überreichte Maria Havenith-Newen die Urkunde.

Die Preisträgerin ist seit 1998 Professorin für Physikalische Chemie an der Ruhr-Universität Bochum, arbeitet in vielen wissenschaftlichen Ämtern und setzt sich für die Gleichberechtigung an Hochschulen ein. Frauenförderung ist für sie, Ungerechtigkeiten zu vermeiden.

Christine Morgenstern überbrachte die Grüße der Ministerin und lobte den DAB als wichtigen Kooperationspartner für das inzwischen 30 Jahre alte Ministerium. Als weitere Meilensteine der Frauenrechte erwähnte sie die Grundgesetzänderung von Artikel 3 vor 12 Jahren: „Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.“ sowie den 100. Geburtstag des Frauenwahlrechts übernächstes Jahr.

Die Gleichstellung der Frauen sei ein Gradmesser der Gesellschaft und des Fortschritts. Das Ministerium hat das Ziel, dass gleiche Rechte für Frauen und Männer in der Lebenswirklichkeit ankommen. Wobei heute weniger Frauen in Vollzeit arbeiten als vor zehn Jahren.

Wenige Frauen sind im Topmanagement der Gesundheitswirtschaft

In der Gesundheitswirtschaft arbeiten drei Viertel Frauen, allerdings meist nur bis zum mittleren Management. Ganze 15 Prozent erreichen das Topmanagement.

Global ist noch viel mehr für die Gleichberechtigung zu tun. Zurzeit sind 66 Millionen Menschen auf der Flucht. Um zu verhindern, dass Menschen flüchten, muss man sich um die Fluchtursachen kümmern. Es gibt keine nachhaltige Entwicklung eines Landes ohne Gleichberechtigung. Gleichberechtigung ist ein Menschenrecht und der Weg zu Fortschritt und Wohlstand.

Dies hat auch die UN in ihrer Agenda 2030 schriftlich festgelegt. Es heißt dort unter „unsere Vision“: „Eine Welt in der jede Frau und jedes Mädchen volle Gleichstellung genießt und in der alle rechtlichen, sozialen und wirtschaftlichen Schranken für ihre Selbstbestimmung aus dem Weg geräumt sind.“

Frauen müssen lernen, Aufmerksamkeit auszuhalten

Sigrid Metz-Göckel, aktive Emerita an der Universität Dortmund, sprach über die Geschichte des DAB, der während des Nationalsozialismus aufgelöst wurde. Sie betonte das wichtige Netzwerk, das die Karriere von Frauen sehr stark fördern kann. Frauen müssten lernen, Aufmerksamkeit auf sich zu lenken und auszuhalten. Dem DAB wünschte sie Beständigkeit in der Erneuerung, um sich weiterzuentwickeln.

Während der Vorstellung verschiedener Aktivitäten des DAB sprach u.a. Maren Heinzlerling, Diplom-Ingenieurin, über das Berliner Projekt Zauberhafte Physik in Grund-

schulen, www.zauberhafte-physik.net. Wer auch bei Partys naturwissenschaftlich zaubern möchte, sollte sich unbedingt diese Homepage anschauen! Außerdem werden Helferinnen und Helfer gesucht, die aktiv das Programm in Willkommensklassen, nicht nur in Berlin, umsetzen können.

Annette Dunin v. Przychowski stellte dann am Nachmittag den neuen Arbeitskreis der Pharmazeutinnen, DAB PHA, vor. Das alte Vermögen des aufgelösten Deutschen Pharmazeutinnen Verbandes wird demnächst an den DAB überwiesen, und der Arbeitskreis würde das Geld gerne insbesondere für die Weiterführung der europäischen Pharmazeutinnen-Treffen und für ein Mentorenprogramm von Studierenden und Berufsanfängerinnen investieren. Außerdem wird es eine eigene Abteilung auf der Homepage des DAB geben. Es sind gemeinsame Workshops mit Akademikerinnen aus anderen Berufen, Stellungnahmen zu Gesetzesentwürfen im Gesundheitsbereich, Motivierung von Pharmazeutinnen, sich intensiver mit dem Berufsstand zu beschäftigen und zu engagieren, die Unterstützung von Pharmazeutinnen, Beruf, Familie und möglichst auch Ehrenamt unter einen Hut zu bringen und Seminare zur Unterstützung für den Weg in die Selbstständigkeit geplant. Zurzeit sind zehn Pharmazeutinnen Mitglied im DAB, wovon sieben Frauen sich aktiv im Arbeitskreis engagieren wollen.

Im DAB haben Pharmazeutinnen viele Möglichkeiten, ihre Karriere in einem großen Netzwerk von Akademikerinnen aus allen wissenschaftlichen, gesellschaftlichen und politischen Sparten zu fördern und ihren Horizont über die Pharmazie hinaus zu erweitern! Verschiedene Arbeitskreise, wie auch der Arbeitskreis Frauen in Naturwissenschaften und Forschung, bieten viele interessante Möglichkeiten, sich fortzubilden und gesellschaftlich zu engagieren.

Rita Süßmuth berichtete über ihre Erfahrungen in mehrheitlich von Männern besetzten Gremien.

© Claudia Eimers



Verleihung des Sophie La Roche-Preises an Prof. Dr. Martina Havenith-Newen

Laudatio von Dr. Patrica Aden

Sehr geehrte Gäste,
liebe Frau Professor Havenith-Newen!

Seit 2010 verleiht der Deutsche Akademikerinnenbund den Sophie La Roche-Preis an Frauen, die sich auf Grund ihrer Leistungen und ihres persönlichen Engagements für Frauen besonders erfolgreich eingesetzt haben. Der Preis ist bisher zweimal verliehen worden. Die erste Preisträgerin 2010 war die ehemalige Wissenschaftsministerin Edelgard Bulmahn. Den zweiten Sophie La Roche-Preis erhielt 2012 Maria von Welser für ihre ungeschminkte weltweite Berichterstattung über die Situation der Frauen. Heute wird der Preis an Sie, liebe Frau Professor Havenith-Newen vergeben, weil Sie sich in besonderer Weise für Frauen in Forschung und Universität eingesetzt haben.

Ihr Lebenslauf führt vom Abitur am Gymnasium der Stadt Mechernich 1981 zu einer Stellung in der Spitzenforschung in der

Ruhruniversität Bochum. Lassen Sie mich nur einige Stationen erwähnen:

- 1981 begannen Sie an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms Universität Bonn das Studium der Physik und Mathematik
- 1987 beendeten Sie das Studium mit dem Diplom in Physik mit der Note „ausgezeichnet“
- 1990 wurden Sie in Physik promoviert (summa cum laude) und 1997 folgte die Habilitation mit dem Thema: Infrarot Spektroskopie als eine Methode zum Verständnis der intermolekularen Kräfte (Infrared Spectroscopy as a tool for the understanding of intermolecular forces)
- 1998 nahmen Sie den Ruf auf den Lehrstuhl für Physikalische Chemie II an der Ruhr-Universität Bochum an, nachdem Sie andere Berufungen abgelehnt hatten.

Ihre Karriere wurde durch Forschungsaufenthalte an namhaften Universitäten, vor allem in den USA und den Niederlanden



Die DAB-Vorsitzende gratuliert der Preisträgerin © Claudia Eimers

gefördert. Sie wurden Mitglied von bedeutenden Gremien, z. B. der Leopoldina in Halle.

Bereits in Ihrer Dissertation und in Ihrer Habilitationsschrift haben Sie sich mit der Wechselwirkung von Molekülen in einer Lösung beschäftigt. Sie setzen eine bestimmte Methode ein – die Terahertz-Spektroskopie –, um die unglaublich schnelle Veränderung der Wasserstoffbrücken des Wassermoleküls bei einem Lösungsvorgang in Echtzeit darzustellen. Dieses zukunftsweisende Forschungsgebiet haben Sie zu einem Projekt der Spitzenforschung der Uni Bochum gemacht.

Im Mai dieses Jahres wurde ZEMOS (Zentrum für molekulare Spektroskopie und Simulation solvensgesteuerter Prozesse) eröffnet. Das Zentrum soll die Arbeit von mehr als 20 Arbeitsgruppen der Ruhruniversität, von Max-Planck-Instituten und Frauenhofer-Instituten bündeln. Falls Ihnen, liebe Gäste trotz meines Erklärungsversuches die Physik fremd geblieben sein sollte,



Freuen sich mit Martina Havenith-Newen – von links: Helga Ilgenfritz, Dr. Patricia Aden, die Preisträgerin und (2. Reihe) Prof. Dr. Elisabeth de Sotelo, Maria von Welser © Claudia Eimers

wird es Sie überzeugen, dass Bund und Land sich mit je 22 Millionen Euro an diesem Institut beteiligt haben. ZEMOS wird auch der zentrale Ort für das Exzellenzcluster, das sich mit diesem Themenbereich beschäftigt. Darüber hinaus haben Sie 2,5 Millionen Euro Fördermittel vom Europäischen Forschungsrat (ERC) für die Entwicklung Ihrer Methode eingeworben.

Privat und beruflich ein Vorbild

Ihr Lebenslauf klingt einfach und geradlinig. Und so habe ich Sie auch erlebt, als wir uns im Mai dieses Jahres zusammen mit Frau Haun in einem Gartenlokal in Bochum trafen. Sie kamen von der Arbeit, hatten den Rucksack dabei und hatten an diesem Tag keine Zeit für das Mittagessen gehabt. Dann erzählten Sie das eine oder andere Detail, das nicht in dem offiziellen Lebenslauf steht. Frau und Mutter zu sein, war eine Hürde, die sich immer wieder auftat. Sie selber konnten sie bewältigen. Sie sind geradezu ein Vorbild – nicht nur als Mutter zweier Töchter, sondern auch für die doppelte Karriere eines Forscherehepaares. Denn Ihr Ehemann Professor Albert Newen hat den Lehrstuhl für Philosophie an der RUB inne.

Sie haben sich nicht damit begnügt, für Ihre eigene Karriere zu sorgen, sondern Sie haben den Fehler im System gesucht und sich deshalb für die Gleichstellung von Frauen in der Universität eingesetzt. Seit Ihrem Ruf an die RUB haben Sie im Rektorat für Maßnahmen zur Frauenförderung geworben. Sie haben eine Petition eingebracht mit dem Ziel, dass an der RUB eine Ferienbetreuung und eine KITA für Angestellte eingerichtet wird. Diese Anfrage haben Sie an den damaligen Kanzler, Herrn Möller (Frau Klees-Möller ist heute unter uns) gestellt und bei ihm persönlich vorgesprochen, um für diese Idee aktiv zu werben. Die uniweite Abfrage des Bedarfs wurde unter Ihrer Leitung ausgewertet. Gelder, um die Auswertung in der Zentrale vorzunehmen, gab es damals noch nicht. Sie

haben sich wiederholt als Mentorin an der RUB, an der Universität Duisburg Essen und in Berlin engagiert. Die Veranstaltung „Meet the female Faculty“, in der Professorinnen Nachwuchswissenschaftlerinnen durch Rollenmodelle Mut machen wollen, wurde von Ihnen vorgeschlagen. Lange Jahre waren Sie gewähltes Mitglied in der Gleichstellungskommission der RUB.

Das Diversity Concept des Exzellenzclusters RESOLV wurde von dem Evaluationspanel (11 Männer und 1 Frau) als „the best what I have ever seen since 10 years“ beurteilt. RESOLV hat eine Verfassung mit einem eigenen Boardmitglied für Genderfragen und umfangreiche, frei zu diesem Zweck verfügbare Mittel, die zur Unterstützung der Chancengleichheit oder zur familienfreundlichen Gestaltung der Arbeit im Cluster vergeben werden. Für die Aktivitäten siehe auch: http://www.ruhr-uni-bochum.de/solvation/gender_events/gender.html.e

Konkrete Hilfe für den Nachwuchs

Das Cluster unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Karrieren durch die Finanzierung von wissenschaftlichen Hilfskräften und zusätzlichen Wissenschaftlerstellen zur Unterstützung der wissenschaftlichen Weiterentwicklung der im Cluster beschäftigten Wissenschaftler und Doktoranden in der Familienphase (bis zu 2 Jahre nach der Geburt). Einmal im Jahr wird gemeinsam mit einem Schweizer Exzellenzcluster ein International Female Faculty Meeting veranstaltet, zu dem Nachwuchswissenschaftlerinnen aus ganz Deutschland sowie die Doktorandinnen des Clusters eingeladen sind. Ziel ist es, junge Frauen zu unterstützen, ihre eigene Karriere weiter zu entwickeln. Dazu werden Coaching-Kurse angeboten, um in einer männerdominierten Berufswelt zu bestehen. Außerdem werden in Diskussionsforen auf mögliche Karriereoptionen und Preise hingewiesen.

Women Professor Forum ist einmalig

Im letzten Jahr haben Sie an der RUB ein Women Professor Forum unter der Schirmherrschaft der Ministerin gegründet, das der Vernetzung von Professorinnen untereinander und der Förderung der Gleichstellung dient. Inzwischen gibt es eine Lehrvertretung für Professorinnen während des Mutterschutzes, für eine Steigerung des Frauenanteils im Senat der Universität setzt sich das Forum ein. Das Women Professor Forum veranstaltet zweimal im Semester einen Women Lunch und einmal jährlich ein gemeinsames Wanderwochenende.

Was würde Sophie La Roche zu diesem Lebenslauf sagen? Vielleicht würde Sie bedauern, dass sie nicht heute lebt. Sie war sicher auch aus Neigung Literatin, aber auch, weil ihr ein Weg in die Wissenschaft nicht möglich war. Erst seit Öffnung der Universitäten für Frauen ab 1900 war es ihnen jedenfalls formal möglich, Naturwissenschaftlerin zu werden. Zu den Gründungsmitgliedern des DAB gehört Margarete von Wrangel, Professorin für Chemie, und ein frühes Mitglied war Lise Meitner, die bekannte Kernphysikerin. Sicher würde Sophie la Roche sich mit Ihnen verbunden fühlen in der Bodenständigkeit, der Fähigkeit, das Leben zu meistern und dem Einsatz für Frauen.

Ein letztes Bedenken gab es noch in Hinblick auf Ihre vielen Preise und Auszeichnungen. Kann unser Preis Sie wirklich interessieren? Als ich bei unserem Abendessen zusammen mit Frau Haun diese Frage an Sie richtete, antworteten Sie spontan: Darüber freue ich mich besonders, denn es ist der erste Preis, den ich für mein Engagement für Frauen bekomme.

Deshalb möchte ich Ihnen mit frohem Herzen jetzt im Namen des Deutschen Akademikerinnenbundes die Urkunde für den Sophie la Roche-Preis überreichen. Der Preis ist mit 2000 Euro dotiert. ■

Grußwort des Freundeskreises

Sophie von La Roche (1730-1807) im literarischen und kulturpolitischen Feld von Aufklärung und Empfindsamkeit

„Ach, wie wünschte ich mir Geld genug, um eine Professur zu stiften“ (wo junge Leute [...] den Unterschied der Nationalcharakter studieren könnten, wie diese in Frieden und Streit sich zeigen. [...] O mein Freund! sagen Sie: Würde dieser Lehrstuhl unnütz sein für die Zukunft?)

aus: Brief von Sophie La Roche an Georg Wilhelm Petersen am 11.12.1806

Von Helga Ilgenfritz, Vorsitzende des Freundeskreises Sophie La Roche und Mitglied des Stadtrates in Kaufbeuren

Sehr geehrte Frau Vorsitzende Dr. Aden,
sehr geehrte Frau von Welser,
sehr geehrte Frau Professor Süßmuth
und Frau Bulmahn,
sehr geehrte Damen und Herren,

Ich darf Ihnen zunächst herzlich danken für die Einladung zu Ihrer Tagung, die auch im Zeichen des 90-jährigen Bestehens Ihres Verbandes steht, zu dem ich Sie herzlich beglückwünsche.

Da die Verleihung des diesjährigen Sophie La Roche-Preises an Frau Prof. Dr. Martina Havenith-Newen einer der Höhepunkte der Tagung bildet, liegt es natürlich nahe, zwischen den Erziehungs- und Bildungsidealen der Sophie La Roche vor über 200 Jahren und der Gegenwart, die aktuell mit der Preisverleihung sinnfälligen Ausdruck findet, einen historischen Bogen zu spannen. Lassen Sie mich daher eine kleine Rückschau nehmen auf einige Inhalte eines Symposiums, das aus Anlass des 200. Todestages von Sophie La Roche im Jahr 2007 im Schillerarchiv Marbach unter Beteiligung von 18 Professorinnen und Professoren aus aller Welt durchgeführt wurde und an dem ich ebenfalls teilhaben durfte. Sie porträtierten die erste deutsche Romanautorin aus verschiedenen Blickwinkeln, die Sophie La Roche im literarischen und kulturpolitischen Feld von Aufklärung und Empfindsamkeit einen besonderen Rang verleihen:

Ich zitiere:

„Als Frau war La Roche aber per se darauf festgelegt, didaktisch zu schreiben, sich zum Beispiel auch in ihrer Zeitschrift „Pomona“ und den „Briefen an Lina“ nicht selbst darzustellen und zu „verkaufen“, sondern den Leserinnen vielmehr eine mütterliche Hilfe zu sein. Die Beiträge von Nina Birkner und York-Gothart Mix sowie von Reiner Wild verdeutlichen, dass La Roche die geschlechtlichen Grenzen stets einhielt: Ihr fiktionales wie faktuales Schreiben bezieht sich auf weibliche Interessensbereiche. Das Wissen, das sie anderen Frauen weitergeben möchte, erstreckt sich dabei bis auf andere Kulturen. So machen unter anderem das Vorwort der Herausgeberinnen und der Beitrag von Wilfried Barner wie auch Loster-Schneiders Untersuchungen zu La Roches Amerika-Roman noch eine weitere ihrer Gesinnungen deutlich, die bislang wenig beachtet worden sind:

Kosmopolitin, Weltbürgerin – Sophie von La Roche

Barner (Anm.: im Jahr 2014 verstorben) liefert einen höchst informativen Exkurs über dieses philosophische Konzept, wobei augenfällig wird, wie visionär La Roches Kosmopolitismus auf die heutige globalisierte Welt verweist. La Roche wünschte sich eine Stiftungsprofessur zum Vergleich der Kul-

turen: „Ach, wie wünschte ich mir Geld genug, um eine Professur zu stiften, wo junge Leute [...] den Unterschied der Nationalcharakter studieren könnten, wie diese in Frieden und Streit sich zeigen. [...] O mein Freund! sagen Sie: Würde dieser Lehrstuhl unnütz sein für die Zukunft?“ – Ein Zitat, das so sehr ihr fortschrittliches Denken erkennen lässt [...]. Es sei also wohlgemerkt: La Roche und die vorliegenden Aufsätze über sie geben Anregungen! Denn vielleicht kann ihr empfindsamer Kosmopolitismus sogar ein Wegweiser in der aktuellen Integrationsdebatte sein.

Für La Roche und die Figuren ihrer Werke stellt das Fremde keine Bedrohung dar, sondern eine Bereicherung. Die Begegnung mit fremden Kulturen ist für sie immer auch eine Wissenserweiterung.“

Ende des Zitats

Lassen Sie mich diesen kleinen Exkurs nun abschließen:

Mit dem vorstehenden Literaturhinweis aus dem Jahr 2010/2011 treten auch, oft unfreiwillige, auf die aktuellen Zeitumstände des beginnenden 21. Jahrhunderts – also über 200 Jahre nach dem Tode von Sophie La Roche – beziehbare internationale Nationalitäten- und Kulturvergleiche auf, die die erste deutschsprachige Roman-Autorin, geboren in Kaufbeuren (1730 - 1807) nicht nur als frühe Europäerin in diesem Geiste,

sondern mehr noch auch als Weltbürgerin definieren lässt.

Die Großmutter der Brentanos

Sophie La Roche, ob nun als erste deutschsprachige Romanautorin, als ebensolche erste weibliche deutschsprachige Herausgeberin/Verlegerin einer Frauenzeitschrift, als erste (Reise-)Journalistin, aber auch als die oft allein Enkelerziehende „Großmutter der Brentanos“, lässt gerade in ihren Reiseberichten eine durchgängige „vergleichende“ Erfassung und Betrachtung der positiven und negativen Eindrücke über die Länder erkennen. Sophie La Roche will dabei möglichst alle, seien es die geistes- oder auch schon die naturwissenschaftlichen Aspekte und die sonstigen spezifischen Erscheinungsformen, Besonderheiten und Merkmale der „Systeme“ der bereisten Länder erfahren, erfassen und bewerten. Dies wird umso interessanter als sie sich im zeitlichen Umfeld der französischen Revolution, die einen europäischen Epoche-Wechsel markiert, auf ihren Reisen bewegte. Sie bleibt dabei immer beseelt von dem Willen, dass

sich die Menschen gegenseitig verstehen, Frieden, Freiheit und Gerechtigkeit üben und achten. Dabei sollen die Menschen auch das jeweils Gute im anderen erkennen, gegenseitig fördern und voneinander lernen, um auf diese Weise die noch vorhandenen negativen Erscheinungsformen zum Nutzen aller nach und nach abzulegen.

Diese ihre Ziele finden heute Fortsetzung in dem Engagement der Frauen für Frieden, Freiheit und Gerechtigkeit, wie es von vielen Frauenorganisationen in der heutigen Zeit propagiert und angewandt wird. Dabei nenne ich allen voran Ihre Organisation des Deutschen Akademikerinnenbundes.

Die Wirkungsgeschichte von Sophie La Roche kann daher zu Beginn des 21. Jahrhunderts noch längst nicht als abgeschlossen angesehen werden. Bevor Christoph Martin Wieland im Jahr 1772 als Erster des großen „Viergestirns“, mit Goethe, Schiller und Herder, dem Ruf nach Weimar folgt, wollte Sophie La Roche mit Wieland an der Spitze und mit den Gebrüdern Jacobi eine – auch frauenorientierte – Pädagogische Akademie in der Grafschaft Neuwied gründen ...

Der seit über zehn Jahren bestehende Freundeskreis Sophie La Roche e. V. in Kaufbeuren befasst sich ebenfalls, neben dem Andenken an Sophie La Roche, mit seinen Zielen nach einer friedlichen Welt und versucht ihr literarisches Erbe in die Gegenwart zu überführen. Auch der frauenpolitische Gedanke und die Genderpolitik ist ein großer Teil unserer Aufgaben, die von unserer Arbeitsgruppe „Frauengeschichtskreis Kaufbeuren“ erarbeitet wird und bereits im „Kaufbeurer Frauenlexikon“ Ausdruck gefunden hat.

Ausgebuchter Literarischer Salon

In unserem Literarischen Salon POMONA versuchen wir, die Werke Sophie von La Roches zeitgemäß aufzubereiten und einem interessierten Publikum nahe zu bringen. Der Erfolg unseres immer ausgebuchten Salons bestätigt das Interesse an der erfolgreichen Romanautorin.

Die vorstehend nur kurz dargestellte Wirkungsgeschichte ist und wird im Zeitalter der Globalisierung und im Rahmen der jetzt „beschleunigten“ Begegnungen der Kulturen dieser Welt mit einer Aktualität und Dynamik versehen, die uns auch in den nächsten Jahren und Jahrzehnten beschäftigen und begleiten wird.

Herzlichen Glückwunsch an Sie, sehr verehrte Frau Prof. Havenith-Newen als Trägerin des aktuellen Sophie La Roche-Preises 2016.

Erlauben Sie mir, Sie alle herzlichst einzuladen, der Geburtsstadt unserer Namenspatronin einen Besuch abzustatten.

Schließen möchte ich mit einem weiteren Zitat von Sophie La Roche aus „Briefe an Lina“:

„Man muss den Menschen helfen sich zu bilden, damit Sie sich selbst helfen können.“

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.



Die drei bisherigen Preisträgerinnen des DAB-Sophie-la-Roche-Preises: Edelgard Bulmahn, Martina Havenith-Newen und Maria von Welsler

© Claudia Eimers

Finale mit drei Wissenschaftlerinnen

Die Preisträgerinnen des ARD/ZDF Förderpreises »Frauen + Medientechnologie« 2016 stehen fest

Von Frauen kommen spannende Lösungen für aktuelle Probleme der Medientechnologie und Ideen für unsere Medien von morgen. Viele talentierte Wissenschaftlerinnen aus Deutschland, Österreich und der Schweiz bewarben sich in der aktuellen Ausschreibung um diesen, im deutschsprachigen Raum einzigartigen Wissenschaftspreis. Die drei besten Abschlussarbeiten sind jetzt nach zwei Juryrunden ermittelt.

Der ARD/ZDF Förderpreis 2016 geht an diese drei Preisträgerinnen (genannt in alphabetischer Reihenfolge)

- Anna Hilsmann mit der Dissertation „Image Based Approaches for Photo Realistic Rendering of Complex Objects“ an der Mathematisch-Naturwissenschaftlichen Fakultät II der Humboldt-Universität Berlin. In dieser Arbeit geht es darum, künstliche Bilder in einem alternativen Verfahren mit geringerem Rechenaufwand als bisher trotzdem realistisch zu animieren.
- Melanie Matuschak mit der Masterarbeit „A Study on the Applicability of the In-

teroperable Master Format (IMF) to Broadcast Workflows“ im Studienfach Media&Communications Technology an der Hochschule Rhein Main Wiesbaden/Rüsselsheim. Sie untersuchte, wie der TV-Broadcastbereich von einem angepassten IMF-Standard aus dem Kinobereich profitieren kann.

- Kathrin-Marie Schnell mit der Masterarbeit „Remote Production-Evaluierung technischer Möglichkeiten für den Einsatz im Bereich Fußball“ im Studienfach Zeitabhängige Medien – Sound/Vision an der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg. Sie entwarf und testete ein Szenario, um Live-Mehrkamera-Übertragungen von Sportereignissen mit weniger Aufwand zu realisieren.

Die Idee des Förderpreises

Die öffentlich-rechtlichen Rundfunkanstalten wollen mit dem Förderpreis talentierte Frauen motivieren, sich im Rahmen ihres Studiums und ihrer Forschung mit dem Be-

reich der audiovisuellen Medienproduktion und -distribution zu befassen. Außerdem sollen talentierten Frauen karrierefördernde Kontakte in die öffentlich-rechtlichen Rundfunkanstalten vermittelt werden.

Unter dem Slogan „Meine Idee schreibt Zukunft“ richtet sich der Förderpreis in 2016 zum achten Mal an Absolventinnen von Hochschulen und Universitäten in Deutschland, Österreich und der Schweiz, deren Abschlussarbeiten sich mit aktuellen technischen Fragestellungen aus dem Bereich der audiovisuellen Medien befassen.

Ausrichtung und Vergabe des ARD/ZDF-Förderpreises »Frauen + Medientechnologie« liegen bei der ARD.ZDF medienakademie, der Fort- und Weiterbildungseinrichtung des öffentlich-rechtlichen Rundfunks in Deutschland.

Mehr Informationen zur ARD.ZDF medienakademie finden Sie unter: www.ard-zdf-medienakademie.de



Stadt München verleiht den Hochschulpreis

Bürgermeister Josef Schmid (CSU) hat zwei Studenten und eine Doktorandin mit dem Hochschulpreis der Landeshauptstadt ausgezeichnet. Jeweils ein Vertreter der Hochschule für angewandte Wissenschaften (HM), der Ludwig-Maximilians-Universität (LMU) und der Technischen Universität (TU) wurde für eine Arbeit geehrt.

Magdalena Durst setzte sich an der HM durch. Sie untersuchte in ihrer Diplomarbeit, wie man die Kälteenergie am Stachus effektiver nutzen kann.

An der LMU ging der Preis an einen Geisteswissenschaftler. Karl Siebengartner untersuchte die Punkszene in München von 1979 bis 1982 und bereichert somit „die Stadtgeschichtsschreibung um einen bis-

her kaum untersuchten Teilaspekt“, wie es in einer Mitteilung heißt.

Melanie Bauernfeind von der TU durchleuchtete die Alte Pinakothek im Wandel der Zeit und versuchte mit Simulationsverfahren, ein Konservierungskonzept herzuleiten.

Der Preis ist mit jeweils 4000 Euro dotiert.



Adriana Lettrari ist Frau Europas 2016

Geboren in der DDR, aufgewachsen in Europa: Welche Rolle spielt die einstige Teilung des europäischen Kontinents noch heute in unseren Köpfen? Diese Frage treibt „Wendekind“ Adriana Lettrari seit 2011 um. Mit dem von ihr gegründeten Netzwerk „3te Generation Ostdeutschland“ erforscht sie die Erfahrung des Wandels als Chance und denkt die unterschiedliche Sozialisierung in Ost und West bewusst europäisch. Für ihr Engagement erhielt sie am 8. November den „Preis Frauen Europas“.

Adriana Lettrari ist es gelungen, der Generation der Wendekinder eine Stimme zu geben und diese für Europa fruchtbar zu machen – so begründet die Europäische Bewegung Deutschland die Vergabe des Preises an die Politikwissenschaftlerin.

2009 hat Adriana Lettrari die „3te Generation Ostdeutschland“ gegründet, ein Netzwerk, das zunächst die Wendeerfahrung junger Ostdeutscher in vielfältiger Weise aufarbeitet. Für Lettrari ist der analytische Blick zurück nur eine Seite der Medaille: „Wir ‘Wendekinder’ teilen mit der gleichaltrigen Generation in den osteuropäischen Nachbarstaaten die Erfahrung eines rasan-

ten und zumeist geglückten Wandels. Dieser Erfahrungskompetenzen gilt es sich bewusst zu werden und sie für ein gemeinsames vitales Europa des 21. Jahrhunderts zu aktivieren.“

Als Preisträgerin ist Adriana Lettrari zugleich deutsche Kandidatin für den „Women of Europe“-Award, der gemeinsam von der European Women’s Lobby (EWL) und der Europäischen Bewegung International (EMI) in Brüssel vergeben wird.

Mit dem „Preis Frauen Europas“ ehrt die Europäische Bewegung Deutschland (EBD) seit 1991 Frauen, die sich ehrenamtlich in besonderer Weise für das Zusammenwachsen Europas einsetzen.



Adriana Lettrari

© EBD

Sabine Kunst wird neue HU-Präsidentin

Die brandenburgische Wissenschaftsministerin Sabine Kunst ist zur Präsidentin der Humboldt-Universität gewählt worden. Die Formulierung, die HU sei unregierbar, hält Kunst für „überzogen“.

Als Erster gratulierte Amtsinhaber Jan-Hendrik Olbertz seiner Nachfolgerin zur Wahl. Der HU-Präsident kam dem Vorsitzenden des Konzils Michael Seadle zuvor und überreichte Sabine Kunst einen Blumenstrauß, der dreimal so groß war wie der des Konzils, passend zum guten Wahlergebnis: 49 Mitglieder des Konzils hatten mit Ja gestimmt, sechs mit Nein. Zwei Stimmen waren ungültig.

Kunst nannte das Ergebnis später vor Journalisten „überwältigend“ und „super-toll“. Nach den Gesprächen mit Uni-Angehöri-

gen in den vergangenen Wochen habe sie damit nicht gerechnet.

Sabine Kunst kann ihre Amtszeit mit breiter Unterstützung beginnen

Geht man davon aus, dass die Nein-Stimmen besonders aus den Reihen der sieben anwesenden Studierendenvertreter kamen, kann Kunst ihre fünfjährige Amtszeit mit breiter Unterstützung aller drei übrigen Statusgruppen beginnen: der Professoren, der wissenschaftlichen Mitarbeiter und der nicht-wissenschaftlichen Mitarbeiter. Genau das gleiche Wahlergebnis hatte vor fünf Jah-

ren Olbertz eingefahren. Er bleibt im Amt, bis Kunst antreten wird. Wann genau hängt davon ab, wann die Landesregierung Brandenburg auf sie verzichten kann.

Olbertz erklärte schriftlich, Kunst sei „eine vortreffliche Wahl“: „Ich bin sicher, dass sie den vom derzeitigen Präsidium eingeschlagenen Weg der Humboldt-Universität als exzellente Universität in Forschung und Lehre erfolgreich fortführen wird.“

Der Amtsinhaber ist davon überzeugt, dass dies nur möglich ist, wenn die Universität ihre Leitung professionalisiert und statt

des bislang in der Verfassung vorgesehenen Vizepräsidenten für Haushalt einen Kanzler einführt.

Bisher haben an der HU die Vizepräsidenten für Forschung und für Lehre in ihren Ressorts die Verantwortung für Finanzen und Personal. Für Olbertz war dies die Bedingung für eine zweite Amtszeit. Eine

Mehrheit dafür fand er aber nicht und trennt sich darum nicht nur im Guten von der HU.

Anja Kühne

Sabine Kunst, neue Präsidentin der Humboldt-Universität, nach ihrer Wahl.

© HU Berlin/Mark Wagner



Hochschulen – Wanka will weiteres Förderprogramm

Neben der Exzellenzinitiative für Spitzenforschung in Deutschland soll es laut Bildungsministerin Johanna Wanka ein weiteres Förderprogramm für kleinere Universitäten und Fachhochschulen geben.

„Auch das geht nur in einer Bund-Länder-Vereinbarung, dazu sind wir gerade im Gespräch“, sagte die CDU-Politikerin der Deutschen Presse-Agentur. Erst nach diesen Verhandlungen sollen Details und Finanzvolumen des Projekts bekannt gegeben werden.

Wanka sagte zur Abgrenzung der beiden Programme: „Wir haben die Exzellenzinitiative – da geht es um Förderung von wirklicher Spitzenforschung, daran wollen

wir keine Abstriche machen. Andererseits haben wir eine reiche Hochschullandschaft mit vielen Leistungen auf anderen Gebieten, etwa Fachhochschulen und kleinere Universitäten. Deswegen möchte ich eine weitere Fördermöglichkeit für Hochschulen entwickeln.“

Eine Expertenkommission zu dem 2006 gestarteten, bisher 4,6 Milliarden Euro teuren Exzellenzprogramm hatte Ende Januar empfohlen, die Bund-Länder-Förderung bis 2028 fortzusetzen. Die Gemeinsame Wissenschaftskonferenz von Bund und Ländern erarbeitet derzeit eine Vorlage für die Ministerpräsidentenkonferenz mit Kanzlerin Angela Merkel (CDU) im Juni.

10 Jahre Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

Die Antidiskriminierungsstelle des Bundes feierte mit ihrer Leiterin Christine Lüders 10 Jahre Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz. Ein Meilenstein für die Gleichbehandlung und für die Menschenrechte.

In diesen Jahren wurde vieles erreicht – aber noch ist manches zu tun. Erreicht wurde, dass Diskriminierung im Arbeitsleben heute klar geächtet und offen thematisiert wird.

Auch im Zivilrecht gibt es ein stärkeres Bewusstsein für Unrecht. Klar ist: Wer einer Frau wegen einer Schwangerschaft berufliche Chancen verwehrt, wer einem schwulen Paar das Hotelzimmer verweigert, einem Menschen mit Behinderung den Zugang zum Restaurant oder eine Muslima mit Kopftuch den Ausbildungsplatz verweigert, der handelt gegen das Gesetz.

Aber zehn Jahre nach Inkrafttreten des AGG spricht sich die Antidiskriminierungsstelle für eine Reform des Gesetzes aus. So sollen die Fristen des AGG verlängert werden und ein Verbandsklagerecht geschaffen werden.

Es bleibt also noch vieles zu tun ...

mww

Frauenforscherin verhaftet

Die Revolutionsgarden des Iran haben in diesem Sommer die kanadisch-iranische Frauenforscherin und Anthropologin Homa Hoodfar nach einem Verhör in das berüchtigte Evin-Gefängnis verschleppt. Lange fehlte von der 65-jährigen Professorin jegliche Spur.

Hoodfar ist im Iran geboren, lebt aber mit der kanadischen, der iranischen und irischen Staatsbürgerschaft in Montreal. Über 5000 Wissenschaftlerinnen aus der ganzen Welt fordern seither in einer Petition die sofortige Freilassung der Professorin unter #FreeHoma. Weder die Familie noch ihr Anwalt durften bisher in Kontakt mit der Wissenschaftlerin treten. Sie sei angeklagt wegen „versuchter feministischer Unterwanderung und Sicherheitsfragen“. Sie habe angeblich von langer Hand eine „feministische Revolution“ gegen die Islamische Republik geplant. Inzwischen ist Homa Hoodfar auf internationalen Druck wieder frei.

Zwischen Telomeren, Wimperntierchen und Krebs: Nobelpreisträgerin Elisabeth Blackburn sprach vor dem Hamburger Übersee-Club

Von Maria von Welser, Publizistin und 2. Vorsitzende des Deutschen Akademikerinnenbundes

Sie ist nicht nur Nobelpreisträgerin, sondern sie hat eine besondere Begabung, schwierige wissenschaftliche Zusammenhänge auch für Laien verständlich zu erklären: Professor Elisabeth Blackburn macht Hoffnung im Hamburger Übersee-Club. Hoffnung, dass die Wissenschaftler doch eines Tages die richtigen Behandlungen zur Krebsbekämpfung gefunden haben könnten.

Aber von vorne: Das Berliner Auswärtige Amt hatte zum World Health Summit geladen. Mit dabei vier Gesundheitsminister, der Außenminister als Gastgeber, die Bundeskanzlerin Angela Merkel mit Frankreichs Staatspräsident François Holland und dem Präsidenten der Europäischen Kommission Jean-Claude Juncker als Schirmherren. Dazu unter anderen als Gast die australische Nobelpreisträgerin Elisabeth Blackburn, die seit Januar 2016 Präsidentin des Salk-Institutes in La Jolla, einem Vorort von San Diego, ist.

Ist Krebs heilbar? Diese Millionen Menschen bewegende Frage wollte sie dann in Hamburg beantworten. Nach einem fast einstündigen, hochspannenden Vortrag aber war klar: Die Wissenschaftler sind auf dem Weg – aber noch lange nicht am Ziel. Der Weg dorthin geht über die Telomere, die so entscheidend für das Altern der Zellen sind, aber auch für das Wachstum von Krebs. Und führt zu der ungelösten Frage, warum Wimperntierchen sich unendlich teilen können und damit unsterblich sind. Weil es Elisabeth Blackburn aber gelang, das ungebremsste Wachstum von Krebs und zugleich den Vorgang des Alterns verständlich zu machen, verlieh ihr das schwedische Komitee 2009 den Nobelpreis für Physiologie und Medizin.

Später beim Dinner erzählte sie mir dann, wie es war, als aus Schweden der Anruf kam. Sie konnte es kaum glauben, dachte erst auch an einen Spaß, den sich ein Radiosender mit ihr gemacht hätte. Aber als dann die Übertragungswagen, die Reporter, die Kameras vor ihrem Haus auftauchten, dann war ihr klar: „Sie haben mir tatsächlich den Nobelpreis verliehen“.

Elisabeth Blackburn ist eine rundum positive Frau. Während ihres Vortrages gelingt es ihr immer wieder, die ZuhörerInnen zum Lachen zu bringen. Sie macht kleine Witze, und ist dennoch hochkonzentriert bei der Sache. Erst erklärt sie ein wenig das Salk-Institut, gegründet von Jonas Salk, der das Polio-Vakzin entdeckt und damit den Kampf gegen Polio weltweit begann und schließlich auch zum großen Erfolg der modernen Wissenschaft führte. Das Institut gilt ebenso als Kaderschmiede moderner Biowissenschaftler. Mehrere Nobelpreisträger forschten an der Einrichtung. Sie selbst, so erzählt sie später, war seit 15 Jahren dort immer zu Gast bei Vorträgen, Seminaren. „Ein ganz besonderer Ort, von einer Aura, die einen glücklich macht, offen, kreativ“. Wie Elisabeth Blackburn überhaupt der Meinung ist, dass uns Menschen unsere Umgebung entscheidend prägt. Auch gesund machen kann – oder krank.

Sie erzählt von ihren Entdeckungen zudem mit einer Begeisterung, als habe sie diese gerade eben gemacht. Dahinter aber ist spürbar ihre Leidenschaft, ihre große Hartnäckigkeit beim Forschen. Die Glasdecke, an die wir Frauen immer wieder stoßen, interessiert sie auch in Deutschland. Dass viel mehr Frauen in Führungspositionen sollen, da sind wir uns schnell einig.



Elisabeth Blackburn, Maria von Welser

Sie weiß aber auch, dass sie ihre unglaubliche wissenschaftliche Karriere vor allem auch einer wie sie es nennt „sanften Unbeugsamkeit“ verdankt. Was dazu führt, dass sie 2004 der damalige US-Präsident George W. Bush aus dem Bioethikrat werfen ließ. Ein bisher einmaliger Eklat.

