



- Beginn: zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Umfang: Vollzeit/Teilzeit
- Vergütung: EG 10TVöD-VKA

Wir begrüßen Ihre Bewerbung unabhängig Ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, Ihres Alters, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihrer Behinderung, Ihres Geschlechts oder Ihrer sexuellen Identität. Für uns zählen Ihre Kenntnisse, Fähigkeiten und Stärken

Bewerbungen von Schwerbehinderten i.S. des Sozialgesetzbuch Neuntes Buch (SGB IX) und ihnen gleichgestellte Personen sind erwünscht.

Stellenausschreibung

Im Fachdienst 4.2 „Vermessung, Geo-Dienste, Liegenschaften“ ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine unbefristete Stelle mit einem/einer

Ingenieur*in der Fachrichtung Vermessung und Liegenschaftsmanagement (Diplom/Bachelor/Master) (m/w/d)

in Vollzeit (mit aktuell 39 Wochenstunden) zu besetzen.

Die Stellenbesetzung kann auch im Wege der individuellen Stellenteilung erfolgen. Als familienfreundliches Unternehmen fördert die Stadt Dinslaken Teilzeitbeschäftigung zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf in größtmöglichem Umfang.

Zu Ihren wesentlichen Aufgaben zählen:

- Durchführung von gesetzlichen Umlegungsverfahren nach dem Baugesetzbuch
- Mitwirkung an der Realisierung und Bewirtschaftung bei fachdienstübergreifenden Großprojekten des Immobilienmanagements
- Aufstellung, Überwachung und Koordinierung der Haushaltsangelegenheiten im Bereich des Liegenschaftsmanagements

Vorausgesetzt werden:

- ein abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Vermessungswesen (Schwerpunkt Liegenschaftsmanagement)
- Gute Kenntnisse in der Durchführung von gesetzlichen Umlegungsverfahren

Darüber hinaus bringen Sie mit:

- sicherer Umgang in der Anwendung der einschlägigen Rechtsvorschriften
- hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Konfliktfähigkeit und Flexibilität

- Teamfähigkeit
- freundliches Auftreten, Kommunikationsfähigkeit
- sichere Gesprächs- und Verhandlungsführung
- gute deutsche Kenntnisse in Wort und Schrift, mindestens nach dem Europäischen Sprachniveau C1
- eigenverantwortliche, gründliche und termingerechte Arbeitsweise
- Serviceorientierung
- Bereitschaft zur Weiterbildung und Einsatz des privateigenen PKW für dienstliche Zwecke

Die Eingruppierung erfolgt bei Erfüllung der tarifrechtlichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 10 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-VKA)

- eine leistungsabhängige jährliche Einmalzahlung
- tarifrechtliche Vorteile sowie eine krisensichere Antstellung
- eine familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung im Einklang mit den dienstlichen Anforderungen
- sowie alternierende Heimarbeit nach der städtischen Dienstvereinbarung ist perspektivisch möglich
- Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (z.B. Gleitzeit, flexible Arbeitszeitmodelle)
- einen konjunkturunabhängigen Arbeitsplatz mit einem interessanten und vielseitigen Aufgabengebiet und weitgehenden Gestaltungsmöglichkeiten
- Eigenverantwortlichkeit
- ein aufgeschlossenes Team, das seine Erfahrung gerne teilt
- umfangreiche und bedarfsorientierte Fortbildungsangebote
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement (z.B. Betriebssport, Gripeschutzimpfungen)
- eine betriebliche Altersversorgung

Wir fördern den beruflichen Werdegang von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Diese werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung im Auswahlverfahren bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

- Referenz-Nr.: 112/2023
- Bewerbungsfrist: 05.11.2023

Für weitere Fragen stehen Ihnen der Geschäftsbereichsleiter Herr Lantermann, Tel.-Nr. 02064/66-532 und die Fachdienstleiterin Frau Winkler - Tel. 02064/ 66-706 gerne zur Verfügung.

Ich bitte vom Gesprächangebot Gebrauch zu machen.

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser Online
Bewerbungsportal und fügen Sie die geforderten
aussagekräftigen Unterlagen bei.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