Zum Ende ihres Vortrages kam Elisabeth Blackburn aber wieder auf ihr Hauptanliegen, warum sie in Deutschland redet und wirbt: für das Brückenbauen zwischen den Nationen, zwischen den WissenschaftlerInnen und Politikern.

Damit tatsächlich irgendwann die richtigen Medikamente auf dem Markt sind, die die Geißel Krebs bekämpfen. Schließlich stehen die Forscher in La Jolla ganz in der Verpflichtung des Gründers des Institutes: Jonas Salk und sein Polio-Vakzin. ■

Vom Münchner-Mädchen-Technik-Tag an die Spitze der Universität

Dr.-Ing. Andrea Bör, Jahrgang 1970, hat als Abiturientin am 1. Münchener Mädchen-Technik-Tag 1990 nicht nur teilgenommen, sondern sie war auch in der Vorbereitungsgruppe tätig. Später hat sie an der TU München Elektrotechnik und Informationstechnik studiert und promoviert. Zwei ihrer Kinder sind während des Studiums geboren, zwei während der Promotion.

Sie war drei Jahre Chief Information Officer an der Universität des Saarlandes in

Saarbrücken, ab 2011 Kanzlerin der Universität Passau. Seit Juni 2016 ist Andrea Bör Kanzlerin der Freien Universität Berlin.

Andrea Bör ist durch Zufall auf den Mädchen-Technik-Tag aufmerksam geworden und hat dort die Initiatorin, die Maschinenbau-Ingenieurin Maren Heinzerling, kennengelernt. Für sie war es sehr prägend, an diesem Tag Frauen erstmalig zu erleben, die als Ingenieurinnen oder Naturwissenschaftlerinnen im Beruf standen. DAB-Mit-

glied Maren Heinzerling war für sie ein Vorbild. Und ihre spätere Mentorin.

„Ich halte es für wichtig, das Ziel nicht aus den Augen zu verlieren“, rät Dr. Bör allen Frauen für ihren Karriereweg.

Nun ist sie Mitglied der Hochschulleitung der FU Berlin; aktuelles Portrait: <http://www.fu-berlin.de/campusleben/campus/2016/160601-portraet-kanzlerin-boer/index.html>

DAB-Mitglied Barbara Leyendecker sprach bereits 2011 mit Dr.-Ing. Andrea Bör

Wie sind Sie damals auf den Münchener Mädchen-Technik-Tag aufmerksam geworden?

Bör: Eher durch Zufall habe ich davon erfahren und bekam sogar die Chance, als Schüler-Vertreterin im Organisationsteam mitzuarbeiten. Zu diesem Zeitpunkt hatte ich mich noch nicht entschieden, welchen Berufsweg ich einschlagen wollte. Auch war ich technisch sehr interessiert. Aber da es in meiner Familie niemanden gab, der einen technischen oder gar ingenieurwissenschaftlichen Beruf ausübte, fehlten mir nähere Einblicke und Lebensentwürfe in diesem Arbeitsumfeld. So war es für mich sehr prägend, an diesem Tag Frauen erstmalig zu erleben, die als Ingenieurinnen oder Naturwissenschaftlerinnen im Beruf standen. Natürlich war Maren Heinzerling für mich ein Vorbild. Sie war später meine Mentorin, und wir stehen auch heute noch in Kontakt.

Was hat den Ausschlag für Ihre Studienwahl Elektrotechnik und Informationstechnik an der TU München gegeben? Wie verlief das Studium?

Bör: In der Schule hatte ich Mathematik und Französisch als Leistungskurse gewählt. Gerne beschäftigte ich mich mit komplexen Zusammenhängen. Vielleicht war es auch ein wenig Faulheit, dass die Logik-Seite überwog und ich mich stärker zur Technik hingezogen fühlte. Ein Ingenieur von Siemens empfahl mir Elektrotechnik, das sei „femininer“ als Maschinenbau. Allerdings wusste ich überhaupt nicht, was mich während des Studiums erwarten würde. Ich kam von einer Mädchenschule und saß dann mit 600 Studierenden im Hörsaal. Der Frauenanteil betrug nur 4 Prozent; wir Studentinnen fielen schon auf. Aber ich habe die Situation nicht als belastend empfunden. Wir haben uns den Gegebenheiten angepasst. Ich trug z.B. Hosen und keine kurzen Röcke.

Da ich mich nicht ausschließlich mit Technik befassen wollte, habe ich mich schon früh der IEEE Student Branch – einer Studentengruppe eines internationalen Ingenieurclubs – angeschlossen. Das Organisieren von Vorträgen, Tagungen und Exkursionen war ein perfekter Ausgleich zum technischen Studium und gab mir die Möglichkeit, frühzeitig weitere Kompetenzen



Dr.-Ing. Andrea Bör

© fu-berlin.de

zu trainieren. Später habe ich in verschiedenen universitären Gremien mitgearbeitet.

Sie haben Ihre vier Kinder während des Studiums und der Promotion bekommen. Wie konnten Sie diese Anforderungen alle miteinander vereinbaren?

Bör: Das erste Kind wurde während meines 6. Semesters geboren, das zweite im 10.

Semester. Im zweiten bzw. fünften Promotionsjahr kamen die beiden jüngeren Kinder zur Welt. Als Mutter ist man ja nicht allein verantwortlich für die Kinder. Mein Mann hat einen Großteil der Kinderbetreuung mit übernommen. Außerdem gab es eine Kinderkrippe an der Universität für Kinder ab einem Jahr. In den ersten Monaten habe ich die Kinder einfach mit in die Vorlesung genommen, die dann schon mal die eine oder andere Lektion verschlafen haben. Für mich waren Vorlesungen aber häufig auch Luxus und ich habe mir manches zu Hause alleine erarbeitet. Ich glaube, dies ist heute schwieriger, da das Studium aktuell auch an den Universitäten stärker verschult ist. Trotz der Kinder habe ich in meiner Ausbildung keine Zeit verloren.

Welche Anregungen können Sie den jungen Frauen heute mit auf den Weg geben?

Bör: Ich halte es für wichtig, das Ziel nicht aus den Augen zu verlieren.

Frauen sollten nicht permanent auf ihre Sonderrolle hinweisen; sie müssen bis zu einem gewissen Grad die männlichen Regeln mitspielen. Wenn man morgens zu spät zur Arbeit kommt, ist es besser zu sagen, das Auto ist nicht angesprungen als von einem weinenden Kind im Kindergarten zu berichten.

Frauen sollten erkennen, dass sie nicht alles alleine machen können und müssen.

Für mich war es der richtige Weg, die Kinder früh zu bekommen, das erste mit 22 Jahren, das letzte mit 32 Jahren. Das war alles möglich, da das Umfeld insbesondere meine Familie, aber auch meine Studiums- und Arbeitsumgebung die Gesamtsituation mitgetragen haben.

Die Unterstützung durch meine Mentorinnen und Mentoren, allen voran Maren

Heinzerling, hat mir sehr geholfen. Aus diesem Grund habe ich mich nun selbst als Mentorin beim Mentoring Programm der TU München zur Verfügung gestellt. So kann ich vielleicht einiges meiner Erfahrungen an die „nachwachsende“ Generation weitergeben.

Welches ist Ihre schönste Erinnerung an Ihr Studium und Ihre Berufstätigkeit?

Bör: Die Freude und tiefe Befriedigung, nach schwierigen Prüfungen und Herausforderungen gestärkt den eingeschlagenen Lebensweg fortzusetzen.

Mit Stolz blicke ich auf meine Promotionsprüfung zurück und die Feier danach, die ich im Kreise meiner Familie, Freunde und Kollegen begehen durfte.

Aus dem Deutschen Frauenrat:



*DAB-Vorstandsmitglied
Prof. Gudrun Schmidt-Kärner*

Bei der Mitgliederversammlung des Deutschen Frauenrates am 10. Juni wurde ein neuer Vorstand gewählt und

damit erstmalig die von der Mitgliederversammlung beschlossene neue Struktur des Vorstands verwirklicht.

Die neue Vorsitzende ist Mona Küppers vom Deutschen Olympischen Sportbund (DOSB), ihre Stellvertreterinnen sind Susanne Kahl-Passoth von den Evangelischen Frauen in Deutschland (EFiD) und Lisi Maier vom Bund der Deutschen Katholischen Jugend (BDKJ).

Die Spitze des Vorstands wird verstärkt durch drei gewählte Fachausschuss-Leiterinnen: Carla Neisse-Hommelsheim (Frauen Union der CDU) übernimmt die Leitung des Fachausschusses „Integration und Begleitung von geflüchteten Mädchen und Frauen in Deutschland“. Verantwortlich für den Fachausschuss „Frauengesundheit“ zeichnet Anna-Maria Mette (Katholische Frauengemeinschaft Deutschlands), die bereits dem vorherigen Vorstand als Beisitzerin angehörte. Hannelore Buls (ver.di), die von 2012 bis 2016 den Vorsitz des Deut-

schen Frauenrats innehatte, leitet den Fachausschuss „Anforderungen des DF an die Parteien zur Bundestagswahl“.

Damit ist die Amtszeit von Prof. Gudrun Schmidt-Kärner als Beisitzerin im Vorstand beendet.

Prof. Schmidt-Kärner hat den DAB in vielen Sitzungs-Marathons vertreten, u. a. auch bei einer Beratung des Vorstands mit der Bundeskanzlerin.

Die Delegierte des DAB beim Deutschen Frauenrat ist weiterhin Elisabeth Thesing-Bleck.

**Bitte DAB-
Mitgliedsbeitrag
(85 €)
nicht vergessen!**

Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung vom 03. April 2016 – WIRTSCHAFT:

Studenten, geht an deutsche Unis!

Cambridge, Harvard, Yale? Für eine exzellente akademische Ausbildung muss keiner ins Ausland. Die deutschen Universitäten haben längst aufgeholt. – Von Inge Kloepfer (Ausschnitt)

Im Global Employability University Ranking, für das 4600 Unternehmenschefs aus aller Welt regelmäßig befragt werden, liegt die TU München weltweit auf Rang elf. „Das reicht“, sagen viele Studenten. „Da muss man wirklich nicht nach Harvard oder Stanford gehen.“ Die gigantischen Studiengebühren in Amerika könne man sich sparen. Immerhin gehört die TU München nach verschiedenen Rankings zu den 50 besten technischen Universitäten der Welt, ist international vernetzt und auch noch wissenschaftlich durch die Exzellenzinitiative geadelt. Sie ist eine der elf Elite-Universitäten hierzulande.

Nur: Was heißt das schon? Inzwischen eine ganze Menge. Deutsche Universitäten haben in der vergangenen Dekade international an Renommee gewonnen. Viel hat sich getan. Die Hochschulen sind sichtbarer geworden und vielerorts auch besser – vor allem wissenschaftlich. Viele Unis blü-

hen auf. Die Identifikation der Studenten mit ihrer Alma Mater steigt kontinuierlich. Sie liegt inzwischen bei 72 Prozent, hat das Deutsche Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung in Befragungen ermittelt. Der Muff hat sich verflüchtigt, es herrscht Wettbewerb und Differenzierung.

Einen gewichtigen Anteil daran hat die Exzellenzinitiative des Bundes, deren Neuaufgabe derzeit verhandelt wird. Vor elf Jahren beschlossen Bund und Länder, den Wissenschaftsstandort Deutschland zu stärken, seine Wettbewerbsfähigkeit zu verbessern und die internationale Sichtbarkeit von Spitzenuniversitäten und erstklassiger Forschung zu erhöhen. Insgesamt 1,9 Milliarden Euro kamen zwischen 2006 und 2011 ausgewählten Universitäten mit Zukunftsprojekten zugute. Sie durften sich dann – im Volksmund – Elite-Unis nennen. Gefördert wurden auch sogenannte Graduiertenschulen für den wissenschaftlichen Nachwuchs

und Exzellenzcluster – also Forschungsverbünde zu bestimmten Themen, an denen Wissenschaftler verschiedener Institutionen beteiligt waren.

Im Juni 2009 einigten sich Bund und Länder auf eine zweite Runde mit 2,7 Milliarden Euro an Fördergeldern. In den Genuss der Mittel kommen derzeit 45 Graduiertenschulen, 43 Exzellenzcluster und elf Universitäten – die Elite-Unis mit besonderen Zukunftskonzepten. 2017 läuft allerdings auch diese Runde aus. Nach einem neuen Grundsatzbeschluss von Bund und Ländern soll es auf jeden Fall weitergehen. Ein internationales Expertengremium unter dem Schweizer Umwelphysiker Dieter Imboden hat der Exzellenzinitiative in einer Evaluation großen Erfolg bestätigt. Sie habe ihr wichtigstes Ziel erreicht: eine neue Dynamik in das deutsche Universitätssystem zu bringen. ■

FAZ Kiosk vom 07. August 2016 – WISSENSCHAFT:

Mademoiselle C. und ihre Mikroben

Durch eine Labor-Revolution zur Nobelpreiskandidatin: Was treibt Emmanuelle Charpentier an? Eine Annäherung von Sonja Kastilan

Welch eine Aufgabe! „Mein Kopf rauchte.“ Ihren Vortrag plötzlich auf Französisch zu halten, mit dieser Aufforderung hatte Emmanuelle Charpentier selbst am ehrwürdigen Institut de France in Paris nicht gerechnet.

Die Überraschung war ihr anzumerken, als sie in ihrer Muttersprache fortfuhr und mit Bedacht über die „moderne Biologie“ redete. Zwar sollte sie hier in einem öffentlichen Seminar der Académie des Sciences sprechen, aber ihre detaillierten Lektionen,

„learned from bacteria“, gibt die französische Forscherin üblicherweise in flottem Englisch.

Dazu bekommt sie oft Gelegenheit: Charpentier gehört mit der Amerikanerin Jennifer Doudna zu den begehrtesten Rednerinnen der Szene. Beide gelten als zukünftige Nobelpreisträgerinnen, weil sie einen natürlichen Mechanismus zu einer Methode weiterentwickelt haben, die gentechnische Eingriffe erleichtert und inzwischen weltweit Verwendung findet. Crispr-Cas9

lautet der kryptische Name für etwas, das sich als eine molekulare Schere fürs Erbgut beschreiben lässt.

Ein Werkzeug, das auch die Forschung in Charpentiers Arbeitsgruppe in der Vergangenheit schon hätte erleichtern können. Jetzt ist eines gefunden, das vergleichsweise einfach, kostengünstig und vielfältig in der Anwendung ist. „Das Erbgut von Bakterien, Pflanzen, Tieren und menschlichen Zellen lässt sich damit verändern, indem man etwa einzelne Gene herausschneidet“,

sagt sie. Das gelingt nicht zum ersten Mal, aber präziser als je zuvor. Sogar einzelne DNA-Bausteine lassen sich entfernen. Spurlös. Das macht das neue Werkzeug mächtig. Und aus einem molekularen Abwehrmechanismus eine ungeheuer große Geschichte: Womit sich Bakterien sonst vor Viren schützen, wird fortan in Biotechnologie und Medizin genutzt, begleitet von ethischen Debatten. Die Methode wurde in China bereits an menschlichen Embryonen ausprobiert, bald sollen gentherapeutische Versuche an Krebspatienten starten. In den Vereinigten Staaten stehen ebenfalls klinische Studien an, um Krebs zu heilen.

Diese „Revolution“ im Gebiet der Erbgutveränderung bringt den Forscherinnen Doudna und Charpentier im Monatsrhythmus hochdotierte Preise ein, führt sie mit

Hollywoodstars über den roten Teppich oder zur Verleihung in die Frankfurter Paulskirche. Die eine blond, die andere dunkelhaarig mit charakteristischem Wuschelkopf, beide schlank und sportlich – selten zeigte sich Wissenschaft so attraktiv wie kompetent. Im März zum Beispiel in Paris. Hier vertraten sie Nordamerika und Europa, erhielten nebst drei Kolleginnen die diesjährigen „L'Oréal-Unesco for Women in Science Awards“. Die Veranstaltungswoche verlangte ihnen einiges ab, doch bewegte sich zumindest die 47-jährige Französin, die seit Oktober 2015 eine Direktorenstelle am Berliner Max-Planck-Institut für Infektionsbiologie innehat, auf vertrautem Terrain.

Im Prinzip versucht Charpentier mit ihrem Team heute, Infektionsmechanismen

von Krankheitserregern auf molekularer Ebene zu verstehen. Etwa die Wechselwirkungen von Bakterien wie Listerien oder Streptokokken mit ihren Wirtszellen. Ihre Mitarbeiter tauchen dabei tief ein in die Welt der Mikroben mit ihren regulatorischen RNA-Molekülen. Dass dadurch ein Abwehrsystem enträtselt und zugleich ein „universelles Werkzeug“ entdeckt worden sei, sei ihrer Grundlagenforschung zu verdanken, das hebt Charpentier in Vorträgen als wichtigen Aspekt hervor. „Und vielleicht war es unser Vorteil, dass wir für unsere Forschung an Bakterien immer eigene gentechnische Werkzeuge entwickeln mussten. Wir waren offen für Unkonventionelles.“

Aus der App der Süddeutschen Zeitung – HOCHSCHULE FÜR POLITIK:

Sieben auf einen Streich

Von Jakob Wetzel

Die neue Hochschule für Politik (HfP) erhält ein Gesicht: Wie die Technische Universität (TU), die Trägerin der Hochschule, mitteilte, sind jetzt die zentralen Personalfragen geklärt. Der Reformbeirat hat sieben Professoren berufen.

Rektorin wird die Politologin Eugénia da Conceição-Heldt, die die Leitung der HfP übernehmen soll. Parallel ist der Umzug der Hochschule aus der Ludwigstraße ins „Briener Forum“ an der Briener Straße geplant. Im Herbst soll der erste neue Studiengang beginnen, ein Bachelor in Politikwissenschaft.

Da Conceição-Heldt hatte bislang einen Lehrstuhl für Internationale Politik an der Technischen Universität Dresden inne und war dort Direktorin des Instituts für Politikwissenschaft; sie lehrte zudem als Gastprofessorin an der Freien Universität Berlin und an der Harvard-Universität in den USA. Spezialisiert hat sie sich unter anderem auf die Macht internationaler Organisatio-

nen. Sie bringt einen mit 1,3 Millionen Euro dotierten „Starting Grant“-Förderpreis des Europäischen Forschungsrates mit an die HfP und erhält einen Lehrstuhl für „European and Global Governance“.

Des Weiteren wird es einen Lehrstuhl für Internationale Beziehungen geben; auf ihn hat der Reformbeirat Tim Büthe berufen, der bislang an der Duke-Universität in den USA tätig war.

Darüber hinaus erhält der Siegener Forscher Simon Hegelich eine Professur für Politische Datenwissenschaft;

den Fachbereich Politische Theorie übernimmt Lisa Herzog, bislang an der Universität Frankfurt.

Jürgen Pfeffer, der bis dahin an der Carnegie-Mellon-Universität in den USA tätig war, wird Professor für computergestützte Sozialwissenschaft und Big Data.

Miranda Schreurs wechselt von der Freien Universität Berlin auf einen Lehrstuhl für Umwelt- und Klimapolitik. Stefan Wurs-

ter schließlich wird Professor für Politikfeldanalyse; er kommt von der Universität Trier.

Mit sieben Professuren ist die neue HfP nun etwas größer geworden als geplant: Die Rede war ursprünglich von sechs Professuren gewesen.

Die seit 1950 bestehende HfP war 2014 von der Ludwig-Maximilians-Universität in die Trägerschaft der TU gewechselt; hier soll sie sich künftig speziell den Wechselbeziehungen zwischen Politik, Technologie und Gesellschaft widmen und zugleich das geisteswissenschaftliche Profil der TU schärfen. Die HfP-Professoren werden entsprechend Lehrveranstaltungen auch für TU-Studierende anbieten; ebenso werden TU-Professoren an der HfP unterrichten. Der neue Bachelor-Studiengang soll auch berufsbegleitend absolviert werden können.

Aus der App der Süddeutschen Zeitung – UNIVERSITÄTEN:

Der unbekannte Gasthörer

Von Johann Osel

Hochschulen in ganz Deutschland versuchen gerade, Flüchtlinge fit für ein Studium zu machen, sie wollen jungen Asylbewerbern Chancen geben. Doch trotz aller Gasthörerprogramme, Deutschkurse, Brückenkollegs oder Mentoren – viele Rektoren scheinen noch nicht genau zu wissen, wie sie die Integration am besten bewerkstelligen. Das zeigt eine noch unveröffentlichte Umfrage des Stifterverbands für die Wissenschaft.

Teile des jährlichen Hochschulbarometers, einem Stimmungsbild zu vielen Themen, liegen der Süddeutschen Zeitung vor. Demnach sind die meisten Befragten davon überzeugt, dass akademische Bildung eine wichtige Rolle bei der Integration spielt. Nur knapp 30 Prozent der Rektoren glauben aber, dass die Hochschulen gut darauf vorbereitet sind.

Etwa 50 000 potenzielle Studenten

Laut Schätzungen bringen etwa 50.000 der 2015 Gekommenen „Voraussetzungen für die Aufnahme oder Fortsetzung eines Studiums mit“, schreibt die grüne Bundestagsfraktion in einer Kleinen Anfrage. Das war

auch Thema des letzten Plenums der Hochschulrektorenkonferenz (HRK).

Man engagierte sich intensiv, sagte Präsident Horst Hippler; bislang finanziere man das aber überwiegend aus „eigenen knappen Haushalten“, Mitarbeiter leisteten freiwillig Mehrarbeit, Studenten kümmerten sich ehrenamtlich. „Dieser Zustand kann nicht mehr lange aufrechterhalten werden.“ Auch in der Umfrage fordern zwei Drittel der Rektoren Geld für Integration.

Problemfelder sind Zulassung und Studienvorbereitung: Liegen Zeugnisse aus der Heimat vor, zeigen sich Hochschulen großzügig bei der Anerkennung – sie bestehen bei einer regulären Einschreibung aber auf Deutschkenntnisse. „Weder reichen Kenntnisse der Alltagssprache für ein Hochschulstudium, noch können wir allein auf englischsprachige Angebote setzen“, so Hippler.

Abstriche bei Leistungsstandards dürfe es nicht geben

Die Professorengewerkschaft Deutscher Hochschulverband ergänzte neulich: Sprachliche und auch fachliche Vorausset-

zungen müssten von jedem erfüllt werden. Abstriche von Leistungsstandards etwa bei Prüfungen dürfe es nicht geben.

Oft aber sind Dokumente auf der Flucht verloren gegangen. Erst vereinzelt werden Tests erprobt, um Kenntnisse festzustellen. Vornehmlich für Technikfächer, Mathe oder in Naturwissenschaften, da chemische Formeln in Damaskus gleichermaßen gelten wie in Saarbrücken.

Fast alle Unis (98 Prozent) haben in irgendeiner Art Maßnahmen für Flüchtlinge lanciert – Teilnahme meist ohne geklärten Asyl-Status möglich. 40 Prozent aller Hochschulen wissen aber gar nicht, wie viele Flüchtlinge bei ihnen gerade lernen. Aktuell ist die offizielle Zahl der studierenden Flüchtlinge, immatrikuliert oder mit Gasthörerstatus, noch sehr gering, kaum erfassbar.

Beispiel Berlin: An den drei großen Berliner Unis bereiten sich derzeit „nur“ etwa 400 Flüchtlinge auf ein Studium vor, hat die Deutsche Presseagentur ermittelt. FU, HU und TU zählen zusammen jedoch mehr als 100.000 Studenten. ■

Aus der digitalen Ausgabe der Süddeutschen Zeitung vom 25.07.2016 (Ausschnitte):

Türkische Forscher in Deutschland: „Ich habe einfach Angst“

Protokolle: *Charlotte Haunhorst, Jan Bielicki, Luisa Seeling, Ronen Steinke, Ulrike Nimz*

Wenn die deutschen Hochschulen von „systematischer Einschüchterung“ und der „Vernichtung des freien Geistes“ sprechen, dann muss die Lage ernst sein.

Nach einem gerade veröffentlichten Dekret von Präsident Recep Tayyip Erdogan müssen in der Türkei neben mehr als 1000 Privatschulen und fast drei Dutzend Kran-

kenhäusern auch 15 Universitäten schließen, weil sie angeblich der Gülen-Bewegung nahe stehen. Den Anhängern des islamischen Predigers Fethullah Gülen wirft die Regierung in Ankara vor, hinter dem gescheiterten Putsch zu stehen.

Bereits kurz nach dessen Niederschlagung war die Regierung gegen Lehrer, Professoren und andere Hochschulangehöri-

ge vorgegangen: 15.000 Beamte aus dem Bildungssektor wurden suspendiert, etwa 1700 Dekane staatlicher und privater Hochschulen zum Rücktritt aufgefordert, fünf Rektoren verhaftet. Der türkische Hochschulrat hat Hochschullehrern und Wissenschaftlern die Ausreise verboten. Wer sich im Ausland aufhalte, solle so schnell wie möglich zurückkehren.

Dieses Dekret trifft auch türkische Wissenschaftler, die an deutschen Universitäten und Forschungseinrichtungen arbeiten. Das sind viele, denn die Türkei und Deutschland verbinden traditionell gute Wissenschaftsbeziehungen. Während der nationalsozialistischen Diktatur fanden verfolgte deutsche Forscher in der Türkei Zuflucht. Umgekehrt gingen von den 23 Stipendien, welche die deutsche Humboldt-Stiftung an gefährdete Forschende vergibt, sechs an Akademiker aus der Türkei – bereits vor dem Putschversuch. Wie aber geht es den türkischen Wissenschaftlern in Deutschland nach dem Putsch in ihrem Heimatland? Sechs von ihnen beschreiben ihre Lage – zu ihrem Schutz nennt die Süddeutsche Zeitung ihre Namen nicht.

Juristin

„Ich bin von Ankaras Rückkehr-Order nicht direkt betroffen, weil ich nicht an einer türkischen Institution oder Universität angestellt bin. Aber natürlich mache ich mir Gedanken. Ich mache gerade Urlaub in der Türkei, bin kurz vor dem Putschversuch eingereist. Ich gehe davon aus, dass ich im August wieder ausreisen kann – aber es bleibt ein Fragezeichen. Einen deutschen Pass habe ich nicht, ich bin türkische Staatsbürgerin. Da kann man bei Reisen in die Türkei nie sicher sein, ob man nicht Probleme mit der Justiz bekommt. Das war aber schon vorher so. Ich bin Juristin, ich bin kritisch, beschäftige mich mit Menschenrechtsfragen, dem Kurdenkonflikt. Da ist das Risiko einer Strafverfolgung immer gegeben, etwa unter Paragraf 301, Beleidigung des Türkentums, oder 299, Präsidentenbeleidigung. Ich lebe schon seit ein paar Jahren in Deutschland und hatte ohnehin vor, dort zu bleiben. Aber seit dem Putsch bin ich mit jedem Tag froher, diese Entscheidung getroffen zu haben. Wäre ich jetzt noch in der Türkei, ich würde wohl übers Auswandern nachdenken. Das Land wird immer autoritärer. Am schlimmsten ist die Situation für Akademiker, die bei einer türkischen Uni angestellt sind oder

mit einem Stipendium des türkischen Hochschulrats im Ausland sind. Die müssen jetzt zurück. Wir reden hier von den besten Köpfen der Türkei! Langfristig befürchte ich einen Braindrain. Die Türkei droht, intellektuell und kulturell zu veröden.“

Soziologin

„Ich schreibe meine Forschungspapiere noch immer auf Türkisch, obwohl ich seit Langem im Ausland arbeite. Ich genieße in Berlin, wo ich derzeit bin, eigentlich einen Vorteil: Mich kann die Erdogan-Regierung nicht feuern. Aber die Türkei bleibt mein Forum, meine Zielgruppe, es ist mir wichtig, mit den vielen kritisch denkenden Wissenschaftlern und Studenten dort im Austausch zu bleiben. Deshalb betrifft der Ausnahmezustand in der Türkei auch mich unmittelbar. Bislang gibt es in der Türkei eine große Szene aus kritisch ausgerichteten Fachzeitschriften und Verlagen. Man konnte bislang recht gut publizieren. Nun gibt es die große Sorge, dass sich das ändert. Man sieht es am Beispiel des Kurdenkonflikts. Wer darüber schreibt, kriegt seine Texte in der Türkei nur schwer publiziert und riskiert Sanktionen. Viele türkische Wissenschaftler zensieren sich lieber selbst. Dieses Gift des Konformismus könnte mich auch in Berlin erreichen.“

Naturwissenschaftlerin

„Ich musste zurück. Schon bei der Grenzkontrolle am Flughafen hat man mich wie eine Verbrecherin behandelt und beschimpft. Die schreckliche Atmosphäre hier hat mich getroffen wie ein Schock, ich bin immer noch voller Adrenalin. Es war in diesem Land noch nie einfach als gebildeter Mensch, erst recht nicht als Frau. Aber jetzt ist es unerträglich geworden. Es läuft auf allen Kanälen eine unglaubliche Kampagne gegen gebildete Menschen. Diesen Anti-Intellektualismus gibt es zwar schon lange, aber das jetzige Ausmaß ist erschreckend. Eigentlich müsste ich über den Sommer zu internationalen Konferenzen, Wissenschaft

lebt ja vom Austausch. Doch das ist jetzt gestrichen, genauso wie Arbeiten an Forschungsprojekten außerhalb des Campus. Ohne ausdrückliche Genehmigung dürfen wir nicht ausreisen, und die gibt es nicht. Wir können nur in unseren Büros darauf warten, was auf uns zukommt. Jeder ist tief besorgt, es wird befürchtet, dass an den Hochschulen bis zu 60 Prozent der Akademiker entlassen werden könnten. Und wer bildet dann die Studenten aus? Unserem Land mangelt es doch ohnehin schon an akademisch ausgebildeten Spitzenkräften. Viele überlegen sich, von sich aus zu kündigen, das Land zu verlassen und woanders zu forschen. Aber das ist leichter gesagt als getan. Viele haben ihre Familien hier und es ist ja unser Land, unsere Heimat. Wir dürfen nun nicht einmal, wie es an türkischen Universitäten eigentlich üblich ist, im August in den Urlaub gehen. Manche sehen darin ein gutes Zeichen dafür, dass es mit der Arbeit weitergeht. Aber ich weiß nicht, woher sie ihren Optimismus nehmen.“

Sozialwissenschaftlerin

„Im Moment ist alles unsicher, nichts ist klar. Niemand an den Hochschulen weiß, wie es weitergeht. Gegen Intellektuelle und Akademiker sind Regierung und Justiz ja schon lange vor dem Putschversuch vorgegangen, zahlreiche Hochschulen und deren Vertretungen für Lehrende und Studierende haben die meisten ihrer Autonomie-Rechte längst verloren. Etliche der mehr als 2000 Wissenschaftler, die unter der Bezeichnung „Akademiker für den Frieden“ im Januar einen Appell unterzeichnet haben, den Krieg im Südosten der Türkei zu beenden, sind bereits in den vergangenen Monaten entlassen worden. Gegen einige laufen Verfahren, sie werden sogar beschuldigt, kurdische Terrororganisationen zu unterstützen, obwohl es für diese Vorwürfe nicht den geringsten Grund gibt. Mit dem Umsturzversuch haben die „Akademiker für den Frieden“ erst recht nichts zu tun, doch es zeichnet sich ab, dass sich die Verfolgung nun verstärkt. Besonders die

Kolleginnen und Kollegen an den staatlichen Universitäten spüren die Repression, an den privaten Hochschulen scheint es noch etwas besser zu sein – sofern der Staat

sie jetzt nicht schließt. Die Unsicherheit ist groß. Auch ich selber weiß gar nicht, was ich jetzt machen soll. Ich weiß nicht einmal, wie lange ich noch in Deutschland

bleiben darf. Ich möchte mein Land ja auch gar nicht dauerhaft verlassen, aber andererseits: Ich habe einfach Angst davor, jetzt zurück zu reisen." ■

Aus der digitalen Ausgabe der Süddeutschen Zeitung vom 07.09.2016 – ISLAMISCHE WELT zur Kopftuchdebatte:

Verlogene Beschützer

Von Bahareh Ebrahimi

Seit fast einem Jahr lebe ich in Deutschland. Hier müssen Frauen kein Kopftuch tragen – im Gegensatz zu meiner Heimat Iran. In Deutschland trage auch ich kein Kopftuch. Oft höre ich, dass ich so „westlich“ aussehe, und ich bin dann nie ganz sicher, ob mich das glücklich oder traurig macht. Tatsache ist, dass eine Iranerin ohne Kopftuch in Deutschland auffällt. Und das zeigt, wie verzerrt das Bild der Iranerinnen im Ausland ist.

Wenn ich wieder in meine Heimat zurückkehre, muss ich wieder ein Kopftuch tragen. So wie mein ganzes bisheriges Leben lang. In Iran hängt an den Eingängen zu öffentlichen Gebäuden, Büros, Restaurants, Kinos ein Satz: „Wir bitten um Nachsicht, dass wir Damen mit ‚schlechtem‘ Hidschab nicht einlassen können.“ Manchmal steht daneben das Profil einer Frau mit Hidschab. Jede Iranerin, die ein solches Gebäude betritt, bewegt vorher unwillkürlich ihre Hand zum Kopftuch, um zu prüfen, ob es richtig sitzt. Das kann am Tag sehr oft passieren, es ist eine kleine körperliche, aber auch emotionale Bewegung, die einen ziemlich großen Teil des Alltags einer Frau einnimmt.

Ich erinnere mich, wie ich Anfang der Neunzigerjahre mit meiner Mutter eine Veranstaltung für Kinder im Museum für zeitgenössische Kunst in Teheran besuchen wollte. Am Eingang stand eine Frau mit schwarzem Schleier und verwehrte uns den Zutritt. „Das Kind trägt kein Kopftuch“, sagte sie. Meine Mutter entgegnete, ich sei ja auch erst acht Jahre alt. Nach dem islamischen Gesetz erreicht ein Mädchen mit

neun Jahren die religiöse Mündigkeit und muss von da an alle religiösen Aufgaben erfüllen. Die Frau am Museum aber beharrte darauf, dass damit nur das Gebet gemeint sei, ich müsse ein Kopftuch tragen. Heute weiß ich, dass das Willkür war, damals verstand ich nur, dass wir wieder nach Hause gehen mussten.

Man hat ein wichtiges Seminar – und diskutiert Saumlängen!

In den Achtziger- und Neunzigerjahren lastete auf der Gesellschaft im Iran ein großer Druck, die Kontrolle von Frauen und Männern war lähmend, einerseits wegen des Iran-Irak-Krieges, aber auch wegen der neuen islamischen Gesetze nach der Revolution. Es wimmelte nur so vor Sittenpolizei, am schlimmsten waren die Frauen im schwarzen Schleier an den Eingängen wie jenem am Museum. Man nannte sie umgangssprachlich „Fati-Kommando“ – Fati ist die Abkürzung des religiösen Frauennamens „Fateme“.

Die Frauen in Schwarz sind nicht verschwunden. Sie stehen noch immer vor Gebäuden, vor allem vor den Universitäten, um die Mäntel zu prüfen, die alle Frauen in der Öffentlichkeit tragen müssen, die Enge der Hose und das ganze Aussehen. Danach entscheiden sie, ob die Studentinnen eingelassen werden oder nicht.

Diese Diskussionen, ob ein Mantel bis zum Knie oder bis unters Knie reichen muss! Man hat gerade ein wichtiges Seminar, muss aber erst mal die Saumlänge diskutieren. Auch mit lackierten Nägeln darf

man nicht in die Hochschule. Im besten Fall bekommt man Nagellackentferner in die Hand gedrückt, um den Lack abzuwischen. Und ist man endlich durch die Tür, hört man den Befehl: „Ihr Hidschab!“ – das heißt: Bedecken Sie Ihre Haare richtig!

Gewöhnlich tut man dann so, als würde man das Kopftuch nach vorne ziehen, aber ist man ein paar Meter weitergegangen, schiebt man es wieder nach hinten, um möglichst viele Haare zu zeigen. Es ist ein Spiel, das sich täglich ungezählte Male wiederholt, seit Jahrzehnten schon, denn die Iranerinnen haben sich dem staatlichen Modell für Weiblichkeit immer widersetzt. Nur deshalb entwickelte sich in Iran der Begriff des, wörtlich, „Badhedschab“, des „schlechten“ Hidschab.

„Eine Frau mit Hidschab ist wie eine Perle in der Muschel“, dieser Satz steht auf den Wänden iranischer Schulen und beschreibt die ganze Ideologie, die dort vermittelt wird. Zur Schule geht man mit sieben Jahren. Obwohl Jungen und Mädchen im Iran getrennt unterrichtet werden, müssen die Mädchen „Maqnae“ tragen – eine Art Kopfbedeckung, die nur ein Loch für das Gesicht lässt und bis über die Brust geht. In staatlichen Gebäuden ist sie für Frauen obligatorisch. Minderjährige Mädchen können immer noch ohne Kopftuch auf die Straße gehen, aber irgendwann kommt die Zeit, in der auch sie außerhalb der Schule Mantel und Kopftuch tragen müssen.

Ich kam darum herum, bis ich zwölf Jahre alt war, aber dann ließ man mich nirgendwo mehr ein. Dann musste auch ich mir

einen Mantel für die Straße kaufen. Dabei war die Schuluniform hässlich genug, riesige, lange Mäntel und Hosen in Dunkelblau, Grau und Dunkelgrün, in denen jedes Mädchen wie ein Fass aussah. Je nachdem, wie schnell man wuchs, musste man alle zwei oder drei Jahre alles komplett neu kaufen.

Schon vorher wurde ich in der Schule ermahnt, dass ich nicht auf Bäume oder Mauern klettern durfte. Dabei war ich noch ein Kind. Aber jetzt, mit dem Mantel, galt dies auch auf der Straße. Selbst meine Lieblingsorte wurden mir so verleidet.

Ich nahm Geigenstunden, seit ich neun Jahre alt war, in einem Kindergarten, wo nachmittags auch Musikurse für alle angeboten wurden. Dass es überhaupt eine Institution für Musik gab, war sehr ungewöhnlich in den Neunzigern, sogar in der Hauptstadt, deswegen fanden die Musikurse an unauffälligen Orten statt. Ich hatte einen Lehrer, den ich sehr mochte, er erklärte mir, dass ich den Bogen ganz vorsichtig halten musste, damit eine Ameise unter meinem kleinen Finger nicht zerquetscht würde. Wie komisch und traurig war die Begegnung mit ihm, als ich nach Jahren statt in roter Hose und buntem T-Shirt, die ich damals am liebsten trug, auf einmal mit Mantel und Kopftuch zum Kurs kam. Mir schien, dass er auch durch mein Aussehen bedrückt wurde. Ich nahm weiter Geigenstunden bei ihm, bis ich 17 Jahre alt war,

und im Laufe der Zeit spielte das Kopftuch keine Rolle mehr zwischen uns.

Und genau diese Gewöhnung, diese Gleichmacherei gehört zum Machtmechanismus des Hidschab-Diskurses im Iran. Alle Frauen müssen im öffentlichen Raum ein Kopftuch tragen, nicht nur die religiösen, sondern auch die nicht-religiösen, sogar Ausländerinnen und offizielle Repräsentantinnen Irans wie Schauspielerinnen, Sportlerinnen im Ausland.

Ohne Kopftuch kein Alltag im Iran

Das Bild der Iranerin wird einfach immer mit dem Kopftuch in Verbindung gebracht, eine Iranerin ohne Kopftuch kann man sich kaum noch vorstellen. Und dieses Bild wiederholt sich, im staatlichen Fernsehen, in der Presse. Und die Iranerinnen haben keine Wahl, wenn sie in diesem Land weiter leben und arbeiten möchten.

Schauspielerinnen, die in einer Shakespeare-Inszenierung beispielsweise die Ophelia spielen, tragen auf der Bühne ein Kopftuch. Um etwas natürlicher auszusehen, setzen sie noch einen Hut auf. Ein Hut auf dem Kopftuch ist seit der Revolution in der iranischen Theater- und Fernsehsprache das Symbol für eine Ausländerin, als gehörte das Kopftuch zum Kopf und man könne darauf einen Hut setzen.

„Der Hidschab ist ein Schutz und keine Einschränkung“, so lautet das wichtigste Motto im iranischen Hidschab-Diskurs. Es steht auf den Straßen, auf Plakaten, in Schulbüchern. Mein Resümee nach all den Jahren im Iran: Für religiöse Menschen funktioniert das Kopftuch vielleicht tatsächlich wie ein Schutz. Für alle Nichtreligiösen aber ist es ganz zweifellos eine Einschränkung. Wichtigster Beweis: Die meisten Iranerinnen tragen im Ausland kein Kopftuch. Wäre es für sie tatsächlich ein Schutz, würden sie es überall gern tragen.

Der größte Fehler der revolutionären Machthaber Ende der Siebziger im Iran war die Anweisung, dass sich Frauen nicht ohne Kopftuch in der Öffentlichkeit bewegen dürfen, dass alle Frauen gleich sein sollten. Jahrzehnte später sieht man, dass sie ihr Ziel nicht erreicht haben. Iran ist keine Gesellschaft braver Kopftuchträgerinnen geworden, sondern des „Badhedschab“, einer Mischung aus Haar und Kopftuch, der erstens nicht islamisch ist und außerdem die Regierenden nicht zufriedenstellen kann. So ist ein ziemlich großer Teil des Staatsapparats ununterbrochen damit beschäftigt, Mantellängen zu messen, Hände auf Nagellack zu kontrollieren und den Badhedschab-Frauen, also mehr als der Hälfte der Iranerinnen, irgendwie den Einlass zu verwehren.

Und jetzt steigt auch noch Europa ins Hidschab-Spiel ein und verbindet die Fragen von „Einlass“ und Kopftuch miteinander. Die ganze Burkini-, Burka-, Kopftuchverbot-Debatte klingt für mich nämlich sehr ähnlich wie das, was im Iran seit Jahren der Fall ist: Dass man durch Verbote die Anwesenheit der Frau im öffentlichen Raum reglementiert und wieder mal alle Aufmerksamkeit darauf richtet, die Kleidermenge der Frauen zu beurteilen.



Marktszene aus Kabul
© mwv

Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung vom 18.09.2016:

Ein allgemeines Verbot der Burka wäre unklug. Trotzdem muss der Rechtsstaat etwas gegen sie unternehmen. Das geht.

Von Rudolf Steinberg*

In Saudi-Arabien und Iran zwingt der Staat Frauen dazu, einen Volls Schleier zu tragen. In den westlichen Ländern haben die Frauen dagegen in den vergangenen zweihundert Jahren das Recht erkämpft, selbst über ihre Kleidung oder Entkleidung zu entscheiden. Sie tragen Hosen, die früher den Männern vorbehalten waren, und am Strand Bikini. Stellen die Forderungen nach einem allgemeinen Verbot von Burka und Niqab diese freiheitlichen Errungenschaften in Frage?

Gerichte in europäischen Ländern und auch der Europäische Gerichtshof für Menschenrechte haben anerkannt, dass das Tragen von Burka und Niqab nicht nur durch das Grundrecht der freien Entfaltung der Persönlichkeit, sondern auch durch das der Religionsfreiheit gedeckt ist. Auch das Bundesverfassungsgericht sieht das so: Eine religiöse Überzeugung könne sich auch in einer bestimmten Kleidung zeigen. Dieses Grundrecht zu beschränken ist deshalb nur zulässig, wenn gewichtige Rechtsgüter damit geschützt werden. Welche kommen hier in Betracht?

Oft wird der Gleichheitssatz genannt, nach dem die Burka die Rechte der Frauen verletze. Es wird unterstellt, dass Ehemänner, Väter und Brüder ihnen die Burka aufzwingen. Das ist im Einzelfall möglich, lässt sich aber im Allgemeinen nicht zeigen. Nach den Erkenntnissen auch aus Frankreich, wo das Problem schon länger bekannt ist, nehmen Frauen die Burka im Zuge einer Radikalisierung freiwillig an – oft gegen den Willen der Familie. Das gilt erst recht für die beachtliche Gruppe von Konvertitinnen. Für Burka-Trägerinnen ist die Burka ein nonkonformistisches Symbol des Bruchs mit der Gesellschaft. Die holländische Journalistin Hind Fraihi bezeichnet diese Frauen deshalb als „Punk-Musli-

me“, der französische Soziologe Raphaël Liogier nennt sie „Hooligans“.

Auch wird argumentiert, die Burka verstoße gegen die Menschenwürde: Sie verschleierte die eigene Identität und damit den Ausdruck der Würde der Frau. Aber gehört es nicht gerade zur Menschenwürde, wie es der Verfassungsjurist Horst Dreier formuliert, „nicht zur Leistung von Würde gezwungen zu werden“ und „selbst die maßgebliche Instanz für die Bestimmung der eigenen Würde zu bilden“? Die Burka-Trägerin entscheidet sich in den meisten Fällen bewusst dafür, ihre Einzigartigkeit als Individuum zu vernichten und ihre eigene Identität durch die der Gruppe zu ersetzen. Ist es Aufgabe des Staates, hier zu intervenieren und damit den freien Willen der Burka-Trägerin in Frage zu stellen?

Warum das Verbot in Frankreich gerechtfertigt ist

Es bleibt schließlich die Schranke, auf die sich der französische Gesetzgeber bei seinem Verbotsgesetz 2010 gestützt hat und die auch vom Europäischen Gerichtshof für Menschenrechte anerkannt worden ist: Gemeint sind die fundamentalen Erfordernisse des Zusammenlebens in einer Gesellschaft als Teil der öffentlichen Ordnung. Wenn, so der Gerichtshof, der französische Staat das systematische Verhüllen des Gesichts an öffentlichen Orten, das sich mit den für die soziale Interaktion unverzichtbaren minimalen Anforderungen nicht vereinbaren lasse, im Widerspruch zum Ideal der Bürgerlichkeit sehe, könne das Verbot gerechtfertigt werden. Es lässt sich hinzufügen: Die Erfordernisse des Zusammenlebens werden deshalb verletzt, weil das System der Visualität berührt wird, auf dem die westliche Welt seit langem gründet. Die Burka-Träge-

rin entzieht sich der Gegenseitigkeit des sozialen Austausches; sie sieht andere, kann aber selbst nicht gesehen werden.

Gegen die Anerkennung der öffentlichen Ordnung als Schranke der Religionsfreiheit wird eingewandt, dass man damit die Möglichkeit eröffnet, jedwede Freiheitsrechte zu beschränken, und zwar über die „guten Sitten“ oder die „öffentliche Moral“. Dieses Bedenken teilt auch die deutsche Richterin am Europäischen Gerichtshof für Menschenrechte Angelika Nußberger. Anders als ihre Kollegen war sie der Ansicht, dass ein Einzelner nicht das Recht und umgekehrt auch nicht die Pflicht habe, in der Öffentlichkeit mit anderen in Kontakt zu treten. Der Einwand schränkt ein Burka-Verbot ein: Folgt man Nußbergers Argument, käme es nur da in Betracht, wo es ohne visuellen Austausch zwischen Menschen in einer demokratischen Gesellschaft nicht geht, also an Orten, an denen Kommunikation notwendig ist: in der Schule, am Arbeitsplatz, bei Gericht. Nicht hinnehmbar ist die Burka auch dann, wenn es darauf ankommt, ihre Trägerin zu identifizieren, etwa beim Autofahren.

Auf ein allgemeines Burka-Verbot sollte jedoch auch aus einem anderen Grunde verzichtet werden. Es würde zwangsläufig zu einer Stigmatisierung bestimmter Musliminnen führen – und damit, wie die Erfahrungen in Frankreich zeigen, zur Solidarisierung mit ihnen, ja, zu einer Zunahme der Zahl der Burka-Trägerinnen. Hinzu kämen erhebliche Schwierigkeiten, das Verbot durchzusetzen.

Die Burka ist aber vor allem auch das Symbol eines islamistischen Islams, des Salafismus, der auch in Deutschland auf dem Vormarsch ist und auf den Staat und Gesellschaft bisher keine überzeugenden Antworten gefunden haben. Ungeachtet verschie-

dener Strömungen des Salafismus sind sich diese einig in ihrer Ablehnung der Prinzipien der Individualität, in der Ablehnung von Menschenrechten einschließlich der Religionsfreiheit, von Pluralismus und Volkssouveränität. Wo ist da die Grenze dessen zu ziehen, was unter dem Grundgesetz noch toleriert werden kann? Sie dürfte dort erreicht sein, wo kämpferisch die Grundsätze des Rechtsstaats und der Demokratie durch eine mit diesen Grundsätzen unvereinbare Herrschaftsordnung ersetzt werden soll. Staatliche Maßnahmen könnten sich auch gegen Burka-Trägerinnen im Umfeld salafistischer Moscheen richten. Oder dazu dienen, das Entstehen salafistischer Wohnviertel zu verhindern, in denen auch mittels einer „Scharia-Polizei“ Kopftuch, Burka

oder Speisegewohnheiten durchgesetzt würden. Molenbeek ist nicht überall, aber Züge davon gibt es auch in deutschen Städten.

Dass sich die Burka-Diskussion in Deutschland verschärft hat, ist auch die Folge der vielen Attentate in westlichen Ländern. Gleichwohl ist zur Besonnenheit zu mahnen. Wir brauchen eine Toleranz der Mehrheit gegenüber einer Minderheit, ohne die ein multireligiöses Land wie Deutschland nicht in Frieden leben kann. Auch wenn das gerade gegenüber einer so fremden Erscheinung wie der Burka nicht leichtfällt. Gefährlich ist vor allem die stillschweigende Gleichsetzung des Islamismus mit dem Islam. Die damit verbundene Spaltung der Gesellschaft spielt dem IS und Al Qaida in die Hände. Gefordert sind aber auch die

Muslimen sowie die muslimischen Gemeinden und Verbände, um die Ausbreitung des Salafismus zu bekämpfen. Sie sollten auch bei den Präventionsprogrammen gegen die Radikalisierung Jugendlicher mitwirken, die ohnehin ausgebaut werden müssen. Der Staat schließlich muss den Sumpf des dschihadistischen, aber auch des politischen Islamismus trockenlegen, auch durch eine verstärkte internationale Zusammenarbeit. Nur so lässt sich die Sicherheit unserer Verfassungsordnung bewahren, ohne die ein freiheitliches, demokratisches Gemeinwesen nicht gedeihen kann.

** Rudolf Steinberg ist emeritierter Professor für öffentliches Recht und ehemaliger Präsident der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main.* ■

Aus der digitalen Ausgabe der Süddeutschen Zeitung vom 01.10.2016 – PRESSESCHAU:

Ist ein Burkaverbot liberal?

Von *Charlotte Theile*

Der Schweizer Nationalrat hat sich Anfang der Woche mit einem Vorstoß zum Verhüllungsverbot beschäftigt – und mit nur einer Stimme Mehrheit entschieden, die Gesichtsverschleierung künftig verbieten zu wollen. Und obwohl das Gesetz noch vor den Ständerat muss, ist es ein deutliches Signal für das sogenannte Burka-Verbot. Noch vor ein paar Wochen schien eine solche Entscheidung unmöglich zu sein. Mit Ausnahme der rechtskonservativen Schweizerischen Volkspartei waren sich die Parteien einig, dass ein solches Verbot wenig bringt.

In diesem Sommer jedoch hat sich in der Schweiz in dieser Frage einiges verschoben. Am prominentesten ist der Sinneswandel wohl in der Neuen Zürcher Zeitung (NZZ). Das liberale Blatt steht den Freisinnigen Demokraten nahe – und hatte lange Zeit die These vertreten, der Staat habe sich aus Bekleidungsfragen seiner Bürger möglichst weit herauszuhalten. Noch im August hatte

NZZ-CEO Veit Dengler diese These bei einer Podiumsdiskussion vertreten.

Nur ein paar Tage später schrieb Chefredakteur Eric Gujer, 2015 angetreten, um die politische Linie des Blattes zu schärfen, gegen das „Gefängnis aus Stoff“ an. Der Gesichtsschleier stehe für eine „Ideologie des Hasses“, wer ihn verteidige, müsse „schon arg vom Bazillus des Werterelativismus angekränkt sein“. Er sei klar für ein gesetzliches Verbot – auch mit dem Verweis auf den Kanton Tessin, wo ein solches Gesetz seit dem 1. Juli in Kraft ist. An einer Stelle aber relativierte Gujer sein Plädoyer für diese „Symbolpolitik im besten Sinne“: Das Verbot des Gesichtsschleiers gehöre nicht in die Verfassung – auch dafür werden gerade im ganzen Land Unterschriften gesammelt –, sondern sei als flexibel veränderbares Gesetz am besten aufgehoben. Im linksliberalen Tages-Anzeiger befand man: eine typisch schweizerische Regelung. Statt wie in Deutschland mit „Hysterie“ und „grundsätzlich“ zu argumentieren, versuche man

in der Schweiz, „auf verschlungenen Linien, man könnte auch sagen: verschämt“ zum Ziel zu kommen.

Nach einigen Wochen der verschlungenen Diskussion sind nun nicht nur einige Abgeordnete der Christdemokraten und Freisinnigen für das Verbot, sondern auch einer der bekanntesten Imame des Landes. Mustafa Memeti, der sich in Bern am interreligiösen „Haus der Religionen“ beteiligt, sagte der Aargauer Zeitung, er empfinde Ganzkörperverschleierung als „absurd“. Sie zu verbieten, sei kein Signal gegen Muslime, „höchstens gegen Ultrakonservative“. Er bezog sich auch auf ein Argument, das die rechtskonservativen Verfechter des Verbots immer wieder anführen: „In einer offenen Gesellschaft sollte eine Frau ihr Gesicht und damit ihre Identität zeigen.“ Ein Kopftuch-Verbot fände er hingegen „problematisch“.

Kritischer äußerte sich die Aargauer Zeitung in einem Kommentar. Dort hieß es: „Glaubt jemand allen Ernstes, irgendein

Problem mit extremem Islamismus werde mit einem Schweizer Burkaverbot gelöst?“

Im Tessin versucht man derweil, das Gesetz ohne große Konfrontation durchzusetzen, Bußen wurden bisher kaum verteilt. Der Polizeichef von Lugano berichtete von

konstruktiven Gesprächen, in denen die wenigen Frauen, die verschleiert angetroffen wurden, durch kompetente Polizisten informiert und überzeugt wurden, ihren Schleier abzulegen.

Der Leitartikel des NZZ-Chefredakteurs wurde in den sozialen Medien kontrovers

diskutiert, die politische Wirkung fasst das Blatt so zusammen: „SVP-Vorstoß dank einiger Freisinniger erfolgreich“. Die grundsätzliche Frage in diesem Sommer lautete: „Ist es liberal, für ein Burka-Verbot zu sein?“

TERRE DE FEMMES fordert: Nein zu Burkaverbot light

Die Frauenrechtsorganisation Terre Des Femmes lehnt ein nur teilweises Verbot der Vollverschleierung – wie es derzeit in der politischen Diskussion ist – ab. „Wir sagen Nein zum Burkaverbot light“, sagt Christa Stolle, Bundesgeschäftsführerin von TERRE DES FEMMES. Damit unterstreicht die Frauenrechtsorganisation ihre bereits im Juni gestellte Forderung, ein generelles Verbot der Vollverschleierung in Deutschland politisch durchzusetzen. „Es ist an der Zeit, dass alle Parteien in Deutschland begreifen, dass es hier sowohl um die Verteidigung der Frauenrechte als auch unseres Grundgesetzes geht“, erklärt Stolle. Die Vorstandsfrauen von TERRE DES FEMMES haben geschlossen die Petition „Gesicht zeigen: in der Demokratie – in Europa – in

Deutschland!“ unterschrieben, in der ein Verbot der Vollverschleierung gefordert wird. InitiatorInnen dieser Petition sind unter anderen die Grünen-PolitikerInnen Eva Quistorp, Doro Meuren, Paul Nellen, Filmemacherin Helke Sander sowie der Journalist Samuel Schirmbeck.

Mimik und Gestik sind sichtbarer Ausdruck der Identität eines Menschen. Diese Sichtbarkeit der Person ist eine der Voraussetzungen für einen persönlichen Dialog und trägt zur Vertrauensbildung bei. Auch Integration ist nur durch soziale Interaktion möglich. Vollverschleierung dagegen schafft eine Barriere zwischen Trägerin und Umwelt. „Wir fordern ein Verbot der Ganzkörperverschleierung, damit alle Menschen die durch unsere Verfassung garantierten

Grund- und Freiheitsrechte wahrnehmen können“, erklärt Stolle. Dazu gehört die in Artikel 3 Grundgesetz verbrieft Gleichberechtigung von Mann und Frau in engem Zusammenhang mit Artikel 1 Grundgesetz: „Die Würde des Menschen ist unantastbar.“

TERRE DES FEMMES begrüßt daher das Urteil des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte (EGMR) von 2014. Es hatte damals die Beschwerde einer Frau abgewiesen, die sich wegen des seit 2011 in Frankreich gültigen Vollverschleierungsverbots an den EGMR gewandt hatte. Nach Ansicht des EGMR verletzt das Gesetz weder die Freiheit des Glaubens, der Gedanken oder des Gewissens (Art. 9 EMRK), noch das Recht auf ein Privat- und Familienleben (Art. 8 EMRK).

Aus spiegel.de: Was tun, wenn eine Schülerin Nikab trägt?

Eine Schülerin kommt jahrelang vollverschleiert in den Unterricht. Nach drei Jahren – das Mädchen ist mittlerweile in der zehnten Klasse – schaltet die Schulleitung der Johannes-Vinke-Schule in Belm bei Osnabrück in diesem Spätsommer die Behörden ein.

Das Kultusministerium, die Landesschulbehörde und der Verfassungsschutz sind nun mit dem Fall beschäftigt. Das Ziel: Eine „Verhaltensänderung“ bei der schulpflichtigen Jugendlichen zu erwirken. Der Nikab lässt nur einen schmalen Sehschlitz frei. Die Zahl der Mädchen und Frauen, die sich in Deutschland vollverschleiern, ist zwar verwindend gering. Doch was passiert, wenn

das Mädchen den Nikab nicht ablegen will? Welche rechtlichen Grundlagen gibt es? Und hat die Schule einen Fehler gemacht? Antworten auf die wichtigsten Fragen.

Gibt es ein generelles Nikabverbot an Schulen?

Nein, es gibt in Deutschland kein gesetzliches Verbot der Vollverschleierung. „Das gilt auch für Schulen in Niedersachsen“, sagt Bianca Schöneich, Sprecherin der Niedersächsischen Landesschulbehörde. Schulen haben zwar das Hausrecht und können in ihren Schulordnungen bestimmte Kleidervorschriften festhalten – doch diese haben vor Gericht nicht unbedingt Bestand.

Müssen Schulen die Behörden informieren?

Nein. Schulen in Niedersachsen haben laut Landesschulbehörde keine Informationspflicht, falls eine Schülerin vollverschleiert in den Unterricht kommt. Die Oberschule in Belm hat daher auch keine Konsequenzen zu befürchten. Bislang hatte die Schule das Tragen des Nikab erlaubt, auch um der Schülerin den Schulabschluss zu ermöglichen.

Welche Haltung vertritt die Schulbehörde?

Die Landesschulbehörde in Niedersachsen möchte nicht, dass Schülerinnen vollver-

schleiert in den Unterricht kommen. „Schule kann dem Bildungsauftrag nicht vollumfänglich nachkommen, wenn eine Schülerin vollverschleiert im Unterricht sitzt“, argumentiert Sprecherin Schöneich. Die Kommunikation im Unterricht spiele sich auch im Bereich der Mimik und Gestik ab. Zudem sei es schwierig, eine Nikabträgerin zu identifizieren.

Wie geht es jetzt in dem konkreten Fall der Zehntklässlerin aus Belm weiter?

Die Schule versucht weiterhin, die Zehntklässlerin davon zu überzeugen, ohne Nikab in den Unterricht zu kommen. Die Landesschulbehörde hat eine „Notwendigkeit gesehen“, den Fall auch an den Verfassungsschutz weiterzuleiten. Von dort wurde der Fall wiederum an den Verein beRATen e.V. weitergeleitet, der die Jugendliche nun zusätzlich unterstützen soll. Die Stelle bietet Beratung an für Eltern und Angehörige „im Umfeld der von neo-salafistischer Radikalisierung betroffenen Jugendlichen“.

Was passiert, wenn die Schülerin trotz allem den Nikab nicht ablegt?

Ob Schule und Landesbehörden darauf bestehen, dass die Schülerin den Nikab ablegt, ist noch offen. Die Schule wollte sich am Freitag zu dem Fall nicht äußern. Falls die Gespräche zu keiner Verhaltensänderung bei dem Mädchen führen, hat die Schule laut Schulbehörde mehrere Möglichkeiten: Sie kann sogenannte Erziehungsmittel verhängen – dazu zählen „milde Dinge“, wie zum Beispiel einen Aufsatz schreiben. Danach könnte die Schule zu Ordnungsmitteln greifen, wie Unterrichtsausschluss oder gar Schulverweis. Dagegen könnte die Schülerin jedoch klagen.

Was sagt ein Jurist?

„Der Fall ist sehr spannend und knifflig“, sagt Schulrechtsanwalt Rolf Tarneden aus Hannover.

Tatsächlich kollidieren hier die Religionsfreiheit und die Schulpflicht miteinander. Sollte es zu einer gerichtlichen Auseinandersetzung kommen, würde es aus seiner



© mww

Sicht gar nicht so leicht, den Nikab zu verbieten, sagt Tarneden.

Zum einen gibt es in Deutschland keine Schuluniform. Zum anderen wurde die Religionsfreiheit in der Vergangenheit auch vom Bundesverfassungsgericht als ein hoher Wert betrachtet. Zudem kam es bislang offenbar in Belm zu keinen Störungen des Schulfriedens und man könne in diesem Fall von einer Art Gewohnheitsrecht sprechen, da die Schülerin den Nikab seit drei Jahren trägt.

Welche weiteren Meinungen gibt es zu dieser Frage?

Nach dem Willen der Unionsinnenminister der Länder sollen sich muslimische Frauen in deutschen Gerichten, Ämtern, Schulen und im Straßenverkehr nicht mehr vollverschleiern dürfen. In anderen europäischen Ländern, zum Beispiel in Frankreich, Belgien und den Niederlanden, gilt bereits ein Verschleierungsverbot im öffentlichen Raum.

Wie sinnvoll solche Verbote sind, ist allerdings umstritten. So warnt die Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) davor, verschleierte Mädchen vom Unterricht auszuschließen. „Ein Verbot der Vollverschleierung ist der vollkommen falsche Weg“, sagte GEW-Vorstandsmitglied Ilka Hoffmann in einem früheren „NOZ“-Interview. Schule sei für verschleierte Mädchen

aus strengkonservativen islamischen Haushalten oft die einzige Möglichkeit, Kontakt zu Gleichaltrigen aufzunehmen.

Welche ähnlichen Fälle gab es in der Vergangenheit?

Laut Schulbehörde gab es – inklusive des aktuellen Falls der Zehntklässlerin – in Niedersachsen bislang fünf Fälle, in denen Schülerinnen vollverschleiert zum Unterricht erschienen. Dreimal seien die Mädchen in Gesprächen davon überzeugt worden, die Vollverschleierung abzulegen.

In dem anderen Fall hat das Verwaltungsgericht Osnabrück kürzlich entschieden, dass ein Abendgymnasium eine Nikabtragende Schülerin abweisen darf. Allerdings habe hier durchaus die Chance bestanden, dass das Gericht im Sinne der Schülerin entschieden hätte, hieß es hinterher. Die Schülerin war jedoch nicht vor Gericht erschienen – obwohl der Richter ihr persönliches Erscheinen angeordnet hatte, weil er mehr zu ihren religiösen Motiven erfahren wollte.

<http://www.spiegel.de/lebenundlernen/schule/belm-was-tun-wenn-eine-schuelerin-den-nikab-traegt-a-1114723.html>

„Wir leben. Wir wurden verletzt, doch wir sind mutig und stark.“



Bericht über die Langzeitfolgen sexualisierter Kriegsgewalt

Autorinnen: **Jeannette Böhme** und **Mechthild Buchholz**, *medica mondiale*

Während des Krieges in Bosnien und Herzegowina (BuH) von 1992 bis 1995 wurden zwischen 20.000 und 50.000 Frauen und Mädchen vergewaltigt. Viele von ihnen waren über Monate hinweg sexualisierter Gewalt in Konzentrationslagern ausgesetzt. Die Aufarbeitung dieser Verbrechen und die Interessen der Überlebenden wurden im Friedensabkommen von Dayton nicht berücksichtigt. Eine Studie der Frauenrechtsorganisationen Medica Zenica und medica mondiale liefert wichtige Erkenntnisse über die Langzeitfolgen der Kriegsvergewaltigungen und zeigt auf, wie Betroffene unterstützt werden können.

„Es ist meine Geschichte, ich werde alt damit und ich habe keine Tränen mehr.“

Vergewaltigungen gehören zu den schwerwiegendsten traumatischen Erfahrungen. Intime Grenzen werden einschneidend verletzt und die Selbstbestimmtheit in zwischenmenschlichen Beziehungen untergraben. 50 bis 65 Prozent der Betroffenen entwickeln im Laufe ihres Lebens Symptome posttraumatischer Belastung. Krieg ist außerdem gekennzeichnet durch eine andauernde Gefahr für Leib und Leben und geht mit einer Verkettung traumatischer Erfahrungen einher: Vertreibung, Hunger, dem Verlust von Angehörigen, bei sexualisierter Gewalt mit Stigmatisierung und sozialer Ausgrenzung. Eine solche Sequenz traumatischer Erfahrungen führt häufig zu besonders starken traumatischen Stressreaktionen.

Mehr als 70 Prozent der Frauen, die sich an der Studie von Medica Zenica und medica mondiale aus dem Jahr 2014 beteiligten, gaben an, dass die Vergewaltigungen ihr Leben noch immer in hohem Maße beeinflussen. 93,5 Prozent der Frauen berichten von gynäkologischen Problemen, 65 Prozent von ihnen nehmen regelmäßig Psychopharmaka und 57 Prozent leiden an posttraumatischer Belastungsstörung. Die Forschungsergebnisse weisen auf eine Chronifizierung der Folgen von Kriegsvergewaltigungen hin.

„Mir Kraft zu geben, mir zu sagen, dass es nicht meine Schuld war. Das war für mich so wertvoll.“

Die Folgen traumatischer Erlebnisse hängen nicht nur von ihrer Schwere ab, sondern auch von den Erfahrungen, die Betroffene danach machen. Entscheidend für Überlebende sexualisierter Gewalt ist die Anerkennung des Erlebten. Die überwiegende Mehrheit der Befragten bewertete die Unterstützung der bosnischen Frauenrechtsorganisation Medica Zenica – psychosoziale Arbeit, rechtliche Beratung, medizinische Versorgung sowie Einkommen schaffende Maßnahmen – als extrem hilfreich oder sehr hilfreich. Darüber hinaus setzt sich Medica Zenica für die Rechte von Überlebenden in BuH ein.

Wichtige Faktoren für die Stabilisierung der Betroffenen sind Sicherheit, das Gefühl von Selbstwirksamkeit und Selbstwert, Solidarität und soziale Verbindung. So können

Betroffene ihre eigenen Ressourcen aktivieren und die Kontrolle über ihr Leben sowie Vertrauen in sich und andere wiedererlangen. Diese Grundprinzipien der Stress- und Traumasensibilität finden Anwendung in allen Unterstützungsangeboten von Medica Zenica und medica mondiale.

Bis heute bieten fast nur Frauenrechtsorganisationen in BuH diese qualifizierte Beratung und Versorgung an. Staatliche Institutionen hingegen sind weder fachlich noch von ihrer Haltung her darauf vorbereitet, Hilfe anzubieten. Beispielsweise ist es üblich, dass ÄrztInnen bei Anzeichen traumatischer Belastung Psychopharmaka verschreiben. In Nachkriegskontexten ist es daher notwendig, die Gesundheits-, Justiz-, Sicherheits- und Bildungssysteme im Hinblick auf Stress- und Traumasensibilität sowie Geschlechtergerechtigkeit zu reformieren.

„Mein Kind ist in der Psychiatrie wegen all dem, was ich durchgemacht habe.“

Mehr als die Hälfte der Befragten berichtete, dass die Vergewaltigungserfahrungen die Beziehungen zu ihren Kindern entweder vollständig oder teilweise beeinträchtigen – und zwar nicht nur zu jenen, die durch Vergewaltigung gezeugt wurden. Um der transgenerationalen Übertragung von Traumata vorzubeugen, braucht es Beratungsangebote für Familienangehörige. Solche Präventionsmaßnahmen fördern den konstruktiven Umgang mit dem erlebten

Unrecht auf gesellschaftlicher Ebene und wirken friedensbildend.

„Zeig mit dem Finger auf den Täter, nicht auf mich!“

Überlebende sexualisierter Kriegsgewalt empfinden häufig Selbstzweifel und Scham. Das liegt auch daran, dass ihnen in patriarchalen Gesellschaften die Schuld an den Vergewaltigungen gegeben wird. Einige Teilnehmerinnen der Studie haben Rückhalt durch PartnerInnen, FreundInnen und Familien erfahren. Neben dem sozialen Umfeld ist die Haltung von Staat und Gesellschaft gegenüber Überlebenden zentral für die Aufarbeitung und Bewältigung des erlebten Unrechts. Die befragten Frauen in BuH beschreiben in der Studie alltägliche Diskriminierung und erneute Gewalt. Für Betroffene gilt noch immer das Gebot des Schweigens. Brechen sie es, werden sie stigmatisiert und ausgegrenzt.

Ungleiche Geschlechterverhältnisse drücken sich in Gewalt gegen Frauen und Mädchen aus. Ihre Rechte, vor allem das auf sexuelle Selbstbestimmung, ihre Bedürfnisse und Interessen werden in patriarchalen Gesellschaften denen von Männern und Jungen untergeordnet. Sexualisierte und geschlechtsspezifische Gewalt verstetigt sich in Friedenszeiten, verschärft sich in

bewaffneten Konflikten und setzt sich in Nachkriegsgesellschaften fort. Der Einsatz von Vergewaltigung als strategisches Mittel der Kriegsführung ist letzten Endes die Konsequenz aus dieser Ungerechtigkeit.

„Ich habe mich noch einmal umgedreht, nur um sicherzugehen, dass er es war, und alle schauten mich an.“

Sexualisierte Kriegsgewalt ist eine Verletzung internationalen Rechts und Regierungen haben die Pflicht, diese Verbrechen zu ahnden. Für die meisten Betroffenen ist es unerträglich, dass Täter nie zur Rechenschaft gezogen werden. Teilnehmerinnen der Studie berichteten, wie sie ihren Vergewaltigern im Alltag wieder begegnen – was häufig zu Re-Traumatisierungen führt. Begründet ist die anhaltende Straflosigkeit vor allem in dem mangelnden politischen Willen, das Unrecht anzuerkennen und aufzuarbeiten.

Die Täter sexualisierter Kriegsgewalt müssen endlich strafrechtlich verfolgt werden und Überlebende müssen ihre Rechte überhaupt wahrnehmen können. Dazu gehört, dass die Strafverfolgungsbehörden im Ermittlungsverfahren und während des Prozesses stress- und traumasensibel vorgehen. Alle Beteiligten müssen um die psychosozia-

len Dynamiken sexualisierter Kriegsgewalt wissen und diese in die Verhandlung integrieren. Nur so können Überlebende aktiv am Prozessgeschehen teilnehmen. Nur so kann ihnen Gerechtigkeit widerfahren.

Die Studie belegt: Eine langfristige und ganzheitliche Beratung und Versorgung stabilisiert Überlebende. Ebenso wichtig sind ein nicht-stigmatisierendes Umfeld, soziale Anerkennung sowie der Schutz vor erneuter Gewalt. Gelingt das, benötigen viele Betroffenen keine intensive psychotherapeutische oder psychiatrische Behandlung. Sie können ihr Leben in die eigenen Hände nehmen.

„Du bist nicht anders oder schlechter als die anderen. Wertschätze dich selbst!“

Wie mit Überlebenden sexualisierter Gewalt und den Folgen dieser Verbrechen umgegangen wird, liegt in der Verantwortung der gesamten Gesellschaft. Letztlich geht es um Geschlechtergerechtigkeit: Jegliche Form sexualisierter und geschlechtsspezifischer Gewalt – sei es in bewaffneten Konflikten oder in Friedenszeiten – ist Ausdruck diskriminierender Geschlechterverhältnisse. Ohne Geschlechtergerechtigkeit entsteht kein Frieden, nirgends.



©Cornelia-Suhan-medica-mondiale

Hinweis: Das in der Überschrift sowie die als Zwischenüberschriften genutzten Zitate stammen von Klientinnen der Partnerorganisation Medica Zenica und wurden im Rahmen der Studie „We are still alive.“ aufgezeichnet.

www.medicamondiale.org

Link zum Policy Briefing:

http://www.medicamondiale.org/fileadmin/redaktion/5_Service/Mediathek/Dokumente/Deutsch/

[Positionspapiere_offene-Briefe/Policy-Briefing_medica-mondiale_Unterstuetzung-Ueberlebender_2016.pdf](http://www.medicamondiale.org/fileadmin/redaktion/5_Service/Mediathek/Dokumente/Deutsch/Positionspapiere_offene-Briefe/Policy-Briefing_medica-mondiale_Unterstuetzung-Ueberlebender_2016.pdf)

Link zur Studie „We are still alive.“ http://www.medicamondiale.org/fileadmin/redaktion/5_Service/Mediathek/Dokumente/Deutsch/

[Dokumentationen_Studien/2015_Zusammenfassung_Studie_We-Are-Still-Alive_Bosnien-Herzegowina_CR_Medica-Zenica_medica-mondiale.pdf](http://www.medicamondiale.org/fileadmin/redaktion/5_Service/Mediathek/Dokumente/Deutsch/Dokumentationen_Studien/2015_Zusammenfassung_Studie_We-Are-Still-Alive_Bosnien-Herzegowina_CR_Medica-Zenica_medica-mondiale.pdf)

Eröffnung von „History of Women Philosophers and Scientists“

Am Montag, 24. Oktober, wurde an der Universität Paderborn das erste internationale Center „History of Women Philosophers and Scientists“ (HWPS) von der nordrhein-westfälischen Wissenschaftsministerin Svenja Schulze eröffnet. Das Center widmet sich der Erforschung der Geschichte von Wissenschaftlerinnen und Philosophinnen und ist in seiner Art einzigartig.

Von der Idee eines Zentrums für die Geschichte von Philosophinnen und Wissenschaftlerinnen sei sie sofort begeistert gewesen, berichtete Svenja Schulze, Wissen-

schaftsministerin NRW, in ihrem Grußwort. „Heute können wir insgesamt 1,3 Millionen Euro für das Projekt zur Verfügung stellen. Ich bin mir sicher, dass das Center „History of Women Philosophers and Scientists“ international die historischen Leistungen von Frauen in der Wissenschaft sichtbar machen wird und sehr stolz, dass wir hier die Ersten sind, die dieses Ziel so aktiv verfolgen.“

„Das Zentrum passt in die Philosophie der Universität und es passt perfekt zu unserer Hochschule“, lobt Simone Probst, Vizepräsidentin für Wirtschafts- und Perso-



DAB-Mitglied Prof. Dr. Ruth Hagengruber und Gruppenvorsitzende Paderborn

© Johannes Pauli

nalverwaltung. „Ich freue mich ganz besonders über das große Engagement, das im Vorfeld dieses Zentrums geleistet wurde. Mit dem Center ist Paderborn der ideale Ort, um Philosophie mit den Naturwissenschaften zu verbinden.“

Prof. Dr. Volker Peckhaus, Dekan der Fakultät für Kulturwissenschaften: „Ich bin stolz darauf, dass Jahre interdisziplinärer Arbeit im Bereich der Philosophinnen jetzt mit der Eröffnung dieses Zentrums gekrönt werden. Wir können nun auch international zeigen, was Paderborn alles kann – sowohl als Vorreiter in der Forschung zur Geschichte von Wissenschaftlerinnen und Philosophinnen, als auch im Bereich Gender.“

In ihrem Grußwort erklärte Prof. Dr. Ruth Hagengruber, Fakultät für Kulturwissenschaften, als Leiterin die Ziele und Notwendigkeit des Centers: „Die Geschichte der Philosophinnen geht genauso weit zurück, wie die Geschichte der Philosophen – aber nur die einen sind präsent: Das gilt es zu ändern.“ Das gewonnene Wissen werde in Zukunft noch stärker in die Ausbildung von Lehrerinnen und Lehrern einfließen, so

Hagengruber. Diese seien die größten Multiplikatoren, um klarzumachen, dass es nicht nur große männliche Philosophen und ihre Lehren gegeben habe.

Das gesammelte Wissen solle später in einer großen, digitalen Enzyklopädie zusammengefasst werden.

Im Rahmen des HWPS werden sechs Forschungsstellen eingerichtet, die der Erforschung von Philosophinnen und Wissenschaftlerinnen aus verschiedenen Epochen dienen. Alle Forschungsergebnisse sollen künftig der interessierten Öffentlichkeit online zur Verfügung gestellt werden. Das Center versteht sich als Unterstützung des wissenschaftlichen Profils im Bereich der Genderforschung.

Das Center HWPS wird von Prof. Dr. Ruth Hagengruber geleitet. Neben der Erforschung der Geschichte der Wissenschaftlerinnen widmet sich das Center im Besonderen der Untersuchung der Schriften der Frauen des 18. Jahrhunderts und der frühen Phänomenologinnen. Zusammen mit Kooperationspartnern aus Australien, Israel, Kanada, den USA und einem europäischen Netzwerk, das die Staaten Finnland, Frank-

reich, Island, Italien, Kroatien, Spanien, Türkei und Ungarn umfasst, ist es ein Ziel, die Vernetzung mit potenziellen Interessierten zu festigen. Der Lehr- und Forschungsbereich „History of Women Philosophers and Scientists“ entstand bereits 2006 unter der Leitung von Hagengruber.

Die Festrednerin Prof. Dr. Mary Ellen Waithe von der Cleveland State University in Ohio berichtete in ihrem Festvortrag über ihre ersten Forschungen über die Geschichte von bisher wenig bekannten Philosophinnen. Sie schlug dabei Wege vor, mehr Frauen für die Philosophie zu begeistern.

„Ein großer Wunsch, auch an die Politik, ist ein digitales Archiv für alle Kulturgüter. Der Bedarf an einer digitalen Sammlung aller Schriften von Philosophinnen ist groß“, so Hagengruber.

<http://www.lifepr.de/inaktiv/universitaet-paderborn/Erstes-internationales-Center-History-of-Women-Philosophers-and-Scientists-eroeffnet-NRW-foerdert-das-Projekt-mit-1-3-Millionen-Euro/boxid/619756> [28.10.2016]



Freude zur Eröffnung: Barry Smith (v. l.), Festrednerin Mary Ellen Waithe, Klaus Mainzer, Uni-Vizepräsidentin Simone Probst, Saffet Babur, Leiterin Ruth Hagengruber und Ministerin Svenja Schulze.

© Marc Köppelmann

Besser als ihr Ruf: Wissenschaftlerinnen mit einer Juniorprofessur

Von Sarah Berndt und Annika Rathmann, Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

Der wissenschaftliche Nachwuchs hat es schwer. Kaum ist die Promotionsphase beendet, erwartet die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler die nicht minder kritische Post-Doc-Phase. Diese Zeit unterhalb der Professur ist gespickt mit Unzulänglichkeiten, wobei die fehlende Selbstständigkeit und die vielfältigen Abhängigkeiten gepaart mit den hohen Karriereunsicherheiten nur einige der zu beklagenden Umstände sind. Dem noch nicht genug, spiegelt sich auch in der Post-Doc-Phase die Schieflage zwischen den Geschlechtern wider. So sind Wissenschaftlerinnen besonders benachteiligt und häufiger als ihre Kollegen befristet oder in Teilzeit angestellt. Fehlende Chancengleichheit belegt aber auch der sinkende Frauenanteil je Qualifikationsstufe. Der Wissenschaftsrat formulierte daher bereits 2014 Empfehlungen zur künftigen Ausgestaltung der universitären Karrierewege. Den akademischen Weg ebnet sollten beispielsweise eine höhere Transparenz des Aufgaben- und Anforderungsprofils der jeweiligen Stelle sowie die Verbesserung der Arbeitsbedingungen. Auch eine adäquate Bezahlung sowie verbindliche Kriterien für Entfristungen und Aufstiegsmöglichkeiten zählte der Rat zur Optimierung der Situation auf.

Als eine Antwort auf den Reformbedarf der Post-Doc-Phase und die Ungerechtigkeit zwischen den Geschlechtern innerhalb des deutschen Wissenschaftssystems sahen viele die Juniorprofessur. Was aber kann dieser Qualifizierungsweg an den Verhältnissen ändern?

Aufschluss darüber geben die Befunde eines Projektes des Instituts für Hochschulforschung Halle-Wittenberg (HoF) (vgl. Burkhardt/Nickel 2015). Die durch die Hans-Böckler-Stiftung geförderte Studie er-

forschte von 2012 bis 2015 die Situation von Juniorprofessoren und Juniorprofessorinnen.

Im Jahr 2012 waren knapp 40 Prozent der 1.439 Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren Frauen. Im Vergleich zum Frauenanteil an den Habilitationen, der im gleichen Jahr 27 Prozent betrug, kann der Qualifizierungsweg der Juniorprofessur zu einem ausgeglicheneren Geschlechterverhältnis in der Wissenschaft beitragen. Gleichfalls zeigen sich die befragten Post-Doktorandinnen ebenso wie die Juniorprofessoren im Großen und Ganzen zufrieden mit ihrer beruflichen Situation. Besonders hervorgehoben wird die Autonomie und Selbstständigkeit in Forschung und Lehre sowie die Arbeitsaufgaben und die Einschätzung der aktuellen Position. Nichtsdestotrotz gehen mit dem Qualifizierungsweg der Juniorprofessur auch negative Umstände einher. Nur die Hälfte der Befragten ist mit den Entwicklungsperspektiven und dem eigenen Einkommen zufrieden, die

zeitliche Beanspruchung wird als hoch eingeschätzt, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf problematisch und die Planbarkeit der Karriere als quasi nicht existent. Juniorprofessorinnen äußern dabei verstärkt ihre Unzufriedenheit bezüglich der Planbarkeit der wissenschaftlichen Karriere und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Zusammenfassend zeigen die Ergebnisse, dass die Juniorprofessur überwiegend gute Arbeitsbedingungen schafft, die durch Autonomie und Freiheit in Forschung und Lehre geprägt sind. Zudem kann sie die Geschlechterungleichheit minimieren. Die alten Laster des Wissenschaftssystems, die in der fehlenden Planbarkeit der Karriere sowie problematischen Vereinbarkeit von Familie und Beruf gründen, vermag sie jedoch nicht zu reduzieren.

Quelle: Online-Befragung HoF Halle-Wittenberg 2013

Literatur: Burkhardt, Anke/Nickel, Sigrun (Hrsg.) (2015): Die Juniorprofessur. Neue und alte Qualifizierungswege im Vergleich, edition sigma, Baden-Baden.

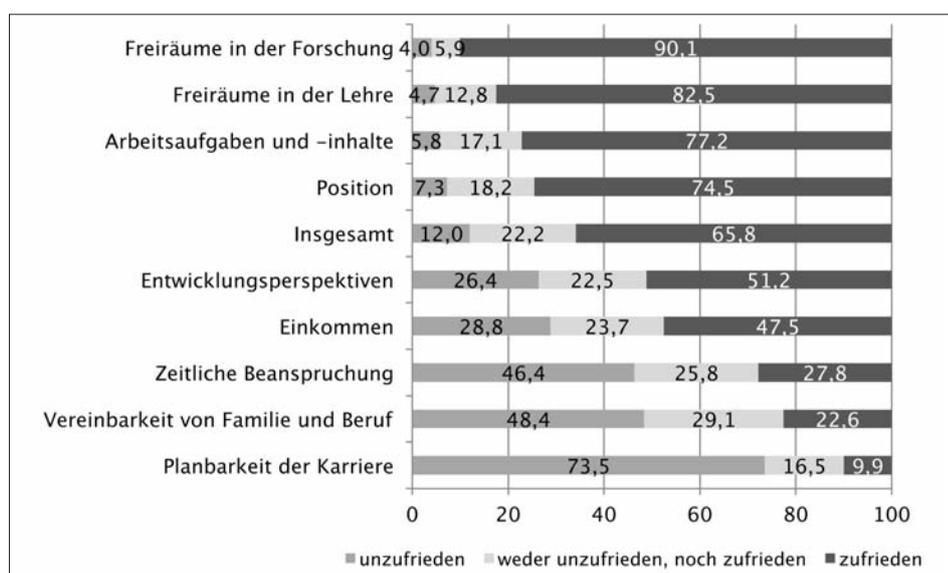


Abb. 1: Zufriedenheit der Juniorprofessor(inn)en mit verschiedenen Aspekten der aktuellen beruflichen Situation, Angaben in Prozent (N 604)

Wer mit wem wozu?

Netzwerke in der Wissenschaft

Ehrung der Vorsitzenden Prof. Dr. Anne Schlüter (Vorsitzende DAB-Förderausschuss) prägt die Jahrestagung des Netzwerks Frauen- und Geschlechterforschung Nordrhein-Westfalen in Essen

Von DAB-Mitglied Renate Klees-Möller

Das Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW ist ein vom Wissenschaftsministerium des Landes NRW unterstützter Verbund von über 200 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern, die im Bereich der Frauen- und Geschlechterforschung an nordrhein-westfälischen Hochschulen tätig sind. Der Zusammenschluss entstand bereits vor dreißig Jahren als Reaktion auf wahrgenommene Ungleichheiten zwischen den Geschlechtern in Wissenschaft und Politik und auf die Vernachlässigung der Beiträge von Frauen zu Wissen, Kultur und Gesellschaft. Heute fördert das Netzwerk den interdisziplinären Austausch und die Vernetzung im Bereich der Frauen- und Geschlechterforschung und setzt sich für eine geschlechtergerechte Wissenschaft ein. Die Geschäftsstelle befindet sich an der Universität Duisburg-Essen.

150 engagierte Teilnehmerinnen

Anlässlich der Jahrestagung 2016 setzten sich die 150 Teilnehmerinnen und Teilnehmer unter dem Titel „Wer mit wem wozu? – Netzwerke in der Wissenschaft“ anhand vielfältiger Perspektiven mit dem Netzwerk auseinander, einem Grundprinzip moderner Organisationen und Lebensformen, und seiner Bedeutung für die Sphäre der Wissenschaft. Neben einer differenzierten inhaltlichen Auseinandersetzung mit dem Thema bestand auch die Möglichkeit, aktiv am Prozess des Netzwerkers teilzunehmen, bestehende Kontakte zu pflegen und neue aufzunehmen. Mit der Wahl des Tagungsthemas wurde zugleich der langjährige Sprecherin des Netzwerks, Prof. Dr.

Anne Schlüter, für die vielen Jahre ihres aktiven Einsatzes für die Netzwerkarbeit in der Frauen- und Geschlechterforschung gedankt.

Netzwerke als Ordnungsprinzip

Das erste inhaltliche Panel hatte die grundlegenden Strukturen und Mechanismen von Netzwerken zum Thema und die Frage, wie es dieser Organisationsform gelingt, trotz ihres geringen Institutionalierungsgrades eine besondere Stabilität aufzuweisen. Uta C. Schmidt zeichnete in ihrem Beitrag die Entstehung des Netzwerkmodells nach, das im 19. Jahrhundert als eine neue Denkstruktur in den Naturwissenschaften entworfen wurde, die z.B. dazu diente, die hohe Komplexität der Artenvielfalt in der Biologie nicht mehr linear, sondern in einer netzwerkartigen Ordnung abzubilden. Später wurde dieser Gedanke in der Soziologie aufgenommen und für die Analyse von gesellschaftlichen Strukturen nutzbar gemacht, heute gilt das Netzwerk als grundlegendes Erklärungsmodell für individualisierte Gesellschaften. Als historisch bedingte Kulturtechnik beinhalten Netzwerke sowohl Potenziale als mögliche Räume für neue Formen der Macht ohne starre Hierarchien, erfahren jedoch ihre Grenzen durch den zunehmenden Zwang zur Institutionalisierung und Verrechtlichung, wie in der anschließenden Diskussion deutlich wurde.

Mit einer spezifischen neuen Form des Netzwerkers, der Plattform, und deren Verhältnis zum Diversity-Konzept, befasste sich Prof. Dr. Susanne Maria Weber in dem an-

schließenden Vortrag. Hintergrund für diese Fragestellung ist das neu formulierte Forschungsparadigma der EU, das Wissenschaft in besonderer Verantwortung für den Fortschritt von Gesellschaft und Wirtschaft sieht und somit verstärkt Konzepte der Transdisziplinarität, der Lösungsorientierung und der Einbeziehung verschiedener Akteure aufnehmen will. Daran anknüpfend beschrieb die Referentin, wie Diversity in verschiedenen Plattformstrategien verstanden und umgesetzt wird. Angesichts kritischer Beurteilungen, inwiefern Genderaspekte darin angemessen berücksichtigt werden, plädierte sie dafür, einen produktiven Umgang mit dem Diversity-Konzept zu entwickeln und dessen Potenzial zur Umformung und Kritik zu nutzen.

Einen stärker praxisorientierten Zugang wählte Dr. Elisabeth Maurer in ihrem Vortrag zu den Herausforderungen von Networking und Gender an Hochschulen. Angesichts der tendenziellen Unvereinbarkeit von Ansprüchen an forschende Frauen im Rahmen der wissenschaftlichen Karriere und der privaten Lebensplanung sei es erforderlich, an den Hochschulen flexible Präsenzzeiten und innovative Arbeitszeitmodelle zu entwickeln. Ein von Maurer vorgebrachter Vorschlag war die Einführung von Twin- oder Teilzeitprofessuren, bei denen sich zwei Personen für einen festgelegten Zeitraum eine Professur teilen würden.

Netzwerke in der Praxis – ein Expertinnengespräch

Vertreterinnen aus verschiedenen Disziplinen und Generationen waren zum zweiten Panel geladen, das Thema Networking

aus ihrer Perspektive zu beleuchten. Dr. Patricia Aden, erste Vorsitzende des Akademikerinnenbundes, berichtete über die Anfänge dieser Vereinigung 1926, als Studentinnen noch in der Minderheit waren und keinerlei Zugang zu den männerbündischen Treffen hatten, wie z.B. den sogenannten Whiskey-Abenden. Die Studentinnen reagierten mit eigenen Treffen, in denen sie sich gegenseitige Unterstützung zusicherten und ein weiblich-akademisches Umfeld entfalteten. Bis heute ist der Akademikerinnenbund in dieser Tradition aktiv.

Daraufhin setzte die Kommunikationswissenschaftlerin Ulrike Roth einen aktuellen Akzent, indem sie über die Nutzung sozialer Netzwerke wie Facebook und deren Nutzung als Raum des Austausches von Erfahrungen und Ratschlägen am Beispiel des Coming-out queer-lesbischer Frauen berichtete. Sie verdeutlichte damit die hohe und wachsende Bedeutung von sozialen Netzwerken als Kommunikationsplattform.

Schluss mit den unterdrückten Talenten

Anne Schlüter gab anschließend aus einer politischen Perspektive einen detailreichen Einblick in ihre Erlebnisse in der Gründungsphase des Netzwerks Frauen- und Geschlechterforschung NRW. Es sei im Laufe der Jahre gelungen, die Position der „unterdrückten Talente“ zu verlassen und eine eigene Lebenswelt weiblicher Wissenschaftlerinnen an den Hochschulen zu etablieren. Da der Wunsch bestand, innerhalb der Universitäten und Forschungseinrichtungen anzukommen, wäre es nicht sinnvoll gewesen, eine Verbandsstruktur außerhalb der Institutionen zu entwickeln. Anne Schlüter betonte, dass sich die Universität nur durch frauenpolitische Forderungen, die immer das Geschlechterverhältnis im Blick hatten, zum Ort für Frauen transformieren konnte. Die Schwierigkeiten bei der Umsetzung dieses Ziels beleuchtete anschließend wiederum eine Vertreterin der Betriebswirtschaftslehre, Prof. Dr. Anja Seng:

Zwar sei das Netzwerkthema schon seit langem in der Organisationslehre präsent, bei der Nutzung des Networking als Instrument der Karriereförderung bestehe in der BWL aber noch ein enormer Nachholbedarf.

In der anschließenden, lebhaften Diskussion wurde um grundlegende Fragen der Frauen- und Geschlechterforschung gestritten. Besonders ausführlich wurde diskutiert, inwiefern sich „die Frauen“ als homogene Gruppe repräsentieren lassen, welche Form von Ein- und Ausschlüssen dabei stattfinden können und wie gemeinsame Ansprüche und Forderungen zu formulieren wären. So wurde mit dem Fokus auf die „Charta der Vielfalt“ kritisch angemerkt, ob diese im Alltag von Betrieben und Kommunen nicht dazu führe, frauenpolitische Forderungen an den Rand zu drängen. Die Anwesenden waren sich in der weiteren Debatte einig darin, dass die Charta nicht uneingeschränkt positiv zu sehen sei, die Begründungen für diese Einschätzung variierten jedoch deutlich. Während einige Teilnehmende für eine identitäre Positionierung „von Frauen für Frauen“ eintraten, sahen andere gerade die Stärke der Charta darin, dass nicht alle Frauen unter eine Kategorie zu fassen sind und andere diskriminierte Gruppen ebenso angesprochen würden. In der sehr vielschichtigen Diskussion wurde dann versucht, Wege aus starren Kategorisierungen zu finden, z. B. selbstreflexive, ein ausgrenzendes „Wir“ vermeidende Einstellungen einzunehmen oder zu versuchen, nicht Identitäten, sondern Identifikationen in den Mittelpunkt einer gemeinsamen Politik zu stellen. So könnten Differenzierungen besser sichtbar gemacht und Bündnisse mit unterschiedlichen Gruppen geschlossen werden.

Geschlechterforschung im Visier

Im dritten Panel des Tages wurden aktuelle Studien vorgestellt, die eine differenziertere Sicht auf die Bedeutung von Netzwerken in der Wissenschaft ermöglichen. Dr. Julia Gruhlich und Prof. Dr. Birgit Riegraf gingen in ihrem gemeinsamen Beitrag der

Frage nach, welche Bedeutung Netzwerke auf dem Weg zur Professur haben und wie sich dieser verändert hat. Trotz einer Vielfalt an Wegen sind ihrer Studie nach immer wieder ähnliche biografische Gegebenheiten zu beobachten: die Orientierung an Vorbildern und die Suche nach Austausch und dessen Verstetigung in netzwerkartigen Beziehungen.

Gatekeeper für den Nachwuchs

Die Autonomie von Forschung und Lehre an Hochschulen und die damit verbundene Fokussierung auf die Scientific Community über die Grenzen der eigenen Institution hinaus begünstigt die Funktion der etablierten Forschenden als Gatekeeper für die Karrieren des Nachwuchses. In eine ähnliche Richtung gehen die Ergebnisse einer Untersuchung zu den Karrierewegen von Spitzenforscherinnen, die Dr. Nadine Kegen vorstellte. Da sich die Wissenschaft offiziell an dem Prinzip der Meritokratie orientiert, wird immer noch die Eingebundenheit in Netze als Erfolgsfaktor unterschätzt. Kooperation auf Augenhöhe, aber auch die Unterstützung durch eine höher positionierte Person, insbesondere einer Frau, scheinen besonders erfolgversprechend zu sein.

In den Vorträgen und Diskussionen des Tages wurde auf vielfältige Weise sichtbar, welche Bedeutung dem Netzwerken in zahlreichen Wissenschaftsdisziplinen unter fachlichen aber auch besonders unter praktischen Gesichtspunkten zukommt. Tagungen wie diese sorgen dafür, dass der direkte fachliche Austausch vorangetrieben und Erfahrungen geteilt werden können.

Anmerkung:

Bei der Abfassung dieses Textes wurde der ausführliche Tagungsbericht von Jeremia Herrmann zugrunde gelegt, der im JOURNAL Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW, Nr.38/2016, S.64-68, veröffentlicht ist.

Forschungsergebnisse im Blickpunkt

Bessere Sicht durch optimierte Netzhautprothesen

Wissenschaftliche Abteilung, Französische Botschaft i.d. Bundesrepublik Deutschland

Dank Netzhautprothesen können bestimmte erblindete Menschen zwar Lichtsignale erkennen, aber kein klares Bild sehen. Um die Genauigkeit der Prothesen zu verbessern, studierten Forscher des französischen Zentrums für wissenschaftliche Forschung (CNRS), der französischen Behörde für Atomenergie und alternative Energien (CEA), des französischen Instituts für Gesundheit und medizinische Forschung (Inserm), der staatlichen Krankenhauseinrichtung von Marseille (AP-HM) und der Universität Aix-Marseille die Faktoren, die die Auflösung der Prothesen begrenzen.

<http://idw-online.de/de/news658826>

Quantifizierung der chemischen Effekte von Luftschadstoffen auf die menschliche Gesundheit

Max-Planck-Institut für Chemie

Forscher entwickeln ein Modell, das die chemische Exposition-Wirkungsbeziehung zwischen Luftschadstoffen und reaktiven Sauerstoffverbindungen in der Oberflächenflüssigkeit der Atemwege liefert.

<http://idw-online.de/de/news658815>

Darfur im Blick der intern. Politik

Ruhr-Universität Bochum

Vom Darfurkonflikt, bei dem im Westen des Sudan seit 2003 mehrere Hunderttausend Menschen ums Leben gekommen sind, hat jeder schon gehört. Bochumer Forscher vom Institut für Diaspora- und Genozidforschung haben jetzt die Deutung des Konflikts untersucht: Wie argumentierte das Regime? Was berichteten die Untersuchungskommissionen? Welche Rolle spielten Deutungsmuster bei der politischen Debatte? Sie zeigen, dass das Bild des Konflikts ein sehr schillerndes ist, das durch viele Akteure beeinflusst wurde.

<http://idw-online.de/de/news658809>

TU Darmstadt: Sicherheitsmängel bei Fitness-Trackern aufgedeckt

Technische Universität Darmstadt

Fitness-Tracker schwächeln
Informatiker der TU Darmstadt decken schwere Sicherheitsmängel auf.

Sie sehen oft aus wie eine Armbanduhr, können aber viel mehr als nur die Zeit anzeigen. Sogenannte Fitness-Tracker sammeln im großen Stil Informationen über die Lebensweise und den Gesundheitsstatus ihrer Nutzer, um ihnen beispielsweise beim Trainieren oder Abnehmen zu helfen. Die Datensicherheit der Alltagshelfer überprüften Ahmad-Reza Sadeghi, Professor für Systemsicherheit am Profilbereich Cybersecurity (CYSEC) der TU Darmstadt, und sein Team – mit alarmierenden Ergebnissen.

<http://idw-online.de/de/news658786>

Bremen wird zur Hardware-Hauptstadt

Universität Bremen

Fünf internationale Konferenzen rund um das Thema Hardware in zehn Tagen / Herausforderung in allen Spezialisierungen: Energieeffizienz / Wissenschaftler und Industrievertreter aus aller Welt kommen zu den Veranstaltungen in die Hansestadt.

<http://idw-online.de/de/news658772>

Weitere Art: *Forschungs-/Wissenstransfer*

Aktuelle Studie zeigt:

Darm und Psyche sind eng verbunden

Arbeitsgemeinschaft der Wissenschaftlichen Medizinischen Fachgesellschaften

Rund elf Prozent der Weltbevölkerung leiden unter dem Reizdarmsyndrom. Chronische Bauchschmerzen, Unwohlsein, Blähungen, Verstopfungen und Durchfall schränken die Betroffenen im Alltag stark ein und senken ihre Lebensqualität. Eine aktuelle Studie einer deutsch-amerikanischen Forschergruppe zeigt nun, dass Stress und Angstleiden die Entstehung eines Reizdarmsyndroms begünstigen. Die Deutsche Gesellschaft für Psychosomatische Medizin und Ärztliche Psychotherapie (DGPM)

rät daher dazu, bei einem Reizdarmsyndrom immer auch eine psychosomatische Beratung in Betracht zu ziehen.

<http://idw-online.de/de/news658765>
Weitere Art: *Forschungs-/Wissenstransfer*

Sprach- und Literaturwissenschaften in systematischer Perspektive

Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

Die Erforschung der Sprach- und Literaturwissenschaften in historischer und systematischer Perspektive ist Aufgabe der neuen Internationalen Koordinationsstelle Theorie der Philologie, die an der Universität Heidelberg ihre Arbeit aufnimmt. Gründungsdirektor ist Prof. Dr. Jürgen Paul Schwindt vom Seminar für Klassische Philologie der Ruperto Carola. Eine enge Kooperation besteht mit dem im vergangenen Jahr gegründeten Centro de Teoria da Filologia der Universität Campinas (Brasilien). Eröffnet wird die Koordinationsstelle mit einer Tagung, die vom 15. bis zum 17. September 2016 in Heidelberg stattfindet.

<http://idw-online.de/de/news658793>

Keine Angst vor der Transformation

Wuppertal Institut für Klima, Umwelt, Energie GmbH

Spannende Keynotes und lebhaftes Podiumsdiskussionen: Der Festakt zum 25-jährigen Jubiläum des Wuppertal Instituts in der Wuppertaler Historischen Stadthalle stand ganz im Zeichen des Mottos „Making Utopia possible“. Über 500 Gäste, darunter zahlreiche namhafte internationale Nachhaltigkeits-Expert(inn)en, tauschten sich über globale Herausforderungen, nationale Fortschritte und die Bedeutung lokaler Orte des Wandels aus.

<http://idw-online.de/de/news658743>

Zusätzliches Material ist vorhanden.

Weitere Art: *Wissenschaftliche Tagungen*

Beschluss des Landesfrauenrates Baden-Württemberg: TTIP, CETA, TiSA – so nicht!

Unverhandelbare Eckpunkte für die Freihandelsabkommen

Von DAB-Mitglied Dr. Margarete Finck, Regionalgruppe Freiburg

Auf Vorschlag des DAB Freiburg – im Ergebnis eines DAB-Vortragsabends „TTIP aus Gendersicht“ – wurde von der Arbeitsgemeinschaft des DAB Baden-Württemberg in Kooperation mit dem Deutschen Juristinnenbund (djB) Baden-Württemberg beim Landesfrauenrat ein Antrag zur Erarbeitung eines Positionspapiers zum Freihandelsabkommen TTIP und besonderer Berücksichtigung der Bedeutung für Frauen eingebracht.

Der Antrag wurde auf der Delegiertenversammlung des LFR im Mai 2015 angenommen und in einer Arbeitsgruppe unter Beteiligung folgender Frauenverbände ein Positionspapier erarbeitet: LandFrauenverband Württemberg-Baden, DGB Frauen, Deutscher Akademikerinnenbund, Frauen im Beamtenbund, Frauen im Landessportverband, Frauen Union der CDU, ASF der SPD, LAG Frauenpolitik Bündnis90/Die Grünen, DEHOGA Unternehmerfrauen, Kath. Deutscher Frauenbund, Evangelische Frauen in Württemberg.

Für den DAB nahm die Sprecherin der Arbeitsgemeinschaft BW, Dr. Margarete Finck, teil. Die Ausarbeitung der Arbeitsgruppe „Die Freihandelsabkommen TTIP, CETA und TiSA – was kommt auf Frauen zu“, wurde mehrheitlich verabschiedet und als Positionspapier des Landesfrauenrates in der Delegiertenversammlung im Oktober 2015 angenommen: <http://www.lfrbw.de/wp-content/uploads/2015/10/Beschluss23-10-2015Freihandelsabkommen-Eckpunkte.pdf>

Auszug aus dem Positionspapier

„Der Landesfrauenrat Baden-Württemberg fordert die Landesregierung Baden-Würt-

temberg, die Europaabgeordneten, die Bundestagsabgeordneten und die Landtagsabgeordneten aus Baden-Württemberg, die Mitglieder des TTIP-Beirats der Landesregierung Baden-Württemberg dazu auf, sich dafür einzusetzen, die Verhandlungen für die Freihandelsabkommen TTIP und TiSA in der derzeitigen Form ruhen zu lassen und CETA nicht zu ratifizieren.

Wir fordern ein transparentes, faires und demokratisches Verfahren unter Beteiligung der Parlamente und der europäischen Zivilgesellschaft für starke und ambitionierte Freihandelsabkommen, in welchen die Auswirkungen auf Frauen überprüft und berücksichtigt werden ...“

Auswirkungen auf Frauen

„Die Abkommen TTIP, CETA und TiSA werden Auswirkungen in allen Lebensbereichen für die Mehrheit der BürgerInnen der europäischen Länder und den Vertragsländern haben. Bei den Abkommen geht es vor allem um den Handel mit Dienstleistungen. Mit diesen wird sowohl in der EU als auch in den USA mehr als 70 Prozent des Bruttoinlandsprodukts erwirtschaftet. Das Bruttoinlandsprodukt der industriellen Produktion beträgt dagegen ca. 19 Prozent. Ca. 83 Prozent aller erwerbstätigen Frauen arbeiteten 2012 im Dienstleistungsbereich, 90 Prozent im Care-Bereich (Bildungs-, Sozial- und Gesundheitssektor). Zu befürchten ist ein Verlust der ArbeitnehmerInnenrechte wie

- Kündigungsschutz,
- Arbeitszeitregelungen,
- Sozialversicherungen (z. B. gesetzliche Krankenkassen und Rentenversicherung),
- Mutterschaftsschutzgesetze,

- Tarifrecht,
- Sozialstandards,
- Mindestlöhne,
- Mitbestimmungsrechte,
- Lohnniveaus

als nichttarifäre Handelshemmnisse durch Angleichung auf den niedersten Stand (Race to the bottom).

Privatisierung – weniger Frauen

Im öffentlichen Dienst, der öffentlichen Daseinsvorsorge und dem öffentlichen Beschaffungswesen ist der Frauenanteil an den Beschäftigten relativ hoch. Die Liberalisierung von Aufgaben der öffentlichen Hand setzt ihre Privatisierung voraus. Mit einer Privatisierung, also der Umwandlung öffentlicher und vor allem sozialer Aufgaben in Wirtschaftsbetriebe, ist mit einem Rückgang des Einflusses von Frauen zu rechnen sowie mit dem Anteil von Frauen in Entscheidungsgremien. Dadurch würden insgesamt die Einfluss- und Gestaltungsmöglichkeiten von Frauen auf ein nachhaltiges Gesellschafts- und Wirtschaftssystem eingeschränkt werden ...“

Das Positionspapier fand große Resonanz, u.a. haben DGB, Deutsche Bischofskonferenz, Bundesverband der Verbraucherzentralen, Ministerium für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg, Ministerium für Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg sowie zahlreiche Bundestagsabgeordnete geantwortet. Die Rückmeldungen sind im Rundbrief des Landesfrauenrates Juni 2016 veröffentlicht (<http://www.lfrbw.de/rundbriefe/>).

Annette Stieve, CFO North East Europe, Managerin Director, Finance SSC, Faurecia Automotive GmbH, erhält in diesem Jahr den

Mestemacher Preis „Managerin des Jahres“

Die Top-Managerin zählt zu den wichtigsten Frauen der Automobilbranche. Sie erhält die renommierte Auszeichnung als 15. Preisträgerin. Der Gleichstellungspreis zielt seit 2002 darauf ab, der Öffentlichkeit zu zeigen, dass Frauen als GmbH-Geschäftsführerinnen und Vorstandsmitglieder einer Aktiengesellschaft genauso erfolgreich führen wie Männer.

Ausschnitt aus der Festrede der Preisträgerin:

Ich freue mich sehr, heute hier stehen zu dürfen und diese wundervolle Auszeichnung entgegenzunehmen. An dieser Stelle möchte ich mich besonders herzlich bei Frau Detmers, dem Stiftungsunternehmen Mestemacher und der Jury für diese Ehre bedanken! Ich bin sehr stolz, mich in die Riege der Preisträgerinnen dieses sehr renommierten Preises einreihen zu dürfen. Netzwerke und Preise wie dieser sind rich-

tig und wichtig! Sie motivieren Frauen, weiter zuversichtlich ihren Weg im Berufsleben zu gehen. Denn was ich als Führungskraft im Gespräch mit meinen Mitarbeiterinnen immer wieder feststelle:

Frauen brauchen mehr Selbstbewusstsein!

Auch heute stellen sie sich noch wesentlich öfter als Männer die Frage, ob sie überhaupt geeignet sind für die neue Aufgabe. Trauen sie sich das zu? Sind sie schon bereit

für den nächsten Karriereschritt, haben sie genug Erfahrung gesammelt? Das ist sicherlich nicht nur eine Frage der Qualifikation, sondern es geht auch um Vorbilder, um die Frage: Wer hat schon mal gezeigt, dass man es schaffen kann als Frau? Genau deswegen braucht es Vorbilder von Frauen und Männern wie Ihnen hier im Saal. Starke Persönlichkeiten, die es erfolgreich bis in Führungspositionen geschafft haben, die mutig alle Hindernisse im Laufe ihrer Karriere überwunden haben und sich nicht haben unterkriegen lassen. Die selbstbewusst ihren Weg gehen und jeden Tag aufs Neue beweisen, dass beide Geschlechter in der Lage sind, Unternehmen erfolgreich zu führen. Und am besten klappt das immer noch, wenn Männer und Frauen in der Führung zusammen anpacken.

Ich denke, wir sind inzwischen auf einem guten Weg, Frauen gerade in männerdominierten Branchen oder Unternehmen noch stärker zu motivieren, in Führungspositionen Verantwortung zu übernehmen. Dabei geht es aber nicht darum, die Geschlechter gegeneinander auszuspielen, sondern es geht um einen fairen Umgang miteinander, um einen fairen Wettbewerb. In Führungspositionen wird es immer Wettbewerb geben. Und Frauen stellen sich ja auch diesem Wettbewerb. Vielfalt kann ein Team erfolgreich machen. Es ist an uns, die wir in Führungspositionen sind, darauf zu achten, dass wir noch stärker auf Vielfalt setzen und diese auch leben.

Preisträgerin Annette Stieve (Mitte) mit Initiatorin Prof. Dr. Ulrike Detmers (rechts) und DAB-Mitglied Prof. Dr. Elisabeth de Sotelo



Frauen in Spitzenpositionen sind ehrgeizig, manchmal sogar ehrgeiziger als Männer – sonst wären sie heute nicht dort, wo sie sind. Aber es reicht nicht, etwas nur sehr stark zu wollen und hart dafür zu arbeiten.

Wenn ich auf meine bisherige Karriere zurückblicke, dann ist für mich eines entscheidender für den Aufstieg in eine Führungsposition als alles andere: Die echte Begeisterung für ein Thema und die Fähigkeit, andere damit anzustecken. Es mag vielleicht etwas trivial klingen, aber ich bin davon überzeugt: Wenn man im Leben etwas gut machen will, muss man auch dafür brennen. Mit Disziplin und der richtigen Einstellung kann man (fast) jeden Job gut machen. Aber um richtig gut zu werden, braucht es Leidenschaft. Deshalb kann ich jungen Frauen nur raten, schon früh verschiedene Dinge auszuprobieren und sich auf die Suche nach genau dieser Leidenschaft zu machen. Wenn man sie gefunden hat, fällt es einem wesentlich leichter, die eigenen Ziele zu formulieren.

Als ich 1996 zu Faurecia gekommen bin, hatte ich das große Glück, mit einem ganz kleinen Team zu arbeiten. Meine Vorgesetzten und Mentoren waren damals gestandene Männer mit viel Erfahrung. Sie hatten in ihrer Karriere alles erreicht und Spaß daran, junge Leute zu fördern. Sie haben mir Vertrauen geschenkt und Rü-



Prof. Dr. Elisabeth de Sotelo und die deutsche Bestseller-Autorin tscherkessischer Herkunft Dr. Necla Kelek bei der Preisverleihung zur Managerin des Jahres 2016 in Berlin

ckendeckung gegeben, wenn etwas schief gegangen ist. In dieser Zeit habe ich am meisten gelernt. Ich hatte die Chance, mich zu entwickeln, meine Grenzen auszutesten. Davon profitiere ich heute noch und ich bin meinen Weggefährten von damals sehr dankbar für diese wichtigen Erfahrungen: Einer von Ihnen ist heute noch mein Kollege und mittlerweile auch ein guter Freund: Hartmut, ich freue mich, dass Du mich heute hierher begleitet hast.

Eine Mentorin gab es für mich damals gar nicht. Natürlich hatte ich auch weibliche Vorbilder, allerdings nicht in meiner Firma. Ich bin deshalb sicherlich das beste Beispiel dafür, dass gerade auch Männer als Vorbild dafür sorgen können, Frauen im Unternehmen zu fördern und ihnen die Möglichkeiten bieten, sich zu entwickeln.

Neben gesundem Ehrgeiz und der Leidenschaft für die Sache selbst, zeichnet erfolgreiche Frauen in meinen Augen auch ihr stetiger Optimismus und ihre Neugier auf etwas Neues aus. Frauen denken eher in Chancen! Herausforderungen sind für sie etwas Positives, eine Möglichkeit, vermeintliche Grenzen zu überwinden und neue Wege zu gehen. Ich bin in diesem

Punkt übrigens genauso. Ich gebe nicht auf, und wenn dann nur sehr ungern. Geht nicht, gibt's nicht – wie man so schön sagt.

Ich beobachte immer wieder, dass Frauen weniger Angst haben, Fehler zu machen. Im Gegenteil: Sie gestehen sich Fehler zu und auch ein. Sie wissen, dass sie nicht unfehlbar sind und die gesamte Last alleine tragen können. Sie setzen auf Teamgeist, Kommunikation und echte Vernetzung. Wer andere zu Höchstleistungen motivieren und neben sich respektieren kann, der ist gemeinsam erfolgreicher als alleine – das haben Frauen schnell erkannt.

Und genau darauf lege auch ich in meinem Team großen Wert. Ich vertraue meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu 100 Prozent und weiß, dass ich mich auf sie verlassen kann. Gleichzeitig bringen sie auch mir großes Vertrauen entgegen, was ich sehr genieße. Deswegen ist so ein Preis, der mich als Managerin auszeichnet, auch immer ein Preis, den ich stellvertretend für mein Team entgegennehme! Sie machen einen super Job und ich bin unheimlich stolz auf sie.



DAB-Ehrenmitglied Prof. Dr. Rita Süßmuth und Albert Detmers, geschäftsführender Gesellschafter Mestemacher-Gruppe)

50-jähriges Jubiläum der Regionalgruppe Bochum

Von *Helene Haun*, Vorsitzende der DAB-Gruppe Bochum

Mit ca. 80 Gästen aus der Stadt Bochum, der Ruhr-Universität Bochum, aus anderen Frauenverbänden und natürlich DAB-Mitgliedern feierte die Bochumer Gruppe des DAB ihr 50-jähriges Bestehen im Zeiss-Planetarium Bochum.

Grußworte sprachen die Bochumer Bürgermeisterin Erika Stahl, die Kanzlerin der Ruhr-Universität Dr. Christina Reinhardt und die Bundesvorsitzende des DAB e.V. Dr. Patricia Aden. Die Technik des Planetariums (Dank an Frau Prof. Susanne Hüttemeier, Leiterin des Planetariums und DAB-Mitglied) ermöglichte eine exzellente Präsentation der Festvorträge:

Frau Prof. Dr. Dorothee Feldmüller gab einen Rückblick über „50 Jahre DAB Bo-

chum e.V.“ – 3 Gründungsmitglieder (Frau Dr. Lieselotte Dilcher, Frau Irmgard Maurer und Frau Dr. Brigitte Marquardt) waren unter den Gästen – Frau Dr. Dilcher war trotz hohen Alters sogar aus Wetzlar ange-reist.

Frau Prof. Dr. Eleonore Soei-Winkels, Professorin für Wirtschaftspsychologie und ehemals Junior-Mitglied des Bochumer DAB referierte über „Zufriedenheit bzgl. Kind und Karriere – eine neuroökonomische Sicht“ und gab damit einen neuen wissenschaftlichen Zugang zu diesem immer noch aktuellen Thema (den Vortrag und die Folien als PDF finden Sie, wenn Sie dem Link <http://www.quereinstieg-wegbegleiter.de/professur/> folgen und nach ganz unten „scrollen“).

Das dritte Highlight der Vortragsreihe war schließlich der Vortrag von Frau Prof. Dr. Ruth Hagengruber von der Universität Paderborn über „Philosophinnen in der Geschichte der Philosophie“. Erstaunlich, wie viele Quellen und Netzwerke, auch mit Männern und – Achtung – durch sie, es da gibt!

Zwischen den Vorträgen gab es aus der „elektronischen Reserve“ des Planetariums Musik aus „POP Space Beatles Love“, also aus der Gründungszeit der Bochumer DAB-Gruppe, dann aus „Classic Space“ mit Passagen von Clara Schumann und der Interpretin Anna Gourari. Bilder des Sternenhimmels an der Decke der Kuppel luden dabei zur Besinnung ein. ■

Rückblick auf 50 Jahre DAB in Bochum – Perlen der Erinnerung

Von *DAB-Mitglied Prof. Dr. Dorothee Feldmüller*

Anfang Mai 2016 feierte die Gruppe Bochum des DAB ihr 50-jähriges Bestehen. Ich hatte die Ehre, einen festlichen Vortrag zum Rückblick auf diese langen Jahre halten zu dürfen. Etwa die Hälfte dieser Zeit habe ich aktiv miterlebt, für die andere Hälfte des Rückblicks bin ich auf Archive und Erzählungen der älteren Mitglieder angewiesen gewesen. Die Sammlung dieser „Perlen der Erinnerung“ hat mir sehr viel Freude gemacht, und lange nicht alle Erinnerungen, die bei den Kolleginnen oder bei mir aufkamen, konnten am Ende präsentiert werden. Fotos aus den sechziger Jahren, der Anfangszeit der Bochumer Grup-

pe, sind leider nicht erhalten. Fotos von Bochum oder von gesellschaftlichen Ereignissen aus dieser Zeit zeigen eine schwarz-weiße Vergangenheit, die von unserer bunten medien-verwöhnten Gegenwart weit entfernt erscheint.

Dies gilt gleich in mehrfacher Hinsicht, denn auch was Frauenrechte sowie Selbstbestimmung und Gleichberechtigung der Frauen angeht, haben wir die sechziger Jahre mittlerweile weit hinter uns gelassen. Im Kabinett des Bundeskanzlers Ludwig Erhard gab es die erste Frau im Amt einer Bundesministerin, heute wird Deutschland von Bundeskanzlerin Angela Merkel regiert

und die Frauenquote in ihrem Kabinett kann sich durchaus sehen lassen. Gesetze wie die Bestimmung des Ehemannes über ein Beschäftigungsverhältnis seiner Frau sowie alle wichtigen Eheangelegenheiten oder das Lehrerinnenzölibat waren erst Ende der fünfziger Jahre abgeschafft worden, wirkten aber noch in den Köpfen der Gesellschaft nach.

Auch durch den Vortrag stiegen Erinnerungen bei den älteren Damen der Ortsgruppe hoch: „Ich bekam damals nur mit Schwierigkeiten eine Referendarstelle... ‚Sie heiraten ja sowieso, und dann sind Sie wieder weg!‘, bekam ich zu hören...“ In

dieser Zeit tat es den gebildeten Frauen besonders gut, ihre Erfahrungen auszutauschen und sich in einer Gruppe von Gleichgesinnten zu treffen.

Für Bochum waren die letzten fünfzig Jahre eine Zeit des permanenten Strukturwandels. Nach einer Welle von Zerschließungen gelang es, in den sechziger Jahren ein Opel-Werk in Bochum anzuschließen – welches vor kurzer Zeit wieder geschlossen wurde. Auch andere große Unternehmen wie z.B. Steilmann oder Nokia stellen in Bochum keine Arbeitsplätze mehr zur Verfügung.

Bochum – UniverCity

Auf dem Bildungssektor schrieb Bochum Erfolgsgeschichten: Im Jahre 1965 wurde mit großem Enthusiasmus die Bochumer Ruhr-Universität gegründet, die erste Universität im Ruhrgebiet. Sie ist heute eine der größten Universitäten Deutschlands. Mehrere Fachhochschulen wurden ebenfalls in Bochum angesiedelt, das heute den Namen „UniverCity“ trägt und Standort von insgesamt sieben Hochschulen ist.

In Folge der Ansiedlung der Universität wurde ein Jahr später die Bochumer Gruppe des DAB gegründet. Das Gründungstreffen fand am 10.05.1966 in der Mensa der Ruhr-Universität statt, auf Einladung von Dr. Lieselotte Dilcher. Diese sowie zwei andere Gründungsmitglieder hatten trotz mittlerweile hohen Alters die zum Teil weite Anreise zur Jubiläumsfeier auf sich genommen.

Beim Gründungstreffen waren 21 Damen anwesend, danach wuchs die Gruppe schnell auf über 100 Mitglieder an und war damit eine der größten Ortsgruppen. Gebildete Ehefrauen von Professoren, die zur Ruhr-Universität berufen worden waren, fanden dort eine Heimat ebenso wie einige Akademikerinnen, die in der Stadt an öffentlichkeitswirksamen Positionen tätig waren. Ohne Anspruch auf Vollständigkeit seien hier genannt: Die Medizinaldirektorin Dr. Ilse Carganico, die beim Gesundheitsamt der Stadt Bochum tätig war, die

Ingenieurin Lieselotte Tietböhl, die beim Planungsamt der Stadt Bochum arbeitete und beim Bau der Universität mitwirkte, die beiden Schulleiterinnen Ursula Hoffmann und Gertrud Bodmann. Wie diese Frauenkarrieren damals verliefen – alle waren unverheiratet oder verwitwet und „mussten“ arbeiten.

Zwei Ehrenmitglieder des DAB gehören zur Bochumer Gruppe: Frau Dr. Ilse Carganico und Frau Dr. Lieselotte Dilcher. Geführt wurde die Gruppe in den vergangenen 50 Jahren von folgenden Ersten Vorsitzenden:

- 1966 – 1980 Dr. Brigitte Marquardt
- 1980 – 1982 Rebecca Lutter
- 1982 – 1983 Inge Bäcker
- 1983 – 1990 Anke Besters
- 1990 – 1996 Margarete Suerbaum
- 1996 – 1998 Irmgard Maurer
- 1998 – 2002 Dr. Dorothee Achenbach-Wünnenberg
- Seit 2002 Helene Haun

Es gab und gibt monatlich einen Vortragsabend. Ein Blick in die Themen zeigt, dass durchweg hochwertige und aktuelle Vorträge geboten werden konnten. Weitere Aktivitäten wurden in Arbeitskreisen betrieben, die sich regelmäßig in kleineren Gruppen trafen. In einem Kreis ging es um Literatur, in anderen wurden Fremdsprachen gepflegt oder der Austausch zu Fragen der Bildenden Kunst. Später gab es auch über mehrere Jahre einen Arbeitskreis jüngerer Frauen zum Thema „Frau und Beruf“, in den letzten Jahren kam es dann zur Gründung einer Gruppe von „DAB Young Members“, die ihren Ursprung in einem Mentoring-Programm der Universität hat.

Die Integration der Spätaussiedlerinnen

Dass das Zusammenleben und die Integration von Zugewanderten unsere Gesellschaft schon lange und immer wieder beschäftigt, zieht sich auch durch das Vortragsprogramm. In den Siebziger Jahren ging es um die Integration von Spätaussied-

lern, in den Neunziger Jahren gab es einen Vortrag von Lieselotte Funcke zur Bedeutung des multikulturellen Zusammenlebens und auch eine Resolution zur Toleranz gegenüber Andersdenkenden und Andersglaubenden, die im Zusammenhang mit einem Vortrag eines ausländischen Vortragenden stand.

Neben dem intellektuellen Programm hat sich die Bochumer Gruppe auch immer sozial engagiert. Von der Patenschaft für die Kindertagesstätte der Universität über die Übernahme von amtlichen Vormundschaften bis hin zur Mitwirkung bei der Gründung von „Pro Familia“ in Bochum wie auch des Bochumer Frauenhauses, um nur einige Aktivitäten zu nennen. Jahrelang wurden in der Bochumer Partnerstadt Donezk an Leukämie erkrankte Kinder unterstützt, die unter den Folgen des Unfalls am Kernkraftwerk Tschernobyl zu leiden hatten. Geld- und Sachspenden, aber auch die Schulung von Medizinerinnen am benachbarten Klinikum Essen halfen, die Überlebenschancen betroffener Kinder auf über 80 Prozent zu steigern.

Freitische für Studentinnen

Die Förderung von Studentinnen entsprechend dem Satzungsziel des DAB ist der Bochumer Gruppe auch ein wichtiges Anliegen. In den ersten Jahren wurden Freitische für Studentinnen unterstützt, der Stipendienausschuss des DAB ebenso, und in den Jahren 2011, 2012 und 2015 konnten jeweils Deutschlandstipendien über den Bildungsfonds der Ruhr-Universität finanziert werden.

Einer der Höhepunkte des Vereinslebens war sicher 1991 die sehr gut besuchte 25-Jahres-Feier. Auch zum 40-jährigen Bestehen gab es eine schöne Feier, und jetzt zum 50-jährigen konnte wiederum eine gut besuchte und hochwertige Veranstaltung auf die Beine gestellt werden, dank der Beteiligung vieler Gäste. Die Zahl der Mitglieder in Bochum ist deutlich zurückgegangen, aus Altersgründen sind viele Kolleginnen leider ausgeschieden und nicht ent-

sprechend viele neue Mitglieder nachgewachsen.

Die gesellschaftliche Stellung der Frauen hat sich deutlich verbessert in den letzten fünfzig Jahren, bei vielen Fragen, die noch in der Anfangszeit der Bochumer Gruppe die Frauen – Akademikerinnen wie Nicht-Akademikerinnen – beschäftigt haben, können wir heute gelassen auf Lösungen blicken. Aber es bleibt weiterhin noch genug zu tun:

- Einsatz für gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit
- Gewinnung und guter Umgang mit Arbeitszeitsouveränität als Voraussetzung für die gelingende Vereinbarung von Familie und Beruf
- Gewinnung von Mädchen und Frauen für MINT-Fächer
- Kampf gegen innere Bilder, die Frauen wie Männer weiterhin mit sich herumtragen
- Gewinnung und Unterstützung von Frauen in Führungspositionen
- Bildung für Frauen in Entwicklungsländern und solchen, die zu uns eingewandert sind
- Und auch – Unterstützung von Männern, die Frauen-Rollen wahrnehmen und so in einer Minderheitenposition Frauen unterstützen und Rollenbilder weiterentwickeln.

Das Programm:

- **Poster-Ausstellung** „25 Jahre Deutscher Akademikerinnenbund e.V. in Sachsen“
- **Eröffnung**
Manuela B. Queitsch, Vorsitzende der Gruppe Dresden
- **Grußworte**
Dr. Eva-Maria Stange, MdL, Sächsische Staatsministerin für Wissenschaft und Kunst; Dr. Patricia Aden, Erste Vorsitzende Deutscher Akademikerinnenbund e.V. und Vorsitzende Landesfrauenrat Nordrhein-Westfalen; Susanne Köhler, Vorsitzende Landesfrauenrat Sachsen, Vorsitzende Deutscher Juristinnenbund, Regionalgruppe Dresden
- **Festvortrag**
Prof. Irene Schneider-Böttcher, Präsidentin der Dresden International University
- **Perspektiven junger Akademikerinnen in Europa**
Moderation: Katharina Wolf, Regiergungsdirektorin, Landesvorsitzende Europa-Union Sachsen
Sabine Holzendorff, Mediendesign, Masterstudentin TU Dresden; Fiona Lüdecke, Studiengang Regenerative Energiesysteme, TU Dresden; Carola Queitsch, M. A. Wirtschaftswissenschaften; Rachel Bowden, M.Sc. Education for sustainability, London Southbank University, UK

25-jähriges Jubiläum der Regionalgruppe Dresden

Von Manuela Queitsch, Vorsitzende der DAB-Gruppe Dresden

Perspektiven junger Akademikerinnen in Europa

Mit einer Festveranstaltung feierte im Juni 2016 die Regionalgruppe Dresden ihr 25-jähriges Gründungsjubiläum.

Der Einladung waren ca. 40 Teilnehmerinnen von sächsischen Universitäten, von kommunalen Gremien und Verbänden gefolgt. Einige Verbandskolleginnen aus anderen Gruppen hatten den weiten Weg nach Dresden auf sich genommen. Darüber haben wir uns sehr gefreut.

Das Eingangsgrußwort nach der Begrüßung durch die Verfasserin hielt die sächsische Wissenschaftsministerin Dr. Eva-Maria Stange. Sie ging profund und detailliert auf einige Aspekte des Tagungsthemas „Perspektiven junger Akademikerinnen in Europa“ ein.

Unsere Bundesvorsitzende stellte in ihrem Grußwort – wie konnte es anders sein – den DAB und die Jubiläen in den Vordergrund und fand stolz machende Worte zu unserer Gruppe. Danke, Frau Dr. Aden.

Das letzte Grußwort überbrachte die Vorsitzende des Landesfrauenrates Sachsen, Susanne Köhler.

Der Festvortrag von Frau Prof. Schneider-Böttcher war eine großartige Abhandlung zur Zukunft der Arbeit für Akademikerinnen mit allen Facetten der Wandlung im technologischen Bereich (Arbeit 4.0) und in Bezug auf das Human Resource Management. Viele nachdenklich machende Zahlen und Fakten im Kontext mit dem Rollenverständnis von Akademikerinnen. Wer von uns ihren Vortrag zur Erweiterten Vorstandssitzung in Dresden 2011 gehört hat, weiß, dass sie eine charismatische Vortragsrednerin ist.

Den Abschluss der Festveranstaltung bildete die Podiumsdiskussion mit vier jungen Akademikerinnen zum Tagungsthema. Unser Mitglied Katharina Wolf führte mit klug gewählten Fragen zum Thema hin und die jungen Frauen gaben bereitwillig Auskunft über ihre bisherigen Karriereverläufe und ihre Planungen für die Zukunft.

Es bleibt zu hoffen, dass das spontane positive Feedback zur Tagung über den Moment hinaus wirkt und wir den Schwung und die Anregungen für das Verbandsleben nutzen können.

Fröhlich-spannendes D-A-CH-Treffen in Frankfurt am Main

Von DAB-Vorstandsmitglied Dr. Rosemarie Killius, CER

Vom 5. bis 8. Mai 2016, fand in Frankfurt das „D-A-CH-Treffen“ statt, das sich jedoch als D-N-CH-Treffen herausstellte, die Österreicherinnen glänzten durch Abwesenheit.

Meine Vorbereitungen hatten insgesamt zehn Monate gedauert. Und ich hätte bei den vielen Rückschlägen, die von allen Seiten kamen – die Damen meiner Regionalgruppe wollten absolut nicht mitmachen –, bestimmt aufgegeben, wenn mein Idealismus und Durchhaltewille nicht so groß gewesen wären und wenn sich nicht da und dort völlig unerwartet doch noch eine helfende Hand gehoben hätte. Da waren Ängste und Alpträume, ob alles klappen würde mit Hotel, Tagungsraum, Essen, mit den Referentinnen, dem Stadt- und Werftführer, Besichtigungen u.a.m. bis hin zur Journalistin von der FAZ.

Dann, als alle, die immer wieder in Laune gehalten werden mussten von mir durch Ansprache, Treffen und viele gute Worte und als dann alles zuverlässig schien, kam die Sorge hinzu, ob denn die Frauen des DAB das Projekt mittragen würden, ob sie es interessant fänden und Lust hätten, nach Frankfurt zu kommen. Denn ich brauchte natürlich Geld, viel Geld, um alles, was mir vorschwebte, für die Akademikerinnen in Frankfurt zu finanzieren.

Die Anmeldungen kamen schleppend und zögerlich. Dann wieder Abmeldungen! Viele Telefongespräche waren notwendig, um zu erklären und zu beruhigen. Die Zahl der Anmeldungen, die ich brauchte, war noch lange nicht erreicht. Ich ging zum vierten Mal zum Hoteldirektor, um wieder Abstriche zu machen, herunter zu handeln, regelrecht zu feilschen. Mein geplantes Programm sollte unangetastet bleiben.

Es lief erst, als ich die Tagung in Module teilte und die Frauen auch einzelne Modu-

le buchen konnten. Schließlich hatte ich dann die Zahl, die ich brauchte, erreicht, und sogar noch eine Sponsorin gefunden.

Ich kam mir ein wenig vor wie ein Hütehund, der seine Schäfchen ständig im Blick hat. Alles lief dann wie geschmiert: Die Referentinnen waren alle rechtzeitig zur Stelle und hatten sich fleißig vorbereitet, der kompetente Stadtführer stand pünktlich am verabredeten Ort und der Pilot, der uns professionell die Werft zeigte, kam extra aus Nizza hergefliegen, die Gäste fanden das Hotel sehr in Ordnung und der Abschlussabend war witzig durch viele lustige Reden und spritzigen Frankfurter Apfelwein. Und wir standen sogar zweimal in der FAZ!

Aus lauter Freude über die von allen Seiten in Wort und Schrift hochgelobte Tagung, das die UWE-Präsidentin Edith Lommerse „Sommer-Universität“ genannt hat, musste noch ein Fotoheft her zur Erinnerung an die schönen Tage in Frankfurt.

Was hat die Tagung für die Zukunft des DAB gebracht?

Ich schließe mich den Worten unserer Präsidentin, Dr. Patricia Aden, an und meine auch, dass die anwesenden Frauen Solidarität, Loyalität und eine Festigung des Gemeinschaftsgefühls für ihren DAB spüren ließen, das nach innen und außen weiterwirken wird.

Und die Regionalgruppe kann wieder aufblühen, denn seit diesem „D-A-CH-Treffen“ gibt es nicht wenige Interessentinnen und sogar die Stadträtin, unsere Schirmherrin, will eintreten.

Was will Frau mehr?



UWE-Präsidentin Edith Lommerse



Dr. Rosemarie Killius und Edith Lommerse



DAB-Vorstandsmitglied Prof. Dr. Sigrid von den Steinen und DAB-Mitglied Heidrun Shatavi

Aus der Regionalgruppe Berlin-Brandenburg

Von *DAB-Vorstandsmitglied Erdmute Geitner, Vorsitzende der DAB-Gruppe Berlin/Brandenburg*

Wir gehen davon aus, dass es eine originäre Pflicht auch des Deutschen Akademikerinnenbund ist, sich um gesamtgesellschaftliche Belange zu kümmern oder sie wahrzunehmen. Aus dieser Motivation haben wir uns in unserer monatlichen Vortragsreihe Akademix auch mit dem akuten Flüchtlingsproblem in der Bundesrepublik Deutschland beschäftigt und dazu Frau Prof. Schaeffer-Hegel eingeladen. Sie ist die Initiatorin eines Projektes mit dem Titel „Lieber – lesen“ für Flüchtlingsmädchen ab dem 6. Lebensjahr. Die Motivation zur Bildung dieses Vereins (Mai 2016) ist folgende: Die Integration von Menschen aus einem fremden Kulturkreis wird nur möglich sein, wenn es gelingt, den Frauen Selbstständigkeit, Selbstbewusstsein und die Überzeugung vom eigenen Wert zu vermitteln.

Der Bildung und Förderung von Mädchen kommt insofern eine zentrale Bedeutung zu. Das zentrale Prinzip besteht darin,

dass diese Mädchen die deutsche Sprache im Spiel erlernen, sodass es keiner ausgebildeten Lehrkräfte bedarf.

Vergessen werden sollte aber auch nicht, dass Frauenbildung das Allerwichtigste ist, um Kindern die kulturelle Integration zu erleichtern.

Diese Initiative ist noch erweitert worden: „Frauen, die bereit wären zu Terminen nach eigener Wahl je 2-3 Flüchtlingsfrauen als Sprachpatinnen behilflich zu sein, die deutsche Sprache zu lernen, mögen sich bitte für nähere Auskünfte bei Barbara Schaeffer-Hegel (Tel. 0173/7274627 oder schaeffer-hegel@gmx.de) melden.“

Vielleicht können wir diese Initiative (www.lieber-lesen.org) als Vorbild nutzen.

Am Beispiel Berlins wird eine fast in der Öffentlichkeit unbekannt Problematisierung sichtbar, das Elend obdachloser Frauen und Frauen mit Kindern – dabei dürfen wir nicht vergessen, dass Obdachlosigkeit/Woh-

nungslosigkeit in seiner Problematik an Akademikerinnen vorbeigeht.

Die Gruppe hatte an einem Akademix-Abend eine Polizeihauptkommissarin eingeladen mit der Bitte, uns, soweit es bekannt ist, über die Situation obdachloser Frauen in Berlin zu berichten. Die Quintessenz dieses Abends lautet: Wohnungslosigkeit von Frauen ist ungleich komplexer und schwieriger zu bekämpfen; vielleicht ist das der Grund dafür, warum für obdachlose Männer wenigstens ansatzweise etwas getan wird.

Allgemein ist die Gruppe Berlin-Brandenburg vertreten durch Erdmute Geitner im LandesFrauenRat sowie in UN Women.

Weiterhin bemühen wir uns durch verschiedene Kontakte zu den Hochschulen in Berlin, hochschulpolitisch interessierte und engagierte junge Frauen als Mitglieder im DAB zu gewinnen. ■

Aus der Regionalgruppe Bremen

Von *DAB-Vorstandsmitglied Andrea Buchelt, Vorsitzende der DAB-Gruppe Bremen*

1. Die Regionalgruppe Bremen hat einen neuen Flyer gestaltet. Der DAB Bremen e.V. hat in einem intensiven Prozess die Standpunkte seiner Mitglieder zu einem gemeinsamen Forderungskatalog verdichtet. Pünktlich zum 8. März wurde auf dieser Basis ein professionell gestalteter Flyer aufgelegt und inzwischen bereits in 250 Exemplaren verteilt. Der neue Flyer kommt gut an und gab uns eine gute Gelegenheit für eine kleine öffentliche Veranstaltung, bei der wir neun Interessentinnen begrüßen konnten.

2. Der DAB Bremen e.V. veranstaltete am 20. Juni 2016 ein offenes Sommerfest,

zu dem wir auch unsere Interessentinnen einladen.

3. Am 24. Juli 2016 präsentierte der DAB Bremen e.V. den Film „Töchter des Aufbruchs“ von Uli Bez in einem Bremer Open-Air-Kino und lud zu einem Gespräch über die aktuelle Situation der Flüchtlinge in Bremen und der Maßnahmen zu deren Integration ein.

4. Auf unserer Facebook-Seite <https://www.facebook.com/dabbremen.ev> haben wir inzwischen 255 FreundInnen – darunter auch 3 Bremer Senatorinnen

5. Unsere erste Vorsitzende, Andrea Buchelt wurde erneut vom Bremer Frauenausschuss/LandesFrauenRat in den Medienrat, das Aufsichtsgremium der Landesmedienanstalt entsandt.

6. Drei Anträge des DAB Bremen e.V. wurden auf der diesjährigen Delegiertenversammlung des Bremer Frauenausschusses mit großer Mehrheit angenommen. ■

Aus der Regionalgruppe Kiel

Von DAB-Mitglied Dr. Vera Gemmecke-Kaltefleiter, Schriftführerin der DAB-Gruppe Kiel

Es gibt viele spannende Themen, die Frauen betreffen. Aber wir Kielerinnen mussten in der Vergangenheit feststellen, dass das Interesse an solchen Themen gering ist, obwohl unsere Einladungsliste über 100 Frauen erfasst. Von Interesse in Kiel sind Events und Führungen durch Ausstellungen. Entsprechend haben wir unser Programm ausgerichtet.

Das Jahr 2016 eröffneten wir traditionell Anfang Januar mit einem Brunch im Kieler Schloss Restaurant. Bei leckeren Speisen und dem herrlichen Blick auf die Kieler Förde kam es zu einem intensiven Gedankenaustausch.

Einen Monat später ließen wir uns durch die Ausstellung „Kieler Chic“ führen. Dabei bekamen wir Einblicke in die heute fast völlig verschwundene Textilindustrie Kiels in den ersten Nachkriegsjahren bis etwa Mitte der 70er Jahre, aber vor allem auch in die soziale Situation der vielen Frauen, die den „Kieler Chic“ entwarfen, herstellten und präsentierten.

Im März folgte ein Ausflug in das Landesmuseum in Schleswig, wo wir durch die Ausstellung „Norddeutsche Moderne“ vom Kurator dieser hervorragenden Gemäldepräsentation geführt wurden. Er erläuterte uns vor allem die Gedanken, die hinter der Auswahl der Gemälde standen, und warum welche Werke wie und wo und in welcher künstlerischen Nachbarschaft hingen. Er gewährte uns dadurch einen tiefen Eindruck in die Arbeit eines Kurators/Kuratorin.

Im April mussten wir kurz vor unserer Mitgliederversammlung den für uns alle doch sehr überraschenden Tod unserer ehemaligen langjährigen Vorsitzenden Annelore Brammer verkraften, die nicht nur 15 Jahre den DAB Kiel geleitet hatte, sondern danach bis zuletzt als Beisitzerin ihre Kraft dem DAB zur Verfügung gestellt hatte. Ihre vielen Ideen und ihr Lebensgrundsatz „Das

schaffen wir!“ fehlt uns bereits jetzt spürbar.

Auf der Mitgliederversammlung im April wurde der gesamte Vorstand mit Dr. Mechtilid Freudenberg als Vorsitzender wiedergewählt. Für unseren herben Verlust Annelore gelang es uns, eine junge aktive Frau von 32 Jahren für die Mitarbeit im Vorstand zu gewinnen, Timea Aden, die Schwiegertochter unserer Bundesvorsitzenden.

Wir haben aber auf unserer Mitgliederversammlung nicht nur den Vorstand gewählt und zukünftige Aktivitäten geplant, sondern unser Vorstandsmitglied Dr. Julia Katharina Koch führte uns durch die antiken Schätze Syriens, die z.T. durch den IS zerstört wurden. Anfang dieses Jahrhunderts hatte sie als junge Archäologin ein Reisestipendium für den Nahen Osten, das es ihr ermöglichte, die dortigen Grabungsstätten kennenzulernen. Jetzt gab sie uns aus gegebenem politischem Anlass die Möglichkeit, Weltkulturerbe intensiv zu erleben wie es in dieser Form nicht mehr vorhanden ist.

Im Mai nahmen vier unserer Mitglieder am D-A-CH-Treffen in Frankfurt teil. Nochmals unser Dank an Dr. Rosemarie Killius für die gelungene und inspirierende Veranstaltung.

Interessante Ausflüge

Das erste Halbjahr 2016 haben wir dann mit einem Besuch auf der schleswig-holsteinischen Landesgartenschau in Eutin abgeschlossen. Die Führung erläuterte uns das Konzept. Die Ausstellung ist eben nicht geplant als die Zurschaustellung eines Blumenmeeres, sondern um Anregungen zu geben für gestalterische, leicht umsetzbare Gartenkonzepte und den Einbezug einer großen Naturnähe auch in kleine Gärten. Überhaupt spielte Naturnähe und der Einbezug auch der Fauna in die Flora eine große Rolle. Da die Landesgartenschau auch den Park

des barocken Schlosses Eutin umfasst, wurde zusätzlich das Prinzip der Sichtachsen, der die Gestaltung barocker Gärten und Parks dominierte, auch auf die neuen Anlageteile übertragen und zwar sowohl in kleinteiligen Bereichen wie den Schaugärten, als auch in der Gesamtanlage. Da, wo sie im alten Schlosspark verloren gegangen war, wurde sie zum Entsetzen vieler Baumschützer wieder hergestellt. Gartenarchitektur und Naturschutz standen sich dadurch konfrontativ gegenüber. Ohne eine gute Führung wären uns all diese Informationen verschlossen geblieben.

Nach jeder Veranstaltung setzten wir uns grundsätzlich noch zusammen, um das Gesehene oder Erlebte noch einmal durchsprechen zu können und um den Kontakt untereinander zu pflegen.

Das hat sich für unsere Gruppe zurzeit bewährt. Es hat den Zusammenhalt sehr befördert. Wir stellen uns aber immer wieder die Frage, wie machen es andere lokale Gruppen. Was können wir von ihnen lernen und was übernehmen. Welche Art von Veranstaltungen findet in anderen Städten guten Zuspruch und welche sind eher schlecht besucht.

Bei schwindenden Mitgliedszahlen und hoher Überalterung fragen wir uns aber auch immer wieder, müssen wir uns auch konzeptionell anders ausrichten, zum Beispiel mehr in Richtung eines Servicevereins, d.h. durch besondere Aktionen Geld einzusammeln, um – was naheliegender wäre – als Akademikerinnen Studentinnen zu unterstützen? – Das möchten wir gern zur Diskussion stellen. ■

**Bitte DAB-
Mitgliedsbeitrag
(85 €)
nicht vergessen!**

Erfolgreiche Kampagne für türkische Wissenschaftler bei CHANGE.ORG

Viele unserer DAB-Mitglieder haben unterschrieben:

Wir verurteilen die ungerechtfertigten Entlassungen von Professoren und Lehrern, die gezielte Einschüchterung von Presseleuten und Intellektuellen – seien sie Gülen-nah oder nicht – und das verhängte Ausreiseverbot für Wissenschaftler.

Wir erklären uns solidarisch mit unseren Kollegen an türkischen Universitäten, auch mit jenen, die Kritik am türkischen Staat üben. Eine starke Demokratie braucht akademische Freiräume und verträgt Widerspruch. Die staatliche Aufreizung von Volkszorn und Förderung von Verschwörungstheorien sind einer Demokratie nicht würdig.

Wir fordern die Freilassung der pauschal inhaftierten Kollegen und die Rückgabe der Lehrlizenz an Schulen und Universitäten. Die Türkei kann darauf stolz sein, dass mit Hilfe zivilen Widerstands ein Militärputsch abgewehrt wurde, aber die übertriebenen Reaktionen darauf haben das Vertrauen in die türkische Demokratie international erschüttert. Daher fordern wir internationale Kommissionen zur Prüfung der erhobenen Vorwürfe.

Wir hoffen sehr, dass die gewachsenen akademischen Kontakte zwischen unseren Ländern nicht durch die blindwütige Politik der derzeitigen Regierung unterbrochen werden. Wir hoffen auf einen zensurfreien Austausch von Ideen und Personen zwischen der Türkei und anderen europäischen Staaten.

Prof. Dr. Johann Ev. Hafner

Neben Prof. Hafner sind auch folgende Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler die Erstunterzeichner der Petition:

Prof. Dr. Joachim Valentin · Prof. Dr. Rudi Schmiede · Prof. Dr. Tobias Specker · Prof. Dr. Michael Langer · Prof. Dr. Hristo

Kyuchukov · Prof. Dr. Urs Baumann · Prof. Dr. Hans Brügelmann · Prof. Dr. Werner Sacher · Prof. Dr. Christine Kulke · Prof. Dr. Hans Werner Heymann · Prof. Dr. Andreas Helmke · Dr. Tuyet Helmke · Dr. Jochen

Thies · Dr. Helmut Meyer · Dr. Karl Heinz Peters · Dr. Helmut Dinse · Dr. Mehmet Özer · Marion Schneider · Peter Bielmeier

Erfolgreiches DAB-Mentorinnenprogramm

Von DAB-Mitglied Maria von Welser, 2. Vorsitzende

Das Mentorinnenprogramm der DAB-Frauen läuft jetzt seit knapp einem Jahr.

Die engagierten Frauen im Deutschen Akademikerinnenbund wollen sich damit verstärkt um junge Frauen auf dem Weg in den Beruf kümmern. Auf unserer Website ist der Button „Mentoring“ anzuklicken, dann erscheinen die DAB-Frauen, die sich als Mentorinnen anbieten, mit ihrer Vita und ihren beruflichen Schwerpunkten. Wer sich als junge Akademikerin oder als junge Berufs-Frau interessiert, kann sich dann einbringen und sich die ihr passend erscheinende Mentorin heraussuchen. Der Kontakt erfolgt ganz unkompliziert per Mail oder Telefon. Später können sich die beiden dann auch verabreden und die unterstützende Zeit gemeinsam planen.

Geplant ist vorerst ein zweijähriges Engagement zwischen der Mentorin und der Mentee. Die Teilnahme am DAB-Mentoring ist für die Mentees kostenlos. Die Mentorinnen wiederum bringen ihre Lebenserfahrung, ihre beruflichen Kenntnisse und ihre Leidenschaft ein, um jungen Frauen einen guten Start in das nicht nur berufliche Leben zu ermöglichen. Begleitet wird

das Projekt vom Mentorinnen-Team der Hamburger Universität UNICA unter der Federführung von Frau Dr. Dorothea Ritter.

Jeden Monat stellen sich dann weitere DAB-Mitglieder als Mentorinnen auf der Website vor.

Noch einmal an dieser Stelle die Bitte an alle unsere Mitglieder, sich doch an diesem Projekt zu beteiligen.

Auch unsere Website ist ein lebendiges Produkt und passt sich ständig den Herausforderungen des Verbandes, seiner Mitglieder, aber auch der öffentlichen Wahrnehmung an. Wir haben die Startseite jetzt mit weiteren Buttons ausgestattet, die es ermöglichen noch schneller „in die Tiefe“ zu scrollen. Da gibt es den schon erwähnten Button „Mentoring“, dazu den Button „Stellungnahmen“, wo wir unsere aktuellen Pressemeldungen und Statements publizieren, dazu ist mit dem Button „Nächster Termin“ jetzt noch mehr Aktualität gewährleistet.

Also: klicken Sie, scrollen Sie, recherchieren Sie ... Sie werden erstaunt sein, was Sie über unseren Verband alles entdecken!

Neuregelung des Mutterschutzrechts: DAB-Stellungnahme erfolgreich

Nach Auffassung des Deutschen Akademikerinnenbundes verdient jede Frau während der Schwangerschaft, bei der Entbindung und in der Stillzeit umfänglichen Schutz und gesellschaftliche Anerkennung.

Wir begrüßen daher den Referentenentwurf zur Neuregelung des Mutterschutzrechts, besonders die Ausweitung des Geltungsbereiches und die Anpassung des bisherigen Rechtes an heute erkennbare Gefährdungslagen.

Folgende Punkte möchten wir zur Überlegung geben:

– Einbeziehung von Schülerinnen, Praktikantinnen und Studentinnen in das Mutterschutzrecht

Begründung:

Da die genannte Personengruppe nicht erwerbstätig ist, fällt sie nicht in den bisherigen Definitionsbereich des Mutterschutzes. Schule und Studium sind durch Schulpflicht und Prüfungsordnungen staatlich normiert und sie sind Voraussetzung für eine spätere Erwerbstätigkeit. Das Nichtbestehen einer Prüfung, ein schlechteres Prüfungsergebnis oder der Ausschluss von solchen Praktika, die Voraussetzung für die Prüfungszulassung sind, können die Chancen einer späteren Erwerbstätigkeit mindern.

Der Deutsche Akademikerinnenbund schlägt vor, für diese Personengruppe das Mutterschutzrecht anzuwenden und für die Teilnahme an Prüfungen dieselben Fristen gelten zu lassen wie im Mutterschutzrecht. Dabei sollte, analog Paragraph § 14 Arbeitszeitlicher Gesundheitsschutz die Frau das Recht haben, auch innerhalb der

Schutzfristen auf nachweisbaren eigenen Wunsch eine Prüfung abzulegen, wobei diese Erklärung jederzeit und ohne Nachteile widerrufen werden kann.

– § 14 Ärztliches Beschäftigungsverbot: Hinweispflicht des Arbeitgebers auf Vollständigkeit des Impfschutzes bei Tätigkeiten mit erhöhtem Infektionsrisiko

Begründung:

Gerade Frauen arbeiten häufig in Berufen, die mit einem erhöhten Infektionsrisiko verbunden sind, zum Beispiel als Erzieherinnen, Lehrerinnen, Gesundheits- und Kranken-Pflegerinnen und Ärztinnen.

Besonders Infektionen mit Röteln und Windpocken sind eine Gefahr, weil sie schwere Schäden beim Embryo hervorrufen können.

Vollständiger Impfschutz in Schulen und sozialen Einrichtungen nicht gesichert

Im Gesundheitswesen besteht auf Grund von Arbeitsschutzuntersuchungen meistens ein vollständiger Impfschutz, in Schulen und sozialen Einrichtungen ist das nicht der Fall. Im Falle einer Schwangerschaft müssen daher in Schulen und Kindertageseinrichtungen häufig Beschäftigungsverbote ausgesprochen werden, die sich auf einen großen Zeitraum der Schwangerschaft erstrecken. Das ist eine für alle Beteiligten unbefriedigende Situation.

Die Hinweispflicht des Arbeitgebers besteht bei Beginn der Beschäftigung und damit in der Regel vor Eintritt der Schwangerschaft.

– § 9 Unzulässige Tätigkeiten und Arbeitsbedingungen für schwangere Frauen: Hinweispflicht des Arbeitgebers, dass eine Schwangerschaft zum frühestmöglichen Zeitpunkt diagnostiziert werden soll, um Schäden des Embryos in der Schwangerschaft zu vermeiden.

Begründung:

Je früher Schädigungen wie toxische Stoffe oder ionisierende Strahlen den Embryo treffen, desto gravierender wirken sie sich aus. Aus unterschiedlichen Gründen kommt es immer wieder vor, dass Schwangerschaften nicht sofort, sondern erst in einem späten Stadium erkannt werden. Gesetzliche Schutzmaßnahmen können aber erst greifen, wenn die Schwangerschaft bekannt ist und dem Arbeitgeber angezeigt wird.

Daher sollen Frauen, die an gefährlichen Arbeitsplätzen eingesetzt werden, darauf hingewiesen werden, welche Gefahren im Falle einer Schwangerschaft bestehen und zur frühzeitigen Anzeige einer Schwangerschaft angehalten werden.

Die Hinweispflicht des Arbeitgebers besteht bei Beginn der gefährlichen Beschäftigung und damit in der Regel vor Eintritt der Schwangerschaft.

Abschließend sei der Hinweis erlaubt, dass sich in § 2 ein sprachlicher Fehler eingeschlichen hat: Den Begriff *Diakonissin* gibt es nicht. Die weibliche Form von Diakon (griech. Diener) heißt Diakonisse.

Anmerkung der Redaktion:

Alle Hinweise des DAB sind in den Gesetzentwurf aufgenommen worden.

17. Juni 2017: women & work in Bonn

Arbeitskreis AK Frauen, Naturwissenschaft, Technik (FNT) women & work

Diese Messe bedeutete auch im Juni 2016 wieder einen erfolgreichen Messtag in Bonn auf der bundesweit größten Karrieremesse für Frauen, die in den Beruf einsteigen oder sich beruflich verändern wollen und die vielfältige Informationen und Anregungen suchen.

Über 100 Unternehmen waren auch dieses Mal in der Messehalle vertreten, von Chemie über Maschinenbauunternehmen bis zu Zeitarbeitsfirmen. Viele interessierte Frauen nutzten die kostenfreie Möglichkeit, erste Gespräche zu führen oder für einen Check ihrer Bewerbungsunterlagen.



Daneben gab es ein großes Workshop- und Vortragsangebot für (Wieder-)Einsteigerinnen sowie verschiedene Slams.

Der Arbeitskreis „Frauen in Naturwissenschaft und Technik“ hat den DAB zum wiederholten Male mit einem Informations-



stand auf dieser Frauen-Karrieremesse repräsentiert. Dr. Martina Firus und Birgit Zich führten viele sehr anregende Gespräche und stellten die Chancen für Frauen dar, sich in einem Netzwerk zu engagieren.

30 Jahre erfolgreiche AK-Projektarbeit „Frauen in Naturwissenschaft und Technik“

Von DAB-Mitglied **Barbara Leyendecker**, Dipl.-Ing, 1. Vorsitzende des AK-FNT von 1986 bis 2001 und DAB-Mitglied **Dr. rer. nat. Sabine Hartel-Schenk**, Sprecherin des AK-FNT seit 2002

So hat alles begonnen: Auf Initiative der ehemaligen DAB-Bundesvorsitzenden Dr. Ulla Huffmann wurde im April 1986 eine bundesweite Tagung zum Thema „Frauen in Naturwissenschaft und Technik“ durchgeführt, an der mehr als 100 Frauen teilgenommen haben. Für viele war es der erste Austausch mit gleichgesinnten Frauen, waren sie schon im Studium oft die einzige Studentin unter mehr als 300 Kommilitonen.

Im Tagungsband „findet der Deutsche Akademikerinnenbund die Tatsache, daß relativ wenig Studentinnen naturwissenschaftlich-technische Fächer studieren, auf lange Sicht äußerst beunruhigend und das Faktum, daß examinierte Naturwissen-

schaftlerinnen und Technikerinnen oft auf große Schwierigkeiten bei der Stellungs-suche und zunehmend auf größere Schwierigkeiten bei den Aufstiegschancen stoßen, sowohl für die Betroffenen als auch für die Gesellschaft im Ganzen untragbar.“

Der DAB wollte seine erfolgreiche Frauenarbeit nun gezielt auf naturwissenschaftlich-technische Berufe ausweiten, was zur Gründung des Arbeitskreises „Frauen in Naturwissenschaft und Technik“ (AK-FNT) am 19.7.1986 geführt hat mit Dipl.-Ing. Barbara Leyendecker als der ersten Vorsitzenden. Seit 2002 leitet Dr. rer. nat. Sabine Hartel-Schenk den Arbeitskreis.

Die damaligen Voraussetzungen beschreiben zwei Zitate: „Ich wurde immer gefragt,

warum ich Maschinenbau studiere – Männer müssen nie ihre Studienwahl begründen“ (Dipl.-Ing. Barbara Leyendecker). „Wir waren Ingenieure weiblichen Geschlechts“ (Dipl.-Ing. Maren Heinzerling).

Dementsprechend entwickeln die Frauen des Arbeitskreises seit 30 Jahren Ideen und Maßnahmen, um die beschriebene Situation zu verbessern.

Seit seiner Gründung hat der AK-FNT eine Vielzahl von Aktivitäten und Aktionen durchgeführt und eine Reihe von Publikationen und Faltblättern veröffentlicht. Immer versucht er, Projekte durchzuführen, die eine große Außenwirkung haben und langfristige Entwicklungen anstoßen. Natürlich nimmt das Thema Vereinbarkeit

von Familie und Beruf einen großen Raum ein.

Ingenieurinnen und Naturwissenschaftlerinnen bilden die Kerngruppe des Arbeitskreises. Dazu kommen Frauen aus anderen Berufsfeldern, die an dem Thema Interesse haben, etwa Lehrerinnen, Sozialwissenschaftlerinnen, Juristinnen. Der AK-FNT ist offen für alle Interessentinnen.

Bereits seit 1991 arbeiten Kolleginnen aus den neuen Bundesländern engagiert im AK-FNT mit. Die Sitzungen finden zweimal pro Jahr statt, in der Regel alternierend in alten und neuen Bundesländern.

Im Folgenden sind die wichtigsten Meilensteine der bisherigen Arbeit aufgelistet:

Messeaktivitäten

Auf Initiative von Barbara Leyendecker und in Zusammenarbeit mit Kolleginnen aus anderen Verbänden (dib, fib, VDI und VDE) haben die Frauen erstmals einen Informationsstand „Frau+Technik“ auf der Hannover Messe Industrie im Jahr 1988 durchgeführt. Dieser Stand erregte eine große Resonanz: Bundesfamilienministerin Dr. Rita Süßmuth und Bundeskanzler Dr. Helmut Kohl besuchten die Frauen. Die Presse berichtete „Sie zeigen Kopf statt Bein“, die Gesellschaft hat die Frauen erstmals wahrgenommen und über Nacht sind die Frauen zu „Ingenieurinnen“ geworden.

Die AK-Mitglieder haben sich weiterhin aktiv an einer Reihe verschiedenster Messen beteiligt, wie:

- Informationsstände auf der Hannover Messe Industrie 1989 und 1990
- Informationsstände auf der Frauenmesse TOP 91, 95, 99 (Düsseldorf)
- Informationsstände auf dem Frauenkongress Fib/VDI, 2007 bis 2009 (Bielefeld)
- Informationsstände und Expertinnen-Workshops auf der bundesweiten Frauen-Karrieremesse WoMenPower von 2008 bis 2015 (Hannover)
- Informationsstände und Expertinnen-Workshops auf der bundesweiten Frauen-Karrieremesse „woman & work“ 2014 bis 2016 (Bonn)

- Informationsstand zum Thema „Bildung weitergeben“ auf der bundesweiten Seniorenmesse „SenNova“ zusammen mit dem DAB in Frankfurt (2015).

Motivation von Kindern und jungen Mädchen – schulische Projekte

Am 10. März 1990 fand auf Initiative von Dipl.-Ing. Maren Heinzerling und in Zusammenarbeit mit der Großindustrie, Frauenbeauftragten und Frauenverbänden der erste Münchner-Mädchen-Technik-Tag (MMT) statt. Ziel des MMT war die Sensibilisierung und Motivierung von Gymnasiastinnen für naturwissenschaftlich-technische Berufe. Ingenieurinnen standen als Role Models zum Anfassen für Fragen zu Studium und Beruf zur Verfügung. Aus dem ersten MMT ist eine langjährige Tandembeziehung zwischen der Ingenieurin Maren Heinzerling und der Schülerin Andrea Bör entstanden. Die spätere Elektroingenieurin Prof. Dr. Andrea Bör ist seit Sommer 2016 Kanzlerin der FU Berlin.

- Weitere Mädchen-Technik-Tage folgten in verschiedenen Städten ab 1991 / Konzeption, Etablierung und Durchführung

des Formats / MMT als Vorläufer des heutigen bundesweiten Girls' Days

- Physik in Grundschulen und Lesekisten seit 2007 (<http://www.zauberhafte-physik.de/>)

Strategien für Teilzeitarbeit

Die Ingenieurinnen Maren Heinzerling und Birgit Zilch haben auf der IFUW im August 1989 (Helsinki) einen Workshop zum Thema Teilzeitarbeit durchgeführt. Als Resultat wurden Strategien für Teilzeitarbeit in der Familienphase sowie zur Alterszeit erarbeitet.

Tagungen

Die AK-Mitglieder haben einige Fachtagungen selbst konzipiert und durchgeführt oder sich aktiv mit Beiträgen an nationalen und internationalen Tagungen beteiligt, wie:

- Durchführung bundesweiter Fachtagungen in Ilmenau (1996) und Bochum (2006)
- Gestaltung des Vortragsprogramms der Mitgliederversammlung des DAB (2012)
- Vorträge, Workshops auf der IFUW, UWE
- Aktive Teilnahme an Konferenzen, Tagungen und Podiumsdiskussionen



v.l.: Dr. Gerda Thieler-Mevissen, Dr. Corinna Hengsberger, Dr. Ulrike Brehm, Irene Münch, Birgit Zilch, Dr. Sabine Hartel-Schenk, Barbara Leyendecker, Dr. Ira Lemm, Maren Heinzerling, Prof. Dr. Andrea Koch, Manuela Queitsch, Simone Franke, Helene Haun



WoMenPower 2011: v.l. Dr. Ira Lemm und Manuela Queitsch



WoMenPower 2012: v.l. Dr. Sabine Hartel-Schenk, Dr. Corinna Hengsberger, Barbara Leyendecker, Maren Heinzerling, Birgit Zilch

Publikationen

- Bewerbungstipps für Studentinnen (1989)
- Broschüre „Naturwissenschaft – nur für Männer?“ / Buchbesprechungen von Biographien berühmter Naturwissenschaftlerinnen (1999)
- Broschüre „Biographien von Naturwissenschaftlerinnen des DAB e.V.“ (2001)
- Broschüre „Die Naturgesetze gelten in Ost und West“, Biographien von Frauen aus dem AK-FNT und von der damaligen Wissenschaftsministerin von Thüringen, Prof. Dr. Dagmar Schipanski (2010)
- Flyer mit hilfreichen Links zu Berufs- und Qualifizierungsangeboten für Frauen aus Naturwissenschaft und Technik sowie für Schülerinnen (erstmalig 2005, regelmäßige Aktualisierung)

Weitere Aktivitäten

- Stellungnahmen zu verschiedenen Themen, z.B. Hochschulrahmengesetz (2002), Verbesserung des Unterrichts (2004)
- Partner der bundesweiten Kampagne „Komm, mach MINT“ (seit 2008)

- Kampagne „Bildung weitergeben“ (Koordinierungsstelle für schulexterne Projekte sowie Einbindung ehrenamtlicher Unterstützung, ab 2015)
- Veröffentlichung diverser Artikel und Faltblätter in externen Zeitschriften
- Mitwirkung im bundesweiten Ingenieurinnennetzwerk

Ehrungen

- Bundesverdienstkreuz am Bande für Dipl.-Ing. Maren Heinzerling (2009)
- Verdienstmedaille des Bundesverdienstordens für Dipl.-Ing. Barbara Leyendecker (2012)

Kontinuität, Hartnäckigkeit, Kreativität und eine große Bereitschaft, Ideen konkret umzusetzen, zeichnen die Kolleginnen aus. Die Sitzungen sind geprägt durch Fröhlichkeit und Konzentration. Aus der Zusammenarbeit sind viele Freundschaften entstanden, war es doch befreiend, andere Frauen in der gleichen Situation kennenzulernen und mit ihnen gemeinsam Projekte durchzuführen. Obwohl es natürlich einen „harten Kern“ gibt, integrieren die Frauen immer gerne neue Kolleginnen in ihren Kreis.

Insgesamt kann der Arbeitskreis „Frauen in Naturwissenschaft und Technik“ des DAB auf eine sehr erfreuliche Bilanz seiner Arbeit zurückblicken. Er kann mit Stolz sagen, dass er wichtige Impulse und Initialzündungen gegeben hat, die eine positive Entwicklung bewirkt haben. Die Kolleginnen haben aber auch erfahren, wie zäh es sich gestaltet, Vorurteile abzubauen. Daher wissen sie, dass es noch viel zu tun gibt.

Die aktuellen Themen des Arbeitskreises sind:

- Gleiche Chancen von Ingenieurinnen und Naturwissenschaftlerinnen in Wissenschaft, Industrie und Gesellschaft
- Frauen in Führungspositionen und Entscheidungsgremien
- Wiedereinstieg von Ingenieurinnen und Naturwissenschaftlerinnen in den Beruf sowie Rückkehrrecht von einem Teilzeitauf einen Vollzeit Arbeitsplatz
- Bildung weitergeben.

Frauen in MINT – noch immer Zukunftsvision?

Von DAB-Mitglied Dr. Sabine Hartel-Schenk,

Sprecherin des DAB-Arbeitskreises „Frauen in Naturwissenschaft und Technik“

Der Stifterverband¹ hat in forschenden deutschen Unternehmen eine Erhebung zum Fachkräftemangel durchgeführt und dabei die folgenden zentralen Ergebnisse erhalten:

Das wissenschaftliche Forschungspersonal in den Unternehmen Deutschlands ist vorrangig männlich (81 Prozent Männer und 19 Prozent Frauen), kommt aus Deutschland (95 Prozent) und hat ein abgeschlossenes Studium in den Fachbereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften oder Technik (MINT).

Dabei sind Schwankungen je nach Branche zu verzeichnen: Während der Anteil von Frauen im Pharmasektor bei ca. 49 Prozent liegt, beträgt er in der Maschinenbau-branchen knapp 13 Prozent und im Hochschulbereich ca. 42 Prozent. (50 Prozent in der Medizin, 43 Prozent in den Geistes- und Sozialwissenschaften und 18 Prozent in den Ingenieurwissenschaften).

Die Nachfrage nach Forschungspersonal aus dem MINT-Bereich wird auch in den nächsten drei Jahren ansteigen.

Wir fragen: Wo bleiben die Frauen und warum sind Forscherteams noch immer männlich dominiert, obwohl inzwischen mehr Frauen als Männer die allgemeine Hochschulreife erreichen.

Vor 25 Jahren fand in München zum ersten Mal ein Mädchen-Technik-Tag statt, eine gemeinsame Initiative von DAB, Schulen, Hochschulen und Industrieunternehmen. Daraus entstand später der Girls' Day als bundesweite Initiative. Mit ihrem Stand „Frau+Technik“ auf der Hannover Messe Industrie hatten engagierte Frauen aus dem DAB, dem dib, VDI und VDE 1988 erst-

mals gezeigt, dass es auch Ingenieurinnen gibt, denn Frauen in der Technik waren damals „Exotinnen“.

Seit dieser Zeit wurden eine Reihe von Initiativen und Förderprogrammen für mehr Frauen in MINT-Berufen geschaffen, und der Anteil von Frauen in MINT-Fächern ist auch gestiegen.

Die Weichen für spätere Interessen werden jedoch schon früh, d.h. in der Kindheit, gelegt. Mädchen werden noch immer bei pflegenden Berufen oder Berufen im Bereich der Dienstleistungen „verortet“. Wie können sie sich aber für ein Studium oder eine Ausbildung in einem MINT-Fach entscheiden, wenn Lehrpläne für Mädchen einen Kontakt mit Naturwissenschaft und Technik, insbes. im Grundschulalter, gar nicht oder nicht ausreichend vorsehen?

Die erste Dekanin für Physik, Mathematik und Informatik der Universität Mainz, Frau Prof. Dr. Sienti, konstatiert, dass Frauen in Italien viel selbstbewusster sind als in Deutschland.

Es ist also nicht verwunderlich, dass im weiteren Karriereverlauf der Anteil von Frauen in der MINT-Forschung wesentlich unter dem von Männern liegt.

Der Deutsche Akademikerinnenbund e.V. engagiert sich seit Jahren für Frauen in MINT-Berufen und fordert, schon in Grundschulen die konstante Förderung von Mädchen in MINT-Fächern flächendeckend aufzubauen und durchzuführen und das Lehrpersonal hierfür entsprechend zu qualifizieren. Nur durch eine inhaltliche Umgestaltung des Lerninhaltes und der Lehrpläne kann längerfristig auch der Frauenanteil in MINT-Berufen gesteigert werden. Dies dient zudem dem Wohle unserer Wirtschaft

und zur Reduzierung des prognostizierten Fachkräftemangels.

¹ Die Publikation ist im Januar 2016 erschienen und unter folgendem Link veröffentlicht:
https://www.stifterverband.org/maennlich_deutsch_mint

Pharmazeutinnen jetzt im DAB

Der Pharmazeutinnenbund, lange korporatives Mitglied im DAB, musste sich auflösen, weil kein Vorstand mehr gebildet werden konnte.

Mehrere Pharmazeutinnen sind Mitglied des DAB geworden.

Wir begrüßen in unserem Verband sehr herzlich:

- Dr. Kerstin Atzler, Rednitzhembach
- Annette Dunin v. Przychowski, Berlin
- Dr. Anne Lewerenz, Leipzig
- Antonie Marquardt, Hamburg
- Dr. Silke Rieser, Ravensburg
- Edelgard Speer-Töppe, Friedberg
- Claudia Stillig, Voerde

und hoffen, dass sie sich bei uns wohlfühlen!

Eine weitere Pharmazeutin, Elisabeth Thesing-Bleck, ist schon früher zu uns gestoßen. Sie ist als Delegierte beim Deutschen Frauenrat für den DAB aktiv.

**Bitte DAB-
Mitgliedsbeitrag (85 €)
nicht vergessen!**

AK FrauenPolitik & Wirtschaft

Von *DAB-Mitglied Erdmute Geitner, Sprecherin des DAB-Arbeitskreises*

Anfang des Jahres 2011 wurde dieser neue Arbeitskreis (AK) im Auftrag des Geschäftsführenden Vorstandes des DAB gegründet. Die erste Sprecherin wurde Dipl.-Pol. Erdmute Geitner. Die Mitarbeit in diesem AK steht jedem Mitglied des DAB offen. Interessierte und fachkompetente Gäste zu den einzelnen Themen sind sehr willkommen!

Grundlage der Arbeit des Arbeitskreises sind die folgenden werte- und zielorientierten Forderungen:

Gleichberechtigung als Verfassungsziel für Frauen gesellschaftlich endlich auf allen Gebieten durchzusetzen, insbesondere im Arbeits- und Sozialrecht sowie in wirtschaftsrelevanten Zusammenhängen. Daraus ergibt sich das Engagement für soziale Gerechtigkeit und Sicherheit und der Wunsch nach Anerkennung der Gleichwertigkeit der Geschlechter, insbesondere der „Wissenschaftsfähigkeit“ der Frauen.

Der Arbeitskreis veranstaltet seit seiner Gründung einmal im Jahr eine Tagung zu aktuellen frauen- und wissenschaftspolitischen Themen. Unterstützt und finanziell ausgestattet werden wir dabei von der Heinrich-Böll-Stiftung in Kooperation mit deren AK Frauen und Bildungspolitik. Die inhaltlichen Arbeitsergebnisse werden in Form von Stellungnahmen formuliert und dem Bundesvorstand übergeben.

- Erste Tagung des AKFP&W: „Die gegenwärtigen prekären Arbeitsverhältnisse von wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen an Universitäten und in Forschungseinrichtungen“ am 4. November 2011.
- Zweite Tagung: „Erwerbsbiographien von Wissenschaftlerinnen im Fokus des Fach-

kräftemangels – insbesondere in den MINT-Berufen und im medizinischen Bereich“ am 4. November 2012

- Dritte Tagung: „Frauen, Macht und Politik – gender-sensitiver Parlamentarismus in der Bundesrepublik Deutschland“ am 6. Dezember 2013
- Vierte Tagung: „Gerechtigkeit für Akademikerinnen – Arbeitszeiten, Aufstiegschancen und Soziale Sicherheit“ am 7. November 2014
- Fünfte Tagung: „Solidarisierung und Frauenpolitisches Engagement in schwierigen Zeiten – zum 90. Jahrestag der Grün-

derung des Deutschen Akademikerinnenbundes e.V. (DAB) im Jahre 1926“ am 20. November 2015

Wir freuen uns über jeden Beitrag zu unserer Arbeit, sei es Teilnahme, das Zusenden von Arbeitspapieren, Dokumenten, Fakten, Informationshinweisen, etc.!

Berichte und Publikationen über unsere Aktivitäten finden Sie unter <http://www.dab-ev.org/material/DAB-Gruppen/Bericht.pdf>

Forderung des AK FrauenPolitik & Wirtschaft:

Equal Pay!

Auch der DAB hat gute Gründe dafür, sich in die nationale und internationale Diskussionen um den „Equal-Pay-Day“ einzumischen. So gibt es bis heute einen messbaren Unterschied zwischen Männern und Frauen in gleichqualifizierten Positionen auch in den Arbeitsbereichen der Wissenschaft und Forschung.

Darum lautete das diesjährige Thema der Jahrestagung des AK FPW in der Humboldt-Universität zu Berlin:

„Pay Gap – Science Gap“

Das erste Referat schildert die Ergebnisse einer internationalen Vergleichsstudie zwischen Deutschland – Frankreich (als Beispiel) der Einkommensdifferenzen

zwischen Frauen und Männern und deren Gründe.

Das zweite Referat ist ein Praxisbericht aus einem Unternehmen, in welchem es gelungen ist, durch das Engagement des Unternehmens, diesen „Missstand“ zu beseitigen.

Nach einer Kaffeepause schloss sich eine längere Podiumsdiskussion an, an der der Referent und die Referentin teilnehmen konnten. Mitstreiterinnen waren ein Mitglied des Bundesvorstandes der Gewerkschaft VERDI (das erste weibliche in dieser Gewerkschaft) sowie die Präsidentin von BPW Germany (Business and Professional Women).

eg

Die Zeitschrift „KONSENS“ erscheint einmal im Jahr und kann auch ohne Mitgliedschaft im DAB abonniert werden.

Sigmaringer Straße 1 · 10713 Berlin · Tel. 030 - 3101 6441 · E-Mail: info@dab-ev.org · Internet: www.dab-ev.org

Abonnementpreis siehe Impressum Seite 87

Wichtiges DAB-Ziel: Integrationspatinnen und -paten gewinnen

Von DAB-Mitglied Dr. Sabine Hartel-Schenck

Bildung weitergeben ist seit jeher ein Anliegen des Deutschen Akademikerinnenbundes (DAB). Es war auch das Motto des DAB-Standes auf der Deutschen Seniorenmesse im Juli 2015 in Frankfurt. Als Beispiel für den erfolgreichen Bildungseinsatz von RuheständlerInnen in Grundschulen wurden physikalische Experimente aus den Projekten „Zauberhafte Physik mit Lesekisten“ und „Partyversuche – Physikspaß für Jung und Alt“ gezeigt. Der Stand war von morgens bis abends von InteressentInnen so umringt, dass die beiden StandbetreuerInnen, unser Mitglied Dipl.-Ing. Maren Heinzerling und ihr Kollege Dr. rer. nat. Martin Bock, nicht einmal Zeit hatten, zum Mittagessen zu gehen. Alle hatten Spaß an den einfachen Experimenten mit ihren haushaltsnahen Materialien: Großeltern wollten die Versuche für ihre Enkelkinder lernen, Offiziere für ihre Kameradschaftsabende, Altentherapeuten für ihre Arbeit in Altenheimen und Lehrkräfte als Anregung für ihren Sachkundeunterricht. In der KONSENS-Ausgabe 2015 haben wir darüber berichtet.

Im Rahmen der obigen Seniorenmesse SenNova hatte die Bundesarbeitsgemeinschaft der Deutschen Seniorenorganisationen (BAGSO) zu einem Runden Tisch „Engagement im schulischen Bereich“ zusammengerufen. Auf Anregung von Heinzer-



Großes Interesse an den Versuchen der Zauberhaften Physik auf der SenNova 2015

ling fassten die sechs beteiligten Verbände ihre Empfehlungen zur Entlastung von Lehrkräften in einer Pressemitteilung zusammen und forderten die Kultus- und Bildungsministerien der Länder auf, Ansprechstellen für schulexterne Partner zu schaffen und dafür 3 und 10 Deputatsstunden pro Schule und Woche zu finanzieren.

Hintergrund dieser Idee ist die Tatsache, dass aufgrund der gestiegenen Anforderungen an die Schulen einerseits und der fehlenden Lehrkräfte andererseits Hilfskräfte von außen zeitnah in die Schulen integriert werden sollten, z.B. als Lese-, Physik- oder IntegrationspatInnen, MentorInnen oder HausaufgabenbetreuerInnen. Diese Aufgabe könnte sehr gut von älteren Lehrkräften übernommen werden, wenn sie dafür weniger Unterrichtsstunden halten müssten.

Im Herbst 2015 hat der DAB-Arbeitskreis „Frauen in Naturwissenschaft und Technik“ die Idee aufgegriffen und eine offizielle Empfehlung zur Finanzierung von AnsprechpartnerInnen in Schulen mit entsprechenden Deputatsstunden an alle 16 Kultus- und Bildungsministerien geschickt. Bei dieser Gelegenheit hat die Sprecherin des AK, Dr. rer. nat. Sabine Hartel-Schenk, zusammen mit Maren Heinzerling auch auf das, im DAB entwickelte Projekt „Zauberhafte Physik mit Lesekisten“ als Best-Practice-Beispiel für eine gelungene Bildungsweitergabe hingewiesen.

Der Erfolg dieses Schreibens hat überrascht: Die Ministerien von Baden-Württemberg, Bayern, Berlin, Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Sachsen, Schleswig-Holstein und Thüringen antworteten z.T. sehr detailliert.

Einige konnten darauf verweisen, dass sie bereits Koordinierungsaufgaben von Drittkräften finanzieren. Andere erklärten, dass

sie die Idee zwar für sinnvoll hielten, aber im laufenden Schuljahr keine Mittel dafür bereitstellen können. Alle zeigten sich interessiert an dem Projekt „Zauberhafte Physik“ und wiesen ihre Schulaufsichten an, Hinweise auf die Webseite der zauberhaften Physik (www.zauberhafte-physik.net) zu verbreiten.

Das hat dazu geführt, dass die Webseite inzwischen 40 bis 60 Zugriffe pro Tag (!) verzeichnet und Heinzerling zudem von den Schulaufsichten Berlins und Thüringens Einladungen zu Lehrkraftfortbildungen erhielt. In Berlin ging es um die Weiterentwicklung und Erprobung von Lesekisten speziell für Flüchtlingskinder. Auf Betreiben der BAGSO wird Heinzerling am 18. November 2016 ihr Lesekisten-Projekt sogar in Brüssel auf der Jahreskonferenz der europäischen Seniorenverbände vorstellen.

Der DAB mit seinen gut ausgebildeten Mitgliedern ist für die Weitergabe von Bildung geradezu prädestiniert. Die familieninterne Weitergabe von den Großeltern an die Enkel gibt es seit Urzeiten; doch heutzutage leben die verschiedenen Generationen nur noch selten am gleichen Ort.

Angesichts des bundesweiten Bedarfs werben wir verstärkt für die Idee der familien-



Physikpatin im Einsatz

externen Bildungswertung. Mit den modifizierten Lesekisten steht jetzt ein brauchbares Hilfsmittel zur Verfügung: „Deutsch Lernen mit Physik“ macht Spaß und frischt

den eigenen Wissensstand auf. Auf dem Stand der 90-Jahrfeier des DAB im Tagungshotel Aquino, Hannoversche Str. 5, 10115 Berlin-Mitte werden einige Lesekisten ge-

zeigt und auf der Webseite www.zauberhafte-physik.net können weitere Informationen eingeholt werden. ■

Bildung weitergeben – Beispiel aus der Physik

*Lesekisten der Zauberhaften Physik –
ein geeignetes Lernmittel für die Beteiligung von SeniorInnen im Bildungswesen*

Die gesellschaftliche Situation

Die Menschen werden älter, ihre Zahl nimmt zu, sie bleiben länger gesund und aktiv. Sie möchten am gesellschaftlichen Leben teilnehmen, gebraucht werden, ihre Lebenserfahrungen weitergeben und so ihr Selbstwertgefühl bewahren. Wie kann das geschehen?

Alte Menschen können Bildung an die jüngere Generation vermitteln

In früheren Generationen haben sie ihr Wissen und ihre Erfahrungen innerhalb der Familien an die Enkel vermittelt. Heutzutage ist das kaum noch möglich: Die Generationen leben nur noch selten unter einem Dach, oft nicht einmal in derselben Stadt. Daher müssen Strukturen für die familienexterne Bildungswertung geschaffen werden.



*Früher:
Deutsche Großfamilie mit Großeltern und zwei Kindern*

Jetzt: Deutsche Familie mit zwei Kindern; die Großeltern leben in anderen Städten



Bedarf an ehrenamtlichem Engagement älterer Menschen

- Schulen haben personelle und finanzielle Engpässe. Durch Zuwanderung und gesellschaftliche Veränderungen haben sich ihre Erziehungsaufgaben ausgeweitet. Die angespannte Situation in den Schulen könnte durch ehrenamtliche Paten zeitnah gemildert werden,
- Unser Leben wird weitgehend von technischen Entscheidungen bestimmt. Daher müssen unbedingt mehr naturwissenschaftliche Kenntnisse in diese Gesellschaft getragen werden, in alle Schichten, in alle Generationen, zeitnah und möglichst kostensparend. Die „Zauberhafte Physik“ ist dafür ein probates Mittel. Zudem spricht sie auch Senioren an und mobilisiert damit eine noch nicht ausgeschöpfte Zielgruppe für ehrenamtliches Engagement: Männer, vor allem Ingenieure, Naturwissenschaftler und Techniker.

- Doch nicht nur bei der Bildungswertung an Jüngere können RentnerInnen eine wichtige Rolle spielen, auch bei der Integration von Flüchtlingsfamilien, beginnend mit

dem Erlernen der deutschen Sprache können sie helfen: Man vertraut ihnen. Sie haben Zeit und Geduld. Die gemeinsame Arbeit mit Geflüchteten verhindert Fremdenangst. Das gemeinsame Experimentieren macht Spaß und ist mit überschaubarem Wortschatz möglich.

- Neben den o.g. gesellschaftlichen Vorteilen ist der ehrenamtliche Einsatz älterer Menschen im Bildungswesen auch aus finanziellen Erwägungen voranzutreiben. Die wirtschaftliche Lebensbilanz vieler SeniorInnen stimmt nicht mehr: 25 Jahre sind sie ausgebildet worden – in dieser Zeit kosteten sie Geld; 40 Jahre waren sie berufstätig und trugen zur Finanzierung der Gesellschaft bei; 20 bis 25 Jahre werden sie Rente beziehen. Dieses ungute Verhältnis von Nehmen und Geben belastet die jüngere Generation zunehmend und wird zu Konflikten führen. Verstärktes ehrenamtliches Engagement von RentnerInnen könnte zumindest die Situation im Bildungswesen entschärfen.

Die Zauberhafte Physik als probates Hilfsmittel zur Bildungswertung und Integration

Die Zauberhafte Physik ist ein funktionierendes Beispiel dafür, wie Kinder im Alter von 7 bis 12 Jahren beim Lesen und Deutsch Lernen durch ältere Menschen un-

terstützt und zugleich für Technik und Naturwissenschaft begeistert werden können. Sie stellt eine Kombination von Sprache und Naturwissenschaft dar: Kinder lesen unter Anleitung einer Lernpatin oder eines Lernpaten altersgerecht verfasste Versuchsanweisungen und bauen parallel dazu das beschriebene, physikalische Experiment zusammen.

Erfahrungen bereichern den Unterricht

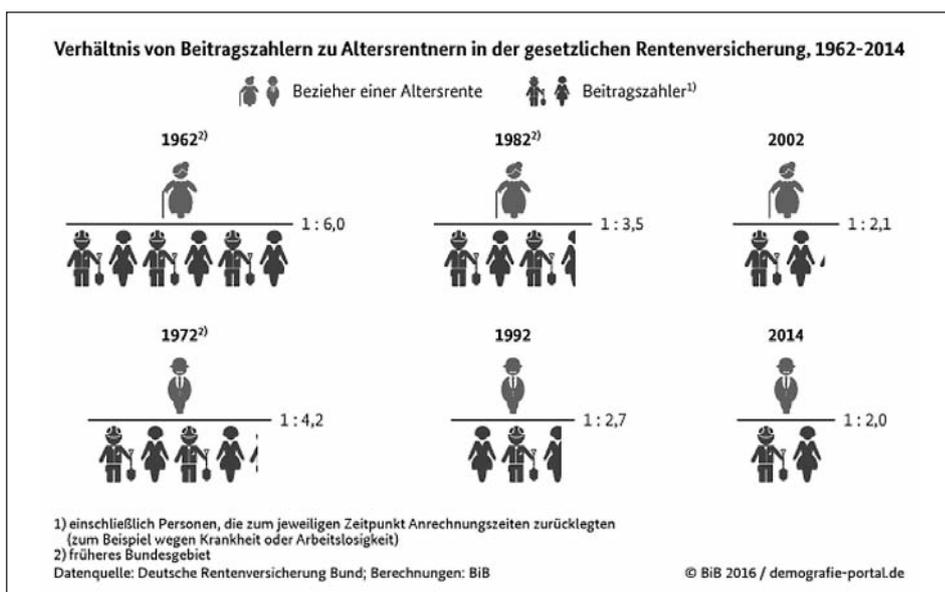
Es ist festzuhalten:

- Das gemeinsame Tun verbindet Menschen, macht Spaß und bringt Wissenszuwachs.
- Lehrkräften und Schulen wird eine nahezu kostenneutrale personelle Unterstützung zeitnah zuteil.
- Die vielfältigen Berufserfahrungen der PatInnen bereichern den Unterricht und bringen Kindern eine Vielzahl von Berufen nahe.
- Generationsübergreifendes Handeln schafft soziale Erkenntnisse (denn auch die fehlen in der globalisierten Welt): Kinder erfahren, wie alte Menschen denken und handeln, alte Menschen werden mit dem Verhalten junger Menschen vertraut gemacht. Man lernt einander schätzen; das Image der Älteren wird aufgebessert:

Ältere Menschen wollen im vertrauten Umfeld arbeiten



Lesepatinnen und Lesepaten im Einsatz



Zunehmende Belastung der Beitragszahler in der gesetzlichen Rentenversicherung

Um mehr alte Menschen zu ehrenamtlichem Einsatz zu motivieren, bedarf es geeigneter und vielfältiger Einsatzmöglichkeiten, öffentlicher Kampagnen und altersgerecht aufbereiteter Angebote.

Was ist dabei zu beachten?

- Ältere Menschen sind weniger risikofreudig. Sie wollen persönlich angesprochen werden und innerhalb ihres vertrauten Umfeldes tätig werden.
- Sie wollen genau über die Inhalte der Tätigkeit aufgeklärt werden, trauen sich selbst manches nicht zu.
- Sie schrecken vor langfristigen Bindungen und bürokratischen Vorgehensweisen zurück.

In den Seniorenorganisationen liegen Erfahrungen mit dem Gewinnen und Leiten ehrenamtlicher SeniorInnen vor. Die gilt

es, zusammen mit Maren Heinzerling zu tragen und öffentlichkeitswirksam umzusetzen. Die Bereitschaft zum ehrenamtlichen Engagement ist durch die Flüchtlingsproblematik in der Bevölkerung stark gewachsen.

E-Mail: heinzerling.maren@googlemail.com
Deutscher Akademikerinnenbund e.V.
Tel.: 030 / 326 5720 oder 0172-802 3637
www.zauberhafte-physik.net

Brief an die Bildungs- und KulturministerInnen der Länder:

Wir fordern: Koordinierungsstellen für schulexterne Projekte

Seit einigen Jahren versucht der Arbeitskreis „Frauen in Naturwissenschaft und Technik“ im Deutschen Akademikerinnenbund e.V. (DAB, www.dab-ev.org) der wachsenden Technikabneigung der Jugend unter besonderer Berücksichtigung der Mädchen gegenzusteuern. Zusammen mit neun bayerischen Großfirmen hat er beispielsweise vor 25 Jahren den ersten Münchener-Mädchen-Technik-Tag ins Leben gerufen, der seit dem Jahr 2001 zum bundesweiten Girls' Day wurde.

Mitglieder dieses Arbeitskreises gehen zusammen mit ehrenamtlichen Senior/innen in Grundschulen und führen dort mit Kindern im Alter von sieben bis zwölf Jahren physikalische Experimente durch. Gerade in Grundschulen werden die Weichen für die weiterführenden Schulen gestellt und außerdem Kinder aller Bildungsschichten erreicht. Mit dieser frühen Ansprache von Kindern aller Bildungsschichten kann auch dem Facharbeitermangel vorgebaut werden. Besonders erfolgreich ist bei diesem Bestreben die Initiative „Zauberhafte Physik“ von Maren Heinzerling, die zusammen mit Satelliten-Projekten in ganz

Deutschland bislang 15.000 Kinder pro Jahr erreicht und deren Projekt aufgrund der Bekanntheit ihrer Webseite (www.zauberhafte-physik.net) weiter wächst.

Bei diesen Schulaktivitäten haben die Protagonistinnen festgestellt, dass Regelschulen ehrenamtliche Unterstützung zwar gern annehmen, wenn sie sie erst einmal kennengelernt haben, dass aber neue Initiativen Schwierigkeiten haben, geeignete Ansprechpartner/innen in den Schulen zu finden. Das kann nicht die Schulleitung sein.

Vielmehr sollte jeder Schule für diese Aufgaben ein zusätzliches Deputat von etwa 10 Stunden pro Woche zugesprochen werden, sodass eine Teilzeitkraft oder eine entsprechend freigestellte Lehrkraft die Koordination, Organisation und Filterung außerschulischer Angebote wahrnehmen kann.

Gerade in Hinblick auf die jetzt zunehmende Hilfsbereitschaft engagierter Kreise aus der Bevölkerung bei der Integration von Flüchtlingskindern wäre eine solche Einrichtung dringend geboten. Ehrenamtliche Helfer/innen sind ein wertvoller Beitrag zur Reduzierung der angespannten Si-

tuation in Grundschulen, doch sie müssen zielgerichtet geleitet und ausgewählt werden. Solange die entsprechenden Mittel für zusätzliche Lehrkräfte und Erzieher/innen nicht in ausreichendem Maße zur Verfügung stehen und solange die zusätzlich notwendigen Lehrkräfte auf dem Arbeitsmarkt fehlen, wäre eine solche Koordinierungsstelle zur zielgerichteten Steuerung ehrenamtlicher Angebote nach unserem Dafürhalten eine probate Lösung.

Wir begrüßen es sehr, wenn ihr Ministerium unsere Anregung aufgreifen und in einem ersten Schritt ausgewählten Grundschulen als Pilotprojekt eine finanzielle Zuweisung gewähren kann, um eine solche Koordinationsstelle für schulexterne Projekte einzurichten.

Für entsprechende Gespräche stehen wir jederzeit zur Verfügung.

*Dr. Sabine Hartel-Schenk
Arbeitskreis Frauen in Naturwissenschaft
und Technik im Deutschen Akademikerinnenbund e.V. und Maren Heinzerling,
Projektleiterin Zauberhafte Physik*

Bundesarbeitsgemeinschaft der Senioren-Organisationen e.V. (BAGSO):

Schulmentor/innen und FSJler nach vorn

Senioren fordern Bund, Länder, Wirtschaft und Zivilgesellschaft zu gemeinsamen Handeln heraus. Die Teilnehmer/innen einer Themenrunde der GenerationenInsel des 11. Deutschen Seniorentages in Frankfurt/Main fanden zum Komplex Engagement im schulischen Bereich“ zusammen (Deutscher Akademikerinnen-

bund, Werkstatt der Generationen – Montessorischule München –, Seniorpartner in School, Senior Experten Service, Konzeptbüro DdG i.G., MentorWerk e.V. Frankfurt) und bildeten nach Erörterung ihrer jeweiligen Handlungsfelder spontan eine Aktionsplattform. Sie formulierten das strategische Ziel, aus einer unendlichen Vielfalt

wertvoller Einzelinitiativen, Projekte und Programme generationenübergreifender ehrenamtlicher Bildungsarbeit unter dem Sammelbegriff „Mentoring“, die trotz langfristiger Ausrichtung personell und organisatorisch meist nur kurzatmig und wackelig abgesichert nebeneinander bestehen, so etwas wie eine bundesdeutsche Mentoring-

kultur zu entwickeln. Als ersten praktischen Schritt schlägt die Gruppe den Einsatz von Schulmentor/innen vor: zur Koordination außerschulischer, ehrenamtlicher Angebote an (Ganztags-)Schulen wie

- Lese- und Physikpaten
- Mediatoren/innen
- Theaterprojekte
- Mentoring Ansätze
- Senior-Expert/innen mit eigenen Projekten
- Berufsorientierung / Firmenkontakte / Schülerpraktika
- Hospitationen
- Hilfe bei Förderanträgen
- Unterstützung bei Beurteilung und Empfehlung der Angebote

Infrastruktur

- Teilzeitstelle mit Schreibtisch (evtl. in der Schulbibliothek)
- Ansprechpartner auf Bundesebene: Kultusministerkonferenz
- Zielgruppen: Lebenserfahrene Menschen (aus Handwerk, Landwirtschaft, Wissenschaft, Handel, etc. und Schülerinnen und Schüler)

Der zweite zielführende Schritt auf dem Weg zu einer quasi selbstverständlichen Mentoring- und Patenschaftskultur in Deutschland wäre die Verstärkung, Weiterentwicklung, Führung und flächendeckende Qualitätssicherung der Arbeit Jugendlicher FSJler an den Schulen: FSJler unterstützen nach entsprechender Schulung Schulmentor/innen in ihren unterrichtsergänzenden Tätigkeiten. Voraussetzungen: Auswahlverfahren, Einweisungsprozess, Qualitätsentwicklungsprozesse;



Die Erfinderin der Zauberhaften Physik in Aktion: Dipl.-Ing. Maren Heinzerling

Einzubinden sind:

- Bundesarbeitskreis FSJ, www.pro-fsj.de
- Freiwilligenagenturen
- BBE
- freie und öffentliche Träger der Jugendhilfe
- Schulleitungen (zur Koordination der Einsätze)
- u.a. Partner

In den vergangenen Jahren sind überall im Land Initiativen, Projekte und Programme aktiv geworden, die sich der Förderung und Gestaltung von außerfamilialen Generationenbeziehungen widmen.

Lernprozesse und Formen freiwilligen Engagements, die sich in Generationenprojekten und Generationenlernen ausbilden, finden bislang in der bundesdeutschen Schullandschaft zu wenig Anerkennung und institutionelle Verankerung. Mit diesem Aufruf senden wir einen Impuls aus, der zu weiterem Nachdenken anregen und in eine bundesweite Kampagne münden soll.

Gefordert wird die gleichberechtigte Einrichtung informeller und non-formaler Lernarrangements in schulischen Kontexten, die aber ihrem eigenen Geist und Charakter verpflichtet bleiben. Projekt- und Beziehungsarbeit werden über die Koordinationsfunktion der Schulmentor/innen notwendig gestärkt und abgesichert. Denn Erfahrungswissen folgt anderen Gesetzmäßigkeiten und Regeln als Fach- und Schulwissen.

Mit dieser institutionell verankerten Form des Miteinanders Generationen würde ein neues Kapitel zur Fortentwicklung der intergenerativer Handlungskompetenz auf-



geschlagen und mit der Perspektive einer generationenfreundlichen Gesellschaft verbunden.

Auf die Entwicklung dieser Kampagne, entstanden aus der Arbeit des 11. Deutschen Seniorentages, darf man gespannt sein.

*Maren Heinzerling,
heinzerling.maren@googlemail.com,
Tel. 030 3265720, 0172 8023637*
Dr. Anne Traulich, a.traulich@seniorpartnerinschool.de
Volker Amrhein, Konzeptbüro Dialog der Generationen i.G. volamr89@gmail.com
Wolf Frey, Johanniter Schüler Mentoren, MentorWerk e.V., Frey-wolf@web.de; Tel. 0162 9414228, 069 60609995
Anke Könemann, a.koenemann@montessori-muenchen.de

Förderung aus dem Fonds des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Anträge für eine Förderung aus dem ESF-Fonds von Veranstaltungen des DAB für die Gleichstellung von Frauen und Männern kann der DAB erhalten, wenn er in seinen Veranstaltungen Themen für eine Gleichstellung von Frauen und Männern aufgreift.

Das setzt für die Konzepte dieser Veranstaltungen voraus, dass Frauen und Männer aktuelle Fragen der sozialpolitischen, wissenschaftspolitischen und wirtschaftspolitischen Gleichstellung beider Geschlechter in den Fokus der Diskussion rücken und mit einer hohen Anwesenheitsbeteiligung von den Ortsgruppen geplant und durchgeführt werden.

Unterstützung und Beratung zur Antragstellung erhalten die Ortsgruppen durch den Bundesvorstand bei DAB-Vorstandsmitglied und CIR, Dr. Oda Cordes unter info@oda-cordes.de



Die Stifterin

Sigrid Metz-Göckel

Mimosenweg 18, 44289 Dortmund

Die Stiftung Aufmüpfige Frauen ist eine gesellschaftspolitische Stiftung, die Frauen mit einem Geldpreis von 3.000 Euro auszeichnet, die sich für die Verbesserung der Situation von Frauen hier und in der Welt eingesetzt haben. Sie wurde 2004 errichtet. Das Motto der Stiftung lautet: Nur wer quer denkt, kann die Richtung ändern.

Bisher haben neben deutschen Frauen auch eine Polin und eine Afghanin den Preis erhalten. Preiswürdig sind Frauen, die bisher noch nicht sehr bekannt sind, und die mit dem Preis weiter motiviert werden und breitere Anerkennung finden sollen. Der Preis wird in einer großen öffentlichen Veranstaltung gemeinsam mit dem Gleichstellungsbüro der Stadt Dortmund verliehen.

Die diesjährige Preisverleihungsfeier fand im November statt. Ausgezeichnet wurden zwei Frauen, die Raumplanerin und Initiatorin des Beginenhofs Dortmund Rosemarie Ring und die digital media consultant, Autorin und Bloggerin Anne Wizorek. Die Laudatio auf beide Preisträgerinnen hielt Luise F. Pusch. Die Preisverleihungsfeier wurde von der Ministerin für Innovation, Wissenschaft und Forschung von NRW, Svenja Schulze, eröffnet.

Die Stiftung Aufmüpfige Frauen ist die einzige zeitgenössische Frauenstiftung der Stadt Dortmund. Sie ist als gemeinnützig anerkannt und nimmt gern Spenden und Vorschläge für preiswürdige Frauen entgegen.

mvw

DAB-Förderausschuss – Zahlen und Fakten

Von DAB-Mitglied Helene Haun

Geschichte der Druckkostenzuschüsse

- „Stipendien-Ausschuss“ (Dr. Lippmann): Sporadische Zuschüsse
- „Förderausschuss“ seit 2006 – jeweils ein Dreier-Kollegium
- Vorsitzende Dr. Dittmann (bis 2009), Prof. Dr. Detmers (bis 2012), Prof. Dr. Schlüter
- Frau Haun als Schatzmeisterin stellvertretende Vorsitzende

Begründung für unser Engagement

- Nach DAB-Satzung sind junge Wissenschaftlerinnen von uns zu fördern. Dies geschieht ideell, hier aber auch finanziell.
- Besonderer Anstoß 2006: Die Höhe der Rücklagen war zu hoch, wurde vom Berliner Finanzamt für Körperschaftssteuern beanstandet.
- Auch heute tragen die Druckkostenzuschüsse zum Erhalt der Gemeinnützigkeit des DAB e.V. bei.

Bewerbungs- und Förderkriterien

- Den Arbeiten von Frau Dr. Dittmann und Frau Prof. Nicole Hoffmann (Koblenz) ist ein standardisierter Katalog von Bewerbungs- und Förderkriterien zu verdanken, der sowohl für die Bewerberinnen als auch für die DAB-Mitglieder die wünschenswerte Transparenz gewährleistet – siehe www.dab-ev.org und „Synopsis der Auswahlkriterien“.

Synopsis der Auswahlkriterien

- Qualifikation der Antragstellerin und (wissenschaftliche) Karriereaspiration (z.B. weitere Veröffentlichungen)

- Inhaltlich genderrelevante Thematik der Arbeit
- Fachbereich mit niedrigem Frauenanteil
- Gesellsch. bzw. frauenpolitisches Anliegen; allgemeinverständliche, geschlechtergerechte Sprache der Arbeit
- Persönlichkeit und Lebensumstände der Antragstellerin

Statistik

- Seit 2006 wurden insgesamt 120 Förderzusagen gegeben.
- Jeweils ca. 1/3 der Anträge wurde positiv entschieden.
- Nach Vorstandsbeschluss betrug die jährliche Fördersumme 2500 bis 5000 Euro, also etwa 10 Prozent der jährlichen Mitgliedsbeiträge.
- Die Bewerberinnen erhielten i.a. 500 Euro bzw. 300 Euro, manchmal (z.B. Habilitationsschrift) auch 1000 Euro.
- Insgesamt ist über die Jahre ein Förderbetrag von 45.900 Euro geflossen.

Erwartungen an die Geförderten

- Die Geförderten sollen ihre Arbeiten in den Gruppen bzw. auf der Website vorstellen. Der Kontakt zu den Gruppen ließ sich leider nur vereinzelt herstellen.
- Seit 2010 (Initiative Prof. Detmers) wird den Damen eine zweijährige kostenlose DAB-Mitgliedschaft angeboten.
- Dieses Angebot zeigte leider nur sehr vereinzelt dauerhaften Werbe-Erfolg (Beispiel Beisitzerin Dr. Ringkamp).

Die Grande Dame der Freiburger Sozialdemokratie ist gestorben

Zum Tode von Dr. Gertraude Ils

Von DAB-Mitglied Dr. Margarete Finck, DAB-Gruppe Freiburg

107 Jahre wurde unser Mitglied Dr. Gertraude Ils, die Grande Dame der Freiburger Sozialdemokratie, die Theaterwissenschaftlerin und Altstadtträtin.

Geboren wurde sie am 16. April 1909 in Koblenz, sie studierte Germanistik, Geschichte und Kunstgeschichte. Elf Jahre lang, bis 1944, war sie Referentin beim Deutschen Bühnenverein in Berlin. 1939 heiratete sie den Juristen und späteren SPD-Bundestagsabgeordneten Hans Ils. Ihre eigene politische Karriere startete sie erst 1968, im Alter von 59 Jahren, als SPD-Rätin in Iburg. 1972, nach ihrem Umzug nach Freiburg, schaffte sie mit 66 Jahren – als Kandidatin der Jusos (!!!) – auf Anhieb den Sprung in den Gemeinderat, dem sie knapp zehn Jahre lang angehören sollte.

Die promovierte Historikerin und Germanistin war eine vehemente Kämpferin für kulturelle Einrichtungen auch und vor allem jenseits des Mainstream. Und sie war eine Streiterin – für Umwelt und Gerech-

tigkeit. Unvergessen ihr Kampf gegen den Ausbau der B 31 – ein Foto von Gertraude Ils zusammen mit einem jungen Straßenausbaugesegner wurde zum Symbol des Widerstands und fand als Postkarte tausendfach Verbreitung. Sie suchte das Gespräch mit den studentischen Hausbesetzern in den 1970er-Jahren und vermittelte in den schweren politischen Auseinandersetzungen. Eine feministische Haltung gehörte völlig selbstverständlich zu ihrer Person. Bei der DAB Bundesversammlung in Freiburg 2006 sagte sie – nach all den Reden zu den frisch errungenen Verbesserungen in der Kinderbetreuung – treffend „Kinderbetreuung ist gut, aber Frauen müssen auch Chefinnen werden!“

Gernot Erler, 69, SPD-Bundestagsabgeordneter, Russlandbeauftragter der Bundesregierung und Ex-Staatsminister äußerte anlässlich ihres 107ten Geburtstags:

„Gertraude Ils gibt bis heute ein einmaliges Beispiel: Im Alter sich für Politik be-



Dr. Margarete Finck und Dr. Gertraude Ils

Foto: Gisela Lixfeld

geistern, sich für junge Gedanken und Ziele engagieren und dabei allen zeigen, wie lebendig sich Kultur in Politik und Leben einmischen kann. Ganz nebenbei, ohne je das Wort Gender benutzend, hat sie auch Frauen jeden Alters ermutigt, furchtlos ihren politischen Weg zu gehen. Egal wie lange sie noch unter uns ist und weiter an Politik und Kultur teilnimmt: Das wird immer bleiben von Gertraude Ils.“

Für den DAB Freiburg war Dr. Gertraude Ils eine mutige und beeindruckende Frau, ein großes Vorbild. Sie wird in unseren Erinnerungen noch lange weiterleben. ■

Der Deutsche Akademikerinnenbund Kiel trauert um seine langjährige ehemalige Vorsitzende Annelore Brammer

Von DAB-Mitglied Dr. Vera Gemmecke-Kaltefleiter

Am 28. März 2016 erlag Annelore Brammer geb. Weiß im Alter von 85 Jahren einem Krebsleiden. Nicht nur für ihre Familie und ihre zahlreichen Freundinnen und Freunde ist dies ein schmerzender Verlust, auch der Deutsche Akade-

mikerinnenbund trauert um eine engagierte Kämpferin für die Gleichstellung der Frauen und eine große Motivatorin.

Annelore Brammer wurde in Kiel geboren. Sie war Kielerin durch und durch. Ihr Abitur machte sie an der Käthe-Kollwitz-

Schule. Anschließend studierte sie von 1951 bis 1954 erfolgreich Volkswirtschaftslehre an der CAU, wo sie sich über all die Jahre im Studentenparlament engagierte. Ihre berufliche Laufbahn begann sie an der Landesbank Schleswig-Holstein. Ihren spä-

teren gleichaltrigen Mann hatte sie schon während der Schulzeit kennengelernt. Desens plötzlicher, früher Tod 1973 war für die Mutter einer kleinen Tochter, die noch nicht sehr lange wieder in Teilzeit beruflich tätig war, ein herber Schlag. Sie war von heute auf morgen gezwungen, Beruf und Kindererziehung als alleinerziehende Mutter zu meistern, was ihr vorhandenes Organisationstalent voll zur Entwicklung brachte.

Schon in der Schulzeit waren ihr im Geschichtsunterricht auf der Käthe-Kollwitz-Schule die Diskussionen um die Gleichberechtigung der Frauen sehr nahe gebracht worden. Als junge Witwe lernte sie dann intensiv, ihre Rechte als Frau durchzusetzen, sich aber gleichzeitig auch für die Rechte aller Frauen einzusetzen.

Sie unterrichtete als Quereinsteigerin an den Beruflichen Schulen in Kiel vor allem Bankkaufleute, war im Personalrat dieser Schulen, lange Jahre als Vorsitzende, war Bezirksvorsitzende des Verbandes der Lehrer an Wirtschaftsschulen (VLW). Sie machte sich stark dafür, dass auch Frauen sich für Direktorenpositionen bewarben und

diese auch bekamen. Aus dieser Position heraus engagierte sie sich ab 1990 als Rentnerin, nach der Öffnung der Grenze zu Ostdeutschland, in Stralsund und beriet das Kollegium der dortigen Berufsschule, gab Seminare für Lehrkräfte im Auftrag des damaligen IPTS Kiel und unterrichtete dort auch als Vertretungskraft.

Sie engagierte sich als Vorsitzende des Fördervereins von REFUGIO, einem Verein, der traumatisierten Flüchtlingen vom Balkan half und später vom Paritätischen Wohlfahrtsverband übernommen wurde, und übernahm an der IGS Friedrichsort Patenschaften für Migrantenmädchen, um ihnen den Start in die Berufswelt zu erleichtern.

Ihr Engagement für die Gleichstellung der Frauen führte sie 1977 zum Deutschen Akademikerinnenbund (DAB) Kiel. 1982 wurde sie erstmals in den Vorstand gewählt. 1984 wurde sie Vorsitzende des DAB Kiel, eine Position, die sie bis 1999 innehatte. Auch danach bis heute blieb sie Mitglied im Vorstand. Nach der Wende unterstützte sie die Gründung einer Ortsgruppe des DAB in Stralsund. Besonders die Kontakte

zu benachbarten Gruppen, aber auch die internationalen Verbindungen des DAB lagen ihr am Herzen.

Sie war Mitglied im Bundesvorstand des DAB und 9 Jahre lang Mitglied im Landesfrauenrat Schleswig-Holstein, zuerst als Schriftführerin, dann als Kassenwartin.

Für all diese ehrenamtliche Arbeit, die vor allem der Gleichstellung und den Rechten der Frauen gewidmet war, bekam sie 1997 vom damaligen Bundespräsidenten Roman Herzog in Berlin das Bundesverdienstkreuz am Bande des Verdienstordens der Bundesrepublik Deutschland überreicht.

Ihre Kontaktfreudigkeit und ihre Kontaktfähigkeit, ihr Ideenreichtum und ihre Hartnäckigkeit beim Durchsetzen ihrer Ideen waren für den DAB Kiel und alle anderen Organisationen, in denen sie tätig war, ein Glücksfall.

Leider verlor sie jetzt ihren Kampf gegen den Krebs. Sie selbst bezeichnete ihr Leben, als ihre Krebserkrankung vor zwei Jahren diagnostiziert wurde, als ein sehr erfülltes.



Nur Genderismus unter dem Strich? Feuilletontradition in analogen und digitalen Medien

Von Prof. Sigrid Nieberle, TU Dortmund

Besonders die Autoren und Autorinnen tagesaktueller Kolumnen und Glossen haben während der letzten Jahre rhetorisch aufgerüstet. Auch in antifeministischen Foren und Blogs wird gegen ‚Gender‘ gehetzt. Die Debatte hat sich dabei zunehmend in eine Generationenfrage gewandelt, die konservative Publikationsformen gegen den Aktivismus der digital natives auszuspielen scheint.

Fernsehschows von Plasberg, Nuhr und Barth springen regelmäßig auf den Zug auf und entsorgen den noch übrigen Grad angemessener Komplexität. Längst geht es nicht mehr um das wissenschaftliche Anliegen der Gender Studies, nämlich die analytische Frage nach der Entstehung von Geschlechterdifferenzen, ihrer historischen Entwicklung und gesellschaftlichen Relevanz, ihren epistemischen, ethischen,

ästhetischen und auch ökonomischen Konsequenzen.

Statt dessen sind hinter einer aufgeplusterten Rhetorik die alten Streitfragen und Argumente zu erkennen, die in der europäischen Diskurstradition der Querelles des Femmes seit dem 14. Jahrhundert kaum verändert wurden und bei der es im Kern um die Verhandlung von geschlechtsspezifischer ‚Natürlichkeit‘ geht. Durch diesen

neuen-alten Diskurs geistern nun – folgt man den Analysen im von Hark/Villa herausgegebenen Band zum Anti-Genderismus (2015) – immer wieder dieselben Figuren:

Auf der Opferseite steht das bedrohte Kind ohnmächtiger Eltern, die eine Persönlichkeitsschädigende Wirkung der Gender Studies in der Schule befürchten. Auf der Täterseite finden sich der homosexuelle Pädophile, der zunehmend freie Bahn hat, sowie die Genderisten: Allen voran die mächtige, steuermittelfinanzierte Gender-Lehrstuhlinhaberin, die ihre naturwidrige Ideologie verbreiten, den täglichen Sprachwandel verordnen und ungebremst Einfluss auf Generationen Studierender nehmen kann.

Werden Familienstrukturen geschwächt?

Linke GleichstellungspolitikerInnen werden dafür verantwortlich gemacht, mit dem europäisch ‚verordneten‘ Instrument des Gender Mainstreaming Familienstrukturen zu schwächen und damit den Sozialismus zu stärken (nicht zu vergessen die Ampelmännchen und Ampelfrauchen, die von Berlin aus die symbolische Ordnung bedrohen).

Diese Figuren entwickelten sich aufgrund ihrer hochfrequentiven Präsenz in den Genderdebatten bereits zu allegorischen Figuren. Sie stehen ein für die vermeintliche Erosion des Bildungssystems und abendländischer Forschungstraditionen, die Verschwendung von Steuergeldern, die unsichere Grenze zwischen Natur/Kultur. Kaum gewürdigt wurde bisher noch eine weitere wichtige Figur, die sich um das Vorantreiben der Debatte bemüht: der Kolumnist und die Kolumnistin.

In hegemonialen Diskursen geht es stets um die Definitions- und Gebrauchsmacht von Symbolen. Gleich, ob Eva Hermann, Gabriele Kuby, Beate Kelle die Gender Studies und das Gender Mainstreaming für den Verfall der Gesellschaftsordnung verantwortlich machen oder ob Rapper mittler-

weile die Rede vom „Gender-Wahn“ parodieren, ob Robin Detje über den „anschwellenden Ekelfaktor“ seiner Kollegen schreibt oder ob Stefan Niggemeier sich regelrechte Scharmützel mit Harald Martenstein liefert: Zweifellos lässt sich die Meinungsgrenze nicht entlang des Geschlechts der Autorinnen und Autoren ziehen.

Vielmehr entscheiden Dispositive über die Bedingungen, auf welche Weise eine Aussage getroffen wird. Es handelt sich um die Konkurrenz unterschiedlicher Medien-nutzungsprofile. Kelle, Martenstein, Matusek, Zastrow u.a.m. publizieren nach den Regeln konventioneller Autorenschaft und vermarkten ihre Beiträge sowohl in gedruckter wie auch, meist sekundärer, digitalisierter Form. Die Kritiker der Gender-Kritiker hingegen schreiben überwiegend genuin im Netz. Sie verstehen sich als digital natives und nutzen Blogs, Facebook, Twitter und Online-Foren, auch wenn – wie im Fall von Anne Wizoreks #aufschrei – dem Twitter-Erfolg ein Buch folgte (2013).

Für den traditionellen Feuilletonartikel (Kolumne, Glosse, Kommentar etc.), zu dem die meisten Anti-Genderismus-Beiträge zählen, ist eine „Wut des Verstehens“ (Jochen Hörisch) überaus produktiv, ja sogar für das Genre konstitutiv. Die Texte stehen poetologisch in der Tradition des neugeordneten Europas nach der Französischen Revolution, konkret in der Tradition Heinrich Heines Poetik der kleinen Form. Unter einem typografisch durchgehenden Strich auf der Druckseite brachte das Feuilleton kurze auflagensteigernde Kurztexte. Als das in vielfacher Hinsicht „Andere“ im Verhältnis zur tagesaktuellen, sachorientierten Berichterstattung legte man ‚unter dem Strich‘ seit jeher Wert auf die ästhetische Ausgestaltung, aus der sich die nötige Aufmerksamkeit gewinnen lässt: rhetorische Finesse, radikale Subjektivität, ein maskiertes Autor-Ich sowie die Nähe zur Fiktionalität mittels Zitate und Anspielungen.

Die Anti-Genderismus-Debatte kann deshalb nicht ausschließlich auf faktischer Ebene analysiert werden. Gegen Meinungen kann man im Diskurs deshalb nicht ge-

winnen, weil sie nicht argumentativen Mustern, sondern ästhetischen Regeln gehorchen. Kriterien wie Wahrheit, Plausibilität oder Komplexität können gar nicht erst geopfert werden, stellen sie doch bei der Verfertigung feuilletonistischer Texte keine Kriterien dar. Einfache kontrastive Gegenüberstellungen führen auf diskursiver Ebene zu einer Polarisierung, die wiederum dynamisch organisiert und in immer neuen Formationen an die Kategorien Alter, soziales Milieu, Medien und Geschlecht geknüpft wird.

Vom Bedeutungsverlust des Feuilletons

Nur auf den ersten Blick handelt es sich um eine Auseinandersetzung chauvinistischer Männer höheren Alters einerseits mit feministischen Frauen der jüngeren Generation andererseits. Bei näherer Betrachtung erkennt man den Bedeutungsverlust des Feuilletons, das – seit etwa den 1830er-Jahren – jenes formal freie und ästhetisch überformte Denken nutzte, um aus der poetischen Subjektivierung die eigene Wirkmächtigkeit zu generieren. Genau jene Wirkmächtigkeit steht auf dem Spiel, wenn das ‚Andere‘ – die Ungebundenheit der Form und radikale Subjektivität – in die virtuelle Welt des Online-Publizierens abwandert.

Das Konzept der auktorialen Schriftlichkeit wird in den social media und online-Foren von der konzeptuellen Mündlichkeit vernetzter Kommunikationsformen aufgemischt. Wann immer also die Frage danach aufgeworfen wird, was denn bei den Gender Studies nun unter dem Strich herauskäme, so lässt sich entgegnen, dass es um vieles aufschlussreicher ist zu fragen, welche publizistische Debatte in welcher Weise unter diesem Strich geführt wird.

Eine ausführliche Fassung mit dem Titel „Martensteine. Einlagerungen in den Genderdiskurs“ ist erschienen in: Gender, Heft 8/3, 2016, 98–113

D-A-CH- oder besser: D-NL-CH-Treffen in Frankfurt am Main

Thema: Heute ist morgen gestern

Von *Katharina Wanner Meyer*, lic.phil. Erziehungsberaterin, Schweizerischer Verband der Akademikerinnen

Bei strahlendem Sonnenschein trafen am Auffahrtstag gegen Abend die angemeldeten Akademikerinnen aus drei Nationen im Hotel Friedberger Warte in Frankfurt ein. Es kamen zahlreiche Vertreterinnen aus Deutschland, einige Holländerinnen und meine Kollegin aus Thun. Die bescheidene Zweiervertretung aus der Schweiz wurde herzlich begrüßt. Österreicherinnen fehlten vollständig.

Der Tagungsort war gut gewählt. Ein ruhiges, geräumiges und modernes Haus mit großzügigen Tagungsräumen, Tiefgarage und Fitnessstudio. Letzteres konnte von den Teilnehmerinnen wegen des spannenden und intensiven Programmes kaum genutzt werden.

Die drei sehr motivierenden, mit Eloquenz vorgetragenen Eröffnungsansprachen von Frau Dr. Rosemarie Killius, Vorsitzende der Regionalgruppe Frankfurt, von Frau Dr. Heilig, Stadträtin, Biologin und unsere Schirmherrin während der ganzen Tagung, und Frau Dr. Patricia Aden, Präsidentin des DAB, wurden von ansprechenden Violinvorträgen der Geigerin Henrika Tronek mit dem Thema „romantische Miniaturen“ umrahmt. Die erste Vorsitzende des DAB, Frau Dr. Aden, erwies der Minderheit aus der Schweiz die Ehre, indem sie auf die lehrreiche Frankfurter Zeit von Heidi aus dem Buch von Johanna Spyri hinwies.

Im Anschluss stellte uns die Pädagogin Silvia Schott den Internationalen Bund vor, eine große Stiftung, welche sich zahlreichen sozialen Aufgaben in den Bereichen Bildung und Erziehung, Behindertenhilfe und Seniorenarbeit widmet.

Die Einstimmung war gelungen und beim gemeinsamen Nachtessen konnten bereits

wertvolle Kontakte auch zu den sympathischen Vertreterinnen aus den Niederlanden geknüpft werden.

Der nächste Morgen war für Referate reserviert. Die Themen entsprachen den Interessen von Akademikerinnen, welche eventuell schon das dritte Alter erreicht haben. Zu den fundierten und professionell vorbereiteten Referaten wurden schriftliche Unterlagen verteilt. Diese ermöglichten eine individuelle Vertiefung und Nacharbeit.

Von Gendermedizin bis zur EZB

Die Reihe eröffnete Frau Dr. med. Sonja Aevermann mit dem Thema „Gendermedizin, Lifestyle und Ernährung“. Die anschließende Diskussion widerspiegelte das Interesse der Zuhörerinnen. Frau Dr. Hannah Rosenberg referierte zum Thema „Erwachsenenbildung als Diskurs“. Die aktuelle Thematik wurde von der Referentin auf der Metaebene abgehandelt. Einige Zuhörerinnen nahmen ihre Ausführungen deshalb als abgehoben wahr. Sehr gut dokumentiert und lehrreich war das Referat von Frau Daniela Schackis über „die EZB, ihre Aufgabe und ihre Rolle in der Krise“. Für uns Schweizerinnen waren ihre klaren Informationen besonders wertvoll.

Die Straßenbahn führte uns am Nachmittag ins Zentrum der Stadt Frankfurt, wo uns unsere Schirmherrin mit Stadtrat Setzepfandt zur Stadtführung erwartete. Dieser erwies sich als sehr kompetent. Er vermittelte uns sein profundes Wissen über die Stadt Frankfurt mit viel Humor, Liebenswürdigkeit und didaktischem Geschick.

Seine Erklärungen würzte er mit Anekdoten in Frankfurter Dialekt. Auf diese Weise konnte er vor unserem geistigen Auge die zerstörten Gebäude und Institutionen vergangener Zeiten wieder auferstehen lassen.

Diese Zeitreise durch die Altstadt von Frankfurt führte an den verschiedenen Marktszenen vorbei zum Goethehaus. In dem nach einem Brand perfekt rekonstruierten Geburtshaus des großen Dichters erlebten insbesondere die anwesenden Pädagoginnen mit einer gewissen Wehmut die reichhaltige häusliche Bildung in einem wohlhabenden Bürgerhaus des 18. Jahrhunderts. Schließlich schilderte uns Herr Setzepfandt im Dom sehr detailliert das Krönungsritual der Kaiser und Könige. Wunderschöne Altstadthäuser, der Römer und die Römerburg als Fotokulissen sowie eine feine Frankfurter Marzipanspezialität durften bei diesem Rundgang selbstverständlich auch nicht fehlen.

Um 20 Uhr erwartete uns Maria von Welser in unserem Tagungsraum zu ihrem Vortrag zu ihrem gleichnamigen Buch über „Wo Frauen nichts wert sind“. Da die Journalistin Afghanistan, Indien und den Kongo bereist hat, konnte die Referentin die furchterlichen Schicksale der unterdrückten Frauen in diesen Ländern anschaulich schildern und dokumentieren. Es versteht sich von selbst, dass wir nachher nicht gerade in Einschlafstimmung waren. Mir persönlich blieben entsprechende Alpträume erspart, so dass ich ausgeruht die Höhepunkte des Samstags erleben konnte.

Mit einem Kleinbus wurden wir zur Werft des Frankfurter Flughafens geführt. Nachdem die gründlichen Sicherheitskontrollen ergeben hatten, dass sich keine Terroristin-

nen unter die Akademikerinnen gemischt hatten, führte uns Flugkapitän Mathias Schedler zu einem Airbus der Lufthansa. Seine ausführlichen Erklärungen über das ausgeklügelte Sicherheitssystem außerhalb und innerhalb des Flugzeugs fanden großes Interesse bei den Vertreterinnen der verschiedensten Fakultäten und nicht nur bei der anwesenden Ingenieurin. Als wir uns bequem in den Liegesitzen der Business-Klasse niedergelassen hatten, bekamen manche Teilnehmerinnen Lust auf einen Langstreckenflug.

Vor der riesengroßen grünen Oase von Frankfurt erwarteten uns am Mittag unsere Schirmherrin und der Schweizer Botaniker Dr. Jenny, Direktor des Palmengartens. Wir waren nicht nur von der Größe des Parks, sondern auch von der Vielfalt der Pflanzen aus den verschiedenen Klimazonen beeindruckt. Der Garten als Erholungsraum für die Stadtbewohner bietet

zahlreiche Forschungsmöglichkeiten und dient als Ausbildungsstätte für angehende Berufsleute und Schulklassen. Spezielle Zonen sind für blinde Besucher eingerichtet. Einige Stunden genühten nicht, um den Palmengarten wirklich kennenzulernen.

Den krönenden Abschluss unserer dreitägigen Tagung bildete der Besuch des Heinrich Hoffmann & Struwwelpeter Museums. Nach einer geschickten Einführung, welche bei manchen Teilnehmerinnen Kindheitserinnerungen wachrief, konnten wir individuell die reichhaltige Sammlung bestaunen. Von der geschickten Anwendung der Museumspädagogik können viele Frankfurter Kinder und Lehrer profitieren.

Beim Abschiedessen in der Friedberger Warte wurden wir mit kulinarischen und sprachlichen Frankfurter Spezialitäten verwöhnt. Zuerst mussten allerdings mehrere Damen noch eine Wissensprüfung bei Frau Dr. Killius bestehen. Anschließend er-

hielten alle von ihr ein Diplom in Form des Jahresrezeptes von Frau Katharina Elisabeth von Goethe.

Zusammenfassend halte ich fest, dass uns der DAB viel geboten hat. Die große Arbeit der Organisatorin verdient unseren Dank. Nicht nur unser Heidi National hat in Frankfurt etwas gelernt. Auch ich durfte erfahren, mit welcher Kraft, Energie und Sachkompetenz Akademikerinnen in der dritten Lebensphase ihre vielfältigen Projekte und Aufgaben zum Wohle der Gesellschaft wahrnehmen.

Diese Feststellung stimmt mit den neueren Forschungen über die kognitive Entwicklung in dieser Lebensphase überein. Diese sind zukunftsweisend für die demografische Entwicklung unsere Gesellschaft.

Hommage für Tatiana Stupnikova

Vortrag von DAB-Vorstandsmitglied Dr. Rosemarie Killius im historischen Gerichtssaal 600

Sehr geehrte Damen und Herren, ich danke Ihnen für die Einladung nach Nürnberg.

Es ist für mich als Historikerin mit Forschungsschwerpunkt Nationalsozialismus und Zweiter Weltkrieg eine besondere Ehre und ich kann nicht verhehlen, dass ich den Atem der Geschichte spüre, die Ereignisse damals vor Augen habe in diesem ehrenwerten Haus, in diesem berühmten Gerichtssaal 600.

Ich habe Dolmetscher, Übersetzer und Prozessbeobachter, die damals hier in Nürnberg tätig waren, gesprochen und befragt. Alle gaben mir Einblicke in ihre Erfahrungen und Beobachtungen als Zeitzeugen des großen welthistorisch einmaligen Gerichtsgeschehens in Nürnberg.

Aber am meisten erfahren habe ich von der Simultandolmetscherin Tatiana Sergeevna Stupnikova aus Moskau, meiner

Freundin. Über sie vor allem zu sprechen, bin ich hier.

Zunächst einige Vorbemerkungen zur historischen Situation und zur Stimmung hier in diesem Saal vor mehr als 70 Jahren.

Spätestens seit Januar 1943 (mit der Konferenz von Casablanca und dem Beschluss, von Nazi-Deutschland „bedingungslose Kapitulation“ zu fordern) gehörte es zu den ausgesprochenen Kriegszielen der Alliierten, nach der Befreiung Europas die verantwortliche Führung des NS-Regimes zur Verantwortung zu ziehen. Das war einmalig. Die vier alliierten Mächte (USA, Frankreich, Großbritannien und Russland) einigten sich in London im Juni 1945 auf vier Anklagepunkte:

1. Verschwörung gegen den Weltfrieden
2. Planung, Entfesselung und Durchführung eines Angriffskrieges

3. Kriegsverbrechen

4. Verbrechen gegen die Menschlichkeit

Diese vier Hauptvorwürfe richteten sich gegen 24 Verantwortliche (anwesend waren nur 21) sowie sechs Organisationen (von der Reichsregierung über das Führercorps der NSDAP, über SA und SS bis zur Gestapo sowie dem Generalstab und Oberkommando der Wehrmacht).

Das Neue an den sogenannten Nürnberger Kriegsverbrecherprozessen war, dass der Bruch des Friedens nicht nur (wie nach dem Ersten Weltkrieg) verurteilt, sondern auch bestraft wurde, dass ganze Organisationen zum Instrument des Verbrechens erklärt werden konnten, dass mithin ein ganzer Staats- und Machtapparat zur Verantwortung gezogen wurde.

Der amerikanische Chefankläger Robert H. Jackson sagte in seinem Eröffnungsplädoyer: „Die Untaten, die wir zu verurtei-

len und zu bestrafen suchen, waren so ausgeklügelt, so böse und von so verwüsten-der Wirkung, dass die menschliche Zivilisation sie nicht dulden kann.“ [...]

Das Hauptverfahren beanspruchte 218 Verhandlungstage, das Protokoll füllt 16.000 Seiten; die Anklage legte 2.360 Beweisdokumente vor, die Verteidigung 2.700; es sagten 236 Zeugen persönlich aus – darunter SS-Obersturmbannführer Rudolf Höß, der langjährige Kommandant von Auschwitz, sowie Generalfeldmarschall Friedrich Paulus, der Eroberer und Kapitulant von Stalingrad. Das Urteil umfasst 197 Seiten.

Noch nie gab es so viele Dolmetscher

Während des Hauptkriegsverbrecherprozesses war eine große Anzahl von Dolmetschern und Übersetzern, Linguisten genannt, in ständigem Einsatz.

Ein vergleichbares Aufgebot an Menschen, die sich bei einer Konferenz oder einem Tribunal lediglich mit der Transformation von Sprache im Allgemeinen und von fast allen europäischen Sprachen im Besonderen zu beschäftigen hatten, gab es vorher noch nie.

Bis 1918 hatten französisch sprechende Berufsdiplomaten die Aufgabe des Übersetzens wahrgenommen. Danach änderte sich dies grundlegend.

Die Geheimdiplomatie sollte aufhören, denn sie galt als Ursache der Kriege. Man verhandelte, nun gleichsam transparent für die Öffentlichkeit, auf großen internationalen Konferenzen.

Es wurde dabei von Übersetzer und Übersetzerin erwartet, dass sie möglichst unauffällig arbeiteten und nicht etwa durch häufiges Zwischenübersetzen die Atmosphäre der Vertraulichkeit unterbrechen. Keine internationale Konferenz findet dann auch in neuester Zeit ohne Konsekutiv- und seit Nürnberg ohne Simultandolmetscher statt.

Die Linguisten in Nürnberg mussten sich schnell in ihre neue und ungewohnte Arbeit einfügen.

So auch Tatiana Sergeevna Stupnikova aus Moskau. Sie, die Linguistin und Augenzeugin, hat mir, der nachgeborenen Historikerin, ebenfalls viel Einblick in die historische Situation des Geschehens im Nürnberger Gerichtssaal Nr. 600 gegeben, die Haltung der Angeklagten beschrieben und die Stimmung dort allgemein geschildert. Sie schildert sie auch in diversen Kapiteln ihrer Autobiografie.

Wer war diese Frau, die meine persönliche Dolmetscherin Tatiana Sergeevna Stupnikova damals in Krasnogorsk auf der Konferenz war?

Tatiana wurde 1923 geboren und lebte als Kind um 1930 mit ihren Eltern einige Zeit in Berlin-Tempelhof. Ihr Vater, ein sowjetischer Chemiker, befand sich in Berlin auf einer längeren Dienstreise. Weder ihre Mutter Lidija, die an einem Gymnasium Französisch gelernt hatte, noch ihr Vater Sergej sprachen gut Deutsch, und die kleine Tatiana war ihre Dolmetscherin. Allerdings beschloss sie, für ihre Eltern nur Gutes zu dolmetschen und unangenehme Informationen auszulassen, denn die Familie erwartete zu jener Zeit die Geburt von Tatinas kleiner Schwester Oksana.

Die „kleine Bolschewikin“ ist mutig

Die gesetzliche deutsche Schulpflicht galt auch für Tatiana, und so ging sie mit sechs in eine normale Berliner Volksschule. Dort bereitete ihr nicht nur die Sütterlinschrift viel Ärger, sondern auch die damals übliche körperliche Züchtigung. Einmal, als die Lehrerin zweien ihrer Mitschüler zur Strafe mit dem Lineal auf die Hände schlug, sagte sie, dass die Lehrerin kein Recht hätte, Kinder zu schlagen. Dies sei in der Sowjetunion verboten. Nach diesem Vorfall bezeichnete die Lehrerin sie nur noch als „kleiner Bolschewik“.

Um 1931 kehrte die Familie nach Moskau zurück. Dort besuchte sie die deutsche Karl-Liebknecht-Schule. Sämtliche Fächer wurden von deutschen Lehrern auf Deutsch unterrichtet. Diese Lehrer waren überzeug-

te Antifaschisten, Internationalisten und Kommunisten und strebten danach, die Schüler im selben Geiste zu erziehen.

Jetzt überzeugte Kommunistin

Tatiana wurde überzeugte Kommunistin. Den Tag, an dem sie in die Pionierorganisation aufgenommen wurde, prägte sie sich tief ein; ihr Aufsatz über dieses Ereignis wurde als einer der besten ausgestellt.

Ihre Ansichten änderten sich um das Jahr 1936, als die ersten Lehrer der Karl-Liebknecht-Schule verhaftet wurden. Ihre Familie fiel stalinistischen Repressionen zum Opfer: Der Vater wurde 1937 festgenommen, und kurz darauf wurde auch die Mutter verhaftet; die beiden Schwestern, Tatiana und Oksana, 14 und 7 Jahre alt, blieben allein. Darüber hinaus wurde ihr Onkel zum Volksfeind erklärt, und ihre Tante wurde als Ehefrau eines Volksfeinds zur Lagerhaft verurteilt.

Diese Ereignisse ließen sie an der Unfehlbarkeit und Rechtschaffenheit des sowjetischen Staates schwanken.

Nach seiner Verhaftung arbeitete ihr Vater in einer so genannten Scharaschka, einem Gefängnis, in dem Wissenschaftler und Konstrukteure unentgeltlich Zwangsarbeit verrichten mussten. Ihre Mutter verbrachte fünf Jahre in Lagerhaft in Kolyma (Sibirien).

Vor Beginn des Deutschen Überfalls, am 22. Juni 1941, fing Stupnikova ihr Studium an dem Moskauer Institut fürs Bibliothekswesen an. Nur der Gedanke, dass ihre Eltern verhaftet waren und sie alle sich in den Wirren des Krieges für immer verlieren könnten, hielt sie davon ab, sich gleich im Juni 1941 der Armee anzuschließen.

Nach der Wiedervereinigung der Familie meldete sie sich 1944 an die Front, wo sie als Dolmetscherin eingesetzt wurde.

Nach dem sowjetischen Sieg war sie unter General Shukov bei der SMAD (sowjetische Militäradministration) in Berlin-Karls- horst tätig.

Wir lernten uns kennen. Wir freundeten uns an, korrespondierten, schickten Tonbandbriefe hin und her und telefonierten und trafen uns mehrfach wieder in Moskau, im Haus der Schriftsteller oder in einem kaukasischen Restaurant.

Schließlich nach vielen Überredungen konnte ich sie dazu bewegen, ihre Lebensgeschichte niederzuschreiben.

Nach der Rückkehr in die Sowjetunion 1947 wurde Stupnikova entsprechend

ihrem universitären Abschluss im Bibliothekswesen als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Staatlichen Lenin-Bibliothek der SU sowie an der Staatlichen Bibliothek für fremdsprachige Literatur in Moskau eingestellt, deren Leiterin sie nach ihrer Promotion wurde. Sie war kurz verheiratet, ihren Mann hatte sie in Nürnberg kennengelernt, und arbeitete auch bis zu ihrem Tod 2005 als Dolmetscherin und Übersetzerin. Ihr Buch, ein sehr persönliches Dokument der

Zeitgeschichte, erschien erst 2014 auf Deutsch und ich bin sehr glücklich, dass ich das Vorwort schreiben durfte.

*Dörte Andres/Martina Behr (Hg.)
(2013): Die Wahrheit, die reine Wahrheit
und nichts als die Wahrheit"
242 Seiten
ISBN 978-3-7329-0005-3*

UN Women Deutschland zieht Bilanz 20 Jahre nach Peking: Es gibt noch viel zu tun

2015 war das Jahr des 20-jährigen Jubiläums der Pekinger Aktionsplattform, des 15-jährigen Bestehens der VN-Sicherheitsratsresolution 1325 und der Verabschiedung der neuen globalen Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung, die die nicht bearbeiteten Aufgaben aus der Pekinger Aktionsplattform ebenso aufnimmt wie sie den Millenniumsentwicklungszielen nachfolgt.

UN Women Nationales Komitee Deutschland e.V. ist eines von weltweit 14 Komitees, die die Arbeit von UN Women auf nationaler Ebene unterstützen. Das Mandat des Deutschen Komitees leitet sich vom Anerkennungsvertrag „Recognition Agreement 2014–2016“ ab, der zwischen dem Deutschen Komitee und UN Women geschlossen wurde.

UN Women Nationales Komitee Deutschland e.V. ist ein eingetragener gemeinnütziger deutscher Verein (Bonn VR 6363). Die Arbeit des Deutschen Komitees wird mit dem Projekt „Vernetzung der nationalen Arbeit zu Gleichstellung und Chancengleichheit der Geschlechter mit der internationalen Arbeit von UN Women zu Geschlechtergerechtigkeit und Frauenförderung“ durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.,

Der Mitgliedsbeitrag der 190 Privatpersonen und 30 Organisationen des Deutschen Komitees fließt in die nationale Arbeit des Vereins ein.

UN Women Nationales Komitee Deutschland e.V. besitzt als Nichtregierungsorganisation (NGO) den Special Consultative Status bei ECOSOC und konnte auch 2015 Rechte und Pflichten in den Aufgabenfeldern und Prozessen der Arbeit der Vereinten Nationen wahrnehmen. Im Besonderen waren das die Vorbereitungen zur Sitzung der Frauenrechtskommission (Dialogveranstaltungen), die Begleitung des Prozesses zu Peking+20 (UN Women Kampagne Peking+20 in Deutschland), die Beteiligung an der Gestaltung der Post-2015 Agenda für nachhaltige Entwicklung („Zukunftscharta“ des BMZ) und die Beteiligung und Durchführung von Veranstaltungen um die UN-Sicherheitsratsresolution 1325 zu „Frauen, Frieden und Sicherheit“.

Die Geschäftsstelle – Das Team

Zum Team der Geschäftsstelle gehören: Bettina Metz-Rolshausen, Geschäftsführung, Silvia Fullenkamp, Öffentlichkeitsarbeit, PR und Fundraising sowie Andrea Cordes, Projektkoordination.

Bis zum 31. März 2015 unterstützte Anna Lahusen, eingestellt über das Bundesfreiwilligenprogramm, die Arbeit in der Geschäftsstelle.

Seit 15. November 2015 ist Frau Hedwig Casaretto für Buchführungsarbeiten geringfügig in der Geschäftsstelle tätig.

Das Deutsche Komitee veranstaltete zum Informationsaustausch von Entscheidungsträgerinnen und Entscheidungsträgern zu übergreifenden gleichstellungspolitischen Themen in der Tradition der Aufbruchstage der Frauenbewegung den „UN Women Berliner Salon“. Der erste Salon versammelte im Januar 2015 in Berlin rund 30 Gäste aus Politik, Wirtschaft und Zivilgesellschaft. Es wurde nach einem „power talk“ der Parlamentarischen Staatssekretärin Elke Ferner zum Thema „Frauenrechte im zukunftsentscheidenden Jahr 2015“ sehr offen (unter der „Chatham-House“-Vertraulichkeitsregel) diskutiert.

Zusammenarbeit mit dem Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammen- arbeit (BMZ)

Das Deutsche Komitee nahm auch 2015 an den Arbeitstreffen des Gender Themen-

teams teil. Das Gender Thementeam ist das Beratungsgremium, bestehend aus Vertreterinnen der Durchführungsorganisationen und der Zivilgesellschaft, das das BMZ bei der Umsetzung einer geschlechtergerechten Entwicklungspolitik beratend unterstützt. 2015 stand die Entwicklung des Entwicklungspolitischen Aktionsplans zur Gleichberechtigung der Geschlechter 2016 bis 2020 auf der Tagesordnung. Netzwerktreffen mit NROs und Informationsveranstaltungen von unterschiedlichen Institutionen, vom Vorstand oder/und von der Geschäftsstelle wahrgenommen

Die Zusammenarbeit mit dem Deutschen Frauenrat wurde auch 2015 im Rahmen der Peking+20 Kampagne, den Vor- und Nachbereitungen zur Frauenrechtskommission und insbesondere bei der Vorbereitung der CEDAW-Allianz zur Erstellung eines deutschen Alternativberichts der Zivilgesellschaft fortgeführt.

Weiter Kampf gegen Genitalverstümmelung

Im März wurde das internationale Netzwerk Gender@International Bonn gegründet. Das Komitee engagiert sich gemeinsam mit den sechs Gründungsmitgliedern. Die Mitarbeit beim Integra-Netzwerk (Deutsches Netzwerk zur Überwindung weiblicher Genitalverstümmelung) wurde weitergeführt. Darüber hinaus wurde mit der Deutschen Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), dem Gunda-Werner-Institut und der Friedrich-Ebert-Stiftung weiter intensiv zusammengearbeitet. Die Frauenrechtskommission setzte sich in der 59. Sitzung mit dem Fortschritt der Umsetzung der Pekinger Erklärung und Aktionsplattform auseinander.

Die 59. Sitzung hatte in diesem Jahr als abschließendes Dokument eine politische

Erklärung der FRK, welche die Gleichstellung der Geschlechter und die Stärkung von Frauen als Priorität erkennt. UN Women wurde dabei für die erfolgreiche Arbeit im Bereich der Friedens- und Sicherheitsarbeit in Ostafrika geehrt. Für die Arbeit in der Region nahm die Regionaldirektorin Jebbeh Forster die Auszeichnung entgegen. Die Auszeichnung, mit dem Preisgeld in Höhe von 10.000 Euro, wurde angeregt und finanziert durch die Stiftung Apfelbaum und sie erkennt im Jahr 2015 die hervorragende, nachhaltige Arbeit von UN Women in Ostafrika an. Die Auszeichnungsveranstaltung am 28. Oktober 2015 im Alten Rathaus der Stadt Bonn fand im Beisein von Prof. Dr. Maria Böhmer, Staatsministerin im Auswärtigen Amt, die auch die Festrede hielt, und Gabriele Klingmüller, Bürgermeisterin der Stadt Bonn, statt.

Vom 24. bis 26. August fand in Oslo das jährliche Arbeitstreffen der (mittlerweile nur noch) 14 Nationalen Komitees mit Vertreterinnen und Vertretern von UN Women statt. Gemeinsam mit dem Referenten von UN Women wurden Fundraisingstrategien erarbeitet. Bettina Metz-Rolshausen und Silvia Fullenkamp vertraten aus dem Team der Geschäftsstelle das Deutsche Komitee in Oslo.

Unternehmerin, Wirtschaftsprofessorin und Frauenrechtlerin Prof. Dr. Ulrike Detmers konnte als UN Women Friend gewonnen und mit einem Foto und Statement auf die Webseite des Deutschen Komitees eingebunden werden.

Viele Publikationen

- Andrea Cordes, Die Gleichstellung der Geschlechter geht uns alle an!, in: Diversity Management, Mediaplanet Verlag Deutschland GmbH, November 2015

- Karin Nordmeyer, Alte Kriege, neue Regeln – die Auswirkungen hybrider Kriege auf Frauen, Old Wars, New Rules – The Impacts of Hybrid Warfare on Women in: Ethik und Militär, Herausgeber: zebis, Zentrum für ethische Bildung in den Streitkräften, E-Letter Ausgabe 2015/2
- Karin Nordmeyer, 20 Jahre Weltfrauenkonferenz von Beijing. Gleichberechtigung in keinem Land der Welt erreicht, in: Vereinte Nationen 6/2015, S.261-265
- Statement von Karin Nordmeyer für www.stopbildsexism.com

Es wurden 13 Pressemitteilungen zu internationalen Tagen, Veranstaltungen und Kampagnen des Deutschen Komitees herausgegeben. Die steigenden Anfragen von Redaktionen von Printmedien und Radiosendern zeigen, dass die Arbeit zunehmend in der Öffentlichkeit wahrgenommen wird. Über Facebook erreicht das Deutsche Komitee eine interessierte und engagierte Zielgruppe an Männern und Frauen. Ziel ist es, eine Community aufzubauen, die sich zu den Themen Gleichstellung und Stärkung von Frauen miteinander austauscht. Im Jahr 2015 konnte die Zahl der Follower deutlich gesteigert werden. Im Dezember 2015 lag die Anzahl der Fans bei ca. 2700.

Der neugewählte Vorstand:

Vorsitzende: Karin Nordmeyer
 Zwei Stellvertretende Vorsitzende:
 Dr. Ursula Schäfer-Preuss und
 Dr. Ursula Sautter
 Schatzmeisterin: Irene Kuron
 Schriftführerin: Naomi Redmann
 Zwei Beisitzerinnen:
 Dr. Gabriele Michel und Corinna Witzel

Die Zeitschrift „KONSENS“ erscheint einmal im Jahr und kann auch ohne Mitgliedschaft im DAB abonniert werden.

Sigmaringer Straße 1 · 10713 Berlin · Tel. 030 - 3101 6441 · E-Mail: info@dab-ev.org · Internet: www.dab-ev.org

Abonnementpreis siehe Impressum Seite 87

Der DAB auf der 60. Konferenz der Frauenrechtskommission der Vereinten Nationen in New York

Input für Regierungsarbeit

Von DAB-Vorstandsmitglied Dr. Oda Cordes, CIR

Die Frauenrechtskommission ist eine Fachkommission des Economic and Social Council und ist das wichtigste Entscheidungsgremium zur Förderung von Frauen und für die Gleichstellung von Geschlechtern. Sie wurde erstmals am 21. Juni 1946 gegründet. Die Arbeitssitzungen der Frauenrechtskommission finden unter Beteiligung von Regierungsministerien und VertreterInnen von Nicht-Regierungsorganisationen jedes Frühjahr in New York im Hauptsitz der Vereinten Nationen statt.

Vom 14. bis 24. März 2016 vertrat ich in meiner Funktion als Coordinator of International Relations den DAB.

Am 1. Januar 2016 waren die politischen Leitlinien nachhaltiger Entwicklung der Vereinten Nationen mit einer Laufzeit von 15 Jahren in Kraft getreten, den an der diesjährigen Frühjahrskonferenz teilnehmenden 80 RegierungsministerInnen und 4.100 Nicht-RegierungsvertreterInnen als Agenda 2030 bekannt. Diese Agenda umfasst vor allem soziale, ökonomische und ökologische Ziele, um das Wirtschaftswachstum unter dem Gesichtspunkt der Nachhaltigkeit unter den 193 Mitgliedsstaaten der UN voranzubringen. Auf der diesjährigen Konferenz der Frauenrechtskommission verpflichteten sich gemeinsam die Frauenrechtskommission und die Mitgliedsstaaten zu einer auf Geschlechtergerechtigkeit ausgerichteten Implementierung und Umsetzung der 17 Ziele der Nachhaltigkeit der Agenda 2030.

Es wurden Gender orientierte Perspektiven für alle Regierungsrichtlinien und Regierungsprogramme, für Gesetze, in der Verteilung von staatlichen Mitteln, in der Erhebung von Sozialdaten und eine Stärkung der Beteiligung von Frauen in Insti-

tutionen beschlossen. Mit mir nahm gemeinsam die Vertreterin vom Nationalen Komitee von UN Women, die Vertreterin von Soroptimist International Europa und dem Center for Profs und dem Deutschen Frauenrat zur Vorbereitung der diesjährigen deutschen Verhandlungsführung in der Deutschen Botschaft teil.

Der DAB-Vorschlag, die Erhebung von geschlechtsspezifischen Sozialdaten durch die Forschung mit Blick auf eine genderechte Zielerreichung evaluieren zu lassen, wurde nicht explizit aufgenommen. Doch die Frauenrechtskommission genehmigte höhere Investitionen, um Ressourcenlücken für die Gleichstellung von Geschlechtern gegen jegliche Form einer geschlechtsbezogenen Diskriminierung zu schließen.

Im Rahmen eines Side-Event von Amnesty International ging es um die Erfahrungen von weiblichen Terroropfern und um Maßnahmen gegen Gewalt von Diktaturen gegen Frauen. Zusammen mit Vertreterinnen aus dem Sudan wurde die gegenwärtige Situation von Frauen in einer akademischen wirtschaftswissenschaftlichen und technischen Ausbildung und Karriere sowie die gesellschaftliche Beteiligung von Frauen im Sudan erörtert. Die Gespräche wurden fortgesetzt mit Frau Dr. Maha Ahmed, aus der National Group of Human Rights vom Department of Women, Family and Children Affairs aus dem Sudan.

Fazit: We remain in touch. ■



Untere Stufe Begleiterin der Vertreterin der Königl. Stiftung aus Marokko; links darüber Begleiterin der Directrice d'Agence Tiznit et Directrice par Interim Sidi Igni. Dahinter die Chief de Projects Regional der Foundation Mohammed V pour la Solidarity, Khadija Ibnouelkadi; Mitte hinten Dr. Oda Cordes (CIR des DAB); davor Prof. Gudrun Schmidt-Kärner (Beisitzerin im DAB), rechts außen die Directrice d'Agence Tiznit et Directrice par Interim Sidi Igni, Chadia Rouhi.

60. Kommission für die Rechtsstellung der Frau im UN-Headquarter, New York

Ein unendlich langer Weg

Von Dr. Oda Cordes

Die 60. Sitzung der Frauenrechtskommission der Vereinten Nationen widmete sich dem Thema Women's empowerment and the link to sustainable development. Die Beratungen wurden getragen von den 17 Zielen der Agenda 2030 für eine nachhaltige Entwicklung und der

Gleichstellung der Geschlechter. Ausgehend von der 40. Frauenweltkonferenz in Beijing (4.9.-15.9.1995), dem UN-Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung (Vol. 1249, Nr. 20378) wurde bekräftigt, dass eine nachhaltige Entwicklung nur erreicht werden kann, wenn ein gleichberechtigter Zugang von Frauen und Männern zu Produktionsmitteln, zu Grund und Boden, zu natürlichen Ressourcen, zu Technologien, Gesundheitsleistungen, zu Finanzdienstleistungen, politischer Teilhabe und Bildung erfolgt. Insbesondere anerkannte die Kommission den positiven Beitrag von Arbeitsmigrantinnen zu inklusivem Wachstum und nachhaltiger Entwicklung.

Gesetze, politische Beteiligung und finanzielle Ressourcen sollen die Partizipation von Frauen und damit die Arbeits-, Umwelt- und Gesundheitsstandards nach den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (einem sogenannten globalen Pakt) in den Gesellschaften stärken. Diese vorgenannten Prinzipien fordern die volle Mitwirkung von Frauen in Entscheidungsprozessen in allen Bereichen der nachhal-

tigen Entwicklung ein. Alle vorgenannten Forderungen sind zukünftig, zum Beispiel für die Verteilung von monetären Ressourcen aus öffentlichen Finanzen, durch einen geschlechtergerechter Ansatz von den Ländern glaubhaft zu machen.

Das führt zwangsläufig zu der Pflicht einer geschlechtergerechten Datenerhebung, deren Prozesse weiter verfolgt und überprüft werden können. In der Vorbesprechung zur 60. Frauenrechtskommission bei der UN, die mit dem Bundesfamilienministerium, dem Auswärtigen Amt und dem Entwicklungsministerium in Berlin stattfand, wurde die Forderung der CIR des DAB leider nicht angenommen, die Datengrundlagen für die Datenerhebungen der beteiligten Länder objektiv wissenschaftlich gendergerecht zu evaluieren.

Alle UN-Frauen sind aufgefordert in den Mitgliedstaaten und ihren Zivilgesellschaften sich gegenseitig zu unterstützen, um eine vollständige, wirksame und beschleunigte Umsetzung der Aktionsplattform von Beijing und der Agenda 2030 zu befördern.

DAB-Frauen treffen Vertreterinnen der Königlichen Stiftung aus Marokko

Transnational Corridors e.V., vertreten durch Herrn Dr. Rachid L'aoufir, hatte Frau Dr. Oda Cordes, Coordinator of International Relations des Deutschen Akademikerinnenbundes (DAB) und Frau Professor Gudrun Schmidt-Kärner vom Deutschen Frauenrat und Beisitzerin im Vorstand des DAB in die Villa Mittelhof in Berlin Zehlendorf zu einem Austausch mit Vertreterinnen aus Marokko eingeladen.

Das Gespräch wurde geführt mit einer Vertreterin der Königlichen Stiftung aus Marokko, der Chief de Projects Régional der Foundation Mohammed V pour la Solidarite, Frau Khadija Ibnouelkadi und der Directrice d'Agence Tiznit Et Directrice par Intérim Sidi Igni, Frau Chadia Rouhi sowie ihren zwei Begleiterinnen.

Es wurde über die Stellung der Frau in Deutschland und Marokko diskutiert, ein zukünftiger wissenschaftlicher Austausch und eine weitere Zusammenarbeit vereinbart.



Mrs. Amna Omer A. alla Mohamed, General Secretary der Working Women Association der Republic of Sudan, Dr. Oda Cordes (CIR des DAB), Mrs. D'Nazik N. Omer, International Relations Secretary der Working Women Association des General Secretariat der Republic of Sudan

Barbara Degens verschwiegene Geschichte

Bethel in der NS-Zeit. Die verschwiegene Geschichte, VAS, Bad Homburg 2014, 367 Seiten, ISBN: 978-3-88864-530-3 24,80 EURO

Rezension von Prof. Dr. Annette Kuhn

Im Garten des Hauses der FrauenGeschichte in Bonn betrachte ich die Gedenksteine für die Frauen von Ravensbrück. Barbara Degen hat sie dem Haus gestiftet als sie an ihrem Buch: „Das Herz schlägt in Ravensbrück – Die Gedenkkultur der Frauen“ (Opladen 2010) arbeitete. Über die Tötungsanstalt in Branitz hatte sie schon ein Buch veröffentlicht: Leuchtende Irrsterne – das Branitzer Totenbuch, „Euthanasie“ in einer katholischen Anstalt. Frankfurt a. M. 2005.

Hier starben 2000 behinderte Kinder

Mit dieser Veröffentlichung zu Bethel vertieft und erweitert Barbara Degen ihre bisherigen Studien in einer entscheidenden Weise: Im Kinderkrankenhaus „Sonnenschein“ in Bethel, einer Heil- und Pflegeanstalt der Evangelischen Kirche, starben in der NS-Zeit über 2000 behinderte und nichtbehinderte Kinder. Eine unfassbare Tatsache. Obgleich Barbara Degen die neuesten, einschlägigen Veröffentlichungen beachtet, bezeichnet sie den gegenwärtigen Umgang mit der Geschichte Bethels in der NS-Zeit als eine „verschwiegene Geschichte“. In diesem Sinne knüpft sie in ihren Argumentationen an die jüngsten Forschungen an. Arbeiten aus der feministischen Forschung (z.B. Marielouise Janssen-Jurreit, *Frauen und Sexualmoral*, 1986) und aus der historischen Frauenforschung (z.B. Heide-Marie Lauterer-Pirner, *Liebestätigkeit für die Volksgemeinschaft*, 1994) werden kritisch und konstruktiv herangezogen. Dennoch ist ihre Einschätzung der „verschwiegenen Geschichte“ aus meiner Sicht zutreffend.

Daher ist es zu begrüßen, dass Barbara Degen in ihrer neuesten Veröffentlichung zu

diesem heute weiterhin kaum fassbaren Thema, zu der sogenannten Euthanasie, der Thematisierung des Grenzgebietes zwischen Sterbehilfe, Töten und Morden, nach Antworten sucht. Sie scheut sich nicht, die entscheidenden Fragen zu stellen. Entsprechend hat sie noch einmal entscheidende Archivbestände herangezogen, neue Quellen erschlossen und entsprechend ihrer Ausgangsfrage ausgewertet.

Zwischen Menschlichkeit und „Gesundem Volksempfinden“

Hierin liegt der besondere Verdienst dieser Arbeit. Barbara Degen liest die Quellen nach der klassischen, hermeneutischen Methode im Bemühen um ein möglichst großes Verstehen. Zugleich bedient sie sich der sozialwissenschaftlichen Methode der statischen Auswertung und Vergleiche. Allerdings geht sie methodisch weiter. Die abgedruckten Bilder, die von dem Leid der Betroffenen zeugen, verdienen eine eigene Würdigung. Durch ihren Umgang mit der Quellenvielfalt gibt Barbara Degen den Opfern eine eigene Stimme.

Sowohl durch ihre leitenden Fragestellungen als auch durch ihre methodische Vorgehensweise bewegt sich Barbara Degen auf dem unsicheren Grenzgebiet, auf dem es stets um eine Unterscheidung zwischen Sterbehilfe, Töten und Mord ankommt. Und gerade dieses Unterscheidungsvermögen ist nicht nur eine Voraussetzung für die Arbeit an diesem Thema. Dieses Unterscheidungsvermögen ist auch das Erkenntnisziel, das der Arbeit von Barbara Degen zugrunde liegt. Damit stehen die Sprache der Quellen und die Sprache der Interpretin stets zur Diskussion. Wann wird von Sterbehilfe, wann von Tötung, wann von Mord

gesprochen? Die Quellen in dieser Zeit suggerieren eine Übereinstimmung von „Menschlichkeit“ und „gesundem Volksempfinden“: „Aus Gründen der Menschlichkeit und im Einklang mit dem gesunden Volksempfinden ... (S.245)“.

Hier ist eine wissenschaftliche Vorgehensweise gefragt, die von der traditionellen, quellenkritischen Methodik allzu wenig beachtet wird. Denn die Sprache der Täter wurde auch von Gegnern des NS-Systems in bestimmten Zusammenhängen bewusst oder/und gesprochen. Barbara Degen gelingt hier ein differenziertes Vorgehen, das nach meiner Einschätzung dieser schwierigen Interpretationslage gerecht wird. Vor allem an der Darstellung des Verhaltens des Anstaltsleiters Friedrich von Bodelschwingh d.J. (1877–1946), der sich 1929 gegen die sogenannte Euthanasie aussprach und der die Tötung von über 2000 Kinder als „kleineres Übel“ zuließ, wird der Konflikt sichtbar.

Dieser Konflikt wird von Barbara Degen in seinen unterschiedlichen, subjektiven und objektiven, moralischen und politischen Dimensionen offengelegt. Dadurch werden auch die widerspruchsvollen Zumutungen sichtbar, die sich in diesem Grenzgebiet zwischen einer christlich gedeuteten Barmherzigkeit und einer zutiefst erfahrbaren Unmenschlichkeit liegen. Gerade in dem Umgang mit diesen widerspruchsvollen Zumutungen zeigt sich die besondere Stärke dieser Arbeit.

Hilfe? Tötung? Mord?

Barbara Degen meidet moralisierende Beurteilungen. Zugleich macht sie deutlich, dass eine Unterscheidung zwischen Hilfe, Tötung und Mord im Einzelfall durchaus

möglich war. Damit gewinnt der Gedanke an die Möglichkeiten des Widerstandes gegen das NS-System des systematischen Mordens wieder an Boden. Dadurch, dass Barbara Degen in diesem Zusammenhang an die Denkschrift von Elisabeth Schmitz von 1935, die an das christliche Gewissen der Männer der Evangelischen Kirche appellierte, erinnert, stellt sie ihre Studie zu Bethel in der NZ-Zeit in einen größeren, historischen Zusammenhang.

Barbara Degen konzentriert sich nicht nur auf „Bethel in der NS-Zeit“. Sowohl durch ihren stark biographisch bestimmten Ansatz und ihre Behandlung der sogenannten Eugenik in der Weimarer Republik und in der Nachkriegspolitik nach 1945 als auch durch die Verwendung künstleri-

scher Quellen und inzwischen vergessener Arbeiten aus der unmittelbaren Nachkriegszeit (z.B. die Arbeit von Alice Platen-Hallermund zur Tötung Geisteskranker in Deutschland von 1948) hat Barbara Degen die Fragen an diesen entscheidenden Zeitraum der 12 Jahre von 1933 bis 1945 erweitert. Somit hat sie unseren Blick auf die noch offenen Fragen nach Kontinuität und Diskontinuität, nach Normalität und nach den Abweichungen von einer Normalität gerichtet. Die Gegenwartsrelevanz ihrer historischen Forschungen ist unabweisbar.

Ich habe dieses Buch gelesen in Erinnerung an die Gedenksteine an die Frauen von Ravensbrück, die im Garten des Hauses der FrauenGeschichte in Bonn liegen. Denn das Buch von Barbara Degen ist ein

Buch der Trauer. Es ist aber irgendwie mehr. Es wirft Fragen auf, die mich nicht zur Ruhe kommen lassen.

Im Haus der FrauenGeschichte hängen Tafeln, die Barbara Degen aus ihrer Ausstellung „Justitia ist eine Frau“ dem Haus gestiftet hat. Diese Tafeln können uns weiterhelfen. Allerdings sollte an dieser Stelle noch ihr Buch: „Justitia ist eine Frau, Geschichte und Symbolik der Gerechtigkeit“ aus dem Jahr 2008 zu Rate gezogen werden. Gilt es, dieses neue Buch zu den Tötungen und Morden in Bethel und zu dem widerständigen Verhalten in dieser Anstalt in einen allgemeinen, historischen Zusammenhang zu stellen. ■

Isabelle Kürschner gibt Tipps:

Frauen in Führung bringen

Chancen erkennen, Potenziale fördern, Anreize schaffen

Verlag Dashöfer GmbH (Hamburg) 2013, 44 S., ISBN: 978-3-89236-066-7, 24,40€



1. Die Bedeutung des Themas (S. 1-3)

Frauen in Führungspositionen bringen, ist kein Selbstläufer. Es besteht Handlungsbedarf von Seiten der verschiedenen involvierten Akteure, seien es die Unternehmensspitze, die mittlere Management-Ebene oder die ArbeitnehmerInnen.

Es handelt sich um eine Fachbroschüre, die Lösungsansätze vorstellt/sammelt, um Gleichstellung auf dem Arbeitsmarkt zu schaffen und ein Verständnis dafür auf allen Ebenen der Unternehmensstruktur zu fördern.

2. Hintergrund und Ausgangssituation: Frauen in Führungspositionen in Deutschland (S. 4-24)

Wie schon weitestgehend bekannt, geht es längst nicht mehr nur um soziale Gerechtigkeit. In Hinblick auf die wirtschaftliche

Weitsicht von Unternehmen sind Argumente anzubringen zur Notwendigkeit von Frauenförderung insbesondere in Führungspositionen.

Gemischte Führungsteams erzielen bessere Ergebnisse und weisen eine höhere Innovationskraft vor. Unternehmen mit Frauen in Führungspositionen erhöhen außerdem ihre Marktreputation – steigern die Kundenbindung und die Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber, aber auch als Verhandlungspartner – und können auf ein breitgefächertes Talentpool zurückgreifen, welches die Innovationskraft erhöht.

Trotz dieser Erkenntnisse zeigen Statistiken, dass sich in deutschen Unternehmensstrukturen wenig geändert hat. Hindernisse und Widerstände gilt es zu erkennen und abzubauen. Besonders Männer im mittleren Management zeigen eine ablehnen-

de Grundhaltung, die sich, zum Teil unterbewusst, ablehnend gegenüber einer stärkeren Beteiligung von Frauen an Führungsaufgaben zeigt.

Die geringe Wertschätzung und Anerkennung von beruflichem Erfolg von Frauen findet jedoch immer noch in unserer Gesellschaft ihren Ursprung. Noch immer gibt es Probleme bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch mangelhafte Kinderbetreuungsangebote. Die Mehrzahl der Frauen mit Familie arbeitet demnach in Teilzeitbeschäftigungsverhältnissen, die sich schwer mit Führungspositionen vereinbaren lassen.

3. Handlungsempfehlungen (S. 25-43)

Maßnahmen, die zur Erhöhung des Frauenanteils entwickelt wurden, führten bislang nicht zum gewünschten Erfolg. Pro-

gramme und Initiativen zur Frauenförderung richteten sich bisher in erster Linie an Frauen und verstärkten somit ungewollt die Stigmatisierung von Frauen und die Gefahr des „Sich-ausgeschlossen-Fühlens“ von Seiten der Männer.

Frauen und Männer müssen gleichermaßen in den Prozess einbezogen werden, um Lösungsansätze in einzelnen Unternehmen zu erarbeiten, beispielsweise im Rahmen von Fortbildungen, aus denen hervorgehen sollte, dass Geschlechtervielfalt ein für alle erkennbarer Mehrwert darstellt.

Es sollten vielfältige Vorbilder von erfolgreichen gemischten Führungsmannschaften sichtbar gemacht werden.

Unternehmen sollten Strategien entwickeln, dessen Wirksamkeit beobachten und gegebenenfalls neu anpassen. Wichtig ist bei dem Prozess, zielorientierte Kommunikation und ein transparentes Talentmanagement. Ausgeführt werden könnten die Aufgaben von einer neu erschaffenen Position, wie beispielsweise die des „Diversity-Beauftragten“.

Von Dr. Eckhard Roloff und Karin Henke-Wendt:

Auf Visite in deutschen Museen

Hirzel-Verlag, Stuttgart, kartoniert,

Bd 1: Norddeutschland ca. 270 S., € 29,90 [D] ISBN: 978-3-7776-2510-2

Bd 2: Süddeutschland ca. 270 S., € 29,90 [D] ISBN: 978-3-7776-2511-9

Bd 1+2: € 49,- [D] ISBN: 978-3-7776-2509-6

Es ist der erste Museumsführer dieser Art und er präsentiert eine Vielfalt, wie man sie so nicht vermutet hätte.

Denn in Deutschland widmen sich fast 170 Sammlungen und Museen den Themen Medizin, Pharmazie, Pflege, Psychiatrie, Erste Hilfe ...

In zwei Bänden, unterteilt in Nord- und Süddeutschland, laden Dr. Eckart Roloff und Dr. Karin Henke-Wendt zur Entdeckung all dieser Orte ein, erzählen so manch

Die Autorin plädiert des Weiteren für Personal-Datenanalysen, die stärker qualitativ ausgerichtet sind, und für eine Benennung der Aufstiegsmechanismen und die damit verbundenen Chancen und Barrieren.

Es sollen Anreize geschaffen werden, damit auch nach langjährigen Unterbrechungen der Karriere von Frauen mit Kindern der Wiedereinstieg im Berufsleben erleichtert wird und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gefördert wird.

Abschließend spricht sich Isabelle Kürschner für ein transparentes Bewerbungsverfahren und für offensive Anerkennung und Wertschätzung der Erfolge von Frauen aus.

Eine Ideallösung für alle Unternehmen, so die Autorin, gibt es nicht – doch sollte jedes Unternehmen Lösungsansätze an die eigene Struktur anpassen, weiterentwickeln und nach außen kommunizieren. ■

Filmtipp:

FEMINISTS INSHA'ALLAH

Regie: Ferial Ben Mahmoud
Tunesien 2014 | OmU | 54 Min.

Der Film erzählt die in Europa kaum bekannte Geschichte des arabischen Feminismus. Ferial Ben Mahmoud hat dafür Interviews mit Frauen aus verschiedenen Generationen in Ägypten, Marokko, Algerien, Tunesien, Saudi-Arabien sowie im Libanon geführt und historische Archivaufnahmen aufgespürt, um den seit mehr als einem Jahrhundert andauernden Kampf um Frauenrechte in den muslimisch geprägten Gesellschaften zu dokumentieren.

„Mit seinem bislang unveröffentlichten Archivmaterial und den Generationen übergreifenden Interviews ist Feminists insha'allah eine unverzichtbare Quelle für Women's Studies, globalen Feminismus und Studien über den Nahen Osten sowie islamische Gesellschaften.“

(Women Make Movies).

<https://vimeo.com/ondemand/feminists>



Kur- und Bademedizin laden zu einer ganz besonderen Zeitreise ein. Neben den Texten begleiten zahlreiche Abbildungen, Übersichtskarten, Ausflugstipps und weitere Extras die Bände. ■

Claudia Mahs, Barbara Rendtorff, Thomas Viola Rieske (Hrsg.):

Erziehung, Gewalt, Sexualität

Zum Verhältnis von Geschlecht und Gewalt in Erziehung und Bildung

Verlag Barbara Budrich, 2016, 213 S., kart.,
€ 28 [D], ISBN 978-3-8474-0705-8, eBook ISBN 978-3-8474-0852-3



Es ist ein Kennzeichen pädagogischer Beziehungen, dass die Ambivalenzen von Nähe und Abhängigkeit, von Empathie und Distanz hier ganz besonders wirksam sind. Weil pädagogische Erziehungsverhältnisse durch strukturell ungleiche Machtverteilungen geprägt sind – aufgrund von generationalen Konstellationen sowie auch in institutionellen Kontexten – laufen sie immer auch Gefahr, gewaltförmige Seiten hervorzubringen, wie etwa Praxen der Beschämung oder Strafe und Formen von Zwang, sei es durch explizite pädagogische Strategien, durch subtile Arrangements oder durch reformpädagogisch verbrämte Formen der Selbstregierung. Gewalt hat aber immer auch einen Bezug zum Sexuellen,

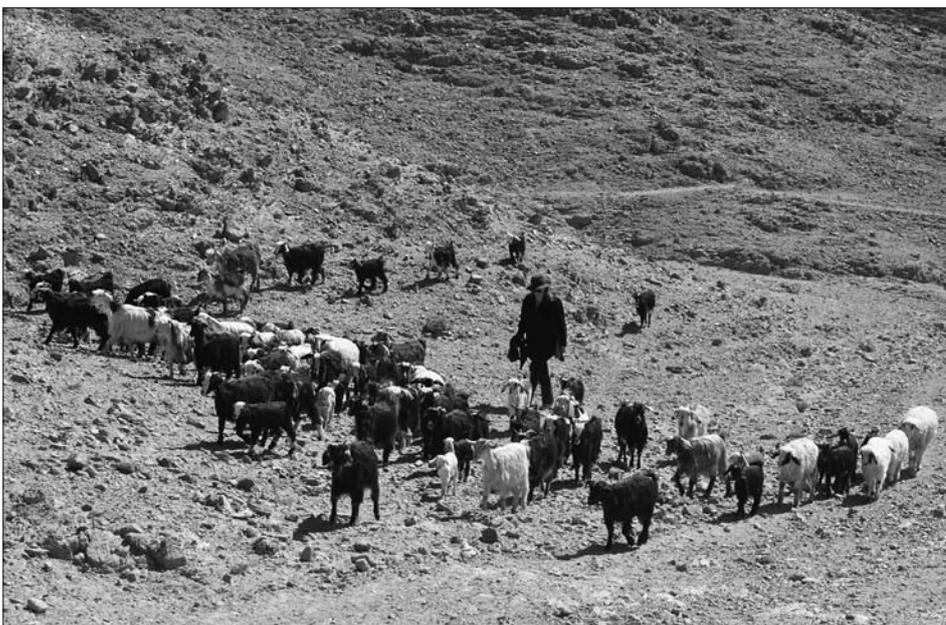
etwa in der Verbindung zu sexualisiertem Lustgewinn oder der Lust, die aus Dominanz und Überwältigung erwächst, oder den Folgen, die Gewaltwiderfahrnisse auf intime Beziehungen haben können.

Zudem spielen in gewaltförmigen Konstellationen – auch zwischen Kindern und Jugendlichen – immer auch normative Konzepte von Heterosexualität, von ‘männlich’ oder ‘weiblich’ und von ‘Angemessenheit’ in Bezug auf sexuelle Orientierungen, Verhalten und Selbstdarstellung eine wichtige Rolle, auch wenn diese Dimension aus den Reflexionen der Erziehungswissenschaft über ihre Grundlagen und Praxen weitestgehend ausgeblendet ist. Wie unsicher die Disziplin in dieser Hinsicht ist, hat sich in

den Diskussionen der letzten Jahre deutlich gezeigt, vor allem in der Tendenz, Übertretungen ethischer Grenzen fast ausschließlich als je individuelle Verfehlungen von Personen oder Einrichtungen zu diskutieren und die strukturelle Dimension dabei unterbelichtet zu lassen.

Der Band leistet einen Beitrag dazu, die strukturelle Gewaltförmigkeit in Erziehungsverhältnissen vor allem in ihrer Verbindung mit dem Sexuellen genauer zu verstehen. Das Spektrum der Beiträge reicht von grundlegenden Überlegungen zum Verhältnis von Gewalt und Sexualität bis hin zu Forschungsberichten aus pädagogischen Handlungsfeldern.

Die Künstlerin des Titelbildes – Barbara Husar



Husar_Ich knüpf mir eine Hängematte aus Ziegenablschnüren, 2013 – 2015, Lamb...

1975 geboren in Feldkirch/Österreich
ab 1995 Studium der Freien Graphik an der Hochschule für angewandte Kunst in Wien bei Prof. Mario Terzic
2000 Diplom an der Universität für angewandte Kunst in Wien
Lebt und arbeitet in Wien und Nuweiba/Ägypten

Preise und Stipendien

2009 Hubert Berchtold Preis Bregenz, Österreich
2007 Staatsstipendium für bildende Kunst, Österreich
1999 Stipendium an der School of Visual Arts in New York
1998 Stipendium an der Gerrit Rietveld Academy in Amsterdam

BEITRITTSERKLÄRUNG

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zum DAB e.V.,

Bundesmitgliedsbeitrag € 85,- (ermäßigt: Studentinnen im Erststudium € 25,-)

- als Mitglied mit regionaler Gruppenbindung in der folgenden DAB-Gruppe (Bitte den zusätzlichen Beitrag in der Gruppe erfragen)
- als Mitglied ohne regionale Gruppenbindung

.....

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum _____

Straße: _____ PLZ/Ort: _____

Tel./Fax: _____ E-Mail: _____

Studium: _____ Hochschule: _____

Studienfächer: _____

Studienabschlüsse: _____ Examensdatum _____

Semesterzahl bei Studentinnen: _____

Offizielle Berufsbezeichnung: _____ Berufl. Tätigkeit: _____

- Ich bin damit einverstanden, dass mein Beruf und meine Kontaktdaten sowie E-Mail-Adresse zur internen Information und Kontaktpflege im Mitgliederverzeichnis aufgeführt werden

Ort / Datum / Unterschrift _____

Einsenden an: **Deutscher Akademikerinnenbund e.V.,
Geschäftsstelle: Sigmaringer Straße 1, 10713 Berlin**

Konto: Deutscher Akademikerinnenbund e.V.
Sparkasse KölnBonn (BLZ 370 501 98), Konto-Nr. 2792315
BIC: COLS DE 33XXX – IBAN: DE19 3705 0198 0002 7923 15

Der Mitgliedsbeitrag ist bis zum 31.03. eines jeden Jahres zu zahlen.

IMPRESSUM

KONSENS
Information des Deutschen
Akademikerinnenbundes e.V.

Herausgeber:
DAB-Bundesvorsitzende Dr. Patricia Aden

Geschäftsstelle:
Sigmaringer Straße 1, 10713 Berlin
Tel. 030 - 3101 6441
info@dab-ev.org
www.dab-ev.org

Chefredaktion:
Maria von Welser

Redaktionelle Mitarbeit:
Dr. Patricia Aden
Prof. Dr. Elisabeth de Sotelo

Konto:
Deutscher Akademikerinnenbund e.V.
Sparkasse KölnBonn
BLZ 370 501 98 · Konto-Nr. 2 792 315
BIC: COLS DE 33XXX
IBAN: DE19 3705 0198 0002 7923 15

Die Zeitschrift erscheint zum Einzelpreis von € 6,-

Alle Rechte, insbesondere das Recht der Verbreitung, Vervielfältigung und Übersetzung, vorbehalten.

Auch auszugsweiser Nachdruck nur mit Genehmigung des Herausgebers. Für unaufgefordert eingesandte Manuskripte, Zeichnungen, Fotos und sonstiges Material wird keine Haftung übernommen. Beiträge, die mit Namen oder Initialen der Verfasserin/des Verfassers gekennzeichnet sind, geben nicht in jedem Fall die Meinung des DAB wieder.

ISSN: 0930-6633

Layout u. Druck: Elfi Masuhr / Masuhr Druck- und Verlags GmbH · www.masuhr-druck.de

Erinnerungen an 90 Jahre DAB



Bücher für Ihr besseres Wissen



Jasmin Döhling-Wölm
Karriere, Macht und Netzwerke: Spielregeln und Felddynamiken akademischer Karriereentwicklung

2016. 133 Seiten. Kart.
19,90 € (D), 20,50 € (A)
ISBN 978-3-8474-2004-0
eISBN 978-3-8474-1007-2

Ist es wirklich ein Ausstieg aus der Wissenschaftskarriere, wenn eine hochdotierte Historikerin in eine NGO wechselt? Oder handelt es sich nicht schlicht um einen Feldwechsel einer hochqualifizierten Akademikerin? Die Autorin zeigt einen Weg auf, die eigene Karriereentwicklung aktiv und eigenverantwortlich in die Hand zu nehmen – und dabei die persönlichen Netzwerke konstruktiv zu nutzen.



Henrike von Platen (Hrsg.)
im Auftrag der Business and Professional Women (BPW) Germany e.V.
Neue Courage!
Business and Professional Women (BPW) Germany
1931-2016

2016. 307 Seiten. Kart.
24,90 € (D), 25,60 € (A)
ISBN 978-3-8474-2012-5
eISBN 978-3-8474-0982-3

Forderungen nach Gleichberechtigung von Frau und Mann sind Jahrhunderte alt. Gleiches Wahlrecht, gleiches Recht auf Bildung und zuletzt die Genderquote für Aufsichtsräte wurden in Deutschland mühsam errungen. Das nächste Etappenziel heißt Fair Pay! Aus Anlass des 85-jährigen Bestehens des Business and Professional Women (BPW) Germany e.V. schlagen über dreißig Prominente einen Bogen von den Anfängen des BPW bis heute. „Neue Courage“ ist ein Wegweiser zu einer gendergerechten Gesellschaft!



Annette Müller
Nicole Schreiber
Sarah Greven
Edeltraud Vomberg
Frauen in Führungspositionen im Gesundheits- und Sozialwesen

Analysen und Empfehlungen für eine gendersonsible Personalentwicklung

2016. 246 Seiten. Kart.
33,00 € (D), 34,00 € (A)
ISBN 978-3-8474-0783-6
eISBN 978-3-8474-0906-9

Frauen sind in den Führungsebenen des Gesundheits- und Sozialwesens unterrepräsentiert. Dieses Buch liefert empirische Erkenntnisse und Empfehlungen für die Praxis. Es werden Konzepte für eine gendersonsible Personalentwicklung dargestellt, die dabei helfen, geschlechterstereotype Diskurse zu hinterfragen. Führungskompetenzen von Beschäftigten werden so unabhängig von ihrem Geschlecht sichtbar.



Gesine Fuchs
Silke Bothfeld
Andrea Leitner
Sophie Rouault (Hrsg.)
Gleichstellungspolitik öffentlicher Arbeitgeber

Betriebliche Gleichstellung in den Bundesverwaltungen Deutschlands, Österreichs und der Schweiz

2016. 254 Seiten. Kart.
34,90 € (D), 35,90 € (A)
ISBN 978-3-8474-0191-9
eISBN 978-3-8474-0414-9

Politische Maßnahmen zur Gleichstellung im Beruf gibt es viele, aber warum fehlt ihnen noch immer der durchschlagende Erfolg? Welche Dynamiken wirken bei der Implementierung und Durchsetzung dieser Maßnahmen, und wie können Gleichstellungspolitiken künftig besser konzipiert und abgestimmt werden? Um Antworten auf diese Fragen zu finden, untersuchen die Autorinnen vergleichend die Strukturen und Maßnahmen betrieblicher Gleichstellungspolitik öffentlicher Arbeitgeber.

Jetzt in Ihrer Buchhandlung bestellen oder direkt bei:



www.shop.budrich-academic.de

Verlag Barbara Budrich
Barbara Budrich Publishers
Stauffenbergstr. 7
51379 Leverkusen-Opladen

Tel +49 (0)2171.344.594
Fax +49 (0)2171.344.693
info@budrich.de

Bestellen Sie unsere aktuellen **Kataloge** und unseren monatlichen Newsletter **budrich intern**:

E-Mail an info@budrich.de,
Betreff **budrich intern** oder
„Kataloge“ genügt!